د افغانستان جمهوریت

د عدلیی وزارت

رسمی جریده

شماره پنجم ۱۵ جوزا ۱۳۶۹

نمبر مسلسل ـ ۷۱۷

دراین شماره

ـ مقرره نحوه تشویق کار گران، پرسونل خد ما تی و اکار منداً ن قرار دا دی صفحه (۱) .

ـ اساسنا مه تصدی طرح، تولید و ترویج و سایل استفا ده ازانرژی جدید و قابل تجدید صفحه (۸).

ـ اعلانات ثبت علامتها و ویژه‌گی های تجارتی صفحه (۳۱) .

مدیرمسوول : شاه‌جهان بیگزاد

معاون : نورعلم

مهتمم : ایام‌الدین

تیلفون : ۲۶۲۵۱

رسمی جریده

دافغانستان جمهوریت دوزیرانو
شورا مصوبه
دکابل ښار
گڼه ۳۲۳
نیټه ۱۳۶۸/۹/۲۲

دکار گرانو ، خدماتی پرسونل او قرار دادی کارمندانو هڅونی دټول دمقرری په هکله

دافغانستان جمهوریت دوزیرانو شورا تصویبوی :

((دکار گرانو ، خدماتی پرسونل او قرار دادی کارمندانو د هڅونی د ټول مقرره منظوره ده، په رسمی جریده کی دی خپره شی .))

سلطانعلی کشتمند
دوزیرانو شورا داجرائیه کمیټی رئیس

مصوبه شورای وزیران جمهوری افغانستان
شهر کابل
شماره ۳۲۳
تاریخ ۱۳۶۸/۹/۲۲

در مورد مقرره نحوه تشویق کار گران ، پرسونل خدماتی و کارمندان قرار دادی

شورای وزیران جمهوری افغانستان تصویب مینماید :

((مقرره نحوه تشویق کار گران پرسونل خدماتی و کارمندان قرار دادی منظور است ، در جریده رسمی نشر گردد)).

سلطانعلی کشتمند
رئیس کمیته اجرائیه شورای وزیران

د کار گرانو ،خد ما تی پرسونل او قرار دادی کارمندانو د هڅو نی د ډول مقرره

لومړی فصل

عمومی حکمونه

لومړی ماده :

دا مقرره دافغا نستا ن جمهوریت د کا ردقانو ن د (۹۵) مادی د (۳) فقری دحکم په بنست دکار گرانو خد ما تی پرسونل او قرار دا دی کار مندانو د هڅونی په منظـور وضع شوی ده . .

دوهمه ماده :

کار گران ، خد ما تی پرسونل‌او قرار دا دی کار مندا ن په دی مقرره کی د قرار دادی کار کوونکی پـه نامه یا دیږی .

دریمه ماده:

هغه قراردا دی کار کوو نکی چی ددندو په اجرا کو لو کی د لیاقت او برازند گی په‌ښ ود لو سره په کار کی دنو ښت داغیز من تو لید دلوړ وا لی سبب ، دمحصولا تو د خرڅون‌د حجم دپور ته بیو لو ، دخد ما تو د سر ته رسو لو او د تجارتی دورا ن د حجم د زیا توا لی دهغوطریقو په کار و ړل چـــــی دمحصولا تو د تما می شوی بیی

مقرره نحوه تشویق کار گرا ن پرسونل خد ما تی و کا رمندا ن قرار دادی

فصل‌اول

احکام عمومی

ماده اول :

این مقرره‌بتا سی از حکم فقـره (۳) ماده (۹۵) قانو ن کار ج.ا، به منظور تشویق کار گران ، پرسونل خد ماتی و کار مندان قـرار دادی وضع گردیده است .

ماده دوم :

کار گران ، پرسونل خد ما تی وکار مندان قرار دا دی درین مقرره بنام کار کن قرار دادی یاد میگردد.

ماده سوم :

کار کن قرار دادی ایکه با ابراز لیاقت‌و برازند گی دراجرای وظیفه ابتکار در کار باعث ارتقا ی مثمریت تولید ، بالا برد ن حجم فرو شـــ محصولات ، افزایش حجم دوران تجارت و انجام خد ما ت، بکار برد شیوه‌هایکه باعث کاهش‌قیمت‌تمام‌شد

د کمښت سبب کیږی ، دکار دبازـ دهی د سطحی لوړو ل، دخدمتونو او محصو لاتو دکیفیت او کمیت د ښه توب سبب کیږی په لاندی ډول هڅول کیږی :

ـ نقدی مکافات .

ـ تحسین نامه .

ـ تقدیر نامه .

دوهم فصل
دهڅونی دا متیاز د ور کـړی شرطونه

خلورمه ماده :

(۱) قرار دادی کار کوونکی دلاـ ند نیو شر طو نو د پوره کو لو په صورت کی تر پنځه لسو ورځو مزد په نقدی مکافا تو هڅول کیږی :

۱ـ دندی ته په جدی ډول سره علاقمندی او پابندی .

۲ـ ددسپلین دقیق ر عایتو ل او دنظم جدی مرا عاتول .

۳ـ په معین وخت او زما ن سره دورسپار ل شوی کار سر تـــه رسول .

٤ـ داداری د رضایت ښود ل د قرار دادی کار کوونکی د سالم برـ خورد له همکا رانو او مرا جعینو سره .

٥ـ په دنده کی د لیاقت اوبراـ زندگی ښودل .

محصولات ، ارتقای سطح باز دهی کار ، بهبود کیفیـت و کمیـــت محصولات وخد ما ت گردد حسب ذیل تشویق میشود :

ـ مکافات نقدی .

ـ تحسین نامه .

ـ تقدیر نامه .

فصل دوم
شرایط اعطای امتیاز تشویقی

ماده چهارم :

(۱) کار کن قرار دا دی‌درصورت تکمیل‌شرایط ذیل به مکا فات نقدی الی پانزده/روز مزد تشو یق‌میشود:

۱ـ علاقمندی و پا بندی جد ی بوظیفه .

۲ـ مراعات جدی نظم و رعایت دقیق دسپلین .

۳ـ انجام کار محو له بو قت و زمان معینه .

٤ـ ابراز رضایت اداره‌از برخورد سالم کار کن قرار دادی باهمکاران ومرا جعین .

٥ـ ابراز لیاقت و برازند گی در وظیفه .

(۲) د دی ما دی په (۱) فقره‌کی درج شوی نغدی مکا فات داړونده آمر په پیشنهاد او د صنفی‌اتحادیی داستا زو د شورا په موا فقی او د صلاحیت لرو نکو مقا ما تو پـــه منظوری او یا په مستقیم ډو ل‌سره دنومو ړو مقا مو نو له خوا ورکول کیږی .

پنځمه ماده :

(۱) قرار دادی کار کوونکی د لاند نیو شرایطو د پوره کولو پـه صورت کی د تحسین نا می پـــه اخیستلو سره نایل کیږی :

۱ـ د دی مقرری د څلورمی مادی په (۱) فقره‌کی درج شوو شرایطو پوره کول .

۲ـ په ښه کیفیت او کمیت سره د کار سرته رسول مخکی له معین وخت څخه .

۳ـ له اصلی دندی نه بهر دګټور کار سر ته رسول .

٤ـ داغیز من تو لید لوړ والی .

٥ـ له پلان څخه د زیا ت کار سرته رسول .

٦ـ دمحصولا تو دخر څلاو دحجم پورته بیول .

۷ـ دکار په مسا بقو کی شا مل او وړو نکی پیژندل شوی وی .

(۲) تحسین نامه دیو میاشتی‌مزد

(۲)مکا فات نقدی مندرج فقره (۱) این ماده به پیشنهاد آمرمربوط وموا فقه شورای نمایند گان‌اتحادیه صنفی و منظوری مقا ما ت ذیصلاح ویا مستقیما از طرف مقا ما ت‌مذکور اعطاء میگردد .

ماده پنجم :

(۱) کار کن‌قرار دادی درصورت تکمیل شرایط آ تی به اخذ تحسین نامه نایل میگردد :

۱ـ تکمیل شرایط مندرج فقره(۱) ماده چهارم این مقرره .

۲ـ انجام کار با کیفیت وکمیت بهتر قبل از مو عد معینه .

۳ـانجام کار مفید خارج ازوظیفه اصلی .

٤ـ ار تقای مثمریت تو لید .

٥ـ انجام کار بیشتر ازپلان .

٦ـ بالا برد ن حجم فروشـــ محصولات .

۷ـ در مسابقا ت کار شا مل و برنده شنا خته شده باشد .

(۲) تحسین نامه حاو ی یك ماه

در لودونکی ده دا ړونده آمر په پیشنهاد او دصنفی‌اتحاد یی‌داستازو د شورا په‌موافقی او د صلاحیت لرو نکو مقامو نو په منظوری اویا په مستقیم ډول دنومو ړو مقامونو له خواه ور کول کیږی .

شپږمه ماده :

(۱) قرار دادی کار کوونکی دلاند نیو شرطو نو د پوره کولو په صورت کی د تقدیرنامی په اخیستلو نایل کیږ ی:

۱ـ ددی مقرری د پنځمی مادی په (۱) فقره کی درج‌شوی شرایطو پوره کول .

۲ـ په سپارل شوی دنده کی نوو ښت .

۳ـ د جوړ و نکو طرحو او پیشنهادو نو وړاندی کول .

٤ـ دهما هنگی تا مینول او په کار کی انسجام .

٥ـ د تجارت‌د دورا ن د حجم زیا توا لی او د خدمتو نو سر ته رسول .

٦ـ د هغو طریقو په کار و ړل چی دخد متو نو او محصو لا تو دتما می شوی بیی دکمښت سبب گرځی .

۷ـ د کار دباز دهی د سطحی لوړو ل اود گټی د پلان لوړ بیول .

مزد بوده به پیشنهاد آمر مربو ط و موافقه‌شورای نمایند گان اتحا دیه صنفی و منظوری مقا مات ذیصلاح ویا مستقیما از طرف مقا ما ت‌مذکور اعطا میگردد .

ماده ششم:

(۱) کار کن قرار دادی با تکمیل شرایط آ تی به اخذ تقدیر نا مه نایل میگردد :

۱ـ تکمیل شرایط مندرج فقره (۱) ماده پنجم این مقرره .

۲ـ ابتکاردر کار محوله .

۳ـ ارا ئه پیشنهادا ت و طرح های سازنده .

٤ـ تا مین هماهنگی و انسجا م درکار .

٥ـ افزایش حجم دورا ن تجار ت وانجام خدما ت .

٦ـ کار برد شیوه ها یکه باعث کاهش قیمت تمام شد محصو لات وخد مات میگردد .

۷ـ ارتقای سطح باز دهی کار و بلند برد ن پلان مفاد .

(۲) تقدیر نا مه ددوه میاشتنی مزد د رلو دو نکی ده دا پونده آمر په پیشنهاد او د صنفی اتحاد یی د استا زو شورا په موا فقی او د صلاحیت لرو نکو مقا مو نو پـــه منظوری او یا په مستقیم ډو ل د نومو پو مقا مونو له خواه ور کول کیږی .

اوومه ماده :

(۱) تقدیر نامه او تحسین نامه دیو معینی دوری په ترڅ کی ددرجی لوړوا لی او نغدی مکا فات د کال په اوږدو کی صرف دیو ځل له پاره قرار دادی کار کوونکی ته ور کول کیږی.

(۲) د آخری درجی یافوق در جی قرار دادی کار کوونکی ته د تقدیر نامی ورکول د هغونی دا متیـــاز متضمن ا پونده ردیف د دری میا- شتنی مزد برابر سر ه له ضمیمویی دی .

اتمه ماده :

ددی مقرری (٤،٥ او٦) موادوکی درج شوی معیار ونه د قرار دا دی کار کوو نکی د خصو صیت د پـــه نظر کی نیو لو سره په ا پونده اداره کی د رعایت وړ دی .

(۲) تقدیر نا مه حا وی دو ماه مزد بوده به پیشنهاد آمرمربوط وموا- فقه شورای نمایند گا ن اتحا دیه صنفی ومنظوری مقا مات ذیصـــلاح ویا مستقیما از طرف مقا ما ت مذکور اعطا میگردد .

ماده هفتم :

(۱) تقدیر نا مه و تحسین نامه طی یك دوره معینه از تقای در جه ومکا فات نقدی در طول سا ل صرف یك مرتبه بکار کن قراردادی اعطاء شده میتواند .

(۲) اعطای تقدیر نامه برای کارکن قرار دادی فوق درجه یا درجه نهایی ردیف مربوط متضمن امتیاز تشویقی معادل سه ماه مزد با ضمایم آ ن میباشد .

ماده هشتم :

معیار های مندرج مواد (٤،٥و٦) این مقرره با نظرداشت خصوصیت کار کار کن قرار دادی در اداره مربوط قابل رعایت است .

دریم فصل
وروستی حکمونه

نهمه ماده :

قرار دادی کار کوونکی ته دمداـ لونو ، نشا نونو اودافغا نستا ن جمهوریت د کار د قهرما ن د لقب ور کول دا ړونده تقنینی سندو نو سره سم صورت نیسی .

لسمه ماده :

دامقرر ه و روسته له تصو یب نه نافذه ده ، په رسمی جریده کی دی خپره شی .

فصل سوم
احکام نهایی

ماده نهم :

اعطای مدالها ، نشان ها و لقب قهرمان کار جمهوری افغا نستان برای کار کن قرار دادی مطابـــق اسناد تقنینی مـربـوط صور ت میگیرد .

ماده دهم :

این مقرره بعد از تصو یب نافذ بوده در جریده رسمی نشر گردد.

دافغانستان جمهوریت دوزیرا نو شورا مصوبه

دکابل ښار

گڼه ۳٤

نیټه ۲۹ر۱ر۱۳٦۸

دنوی او نوی کید لو وړ انر ژی څخه د گټی اخیستنی دو سایلـــو دطرحی ، تولید او ترویج دتصدی داسناسنا می په هکله

دافغانستان جمهوریت دوزیرانو شورا تصویبوی :

((دنوی اونو ی کید لو وړانرژی څخه د گټی اخیستنی دو سایلو د طرحی ، تولید او ترویج د تصد ی اساسنامه منظوره ده ، په رسمی جریده کی دی خپره شی .))

سلطانعلی کشتمند

دوزیرانوشورا داجرائیه‌کمیټی رئیس

مصوبه شورای وز یران جمهور ی افغانستان

شهر کابل

شماره ۳٤

تاریخ ۲۹ر۱ر۱۳٦۸

درمورد اساسنا مه تصدی طرح تولید و ترویج و سایل استفا ده از انرژی جد ید و قابل تجد ید

شورای وز یران جمهوری افغا- نستان تصویب مینماید :

((اساسنا مه تصدی طرح،تولید و ترویج وسایل استفاده از انر ژی جدید و قابل تجد ید منظور است، در جریده رسمی نشر گردد.))

سلطانعلی کشتمند

رئیس کمیته اجرائیه‌شورای وزیران

دنوی او نو ی کیدلووړ انر ژی څخه دگټی اخیستنی دو سایلو دطرحی ، تولید او ترویج دتصدی اساسنا مه

لومړی فصل

عمومی احکام

لومړی ماده :

دا اساسنا مه د دو لت‌دتصدیو د قانون داتمی ما دی د حکم پـــه بنست وضع شوی ده .

په دی اساسنا مه کی دنوی او نوی کید لو وړ انر ژی د وسایلو دطرح ،تولید او ترویج تصدی د (ریپا) په‌نا مه یادیږی .

دوهمه ماده :

ریپا دحقوقی شخصیت په‌لرلو سره دغیر انتفا عی تصدی په‌حیث داوبو او برښنا د وزا رت‌په‌چوکات کی تشکیل او ددو لت دتصدیو د قانون او ددی اساسنا می په‌بنست فعالیت کوی .

دریمه ماده :

دریپا مرکز په (کابل) کی دی او نمایندگی گانی یی د ضرورت په وخت کی دهیواد په نقاطو کـــی تشکیل کیدای شی .

څلورمه ماده :

دریپا هد فو نه عبارت‌د ی له :

۱ـ دنو ی ا ونوی کید لو وړ انرژی څخه د گټی اخیستلو دوسا ـ یلو مطالعه، پروژه جوړو لو، طرح

اساسنا مه تصدی طرح، تو لید و ترویج و سایل استفاده از انر ژی جدید و قابل تجد ید

فصل اول

احکام عمومی

ماده اول :

این اساسنا مه به اساس حکـم ماده (۸) قانون تصدی های دو لت وضع گردیده است .

تصدی طرح، تولید و ترو یـــج وسایل استفاده از انر ژی جد یـد و قابل تجد ید درین اساسنا مه‌بنام ریپا یاد میشود .

ماده دوم :

ریپا با دا شتن شخصیت حقوقی به حیث تصدی غیر انتفا عی در چو کات وزار ت آب وبرق تشکیل وبر اساس قانو ن تصدی های‌دولت واین اساسنا مه فعالیت میکند .

ماده‌سوم :

مرکز ریپا در شهر (کابل)بوده نمایندگی های آن عندالضرور ت در نقاط کشور تشکیل شده میتواند .

ماده چهارم :

اهداف ریپا عبارت اند از :

۱ـ مطالعه ، پروژه سازی ،طرح تولید و ترویج وسایل استفا ده از انرژی جدید و قابل تجد ید (آفتاب

تولید او ترویج (لمر بایو ماس، بایو گاس، باد او مایکرو هایدل) دبرښنا دانر ژی او دنفت، گاز او لرگیو په څیر د مروجو محرو قا تی د لگښت دکمو لواوپه‌نوی او نو ی کید لو وړ انرژی باندی د هغـــو داړ ولو له پاره.

۲ـ په ملی اقتصاد کی دنو ی او نوی کید لو وړ انرژی څخه د گټی اخیستلو دو سایلو څخه داغیز منی او گټوری استفا دی او دکار وړلو په برخه کی مرسته کول .

پنځمه ماده :

ریپا په خپلو فعالیتو نو کـــی ددو لت د تصدیو قانو ن ، نافـذ تقنینی اسناد او ددی اساسنا می احکام د عمل ملاك گرزوی .

شپږمه ماد ه :

ریپا دموا فقت لیکو نو قراردا ـ دونو دتړو ن ور کړل شوی پانگی‌او نورو شته منیو د تا مینو لو پـــه ا ړوند د خپلو ژمنو په وړانـــدی مسوول دی .

دو هم فصل
پانگه اوما لی چاری

اوومه ماده :

دریپا پانگه په دو لت پوری اړه لری ا ودور کړل شوی پانگی څخه دملی اقتصاد داړتیا وو، دتولید د بایوماس ، بایو گاس، باد ومایکرو ـ هایدل) جهت کا هشـــ مصـــارف انرژی برق و مواد محرو قا تی‌مروج از قبیل نفت ، گاز و چوب وتعویض آن به انر ژی جد ید و قابل تجدید.

۲ـ مساعدت د رجهت استفاده و کار برد مو ثر و مفید و سایـــــل استفاده ازانر ژی جد ید و قابـــل تجدید در اقتصاد ملی .

ماده پنجم :

ریپا در فعالیت های خودقانون تصدی های دو لت ، اسناد تقنینی نافذ و احکام این اساسنا مه راملاك عمل قرار می دهد .

ماده ششم :

ریپا در مقابل تعهدات خود بـــه ارتباط انعقاد موا فقتنا مه ها قـــرار داد ها به تا مین سرمایه اعطاء شده و سایر دا را یی ها مسوول‌میباشد.

فصل دوم
سرمایه و امور مالی

ماده هفتم :

سرمایه ریپا متعلق به دو لت‌بوده و از سرمایه اعطاء شده مطابق به احتیا جات اقتصاد ملی، بالا بردن

سنطحی دلوړو لو د ریپا د کارکوو-
نکو دگټو دپر مختیا او تا مینو لو
له پاره دتولید د گټور تـو ب او
اغیزمن توب گټه اخلی .

اتمه ماده :

دریپا ثابته پانگه (٦٦٫٩٩)ملیونه
افغانی ا ود هغه دورا نی پانگـــه
(٥٠) ملیونه افغا نی ده .

ددو رانی پانگی حجم د و روستیو
کلو نو دما لی پلان داقتصاً دیشا-
خصو نو درشد په بنست دبد لو ن
وړ دی .

نهمه ماده :

ریپا خپله سرمایه دپ رمختیا یی
بود جی دمدرك، بانکی پورو نو او
کورنیو منابعو څخه د منظور شوی
پلان سره سم تمویلوی .

لسمه ماده :

ثابته پانگه داساسی شتهمنی څخه
دو ضع شوو استهلا کاتو دمبا لغو
پرمختیا یی بود جی پراختیا یی،
تولیدی فند ، دودانو لو چاروله پاره
داوږ دی مودی بانکی پورو نو،مالی
منابعو د بلا عوض مرستو داخستلو
نورو منابعوڅخه چی د قوانینو او
مقرراتو سره سم په نظر کی نیول
شوی دی زیا تیږی او همدا شان

سطح تولید مفید یت ومو ثریـــت
تولید در جهت انکشا ف و تا مین
منافع کار کنان ریپا استفا ده مینما-
ید .

ماده هشتم :

سرمایه ثابت ریپا مبلغ (٦٦٫٩٩)
ملیون افغانی و سرمایه دورا نی آن
مبلغ (٥٠) ملیون افغا نی میباشد .
حجم سرمایه دورا نی با ساس
رشد اقتصا دی شا خص های پلا ن
ما لی سال های ما بعد قا بل تغیر
میباشد .

ماده نهم :

ریپا سرمایه خود را ا زمدر ك
بودجه انکشا فی فرو ش با نکی و
منابع اخلی مطابق به پلان منظور
شده تمویل میکند .

ماده د هم :

سرمایه ثابت از درك مبالـــغ
استهلا کات وضع شده دارا یـــی
اساسی بود جه انکشا فی فند تو-
سعوی ، تولیدی ، قرضه های طویل
المدت بانکی جهت امور ساختمانی
منابع ما لی اخذ کمك های بلاعوض
سایر منابع که نظر به قوانیـــن
و مقررات مد نظر گرفته شده است
تزئید و همچنین در صورت انتقال

د بلاعو ض مرستو یادارا یی جا ـ یدا د ونو دخر خولو په بنه‌داساسی شته منی دانتقا ل په صورت کی د صلاحیت لرو نکو مقا ما تو دفیصلی په بنست کمیزی .

یو لسمه ماده :

د ریپا دما لی فعا لیت د نتیجو په اړوند ا ودبلا عوض مرستـــو داخیستلو له در ك ځخه داسا سی جایدا دو نو دپلور لو دبیی دشته ـ منیو دبیی د بیا تا کلو او ورتـــه مواردو کی دی ددورانی پانگـــه (داوبو او برښنا وزار ت)دپیشنهاـ دونو په بنست دما لیی و زارت په تائید او دو زیرانو د شورا پـــه منظوری زیا ته یا کمه شی .

دو لسمه ما د ه:

ریپا نه شی کولای دما لیی‌وزارت له موا فقی پرته له دورا نی پانگی ځخه د ودا نو لو د پراختیا په‌چارو کی گټه واخلی .

دیار لسمه ماده :

ریپا نه شی کولای د د ولت په نورو تصدیو کی پانگه واچوی .

ځوار لسمه ماده :

ریپا کو لای شی د (ما لیی‌وزارت) په موا فقه او دو زیرانو شورا په منظوری په خصو صی سکتور کـی پانگه واچو ی . په دی صور ت کی دارایی اساسی به شکل کمك های بلاعوض یا فروش‌جایداد های‌اساسی بنابر فیصله مقا مات ذیصلاح‌تقلیل میابد .

ماده یاز د هم :

سرمایه دورانی به ار تبا ط نتایج فعالیت ما لی ریپا و ازدر ك اخـذ کمك های بلاعو ض قیمت فرو ش جایداد های اساسی قیمت گذا ری مجدد دا را یی ها و امثال آن‌میتواند باساس پیشنها دات (و زارت آب وبرق) تائید و زارت ما لیه‌ومنظوری شورای وزیرا ن تزئید یا تنقیص گردد .

ما ه دواز د هم :

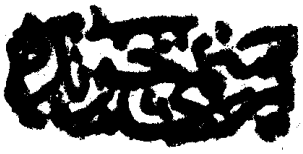
ریپا نمیتوا ند بدو ن موا فقـــه وزارت ما لیه از سرمایه دورا نی‌در امور توسعه سا ختمانی استفا ده نماید.

ماده سیزدهم :

ریپا نمیتواند در سایر تصد ی های‌د و لت سرمایه گذاری نماید .

ماده چار دهم :

ریپا میتواند بموا فقه (وزار ت مالیه) و منظوری شورای وز یرا ن در سکتور خصوصی سرمایه گذاری



په خصو صی سکتور کی د ریپا ونده له (۵۱) فیصده‌څخه لږه‌کیدای نه شی .

پنځه لسمه ماده :

ریپا داساسی شته منی دز وی ژوندی کو لو او تر میم په مقصد دافغا نستا ن په جمهور یت کی په ملی اقتصاد کی داستهلاکا تودوضع د قانو ن مطابق استهلاك کوی .

شپاړ سمه ماده :

داستهلا کاتو هغه زیر مـــی د ریپا په واسطه په هغه کال کـی پکی پیش بینی شوی شته منـــی‌د بیا را ژوندی کو لو او دمو جودی اساسی شته منی دمدر ن کو لو له پاره دما لیی و زار ت د موا فقی وروسته داستفا دی و ړ گرزید لای شی .

اولسمه ماده :

ریـپا مکـلف د ی د اساسی شتمنـــی ا ستهـــــلا ك د استهلاکی وجو هو په اندازه چـی دهغه دبیا را ژوندی کو لو په‌منظور وضع شوی د ریپا په ثا بته پانگه منعکسه کاند ی.

اتلسمه ماده :

دریپا کا لنی مالی پلان د هغـی لایحی مطابق چی دما لیی و زار ت له خوا منظو ریږی ، تر تیب اوپس داوبو او بر ښنا و زارت د کتلـــو نماید در ینصورت سهم ریپـا در سکتور خصو صی کمتر از (۵۱) فیصد بوده نمی تواند .

ماده پانزد هم :

ریپا به مقصد احیای مجددوترمیم دارایی اساسی مطابق قانو ن وضع استهلا کات در اقتصادملی جمهوری افغانستان استهلاك مینماید .

ماده شانزدهم:

ذخایر استهلاکا تیکه جهت‌احیای مجدد دا را یی پیشبینی شده توسط ریپا د رهما ن سا ل برای تهیـــه دا رایی جد ید و مدر ن سا ختن دا را یی اساسی مو جود . بعد از موا فقه وزارت مالیه مورد استفا ده قرار گرفته میتواند .

ماده هفدهم :

ریپا مکلف است استهلاك دا رایی اساسی را به‌اندازه و جوه‌استهلاکی که بمنظور احیای مجدد آ ن و ضع شده در سرمایه ثابت ریپا منعکس نماید .

ماده هجد هم :

پلان ما لی سا لانه ریپا مطا بـق به لایحه ایکه از طر ف و زا رت مالیه منظور میگردد تر تیب و بعد از بر رسی از طر ف وزارت آ ب

څخه منظور ا ویوه کا پی یی دمالیی وزارت ته لیږ دو ل کیږی .

نو لسمه ما ده :

ریپا مکلفه ده هغه لګښتو نه چی دمحصه ولاتو دتو لید له پاره یـــا دخد ما تو دترسره کو لو له پاره اجرا شوی دی د (٤٠) په سلو کی سبسایدی په ور کولو سره جبران کاندی .

شلمه ماده :

ریپا کولای شی په داسی حال کی چی د روا ن کا ل د تمام شدبیه دتیر کال په پر تله د هغه د کار کوونکو د فعا لیت داغیزی له امله ټیټه راو ړل شی تر زیا ته حـــده (٢٠) په سلو کی په تمام شدقیمت کی دتو لی سپمول شوی پیسوڅخه د تشویقی پانګی په نا مه اختصاص کاندی .

یو ویشتمه ماده :

کلنی تشویقی پیسی چی کـــار کوونکی‌یی لاس ته راوړی با یـــد ددوی ددری میاشتنی معا ش دپیسو له اندازی څخه تیری و نه کړی.

دوه ویشتمه ماده :

ریپا د پلان د تطبیق او دتو لید د ګټور تو ب او م وثریت د تامین له پاره تشویقی ، اجتما عی‌اومعنوی مختلفی کړنلاری په لاندی ډو ل ټاکی :

وبرق منظور و یك کا پی آن بوزارت مالیه ارسال میشود .

ماده نزدهم:

ریپا مکلف است مصار فی راکه غرض تولید محصولات یا انجام‌خدمات اجرا شده است با پرداخـــت (٤٠) فیصد سبسایدی جـــبرا ن نماید .

ماده بیستم :

ریپا میتواند درصور تیکه قیمت تمام شد سالجار ی نسبت به سال گذشته در اثر فعا لیت کار کنا ن آن پائین آورده شود حد اکثر (٢٠) فیصد از مجموع مبا لغ صرفه جویی شده در قیمت تمام‌شد را بنام‌ذخیره تشویقی اختصا ص دهد .

ماده بیست و یکم :

مبلغ تشویقی سالانه که کارکنان ریپا د ریافت میدارد نبا ید از مبلغ سه ماهه معاش آنها تجا وز کند.

ماده بیست و دوم :

ریپا برای تطبیق پلان وتا مین مفیدیت وموثریت تولید روشهای مختلف تشویقی اجتما عی ومعنو ی را نیز قرار ذیل اتخا ذ نماید :

۱ـ د کار په ساحه کی د اړوندو تقنینی اسنا دو پیش بینی شوی تشویقی مویدات .

۲ـ د ډیرو ښو کارکو ونکو د او داسی نورو کی .

فعالیت خپرول په اخبار ، رادیو تلویزیون اوداسی نوروکی .

در ویشتمه ماده :

دریپا داړ تیا و ړ موا دو پیرودل د هغه د فعا لیت د پلان مطابق د زیرمو د موا دو د منظور شوو نورمو نو په نظر کی نیو لو سره تر سره کیږی .

دریم فصل

اداری ار گانو نه

خلیر و یشتمه ما ده :

ریپا دیوه ((لومړی) ر تبه‌رئیس او (دوهمی) رتبی مرستیا لا نو د تصدی شورا او اداری کارکوونکو درلودو نکی ده.

رئیس داداری مسوول او د ریپا لوبغاړی دی .

پنځه ویشتمه ماده :

دریپا شورایو ځای شویده له :

۱ـ دریپا ر ئیس د ریپا درئیس په توگه .

۲ـ مرستیا ل ، دتو لیدی‌اداری اداری دستگا هو آمران، دریپا دتو‌لنیزو سازما نونو نماینده گا ن د

۱ـ مویدات تشویقی‌پیشبینی‌شده در اسناد تقنینی مربو ط ساحه‌کار.

۲ ـ نشر فعالیت ها ی بهتر ین کار کنا ن در اخبار، رادیو تلویزیون وامثال آن .

ما ده بیست و سوم :

خریداری مواد مورد ضرورت‌ریپا مطابق به پلان فعا لیت آن با در نظر داشت نورم های منظور شده ذخایر مواد صورت میگیرد .

فصل سوم

ارگا نهای اداری

ماده بیست وچارم :

ریپا دا رای یك رئیس رتبه(اول) معاونا ن رتبه (دوم) شورای تصدی و کار کنان اداری میباشد .

رئیس مسوول اداره و ممثل‌ریپا میباشد .

ماده بیست و پنجم :

شورای ریپا مر کب است از:

۱ـ رئیس ریپا بحیث رئیس .

۲ـ معاون ، آمران دستگاه ها ی تولیدی و اداری ریپا نمایند گا ن سازما نهای اجتما عی ریپا نماینده

مالیۍ وزارت د تصدیو د عمومی ریاست نماینده د غړو په توګه .

دریپا د شورا د غړو ترکیب او شمیر د رئیس په غوښتنلیك داوبو او برښنا دو زیر له خوا منظوربږی.

شپږ ویشتمه ماده :

دریپا رئیس ، مرستیالان او نور کار کوونکی د مقررا تو او قانون سره سم مقر ریږی .

اوه و یشتمه ماده :

دریپا رئیس د لاندنیو وظیفو او صلاحیتو نو درلودونکی دی :

۱ـ فعالیتو نو ته ساز مانور کول .

۲ـ په موسسو او ادارو کی دریپا څخه نمایندگی .

۳ـ دریپا د شتمنیو اداره قانون ا ومقرراتو داحکامو سره سم .

٤ـ د موافقت لیکو نو او قرار دادونو امضا کول یا ددی صلاحیت بخښل و بل چا ته .

٥ـ د ریپا له پاره د بانکی حسابونو پرانیستل .

٦ـ دریپا د کار کوونکو تقرراو بدلول دقانون او مقرراتو دحکمونو سره سم .

۷ـ د صلاحیت په چوکاټو نو کی د هغو حکمونو او لارښوونو ریاست عمومی تصدیها ی وزارت مالیه بحیث اعضاء .

ترکیب و تعداد اعضای شورای ریپا به پیشنهاد رئیس توسط وزیر (آب وبرق) منظور میگردد.

ماده بیست و ششم :

رئیس معاونان و سایر کارکنان ریپا مطابق به قانون و مقررات مقرر میگردند .

ماده بیست و هفتم :

رئیس ریپا دارای وظایف و صلاحیت های ذیل میباشد :

۱ـ سازماندهی فعالیت ریپا .

۲ـ نماینده گی از ریپا در ادارات وموسسات .

۳ـ اداره دارایی های ریپا مطابق به احکام قانون و مقررات .

٤ـ امضاء قرار داد ها و موافقتنامه ها یا تفویض این صلاحیت به شخصی دیگر .

٥ـ افتتاح حسابات بانکی برای ریپا .

٦ـ تقرر و تبدیل کار کنان ریپا مطابق با احکام قانون و مقررات .

۷ـ اصدار احکام و هدایا تیکه اجرای آن برای کار کنان ریپاحتمی

صادرو ل چی د هغوی اجرا د ریپا د کار کوو نکو له پاره ضروری دی.

۸ـ دریپا د کار کو ونکو په برخه کی د تشویقی او تادیبی مو یدا تو تطبیق .

اته ویشتمه ماده :

(۱) د ریپا دمرستیا لانو، آمرانو او نورو کار کوو نکو و ظیفی او صلاحیتو نه د هغو لوایحو پهواسطه چی داو بو او بر ښنا د وزیر لهخوا منظوریږ ی تنظیمیږی .

(۲). دریپا کورنی چاری دکورنیو لوایحو له مخی تنظیمیږی .

نه ویشتمه ماده :

دریپا مرستیا لان ، سر محاسب او نور کار کوو نکی د خپل کار په ساحه کی خپل رئیس ته مسوول دی .

دیرشمه ماده :

دریپا شورا لاندی م وضو عات تر خپل بحث او خیرنی لاند ی راو لی او په هغوی باندی تصمیم نیسی:

۱ـ دمطا لعا تو او دوسایلو د پروژی جوړو لو او دنو ی انر ژ ی اودنو ی کیدو و ړ انر ژی دمنابعو دپروژی دکتنو ترسره کو ل.

۲ـ د تو لیدی اوما لی چارو د فعالیت دراپور مطا لعه او خیړل . میباشد در حدود صلاحیت .

۸ـ تطبیق مو یدات تشویقی وتادیبی در مورد کار کنا ن ریپا .

ماده بیست و هشتم :

(۱) و ظایف و صلا حیت معاونان آمرا ن و سا یر کار کنا ن ر یپا توسط لوایحی که از طرف وزیر (آب وبرق) منظور میگردد تنظیم میشود .

(۲) امور دا خلی ریپا توسط لوایح داخلی تنظیم میگردد .

ماده بیست و نهم :

معاونا ن ، سر محا سب وسایر کار کنا ن ریپا درسا حه کار خود نزد رئیس مسوول میباشد .

ماده سی ام :

شورای ریپا مو ضو عا ت ذیل را مورد بحث ومطا لعه قرار داده تصمیم اتخا ذ میکند :

۱ـ انجام مطا لعا ت و پروژه سازی و سایل و پروژه های منا بع انرژی جدید و قابل تجدید .

۲ـ مطالعه وبر رسی را پورفعالیت امور تو لیدی وما لی .

۳ـ دروان ا وراتلونکی مالی پلان دمسودی کتنه او خیړنه .

٤ـ د تو لید د ګټه ور تو ب او ـ چتیدل او دتو لیدی محصو لاتـــو دکیفیت دلوړ تیا او دما لی اوبشری قوی دما دی منا بعو د تولیدی ظر ـ فیتو نو څخه د مثمری ګټه اخیستنی مطالعه .

٥ـ داقتصادی روا بطو او دقرار دا دونو داجرا دتا مین دموضو ع ـ ګانو په باب کتنه .

٦ـ د تو لیدی محصو لاتو دبیو دثبوت اودبیو د تغیر دطرحی کتنه.

۷ـدزیر مو څخه د ګټی اخیستنی او تشکیل کتنه .

۸ـ دما لی پلان مطابق داومـــه موا دو د پلور لو ، دنیم جوړ شوی موادو ، تجهیزا تو او فالتو پرزه جاتو دا خیستلو چی بیه یی تـــر (٥٠٠) زرو افغا نیو څخه په عمده او پ رچون ډو ل په دننه او باند نیو هیوادو کی پور ته نه و ی ، په‌مورد کی د غوښتنلیك کتنه .

۹ـ دریپا د کورنیو لوایحو طرح او خیړنه .

یو دیرشمه ماده :

دریپا د شورا جلسه دلږ تر لږه دوه ثلثه غړو په ګډو ن ســـره دایرپږی .

۳ـ مطالعه و بر رسی مسوده پلان ما لی دور نما و جاری .

٤ـ مطالعه مو ضو عات مربو ط به بالا برد ن مفید یت تولیدوکیفیت محصو لات تو لیدی و استفاده‌مثمر از ظرفیت های تولیدی منا بع مادی قوای بشری و ما لی .

٥ـ مطالعه مو ضو عات مربو ط به روابط اقتصادی و تا مین اجرای قرار داد ها .

٦ـ مطالعه طرح تثبیت قیمـــ محصولات تو لیدی ومو ضو عا ت مربوط به تغیر قیم .

۷ـ مطالعه تشکیل و استفا ده‌از ذخایر .

۸ـ مطالعه پیشنها د در مورد خریداری مواد خام . موادنیم ساخته تجهیزات و پروژه جات فالتو بالاتر از (٥٠٠) هزار افغانی طور پرچون وعمده د ردا خل وخارج کشـــور مطابق به پلان ما لی .

۹ـ طرح وبر رسی لوایح‌داخلی ریپا .

ماده سی و یکم :

جلسه شورای ریپا به اشترا ك حد اقل دو ثلث اعضای آ ن دا یر میگردد .

دو دیرشمه ماده :

دریپا د شورا تصویبو نه دمجلس دحا ضرو غړوداکثریت رایودترلاسه کیدو وروسته فیصله کیږی اودریپا درئیس له منظوری څخه پس اجرا کیږی ، دتر څیړنی لاندی مو ضو ع گانو په با ب دریپا د رئیس او د شورا د غړو ترمنځ داختلا فو نـــو د را منځ ته کیدو په صور ت کی د ریپا شورا حق لری چی خپل نظر د(اوبو او برښنا) وزارت نه وړاندی کړی .

دری دیرشمه ماده :

د (اوبو او برښنا) وزیر کولای شی دریپا د شورا تصویب لغـــو کاندی .

څلورم فصل
دریپا وظایف او صلا حیتونه

څلور دیرشمه ماده :

دپلان جوړ و لو په برخه کی :

۱ـ دتو لیدی انکشا فی او کلنی پلان جوړو ل او د منظوری داخیستلو له پاره د هغه و ړاندی کول .

۲ـ د کلنی منظور شوی پلان په رعایت سره د میاشتنیو تو لیـدی پلا نونو تنظیم .

۳ـ د منظور شوی پلان تطبیق او اجرا کول .

ماده سی و دوم :

تصاویب شورای ریپا به اکثریت آراء اعضای حاضر مجلس اتخاذو بعد از منظوری رئیس ریپا مورد اجرا قرار داده میشود . در صور ت بروز اختلاف نظر بین رئیس ریپا واعضای شورا راجع به مو ضو عات تحـــت مطالعه اعضای شورای ریپا حق دارد نظر خود را به (وزار ت آب وبرق) تقدیم نما ید .

ماده سی و سوم :

وزیر (آب وبر ق)میتواندتصویب شورای ریپا را لغو نماید .

فصل چهارم
وظایف و صلاحیت های ریپا

ماده سی وچارم :

درساحه پلا نگذاری :

۱ـ طرح پلان انکشا فی وسالانه تولیدی و تقدیم آن جهت اخـــذ منظوری .

۲ـ بار عایت پلان سالانه منظور شده تنظیم پلا نهای ماهوار تولیدی.

۳ـ تطبیق و اجرای پلان منظور شده .

پنځه دیر شمه ماده :

دتو لید او ودا نو لو دپرمختیا په ساحه کی :

۱ـ د ودانی دنوی کو لو اودهغه دوروستی پر مختگ په باره کی د غو ښتنلیك تر تیب او د(او بواو برښنا) و زار ت ته د هغه وړاندی کول .

۲ـ دریپا داساسی شته منیو او ظرفیت څخه په خپل وخت د گټی اخیستنی او تدو یر تا مین او په لنډه موده کی د تو لیدی ظرفیتونو څخه اعظمی گټه ترلا سه کول .

۳ـ داساسی شته منی د ترمیم تامین، د تخنیکی سطحی مدر نکول او او چت ول او د تجهیزا تو اوماشین آلاتو مو لدیت او همدا راز د تخنیکی سو یی ښیگنه تر لا سه کول او دتا سیسا تو د ودا نیو څخه کار اخیستل .

٤ـ دتو لیدی پر وژو ودا نو لو دچارو او د هستو گنی د کورونو د جوړښت په لاس کی نیول دپر ـ مختیا یی پلان له مخی .

شپږ دیر شمه ماده :

دما دی تا مینا تو او تخنیکـــی پیرو دلو په سا حه کی :

۱ـ اومه موا دو، محرو قا تو تجهیزا تو او نورو موا دو ته دتقاضا دار تیا تا کل .

ماده سی و پنجم :

درسا حه انکشا ف تو لید و ساختمان :

۱ـ تر تیب پیشنهاد د رمورد تجد ید سا ختما ن و انکشا ف بعدی و تقدیم آ ن بـــه (وزار ت آب و برق).

۲ـ تا مین تدویر و بهره برداری بمو قع از ظرفیت و دا رایی اساسی ریپا و استفاده اعظمی ازظر فیت تولیدی در میعاد کوتاه .

۳ـ تا مین ترمیم دارایی اساسی مدرن سا ختن و با لا بردن سطح تخنیکی و مولدیت تجهیزا ت وماشین آلات و همچنا ن بهبود سو یه ـــ تخنیکی و بهره بر داری از تعمیرات تاسیسا ت .

٤ـ روی دست گرفتن امور سا ـ ختمانی پروژه های تو لیدی و منازل رهایشی مطابق به پلان انکشا فی

ماده سی وششم :

درسا حه تا مینا ت مـــا دی تخنیکی و فرو شات :

۱ـ تعین احتیا ج تقا ضا به مواد خام . محرو قا ت ، تجهیزات وسایر مواد .

۲ـ د عمده او پر چو ن پیرو دلو چارو ته سازما ن ور کول او په‌خپل وخت سره د هغو موا دو موند ل چی تو زیع یی د پلان په ذریعه پیش بینی شوی ده .

۲ـ سازما ندهی امور خریدار ی پر چون و عمده و اقدام به در یافت بموقع موا دیکه توزیع آن ذریعه پلان پیشبینی شد ماست .

۳ـ د غیر ضروری ما زادوموادو پلورل لکه د ترانسپور ت دوا سطو تجهیزات، دنیم جوړ شوو تخنیکی موا دو دستگاه د (اوبواو بر ښنا) وزارت په اجاز ه او دقانو ن مطابق دمالیی وزارت په موا فقه .

۳ـ فرو ش مواد ما زاد و غیر ضروری از قبیل تجهیزا ت وسایط ترانسپورت دستگاه های تخنیکی مواد نیم ساخته به اجازه (وزارت آب وبرق) و موا فقه وزار ت ما لیه مطابق به قانون .

د موا دو او اجنا سو دخر څلون له دپرکه لاس‌ته راغلی‌پیسی دتصدیو دقانو ن د (٦٠) ما دی مطا بق‌دریپا په اختیار کی ایښود ل کیږی .

مبلغ حاصله از درك فرو ش مواد و اجناس مطابق بما ده (٦٠) قانون تصدیها در دست رس ریپا قـــرار میگیرد .

٤ـ په تو لید کی داو مه او نیم جوړ شوی موا دو د مصار فو او ضایعاتو دنورم طرح اود منظو ری دا خیستلو لپاره د(اوبواو بر ښنا) وزارت ته د هغه و پاندی کول .

٤ـ طرح نورم مصارف وضایعات مواد خام ومواد نیم ساخته درتولید و تقدیم آ ن جهت اخذ منظوری به (وزارت آب وبرق) .

٥ـدمحرو قا تو او مه اونیم جوړ شوو موا دو په مصار فو کـــــی دسپما کولو په منظور د تدبیـــر نیول او دتو لید په پرو سس کـــی د ضایعاتو کمښت .

٥ـ اتخا ذ تدابیر بمنظور صرفه جویی درمصارف مواد خام مواد نیم ساخته محروقات وتقلیل ضایعات در پروسس تولید .

٦ـ دتو لید نه د زیا تو فاضله موا دو او همدا سی نورو څخه ثمر بخښو نکی گټی اخیستنی په منظور د تدبیرو نو نیو ل .

٦ـ اتخا ذ تدابیر د رجهـــت استفاده مثمر از فاضله های تولید و امثا ل آ ن.

۷ـ دریپا د تو لیدا تو پلور ل د با زار موند لو په کتنی سره اوپه پلورلو کی لوړ تیا داعلا نا تو او ډنډورو له لاری .

اوه دیرشمه ماده :

دکریدات او مالی په سا حه کی:

۱ـ له دورانی پانگی او نورو موجودو و جهو څخه مثمره گټه اخیستنه د تو لیدی او اقتصا دی فعالیتو نو د تطبیق له پاره‌دمنظور شوی پلان په اساس د حد اکثر گټی موند لو په مقصد .

۲ـ دواردا تو حساب‌ته د پراختیا زیر مو و جهی انتقا ل‌په داسی‌حال کی چی د پلان د پنځو کا لوپه‌موده کی د هغه څخه کاروانه خیستل‌شی.

۳ـ په افغا نستا ن بانك یا دهغه په یوه نماینده گی کی د حساب پرانیستل دپیسو درا کړ ی ورکړی او محد ودو و جهو د سا تنی پـه منظور د معا مله دار بانك په خوښه دریپا په کیسه کی .

٤ـ له بانك څخه د لنډی مودی، منځنی مودی او او ږ دی مو دی دپورو نو ا خیستل .

٥ـ داقتصا دی و ضعی څیړ نه اودریپا د پیسو دو جهی او شتمنیو ساتنه .

۷ـ فرو ش تو لیدات ریپا بـا مطالعه به با زار یا بی و تزئید در فروش ذریعه اعلانات واشتهارات.

ماده سی وهفتم :

درساحه ما لی وکریدات:

۱ـ استفاده مثمر از سرما یـه دورانی و سایر و جوه دست داشته جهت تطبیق فعا لیت تو لیدی و اقتصا دی با ساس پلان منظورشده به‌مقصد دریافت حد اکثر مفاد .

۲ـ انتقا ل و جوه ذخیره تو ـ سعوی به حسا ب واردات‌درصورـ تیکه در ظرف پنج سال به اساس پلان ازا ن استفاده نگردد .

۳ـ افتتا ح حساب در دافغانستان بانك یا یکی از نماینده‌گیهای آ ن بمنظور نگهداری داد و ستد پو لی و نگهداری و جوه محدود بموا فقـه بانك معا مله دار در کیسه ریپا .

٤ـ اخذ قرضه های قصیر المد ت متوسط المدت وقرضه طویل‌المدت از بانك .

٥ ارزیا بی و ضع اقتصا دی و تامین نگهداری وجوه پولی ودارایی های ریپا .

٦ـ د مقرراتو مطابق د شتمنیواو دپیسو دو جهو او جاری حسابونو موجودی .

٧ـ د منظور شو ی لا یحی‌مطابق دتو لید شوو محصولا تو او دعرضه کو لو وړ خد متونو د مسودی ترـ تیب او د(اوبو او برښنا) وزار ت ته د هغی و ړاندی کو ل .

٨ـ د مستعملو او بی کاره ودانیو او تاسیساتو د فا ضله تو لیداتو دداغمه او مستعملو ماشین آ لا تو دمجرا یی په هکله د تصمیم نیو ل چی د تصدیو د قانو ن د (٧٣) مادی د تعدیل او درسمی جریدی‌د(٥٢٢) گنی ٣٠ر٩ر١٣٦١ نیتی مطا بق پـه اړونده دفترو نو کی .

اته دیرشمه ماده :

د کار د کدر دمعاش په برخه‌کی:

١ـ دتو ولید په برخه کی دکدر روزل او د مهار تی اومعلو ما تی سطحی داو چتو لو له پاره نورو تصدیو او تعلیمی ا ړ وندوموسسو ته دکدرو نو لیږ دو ل .

٢ـ دقانو ن د حکم ونو سره‌سم د سیمی د کار گرانو ددرجی‌دتعین په منظور دآزموینی ا خیستلـــو دکمیسیو ن تشکیلو ل .

دکمیسیو ن د غړو تا کل درپیا درئیس د غو ښتنلیك او داو بو او

٦ـ مو جودی دا رایی ها، وجوه پولی وحسابات جاری طبق مقررات.

٧ـ ترتیب مسوده قیم و نرخ محصولات تولید شده و خد ما ت قابل عرضه مطابق به لا یحه منظور شده و تقدیم آن به وزار ت آب و برق .

٨ـ اتخاذ تصمیم در موردمجرایی ماشین آلات داغمه و مستعمل‌فاضله تولیدات تعمیرات و تا سیسا ت مستعمل و غیر قابل استفاده مطابق به تعدیل ماده (٧٣) قانو ن‌تصدیها منتشره شماره (٥٢٢) مورخ ٣٠ر٩ر ١٣٦١ جریده رسمی در دفا تـــر مربوط .

ماده سی وهشتم :

در ساحه کدر کار معاش :

١ـ تر بیه کدر در سا حه‌تولید و اعزام کدر ها جهت بالا برد ن سطح مهار تی و آگا هی به سایر تصدیها و مو سسا ت تعلیمـــی مربوط .

٢ـ تشکیل کمیسیو ن جهـــت اخذ امتحا ن بمنظور تعین در جـه کارگرا ن ساحه مطابق به احکام قانون .

اعضای کمیسیو ن به پیشنهاد

بر ښنا د وزیر په منظوری تر سره کیږی.

۳ـ درو غتیا یی و ضعی او دکار دشر طو نو د ښیگنی په خا طـر دصنفی اتحاد یی په مرسته او د تخنیکی امنیت د مقررا تو درعایت له پاره او هم د تو لیدی رو غتیا ساتنی په هکله د تدبیر و نو نیول.

٤ـ د تشویقی مزد او معا شو نو د سمی اجرا او دمعا شو نو زیرمی او تشویقی زیرمی څخه د سمی گټی اخیستلو په منظو ر د ســـم تطبیق تا مینول .

٥ـ درپیا د کار کوو نکو مقرر ی او تبدیلی د قانو ن د حکمو نـــو سره سم .

٦ـ د شرایطو د ښه وا لی پـه صورت کی د یو شمیر کار گرانو د مزد بد لو ل د میاشتنی معا ش څخه د (اکورد د سیستم) مطابق دتولید په یوه وا حد مزد .

۷ـ د صنفی اتحاد یی په مرسته د کار گرانو د ژوندانه ، کلتـور او سیدنی ا ورو غتیا سا تنی د شرایطو ښیگنه .

نه دیر شمه ماده :

د پوهنی او تخنیك په‌سا حه‌کی:

۱ـ په تو لیداتو کی دنوو محصو ـ لاتو د طر حی تطبیق چی د عصری رئیس ریپا و منظوری (وزیر آب وبرق) تهیه میگردد .

۳ـ اتخاذ تدا بیر جهت بهبـود وضع صحی و شرایط کار به‌همکاری اتحادیه صنفی و رعایت مقررات امنیت تخنیکی و حفظ الصحه تو ـ لیدی .

٤ـ تا مین تطبیق صحیح اجرای معا شات مزد تشویقی و استفا ده صحیح از ذخیره معا شات وذخیره تشویقی .

٥ـ تقرر و تبدل کار کنا نریپا مطابق به احکام قانون .

٦ـ تبدیل مزد یکعده کار گران از معا ش ما هانه به مزد فی وا حد تولید (به سیستم اکورد) درصورت مساعد بودن شرایط .

۷ـ بهبود شرایط معیشت،کلتور رهایش و حفظ الصحه کار گرا ن به همکاری اتحا دیه‌صنفی .

ماده سی و نهم :

درسا حه علم و تخنیك :

۱ـ تطبیق طرح محصو لات‌جدید در تو لیدات که به مقتضای تحو ـ

پوهنی او تکنو لو ژی دتحولا تو او د ملی اقتصاد د غو ښتنی سـره سمو نوا لی و لری .

۲ـ د تو لیدی د ستگا هودمیکا ـ نیزه او اتوما تیك کو لو په هکله او داومه موا دو څخه د لا ډیری گټی اخیستنی له پاره د هغوی د سپماپه نظر کی نیو لو سره د لازمو تد ـ بیرونو نیول .

۳ـ د صنفی اتحاد یی په مرسته داختراع گانو د پرمختیا داوچتو لو او دریپا د مو جو دو کارو نو لاښه کول .

٤ـ دور ته تصدیو د پرمخ تللیو تجربو څخه کار اخیستل .

پنځم فصل
حسابی چاری ، راپور ور کول او بیلانس

څلویښتمه ماده :

دریپا حسا بی چاری د هغـه نمو نو ی ستندرد حسا بی پلان او حسابی فورمو مطابق چی دما لیی وزار ت له خوا دمرکز ی احصا یی داداری په موا فقه منظوریږی ترسره کیږی .

یو څلویښتمه ماده :

د ریپا د هری ربعی د بیلا نس د فعالیت راپور داوبو برښنا و زارت مالیی وزارت ، داحصا یی مرکز ی لات علم و تخنیك عصری وتقاضای اقتصاد ملی ساز گار باشد .

۲ـ اتخا ذ تدابیر لا زم در مورد میکانیزه و اتوما تیك سا ختـن دستگاه های تو لیدی و استفا ده بیشتر از مواد خام با در نظرداشت صرفه جویی آن .

۳ـ انکشا ف تو سعه اختراعات و بهتر سا ختن امور مو جوده ریپا بهمکاری اتحادیه صنفی .

٤ـ استفاده از تجار ب پیشرفته تصدیهای مماثل .

فصل پنجم
امور حسابی ، راپور دهی و بیلانس

ماده چهلم :

امور حسابی ریپا مطابق پلان حسا بی نم ونو ی ستندرد وفورمه های حسا بی که از طرف و زار ت مالیه بموا فقه اداره مرکزی احصائیه منظور میگردد انجام میابد .

ماده چهل ویکم :

را پور فعا لیت بیلا نس ربعوا ر ریپا بو زار ت آب وبرق. و زارت مالیه ، اداره مرکز ی احصا ئیـه

اداری او معا مله لرونکی بانك ته په لاندی ډول ښودل کیږی :

۱ـ د کال د لمړی ربعی دبیلانس د فعالیت راپور دزمري تر لمړی نیټی پوری .

۲ـ د کال د دو همی ربعی دبیلانس د فعالیت راپور د لړم ترلمړی نیټی پوری .

۳ـ د کال د دریمی ربعی د بیلانس د فعا لیت راپور دسلوا غی تر لمړی نیټی پوری .

٤ـ د کال د څلورمی ربعی دبیلانس د فعا لیت رپو ت کلنی را پور اودبیلا نس فعا لیت ته شا ملیږی.

دو څلویښتمه ما ده :

دبیلا نس د فعا لیت را پور داوبو او برښنا و زار ت ، ما لیی وزارت داحصائیی مرکز ی اداری ،مستوفیت او معا مله دار بانك دما لی کال دخلا صیدو و روسته ددوو میاشتو په ترڅ کی و پاندی کیږی.

دری څلویښتمه ماده :

مالی کال دوری د میاشتی دلمړی نیټی څخه پیل او ختم یی د همغه کال د کب آخره نیټه ده .

بانك معا مله دار قرار ذیل ارا ئه میگردد :

۱ـ راپور فعالیت بیلا نس ربع اول سال الی اول اسد .

۲ـ راپور فعالیت بیلا نس ربع دوم سال الی اول عقرب .

۳ـ راپور فعالیت بیلا نس ربع سوم سال الی اول دلو .

٤ـ راپور فعالیت بیلا نس ربع چهارم سال شا مل راپور وفعالیت بیلا نس سا لانه میگردد .

ماده چهل ودوم .

راپور فعا لیت بیلا نس سالا نه بوزارت آب و برق. وزا رت ما لیه و اداره مرکز ی احصائیه،مستوفیت و بانك معا مله دار در جریا ن سه ماه بعد از ختم سال ما لی ارائه میگردد .

ماده چهل و سوم :

سال‌مالی ا زاو ل حمل سا ل شروع ختم آن اخیر حوت هما ن سال است .

شپږم فصل

د سازمان نوی کول . انحلا ل او تصفیه

څلور څلویښتمه ماده :

دریپا د سازما ن نوی کول او منحل کول داوبو او بر ښنا وزارت د پیشنهاد په اغیزه دما لیی وزارت په خوښته او دوزیرانو د شورا پـه منظوری ت رسره کیږی او خپریږی.

پنځه څلویښتمه ماده :

دریپا د سازما ن نوی کیـــد ل د لاندنیو عواملو څخه دیوه داغیزی له امله منځ ته راځی :

۱ـ دریپا څنګ ته کیدل د بلی تصدی ته .

۲ـ د ریپا ننو تل د بلی تصد ی ته .

۳ـ دریپا ویش .

٤ـ دریپا ټوټی کیدل .

شپږ څلویښتمه ماده :

ریپاد لاند نیو عواملو څخه دیوه داغیزی له امله منحله کیږی:

۱ـ د سپارل شو یو و ظیفـــو دپرمختګ او د دی اساسنا مـــی د لیکل شوو هد فو نو د پرمختیا دا مکا ن نه مو جودیت .

۲ـ په‌داسی حال کی چی حکومت د هغی دمنحل کیدو تصمیم ونیسی.

اوه څلویښتمه ماده :

دریپا تصفیه د هغه هیا ت له‌خوا

فصل ششم

تجدید سازمان ،انحلال وتصفیه

ماده چهل وچارم :

تجدید سازما ن و انحلال ریپا با پیشنهاد و زا رت آب و بر ق موا فقه وزا رت ما لیه و منظوری شورای وزیرا ن صورت گرفته وبه نشر میرسد .

ماده چهل و پنجم :

تجد ید سازما ن ریپا در اثریکی از عوامل ذیل صورت میگیرد:

۱ـ الحاق ریپا با تصدی دیگر .

۲ـ ادغام ریپا به تصدی دیگر .

۳ـ انقسام ریپا.

٤ـ تجزیه ریپا .

ماده چهل وششم :

ریپا بیکی از عوامل ذیل منحل میگردد :

۱ـ عدم امکا ن پیشبرد و ظا یف محوله و اهدا ف مندر ج ایـــــن اساسنامه .

۲ـ در صور تیکه حکومت بـه انحلال آن تصمیم گرفته باشد .

ماده چهل و هفتم .

تصفیه ریپا توسطهیات ایکه‌ازطرف

چی داوبو او بر ښنا دوزار ت له خوا تا کل کیږی صورت مومی .

اته څلویښتمه ماده :

د تصفیی د چارو د تکمیل موده له څلورو میاشتو څخه تیری نه‌شی کولای .

په داسی حا ل‌کی چی تصفیـــه زیا ته موده و غوا ړی د غه موده د مالیی وزار ت‌په موافقه داوبو او برښنا د وزار ت له خوا اوږ دیدلای شی .

نه څلویښتمه ماده :

د تصفیی هیا ت د ریپا تصفیه او د تصفیی څر نگوا لی خپریدو تـه سپاری او مو ضوع په لیکلی توگه دمعا ملی مخا مخ اشخا صو ته‌ابلاغ کوی .

پنځوسمه ماده :

دریپا څخه د پور لرو نکو ادعا د خپریدو څخه و روسته تر درو میاشتو پوری او رید ل کیږی.

اووم فصل

وروستی حکمونه

یو پنځو سمه ماده :

دریپا کار کوونکي د ټو لو حقوقو وا جد اود ا .ج دکار د قانو ن د ټو لو مکلفیتو نو د کار مندانو د قانون او دافغا نستا ن په جمهوریت کی دنورو تقنینی نا فذو اسنادوتابع دی .

وزارت آب و بـــــر ق تعیین میگردد صورت میگیرد .

ماده چهل و هشتم :

موعد تکمیل امور تصفیه از چهار ماه تجاوز کرده نمیتواند .

در صور تیکه تصفیه زما ن‌بیشتر را ایجاب کند این موعد بموا فقه وزارت مالیه از طرف وزار ت آ ب وبرق تمدید شده میتواند .

ماده چهل و نهم :

هیات تصفیه و چگونگی تصفیه ریپا را به نشر سپرده ومو ضو ع راکتبا به مو سسه اشخا ص‌طرف معامله ابلاغ می نماید.

ماده پنجاهم :

ادعای دائینین ریپا بعد ازتاریخ نشر تا سه‌ماه شنیده شده میتواند.

فصل هفتم :

احکام نها یی

ماده پنجاه و یکم :

کار کنا ن ریپا وا جد کلیه حقوق وتابع جمیع مکلفیت های قانو ن‌کار جمهوری افغانستان ، قانون کار ـ مندان و سایر اسناد تقنینی نا فذ در جمهوری افغانستان میباشد .

دو پنځو سمه ماده :

دریپا پورو نه منحل کیږی او د قانون مطابق دریپا له شته منی څخه ور کول کیږی او ما زاده شته منی یی د دو لت دواردا تو حساب تـه انتقال مومی .

دری پنځوسمه ماده :

ریپا د ځانګړی مهر درلو دو نکی ده .

څلور پنځو سمه ماده :

دا اساسنا مه د ا، ج دو زیرانو د شورا د تصویب له نیتی څخـه نافذه او په رسمی جریده کـــی خپریږی .

ماده پنجاه ودوم :

دیون ریپا منحل شده از دا رایی ریپا طبق قانو ن پر دا خته شده و دا رایی ما زاد به حساب واردا ت دولت انتقال میابد .

ماده پنجاه و سوم :

ریپا دا رای مهر مشخص میبا- شد .

ماده پنجاه وچارم :

این اساسنامه از تاریخ تصو یب شورای وزیران ج.ا، نافذ است در جریده رسمی نشر گردد .

رسمی جریده

خصوصیات تجارتی بنا غلی (فضل الرحمن) قرارذیل در دفتر ثبت اسناد و علایم تجارتی به ثبت رسیده است .

۱ـ اسم تاجر ـ فضل الرحمن.
۲ـ ولد ـ عبدالرحمن .

۳ـ محل تولد آن ـ ولایت کابل .

٤ـ تابعیت ـ افغان دارنده‌تذکره (۷۸۲٦۲٦)

٥ـ عنوان تجارت ـ تجارتخانه فضل الرحمن .

٦ـ صادرات ـ میوه خشك و تازه .

۷ـ واردات ـ پرزه جات موتر.
۸ـ موضع تجارت ـ سرای‌محمد قومی .

۹ـ سرمایه ـ یکصد هزار افغانی .

۱۰ـ اشخاص دارای صلاحیت امضاء ـ مهر خود مذکور اعتبار دارد .

خصوصیات تجارتی بنا غلی (خیرگل) قرار ذیل در دفتر ثبت اسناد و علایم تجارتی به ثبت رسیده است .

۱ـ اسم تاجر ـ خیر گل .
۲ـ ولد ـ نظام الدین .

۳ـ محل تولد آن ـ ولایت کابل .

٤ـ تابعیت ـ افغان دارنده‌تذکره (۳۷۷٤۲٤)

٥ـ عنوان تجارت ـ تجارتخانه خیرگل .

٦ـ صادرات ـ میوه خشك و تازه .

۷ـ واردات ـ پرزه جات موتر .
۸ـ موضع تجارت ـ سرای احمد شاهی .

۹ـ سرمایه ـ یکصد هزار افغانی .

۱۰ـ اشخاص دارای صلاحیت امضاء ـ مهر خود مذکور اعتبار دارد .

خصوصیات تجارتی بناغلی (عبدالعزیز) قرار ذیل در دفتر ثبت اسناد و علایم تجارتی به ثبت رسیده است .

۱ـ اسم تاجر ـ عبدالعزیز .
۲ـ ولد ـ ضامن حسین

۳ـ محل تولد آن ـ ولایت وردك .

٤ـ تابعیت ـ افغان دارنده تذکره (۳٤...۸)

٥ـ عنوان تجارت ـ تجارتخانه عبدالعزیز .

٦ـ صادرات ـ میوه خشك و تازه
۷ـ واردات ـ پرزه جات موتر.
۸ـ موضع تجارت ـ سرای فیض محمد ناصری .

۹ـ سرمایه ـ پنجصد هزار افغانی .

۱۰ـ اشخاص دارای صلاحیت امضاء ـ امضاء خود مذکور اعتبار دارد.

خصوصیات تجارتی بناغلی (سرجیت سنگ) قرار ذیل دردفتر ثبت اسناد و علایم تجارتی به ثبت رسیده است .

۱ـ اسم تاجر ـ سر جیت سنگ.
۲ـ ولد ـ رندا سنگ .

۳ـ محل تولد آن ـ ولایت ننگرهار .

٤ـ تابعیت ـ افغان .

٥ـ عنوان تجارت ـ تجارتخانه سر جیت سنگ .

٦ـ صادرات ـ میوه خشك و تازه.

۷ـ واردات ـ پرزه جات موتر.

۸ـ موضع تجارت ـ سرای هزار گل .

۹ـ سرمایه ـ دو صد هزار افغانی .

۱۰ـ اشخاص دارای صلاحیت امضاء ـ امضاء خود مذکور اعتبار دارد .

موسسه

Champange Moet & Chan don,

20 Avenue de Champag ne,

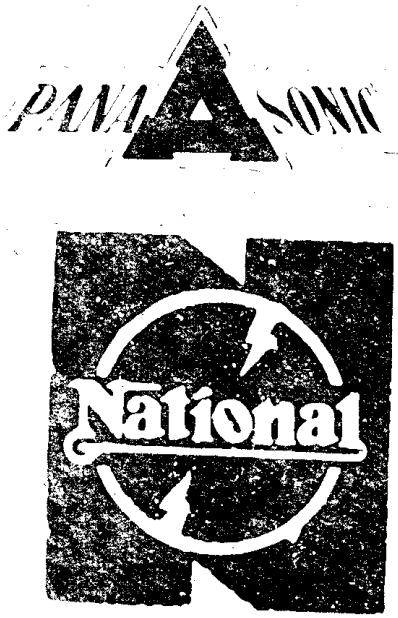
51200 Epernay, France.

میخواهد علامت

خو یش را که رو ی طبقه ۳۲ استعمال مینما ید بثبت برساند .
هر گاه اشخاص و مو سسات بـر علامت مذکور اعترا ض داشته باشند
الی پانزده روز بمدیریت ثبت اسنادو علایم تجار تی مرا جعه نمایند .

رسمی جریده

به تعقیب اعلان گذشته
علامات شماره ۸۸۷و ۸۹۶

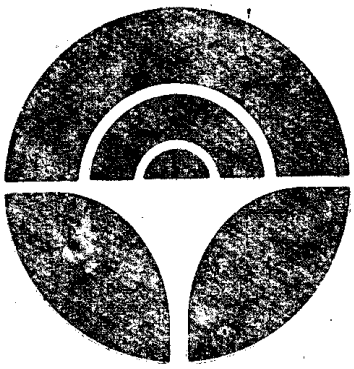


موسسه

MATSUSHITA ELECTRIC INDUSTRIAL CO., LTD., 1006 Oaza Kadoma, Kadoma City, Osaka, Jap-

بتاریخ ۱۰ر۲ر۱۳۶۵ ختم میگردد
کنون بموجب اظهار نامه شماره
(۵۵۱۶ و۵۵۱۷) تاریخی ۱۹ر۹ر
۱۳۶٤ مدت حمایه آن طبق ما ده
ـ۱۷ـ اصولنا مه ثبت علایم تجارتی
برای ده سال دیگر تمدید گردید.))

((به تعقیب اعلان گذشته علامت
شماره ٤۱۵۷



موسسه

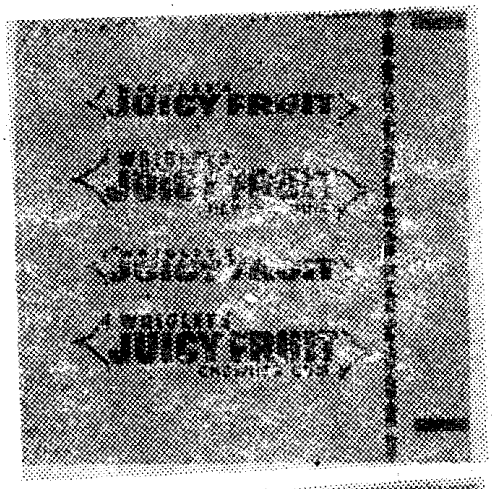
Clarion Co., Ltd.,
No. 35-2, Hakusan, 5-chome,
Bunkyo-ku, Tokyo, Japan.

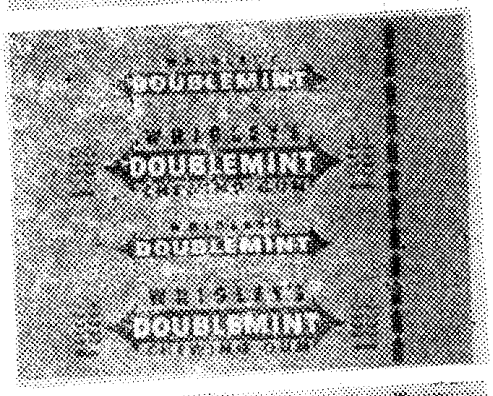
بمو جب اظهار نامه شما ره
(۳۱۰) تاریخی (۱۵ر ۲ ر۱۳۶۵
شماره (٤۱۵۷) در طبقه (۹)
ثبت و را جستر گر دیده
طبق ما ده ـ۱٦ـ اصو لنام ه ثبت
علایم تجار تی برای مد ت ده سال
حمایه میگردد .))

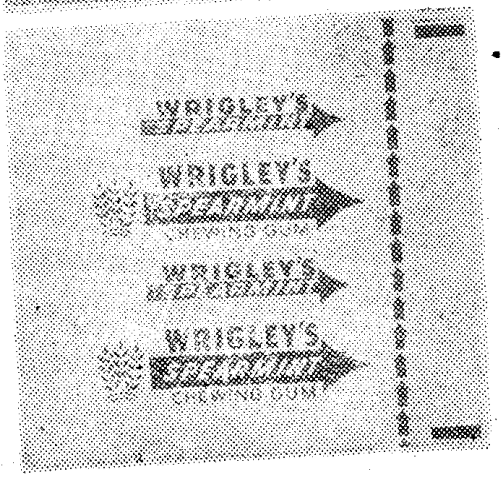
((چون میعادحمایه علامات‌شماره ۷۹۸ـ ۷۹۹ـ ۸۰۰ موسسه

(WRIGLEY's) 801
WM Wrigley JR Company,
410 North Michigan Aven
ue,
Chicago, Illinois, USA.

بتاریخ ۱۴ر ۱۰ر۱۳٦٤ ختم میگردد کنو ن بمو جب اظهارنامه های (٥٤٤١) الی ٥٤٤٤) تاریخی ٤ر٩ر١٣٦٤ مدت حمایه آن طبق ماده ـ١٧ـ اصو لنا مه ثبت علایم تجارتی برای مدت ده سال دیگر تمدید گردید .))







((به تعقیب اعلان گذشته علامت

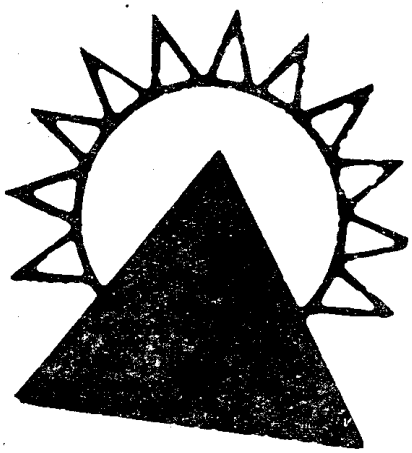
Zoppas

موسسه

Industrie Zanussi Spa,
33170 Pordenone,
Italy.

بموجب اظهار نامه شماره(۳۱۱) تار یخی ۱۵ر۲ر۱۳٦٥ تحت شماره ٤١٥٨ درطبقات (۷ر۹ر۱۱ر۲۰ر۲۱) ثبت وراجستر گردیده طبق ماده‌ـ١٦ اصولنامه ثبت علایم تجارتی بـرای مدت ده‌سال حمایه میگردد.»

به تعقیب اعلان گذشته علامت



موسسه

DONETSK MINE RESCCUE EQUIPMENT PLANT, MINISTRY OF COAL INDUSTRY, USSR.
340048, 48, Levitskogo str. 31, Donetsk, USSR.

بموجب اظهار نامه (٤٠٨١) تاریخی ٢٦ر٦ر١٣٦٤ تحت شماره (٤١١٣) در طبقات (٧ر٩و١٠) ثبت وراجستر گردیده طبق ماده ـ١٦ـ اصو لنامه ثبت علایم تجارتی برای ده‌سال دیگر تمدید گردید.

((چون میعاد حمایه علامات شماره

838 (ESSO) 837

840 838

FLIT — 841

موسسه

Exxon Corporation,
1251 Avenue of the Americas,
New York, N. Y. USA.

بتاریخ ٦ر١ر١٣٦٥ ختم میگردد

کنون بموجب اظهارنا مه های‌شماره

(٥٥١٢ الی ٥٥١٥) تاریخ ١٩ر٩ر ١٣٦٤ مدت حمایه آن طبق ماده ـ١٧ـ اصو لنامه ثبت علایم تجارتی برای ده سال دیگر تمدید گردید.))

«چون میعاد حمایه علامات شماره ۱۰۲۶

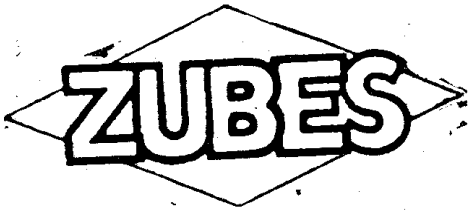
(TOSCA) 1027 (SIR)

موسسه

Eau De Cologne & Parfumerie Fabrik, Glockengasse No. 4711 Gegenuber Der Pferdepost Von Ferd. Mulhens. Germany.

بتاریخ ۶ر۹ر۱۳۶۵ ختم میگردد کنون بموجب اظهار نامه های شماره (۲۴۷ و ۲۴۸) تاریخی ۳ر۲ر۱۳۶۵ مدت حمایه آن طبق ماده ـ ۱۷ـ اصول لنامه ثبت علایم تجارتی برای مدت ده سال دیگر حمایه میگردد .))

(چون میعاد حمایت علامت شماره ۳۴۹۲



موسسه

Roberts Laboratories Limited, Kersal Vale, Manchester M7 Ogl. England.

به تاریخ ۱۲ر۴ر۶۸ ختم میگردد کنون بموجب اظهار نامه شماره ۱۰۵۵ تاریخی ۲۴ر۱ر۶۸ مدت حمایه آن طبق ماده ـ۱۷ـ اصول لنامه ثبت علایم تجارتی برای مدت ده سال دیگر تمدید گردید .))

خصوصیات تجارتی بنا غلی (سر بیر سنگ) قرار ذیل دردفتر ثبت اسناد و علایم تجارتی به ثبت رسیده است .

۱ـ اسم تاجر ـ سر بیر سنگ.
۲ـ ولد ـ کردت سنگ .
۳ـ محل تولد آن ـ ولایت کابل
۴ـ تابعیت افغان ـ دارنده تذکره (۲۳۰۰۲۰)

۵ـ عنوان تجارت ـ تجارتخانه سر بیر سنگ .
۶ـ صادرات ـ میوه خشک وتازه.
۷ـ واردات ـ ماشین و پرزه‌جات موتر .
۸ـ موضع تجارت ـ پشتون مارکیت .
۹ـ سرمایه ـ یکصد هزار افغانی .
۱۰ـ اشخاص دارای صلاحیت امضاء ـ امضاء خود مذکور اعتبار دارد .

رسمی جریده

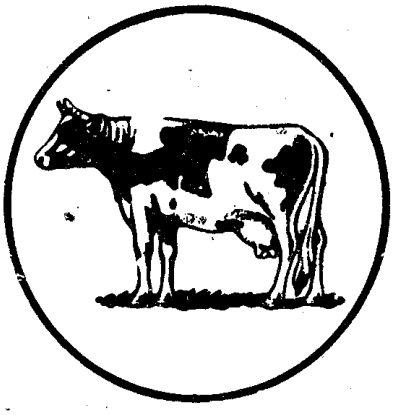
((چون میعاد حمایه علا مت‌شماره ۲۹۹٤

موسسه

DANA Corporation,
4500 Dorr Street;
Toledo, Ohio, USA

بتاریخ ۲۳ر۱۰ر۱۳٦٤ ختم میگردد کنو ن بمو جب اظهار نا مه شماره (۵۹۳۹) تاریخی ۸ر۱۲ر۱۳٦٤ مدت حمایه آن طبق ما ده ـ۱۷ـ اصو- لنامه ثبت علایم تجارتی برای مدت ده سال دیگر تمدید گردید.))

به تعقیب اعلان گذشته علامت شماره ٤۱۲۷



"COW" BRAND

موسسه

Cow Brand Soap Kyoshin sha Co., LTD.,
No. 4—7, Imafuku, Nishi,
2 chome,
Joto-ky Osaka; Japan.

بموجب اظهار نا مه شما ره (۵٤۲۰) تاریخی ۲٦ر۸ر۱۳٦٤ تحت شماره (٤۱۲۷) در طبقه (۳) ثبت ورا جستر گر دیده طبق ماده ـ۱٦ـ اصو لنا مه ثبت علایم تجارتی برای مدت ده سا ل حمایه میگردد .))

رسمی جریده

موسسه

Merck & Co, Inc.,
126 E. Lincoln Avenue,
Rahway,
New Jersey, USA.

میخواهد علامت

(ONCLAST)

خویش را که روی طبقه(۵)
استعمال مینماید بثبت برساند.
هرگاه اشخاص وموسسات بر علامت مذکور اعتراض داشته باشند الی پانزده روز بمدیریت ثبت اسناد و علایم تجارتی مراجعه نمایند.

موسسه

Roadstar - Anseah Investments Pte Ltd,
65 Sims Avenue No. 09-01,
Yi Xiu Factory Building,
Singapore 1438.

میخواهد علامت

(Roadstar)

خویش راکه روی طبقه (۹)
استعمال مینماید بثبت برساند.
هرگاه اشخاص وموسسات برعلامت مذکور اعتراض داشته باشند الی پانزده روز بمدیریت ثبت اسناد و علایم تجارتی مراجعه نمایند.

خصوصیات تجارتی بنا غلی (ترلوك سنگ) قرار ذیل در دفتر ثبت اسناد و علایم تجارتی به ثبت رسیده است.

۱ـ اسم تاجرـ ترلوك سنگ.
۲ـ ولد ـ سرجن سنگ.

۳ـ محل تولد آن ـ کابل.
٤ـ تابعیت ـ افغان.

۵ـ عنوان تجارت ـ تجارتخانه ترلوك سنگ.
٦ـ صادرات ـ میوه خشك وتازه.

۷ـ واردات ـ ماشین و پرزه‌جات موتر.

۸ـ موضع تجارت ـ بازار امید.
۹ـ سرمایه ـ دو صد هزار افغانی.

۱۰ـ اشخاص دارای صلاحیت امضاء ـ امضاء خود مذکور اعتبار دارد.

رسمی جریده

خصو صیات تجار تی بنا غلـی (عبـدا لبصیر) قرار ذیل در دفتر ثبت اسناد و علایم تجار تی به ثبت رسیده است .

۱ـ اسم تاجر ـ عبدالبصیر .

۲ـ ولد ـ حاجی محمد جان .

۳ـ محل تو لدآ ن ـ ناحیه ۸ کابل .

٤ـ تابعیت ـ افغان .

٥ـ عنوان تجارت ـ تجارتخا نه عبدالبصیر .

٦ـ صادرات ـ میوه خشك‌وتازه.

۷ـ واردات ـ پرزه جا ت موتر.

۸ـ موضع تجار تـ سرا ی‌سید حبیب الله .

۹ـ سرمایه ـ یك ملیو ن‌افغانی.

۱۰ـ اشخا ص دارای صلا حیت امضاء ـ امضاء خود مذکور اعتبار دارد .

خصو صیات تجار تی بنا غلـی (غلام دستگیر) قرار ذیل در دفتر ثبت اسناد و علایم تجار تی به ثبت رسیده است .

۱ـ اسم تاجر ـ غـلام دستگیر خان دارنده تذکره (٦٥٥٨٨.)

۲ـ ولد ـ غلام صدیق .

٤ـ تابعیت ـ افغان .

٥ـ عنوان تجارت ـ تجارتخا نه غلام دستگیر .

٦ـ صادرات ـ میوه خشك‌وتازه.

۷ـ واردات ـ پرزه جات موتر .

۸ـ موضع تجار ت ـ سرا ی احمد شاهی .

۹ـ سرمایه ـ دو صد هـــزا ر افغانی .

۱۰ـ اشخا ص دارای صلا حیت امضاء ـ امضاء خود مذکور اعتبار دارد .

اشتراک سالانه

داخل کشور	۳۰۰ افغانی
خارج کشور	۵۰ دالر امریکایی
محصلین با ارائه تصدیق	۱۵۰ افغانی

بهای یك شماره (۵۰) افغانی

REPUBLIC OF AFGHANISTAN
MINISTRY OF JUSTICE
OFFICAL
GAZETTE

Editor: Shahjahan Bigzad
Assitant Editor: Nuralam
Issue: No 717
Date: June, 5. 1990

دولتی مطبعه

چاپ شمیر (۳۰۰۰) ټوکه