داامتیاز خاوند: دعدلیې وزارت

دمسؤل مدیر وکیل : عبدالجبار ثابت

پته : رسمی جریده کابل افغانستان

رسمي جریده

دافغانستان دپادشاهی دولت رسمي خپرونه

فوق العادهٔ گڼه

داشتراك بیه

په‌کابل کښې (۲۲۰) افغانی

په ولایاتو کښې (۲۴۰) افغانی

په باندنیو هیوادو نو کښې (۱۰) امریکایی دالره

دیو گڼې بیه : لس افغانی

(۵) گڼه | د۱۳۵۲ ه ، ش دمیاشتی ۲۵ | د ۱۹۷۳ عیسوی کال دمی ۵ | پر له پسې گڼه (۲۳۷)

دعدلیه جلیله وزارت ته !

دوزیرانومجلس ۱۸٤گڼی فیصلی‌کښی‌د۱۳۵۲ کال دوری دمیاشتی د اوه ویشتی نیتی په غونده کښې دعدلیه‌وزارت د۱۳۵۱ کال دکب دمیاشتی دخوار لسمی نیتی ۵۰٦۹ گڼی‌عرض‌پانی ته په کتنه دحکومت اوستری محکمی ترمنځ دپروتوکول په هکله‌دوثایقو او سندونو دثبت دچارو په باره کښې لاندی مراتب تصویـــب کړل :

«۱ـ دحکومت او ستری محکمـی‌ترمنځ پروتوکول دوثایقو اوسندونو دثبت دتنظیم په باره کی په شپږومادو کښی دننه منظور دی.

۲ـ دپروتو کو ل شپږمی مادی‌سره سم موضوع دی دعدلیه وزارت له لاری ستری محکمی ته راجـــع‌شی . »

دوزیرانو دعالی مجلس مراتـــب‌هغه جلیله وزارت ته خبر درکړشو ترڅو دهغه سره سم عمل وشی . په درناوی

انجنیر نصرت‌الله ملکیاردمخابراتو

وزیر او د وزیرانـــو دعـــالی مجلس منشی .

دعدلیه‌جلیله وزارت ته !

دوزیرانو مجلس د۱۳۵۲ کـــال‌دثور دمیاشتی د۱۷ نیتی په غونـــډه کښی (۲۰۳) فیصله کښی دعد لیه‌وزارت د ۱۳۵۲ کال دثور دمیاشتی د۱٦ نیتی (۲۹۳) گڼی عرض پاڼـــی‌ته په کتنه دکانو او صنایعو دوزارت دنفتواوگازو دموسسود فنی‌مامورینواو اجیرانو.دمعاش دضمایمو په‌هکله لاندی مراتب تصویب کړل:

«دکانو او صنایعو دوزارت دنفتواوگازو دموسسو دفنی مامورینو او اجیرانو دمعاش دضمایمو مقررات‌په‌اتلسو مادو کښی دننه له دری پاڼو ورسره جدو لونوسره چه‌ددارالانشامهر پری لگیدلی دی ، منظور دی.»

دوزیرانو دعالی مجلس دتصویب‌مراتب چه دمعظم‌همایونی‌اعلیحضرت دمبارك حضور دمنظوری پــه شرف‌رسیدلی او د۱۳۵۲کال دثوردمیاشتی دنو لسمی نیتی ۲۱۸ـ٦۲۸ گڼی‌حکم‌په وسیله عظمی صدارت ته ابـــلاغ شوی هغه جلیله وزارت ته خبـــردرکړ شو ترڅو دهغو سره سم عمل وشی .

دنو موړو مقرراتو دکاپی په ملتیاچه ددار الانشاء مهر پری لگیدلـــی دعدلیی جلیله وزارت لیږل کیږی. په‌درناو ی

انجنیر نصرت‌الله‌ملکیاردمخابراتو

وزیر او دوزیرانودعالی مجلس‌منشی

بسم الله‌الرحمن الر حیم

دحکومت او ستری محکمی تـــرمنځ د وثا یقو او سندونـــود ثبت دچارو دتنظیم په باره کی پروتول: کول

له دی امله چه : ما لی‌محدودیتونه او د مسلکی پرسونل لږوالی اجازه نه‌ورکوی تـــر څـــو حکومت د عدلیه وزارت دسندونو د ثبت د اداری نمایندگی په ټول‌هیواد کی تاسیس کاندی.

ددی خبری په نظر کی نیولوسره‌چه . د اساسی قانون د نافذید لو دمخه او دقضاء دانتقال په دوره‌کی‌د سندونو د ثبت وظیفی د محکمو په ذریعه صورت نیوه .

او د دای مطلب په پوهیدلوسره‌چه : د وثایقو دچارو تنظیم دقانون دحکمونو سره سم ددولت داجرائیی‌قوی له وظیفو څخه ده .

حکومـت او ستره محـــکمه ددی‌مشکل ددوام په لحا ظ او دهـــغه د حل په منظور د ۱۳٤۷ کال د زمری دمیاشتی په رسمی جریده کښی نشری شوی «دحکومـــت او ستر ی‌محکمی تر منځ د تو ثـــیق یـــا د سندونو د ثبت په باره کی پروتوکول» پسی بیا موافقه کوی .

به وزارت جلیله عدلیه !

مجلس وزرا تحت فیصله شماره۱۸٤ در جلسه تاریخـــی ۲۷ ـ۱ ـ ۱۳۵۲ باملاحظه‌ورقه عـــرض شماره۵۰٦۹ مورخ ـ ۱٤ ـ ۱۲ ـ ۱۳۵۱ وزارت عدلیه راجع به پروتو کول‌بین حکومت و ستره محکمه در باره تنظیم امـــور وثایـــق و ثبت اسنادمراتب آتی را تصویب نمود :

«۱ ـ پروتوکول بین حکومت وستره محکمه در باره تنظیم امور و ثایق و ثبت اسناد بداخـــل شش‌ماده منظور است .

۲ ـ مطابق ماده ششم پروتوکول‌موضوع از طریق وزارت عدلیه به ستره محکمه راجع گردد» مراتب‌تصویب مجلس عـــالی وزرا بـــه آنوزارت جلیـــله اطـــلاع داده شدتاطبق آن تعمیل گردد . بااحترام

انجنیر نصرت الله ملکیار

وزیر مخابرات و منشی مـــجلس‌عالی وزرا

بوزارت جلیله عدلیه !

مجلس وزراء تحت فیصله‌شماره(۲۰۳) درجلسه تاریخی ۱۷ـ۲ـ۵۲ باملاحظه ورقه عرض شماره (۲۹۳)مورخ ۱٦ـ۲ـ۱۳۵۲ وزارت عد لیه راجع به مقررات ضمایم معـــا ش‌مامورین واجیران فنی مـــوسسات نفت‌وگاز وزارت معادن‌وصنایع‌مراتب‌آتی راتصویب نمود:

(مقررات ضمایم معاش مامورین‌واجیران فنی مو سسات نفت وگاز وزارت معادن وصنایع بداخل هجده‌ماده وسه‌ورق جدول منضمه آن که بمهر دارالانشاء رسیده منـــظو راست .)

مراتب تصویب مجلس عالی وزراکه‌به شرف منظوری حضور مبار ك اعلیحضرت معظم همایونی رسیده و بوسیله‌حکم شماره«۲۱۸ـ۶۲۸»تاریخ ۱۹ ـ ۲ـ۱۳۵۲ بصدارت‌عظمی‌ابلاغ گردیده به‌آنوزارت جلیله اطـــلا ع داده شد تا طـــبـــق آ ن تعمـــیل گردد.

بضمیمه کاپی مقررات مذکور که‌بمهر دارالانشا رسیده بو زار ت جلیله عدلیه ارسال میگردد. بااحترام

انجنیر نصرت‌الله ملکیار

وزیرمخابرات ومنشی‌مجلس‌عالی‌وزرا

بسم الله الرحمن الرحیم

پروتوکول بین حکومت وستره‌محکمه‌در باره‌تنظیم‌امور وثایق وثبت‌اسناد

به ملاحظه اینکه

محدودیت های مالی و کمبـــودپرسونل مسلکی اجازه نمی دهـــد تا حکومت نماینده گی های اداره‌ثبت اسناد وزارت عـــدلیـــه را در سراسر مملکت تاسیس کند .

بادر نظر گرفتن اینکه :

چه قبل از انفاذ قانون اساسی وچه‌در دوره انتقال قضاء وظیفهٔ ثبت اسناد ذریعه محاکـــم صورت مـــی‌گرفت .

و با فهم اینکه :

تنظیم امور و ثایق وفـــق حکـــم‌قانون از وظایف قوه اجرائیه **دولت** می باشد ـ

حکومت و ستره محکمه از لحاظ‌دوام‌این‌مشکله وبمنظورحل‌آن‌به‌**تعقیب** «پروتوکول بین‌حکومت‌وستره‌محکمه‌در باره تنظیم امور توثیق یا ثبـــت اسناد) منتشر ه شمار ه سی‌ﻭ یکم‌ماه اسد ۱۳٤۷ جریده رسمی حسب آتی مجددا موافقت مینماید :

لمړی ماده :

دمسلکی پرسونل او بودجې له نظره د حکومت د چمتووالي تر وخته دوثایقو دچارود تنظیم وظیفه دولایاتو د مرکزونو دلویو ولسوالیو اوولسوالیودابتدائیه محکمو په ذریعه د قانون او مربوطو مقرراتو د حکمونو په حدود وکی دننه اجراء کیږی.

دوهمه ماده :

دعدلیه وزارت د سندونود ثبت اداره او د هغی نمایندگی د بودجې او پرسونل سره د دی پروتوکول له نفاذه وروسته ستری محکمی ته انتقال کوی .

دریمه ماده :

ستره محکمه کولای شی چه د وثایقو د چارو د تنظیم لپاره ، دهغو د بیا انتقال تروخته مقررات طرح کړی . دغه مقررات د حکومت له منني وروسته نافذیږی.

څلورمه ماده :

حکومت او ادارات ئی مکلف دی چه د وثایقو د چارو په تنظیم کی د محکمو سره مرسته وکړی .

محاکم په دی ساحه کی د حکومت دمربوطو مقاماتو د قانونی تصمیمونو په تعمیل مکلف دی .

پنځمه ماده :

له قضا نه د سندونود ثبت د اداری بیا انتقال د هغی له نمایندگیو سره د پرسونل بودجې اومربوطو وسایطو په شمول ، د حکومت په رسمی تقاضا صورت مومی .

شپږمه ماده :

دغه پروتوکول د وزیرانو دمجلس او د قضائیه قوی د عالی شوری د تصویب نه وروسته د پادشاه له حضوره گذارش مومی او په رسمی جریده کی له نشره لس ورځی وروسته نافذیږی .

بسم‌الله‌الرحمن‌الرحیم

دکانو او صنایعو دوزارت دنفتواوگاز دموسسو دفنی مامورینو او اجیرانو دمعاش دضمایمو مقررات

لمړی ماده ــ

دغه مقررات ددولت دمامورینو دشپږ ویشتمی مادی دحکم په اساس وضع کیږی .

دوهمه ماده ــ

په دی مقرراتو کښی دخاصو فنی‌شرایطو څخه منظور دزده کړی په څانگه کښی دنفتو او گازو به پروژوکښی دعملی کارڅخه عبارت دی .

دریمه ماده ــ

دفعالیت دساحی دشرایطو څخه‌منظور دکار دشرایطو دسختوالی داقلیمی شرایطو او په هغو کښی دژوند د آسانتیاو څخه عبارت دی .

څلورمه ماده ــ

په عملی کار کښی داهلیت څخه‌منظور دکار دپلان دهدفونو داقل حد لاس ته راوړل او دخارجی‌متخصصینواو تکنیشننا نو سویی ته دفنی مامورینو او اجیرانو رسیدل دی.

پنځمه ماده ــ

په دی مقرراتو کښی دفنی اجیر څخه مقصد له هغه شخص څخه دی چه په ساحه کښی دنفتو او گازو په‌تخنیکی څانگه کښی عملا به فعالیت بوخت وی .

شپږمه ماده ــ

ددی مقرراتوپه مقصدفنی‌مامورین په‌لاندی دوه ډلو و یشل کیږی .

۱ــ هغه مامورین چه په تخنیکی څانگو کښی دلیسانس یا له هغه نه پورته دلوړو زده کړو څښتن وی.

۲ــ هغه مامورین چه په تخنیکی څانگو کښی لږ تر لږه دمسلکی ښوونځیوفارغ التحصیل وی. یا پخوانی تخنیکی مامورین چه دتخنیك

ماده اول :

تا زمان آمادگی حکومت از نگاه پرسونل مسلکی و بودجه وظیفهٔ تنظیم امور وثایق توسط محاکم ابتداییه مراکز ولایات ـ لویه ولسوالی ها ـ و ولسوالیها در حدود احکام قانون و مقررات مربوط اجرا می شود .

ماده دوم

اداره ثبت اسناد وزارت عدلیه و نمایندگی های آن با بودجه و پرسونل بعد نفاذ این پروتوکول به ستره محکمه انتقال می یابد .

ماده سوم :

ستره محکمه می تواند برای تنظیم امور وثایق تا زمان انتقال مجدد آن مقررات طرح نمایند .

این مقررات بعد از منظوری حکومت نافذ می گردد .

ماده چهارم

حکومت و ادارات آن مکلفند درتنظیم امور وثایق با محاکم مربوط همکاری کنند .

محاکم درین ساحه به تعمیل تصامیم قانونی مقامات مربوطه حکومت مکلف می باشند .

ماده پنجم :

انتقال مجدد اداره ثبت اسناد با نمایندگی های آن بشمول پرسونل بودجه ووسایط مربوط از قضا به تقاضای رسمی حکومت صورت می گیرد .

ماده ششم :

این پروتوکول بعد تصویب مجلس وزرا و شورای عالی قوه قضاییه از حضور پادشاه گذارش می یابد و ده روز بعد از نشر در جریده رسمی نافذ می گردد .

بسم‌الله الرحمن الرحیم

مقررات ضمایم معاش مامورین واجیران فنی موسسات نفت وگاز وزارت معادن وصنایع :

مادهٔ اول :

این مقررات بر اساس حکم مادهٔ بیست وششم قانون مامورین دولت وضع میگردد .

مادهٔ دوم :

منظور از شرایط خاص فنی درین مقررات عبارت است از کارعملی دررشتهٔ تحصیل درپروژه های نفت وگاز.

مادهٔ سوم :

شرایط ساحهٔ فعالیت عبارت است از دشواری شرایط کار، شرایط اقلیمی وتسهیلات زندگی دران.

مادهٔ چهارم :

منظور از اهلیت در کارعملی حد اقل حصول اهداف پلان کار ورسیدن مامورین فنی و اجیران به سویهٔ متخصصین و تکنیشن های خارجی میباشد.

مادهٔ پنجم :

مقصود از اجیر فنی درین مقررات عبارت از شخص است که دررشتهٔ تخنیکی نفت وگاز عملا در ساحه مشغول فعالیت باشد .

مادهٔ ششم :

مامور فنی به مقصد این مقررات بدوصنف ذیل تقسیم میشود:

۱ــ مامورینیکه دررشته های تخنیکی دارای تحصیلات عالی لیسانس وبالاتر ازان باشند.

۲ــ مامورینیکه دررشته های تخنیکی حداقل فارغ التحصیل مکاتب مسلکی باشند یامامورین تخنیکی سابقهٔ که باداشتن سه سال قدم

په ځانګه کښې دخدمت ددری کالـه‌قد م په در لودلو سره یې تخنیکـی اهلیت دموسسې‌دواکمن‌تخنیکی‌هیئت‌له خوا تصدیق شی .

اومه ماده ـ

لمړی ډله مامورین په لاندی پنځه‌درجو ویشل کیږی :

پنځمه درجه

څلورمه درجه

دریمه درجه

دوهمه درجه

لمړی درجه

اتمه ماده ـ

په هره درجه کښی دلوړنیا لپاره‌دخدمت دکالونه په لاندی ډول دی:

پنځمه درجه	دوه‌کاله
دریمه‌درجه	دری‌کاله
څلورمه درجه	څلور کاله
دوهمه‌درجه	شپږ کاله

په دی منظور، خدمت له هغـــه‌خدمت څخه عبارت دی چه ماموریې دخپلې زده کړی په ځانګه کښې په‌عملی‌ډول پای ته رسوی‌په‌هغواداری چارو کښی دمصروفیت موده چـــه‌دتخنیکی مامور دزده کړی له ځانګی سره مستقیمه اړیکه ولـری ، اودمربوط وزیر په موافقه‌صورت‌وموهی یوازی په سلو کښی شل دمجرایی‌وړده .

دلمړی ډلی دمامورینو لپا ره پـه‌هره درجه کښی دمعاش دضمایمـو اندا زه ـداستحقاق شرایط اواکثر حدددی مقرراتو سره مل په لـمړی ګڼه جدول کښی دمامور در تبـوی‌معاش دفیصدی سره متناسب ټاکل شویدی .

نهمه ماده ـ

ددوهمی ډلی مامورین په لانـدی‌اوه درجو ویشل شویدی :

اومه درجه

شپږمه در جه

پنځمه درجه

څلورمه درجه

دریمه درجه

دوهمه درجه

لمړی درجه

لسمه ماده ـ

دارتقاء لپاره په هره درجه کښی‌دخدمت موده په لاندی ډول ده:

اوومه درجه	دوه‌کاله
شپږمه‌درجه	دری‌کاله
پنځمه درجه	دری‌کاله
څلورمه‌درجه	څلورکاله
دریمه درجه	څلورکاله
دوهمه‌درجه	پنځه کاله

په دی منظور خدمت ، له هغـــه‌خدمت څخه عبارت دی چه ماموریې دخپلی زده کړی په ځانـــګه کښی‌په‌عملی ډول پای ته رسوی

یوولسمه ماده ـ

ددوهمی ډلی دمامورینو لپا ره په‌هره درجه کښی دمعاش دضمایمـو اندازه داستحقاق شرایط او اکثرحدددی مقرراتو سره مل په دوهمه‌ګڼه جدول کښی ټاکل شویدی .

دولسمه ماده ـ

که چیری دپورتنیو ما مورینو په‌مورد کی دمعاش دضمیمی‌داستحقاق له شرطونو څخه کوم شرط تطبیـق‌نشی ، دهماغه شـرط لـه ضمیمـه استحقاق څخه ګټه نشی‌اخستلای .

خدمت دررشته تخنیـــك اهلیـــت تخنیکی شان ازطرف هیئت تخنیکی باصلا حیت موسسه تـصد یـــق گردد .

ماده هفتم :

مامورین صنف (۱) به پنج درجه ذیل تقسیم میگردند:

درجه پنجم

درجه چهارم

درجه سوم

درجه دو م

درجه اول

ماده هشتم :

مدت خدمت بـرا ی ارتقاء در هردرجه قرارآتیست:

درجه پنجم	دوسال
درجه چارم	سه سال
درجه‌سوم	چارسال
درجه‌دوم	شش‌سال

خدمت به‌این منظور عبارت ا ز خدمتیست که‌مامور به‌صورت عملی دررشته تحصیل خود انجام میدهد‌مدت مصرو فیت درامور اداری که رابطهٔ مستقیم به‌شق تحصیل‌مامور تخنیکی داشته باشدوبموافقهٔ‌وزارت صورت بگیرد صرف بیست فیصد قابل مجرایی میباشد.

اندازه وشرایط استحقاق و حداکثر ضمایم معاش برای مامور ین صنف (۱) درهر درجه متناسب به‌فیصدی معاش رتبوی ماموردرجدول شماره اول ضمیمه این مقـر را ت تعیین گردیده است.

ماده نهم :

مامورین صنف (۲) به‌هفت درجهٔ ذیل تقسیم‌میگردند:

دزجه هفتم

درجه ششم

درجه پنجم

درجه چهارم

درجه سو م

درجه دوم

درجه اول

ماده‌دهم :

مدت خدمت برا ی ارتقاء درهر درجه قرارآتیست:

درجه‌هفتم	دوسال
درجه ششم	سه‌سال
درجه پنجم	سه‌سال
درجه چهارم	چهارسال
درجه‌سوم	چهارسال
درجه‌دوم	پنج‌سال

خدمت باین منظور عبـارت ا زخدمتیست که‌مامور به صورت‌عملی دررشته تحصیل خود انجام میدهدمیدهد.

ماده یازدهم :

ا نـــدازه و شرا یـط استحقـا ق و حـــد ا کثر ضمـا یم معاش برای مامورین صنف(۲) درهردرجهٔ متناسب به‌فیصدی معاش تر بیوی مامور درجدول شماره دوم ضمیمهٔ این مقررات تعیین گرد یـــد ه

ماده دوازدهم :

هـر گـــا ه یـك یـــا چنـد شرط ازشروط استحقاق ضمیمـــهٔ معاش درمورد مامورین فوق تطبیق نشود از استحقاق ضمیمه هـما ن شرط استفاده کرده نمیتواند.

دفني خاصو شرطونو لپاره امتیازي معاش په ثابت ډول سره درتبوي معاش په سلوکښې شامل دی .

په عملي کار کښې داهلیت امتیازي معاش په درې لمړیو میاشتو کښې نه ورکول کیږي . دغه موده دامتحان داهلیت دارزیابۍ ددورې په حیث منل شوې ده . وروسته له هغه دجدول سره سم په هره درجه کښې دتثبیت شوي اهلیت سره سم متناسب امتیازي معاش ورکول کیږي .

په ضمیمه جدول کښې په عملي کار کښې داهلیت پورې مربوط دمعاش دضمایمو اکثرحد ټاکل شوی دی .

دساحې دشرایطو امتیازي معاش په دوه برخو ویشل کیږي . په سلو کښې تر پنځلس پورې لکه چه دساحې په جدول کښې تعین شوي دي داقلیمي شرایطو لپاره ورکول کیږي او دنویو ساحو لپاره یې فیصدي دتثبیت شویو ساحو په مقایسه دوزارت له خوا ټاکل کیږي. په سلو کښې تر پنځلس پورې نوري یې په ساحه کښې دکار دسختوالي په تناسب ورکول کیږي .

دیار لسمه ماده ـ

ددې مقرراتو په شپږمه ماده کښې دمندرجو مامورینو دارتقا لپاره دلاندې شرطونو پوره کول حتمي دی .

۱ـ ددې مقرراتو په اتمه او یوولسمه ماده کښې دخدمت دټاکل شوې مودې پوره کول .

۲ـ دفعالیت په هره څانگه کښې دتخنیکي او فني معیارونو پوره کول .

څوارلسمه ماده ـ

له یوې درجې بلې لوړې درجې ته ارتقا دهغه هیئت دتصویب په اثر صورت مومي چه دوزیر له خوا ټاکل کیږي .

دغه تصویب دوزیر له منظورۍ وروسته عملي کیږي .

پنځه‌لسمه ماده ـ

دنفتو او گازو دساحې دتخنیکي اجیرانو امتیازي معاش دساحې دویش ددریمې کڼې مل جدول سره سم په سلو کښې تر پنځلس پورې داقلیمي شرایطو لپاره او په سلو کښې تر پنځلس پورې په ساحه کښې دکار دسختوالي لپاره ورکول کیږي .

شپاړسمه ماده ـ

ددې مقرراتو تطبیق دیوې دوه کلنۍ تجربوي دورې لپاره دنفتو او گازو په ساحه کښې صورت مومي.

ددې دورې په پای کښې د هغې نتایج دمولدیت ، دسویې دلوړوالي او داهلیت له نظره په غور کتل کیږي او دهغه سره سم تصمیم نیول کیږي .

اوولسمه ماده ـ

هغه فني مامورین او اجیران چه ددې مقرراتو دمعاش ذضمایمو څخه گټه اخلي دځانگړي منطقوي معاش نه مستحق کیږي .

اتلسمه ماده ـ

دغه مقررات په رسمي جریده کښې له خپریدو وروسته نافذ کیږي .

معاش امتیازی برای شرایط خاص فنی بیست فیصد معاش رتبوی بصورت ثابت میباشد معاش امتیازی اهلیت در کار عملی درسه ماه اول پرداخته نمیشود. این مدت بحیث دورهٔ امتحان وارزیابی اهلیت قبول شده است. بعد ازان مطابق جدول معاش امتیازی درهر درجه متناسب به اهلیت تثبیت شده پرداخته میشود .

درجدول ضمیمه حداکثر معاش ضمایم مربوط به اهلیت درکار عملی تعیین شده است معاش امتیازی شرایط ساحه بدو حصه تقسیم میشود . الی پانزده فیصد آن قرار تقسیمات طوریکه درجدول ساحات تعیین شده است برای شرایط اقلیمی داده میشود وبرای ساحات جدید به مقایسه ساحات تثبیت شده فیصدی آن از طرف وزارت تعیین میشود . الی پانزده فیصد دیگر آن به تناسب دشواری کار درساحات داده میشود .

مادهٔ سیزدهم :

برای ارتقاء درجه مامورین مندرج مادهٔ ششم این مقررات تکمیل شرایط ذیل حتمی است:

۱ـ تکمیل مدت معینهٔ خدمت مندرج مواد هشت ویازده این مقررات .

۲ـ تکمیل معیارهای تخنیکی وفنی درهر رشته فعالیت.

مادهٔ چهاردهم:

ارتقا از یك درجه به درجه بالاتر به تصویب هیئتی صورت میگیرد که از طرف وزیر تعیین میشود .

این تصویب بعداز منظوری وزیر عملی میگردد.

ماده پانزدهم :

معاش امتیازی اجیران تخنیکی ساحهٔ نفت و گاز مطابق جدول ضمیمهٔ سوم تقسیمات ساحه الی پانزده فیصد برای شرایط اقلیمی والی پانزده فیصد برای دشواری کار درساحه داده میشود.

ماده شانزدهم :

تطبیق این مقررات برای یك دوره تجربوی دوساله درساحهٔ نفت وگاز صورت میگیرد .

درختم این دوره نتایج آن ازنظر مولدیت ارتقا سویه واهلیت بررسی ومطابق به آن تصمیم گرفته می شود.

ماده هفدهم :

ماموران و اجیران فنی ایکه ازضمایم معاش این مقررات استفاده مینمایند مستحق معاش منطقوی جداگانه نمیشوند.

ماده هجدهم :

این مقررات بعد از نشر درجریده رسمی نافذمیگردد

دلمړی پولی فني مارینو دمعاش دضمایمو جدول

درجه	په هره درجه کښې دخدمت اقل حدد کال په حساب	فني خاص شرايطدرتبوي معاش په فيصد	په عملي کار کښې اهليت درتبوي معاش په فيصدی	دفعاليت دساحې شرايط درتبوي معاش په فيصدی: اقليمي شرايط	دفعاليت دساحې شرايط درتبوي معاش په فيصدی: د کار دسختوالی شرايط
پنځمه	۲	په سلو کښې ۲۰	تر پنځوس په سلو کښې	په سلو کښې تر ۱۵	په سلو کښې تر ۱۵
څلورمه	۳	په سلو کښې ۲۰	ترسل په سلو کښې	په سلو کښې تر ۱۵	په سلو کښې ترد ۱
دریمه	۴	په سلو کښې ۲۰	تر ۱۳۰ په سلو کښې	پسلو کښې تر ۱۵	په سلو کښې تر ۱۵
دوهمه	۶	په سلو کښې ۲۰	تر ۱۵۰ په سلو کښې	په سلو کښې تر ۱۵	په سلو کښې تر ۱۵
لمړی	-	په سلو کښې ۲۰	تر ۲۰۰ په سلو کښې	په سلو کښې تر ۱۵	په سلو کښې تر ۱۵

دوهمی پولی فني مامورینو دمعاش دضمایمو جدول

درجه	په هره درجه کښې دخدمت دمودې اقل حد د کال په حساب	فني خاص شرايط درتبوي معاش په فيصدی	په عملي کار کښې اهليت درتبوي معاش په فيصدی	دفعاليت دساحې شرايط درتبوي معاش په فيصدی: اقليمي شرايط	دفعاليت دساحې شرايط درتبوي معاش په فيصدی: د کاردسختوالی شرايط
اومه	۲	په سلو کښې شل	په سلو کښې تر ۱۰	په سلو کښې تر ۱۵	په سلو کښې تر ۱۵
شپږمه	۳	په سلو کښې شل	په سلو کښې تر ۲۰	په سلو کښې تر ۱۵	په سلو کښې تر ۱۵
پنځمه	۳	په سلو کښې شل	په سلو کښې تر ۳۰	په سلو کښې تر ۱۵	په سلو کښې تر ۱۵
څلورمه	۴	په سلو کښې شل	په سلو کښې تر ۴۰	په سلو کښې تر ۱۵	په سلو کښې تر ۱۵
دریمه	۴	په سلو کښې شل	په سلو کښې تر ۵۰	په سلو کښې تر ۱۵	په سلو کښې تر ۱۵
دوهمه	۵	په سلو کښې شل	په سلو کښې تر ۶۰	په سلو کښې تر ۱۵	په سلو کښې تر ۱۵
لمړی	-	په سلو کښې شل	په سلو کښې تر ۷۰	په سلو کښې تر ۱۵	په سلو کښې تر ۱۵

جدول ضمایم معاش مامورین فنی صنف (۱)

درجه	حداقل خدمت در هر درجه بسال	شرایط خاص فنی بفیصدی معاش رتبوي	اهلیت در کار عملی به فیصدی معاش رتبوي	شرایط ساحه فعالیت فیصدی معاش رتبوی: شرایط اقلیمی	شرایط ساحه فعالیت فیصدی معاش رتبوی: شرایط دشواری کار
پنجم	۲	۲۰ فیصد	الی ۵۰ فیصد	الی ۱۵ فیصد	الی ۱۵ فیصد
چهارم	۳	۲۰ فصید	الی ۱۰۰ فیصد	ای ۱۵ فیصد	الی ۱۵ فصید
سوم	۴	۲۰ فیصد	الی ۳۰ فیصد	الی ۱۵ فیصد	الی ۱۵ فیصد
دوم	۶	۲۰ فیصد	الی ۱۵۰ فیصد	الی ۱۵ فیصد	الی ۱۵ فیصد
اول	-	۲۰ فیصد	الی ۲۰۰ فیصد	الی ۱۵ فیصد	الی ۱۵ فیصد

جدول ضمایم معاش مامورین فنی صنف «۲»

درجه	حداقل خدمت در هردرجه بسال	شرایط خاص فنی به فیصدی رتبوي	اهلیت در کار عملی به فیصدی معاش رتبوي	شرایط ساحه فعالیت به فیصدی معاش رتبوی: شرایط اقلیمی	شرایط ساحه فعالیت به فیصدی معاش رتبوی: شرایط دشواری کار
هفتم	۲	۲۰ فیصد	الی ۱۰ فیصد	الی ۱۵ فیصد	الی ۱۵ فیصد
ششم	۳	۲۰ فیصد	الی ۳۰ فیصد	الی ۱۵ فیصد	الی ۱۵ فیصد
پنجم	۳	۲۰ فیصد	الی ۳۰ فیصد	الی ۱۵ فیصد	الی ۱۵ فیصد
چهارم	۴	۲۰ فیصد	الی ۴۰ فیصد	الی ۱۵ فیصد	الی ۱۵ قیصد
سوم	۴	۲۰ فصد	الی ۵۰ فیصد	الی ۱۵ فیصد	الی ۱۵ فیصد
دوم	۵	۲۰ فیصد	الی ۶۰ فیصد	الی ۱۵ فیصد	الی ۱۵ فیصد
اول	-	۲۰ فیصد	الی ۷۰ فیصد	الی ۱۵ فیصد	الی ۱۵ فیصد

دفنی مامورینو او اجیرانو دمعاش دضمایمو دریمه گڼه جدول

دساحی نوم	درتبوی معاش په فیصدی اقلیمی شرایط
۱) د آغول ساحه	
۲) دسوزمه قلعه ساحه	
۳) دعرب بائی ساحه	
٤) دابدن ساحه	
٥) دکلفت ساحه	
٦) ددشت مردیانِ ساحه	
۷) دجنگل کلان ساحه	
۸) داسك ساحه	
۹) دجمعه ساحه	
۱۰) دجر قدق ساحه	
۱۱) دده ملك ساحه	
۱۲ـ دخانقاه ساحه	
۱۳) دشیرم ساحه	
۱٤) دگذر ساحه	په سلو کښی ۱۵
۱ـ علی مغل	
۲ـ خواجه برهان	
۳ـ انگوت	
٤ـ البرز	
٥ـ لاتی	
٦ـ قشقاری	په سلوکښی ۱۲
۱ـ یتیم تاغ	
۲ـ خواجه گوگردك	
۳ـ یلان غاج	
٤ـ سه شنبه	په سلو کښی ۸

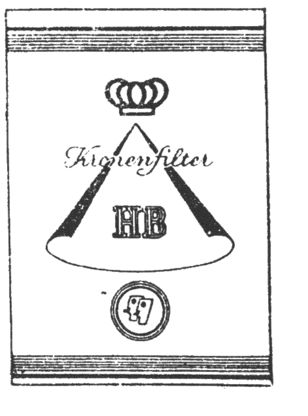
جدول نمبر (۳) ضمیمه معاش مامورین واجیران فنی

اسم ساحه	شرایط اقلیمی به فیصدی معاش
۱ـ ساحهٔ اغول	
۲ـ ساحهٔ سوزمه قلعه	
۳ـ ساحه عرب بایی	
٤ـ ساحهٔ ابدن	
٥ـ ساحهٔ کلفت	
٦ـ ساحهٔ دشت مر دیان.	
۷ـ ساحه جنگل کلان	
۸ـ ساحه اسك	
۹ـ ساحهٔ جمعه	
۱۰ـ ساحهٔ جر قدق	
۱۱ـ ساحه ده ملك	
۱۲ـ ساحهٔ خانقاه	
۱۳ـ ساحه شیرم	
۱٤ـ ساحهٔ گذر	۱۵ـ فیصد
۱) ساحه علی مغل	
۲ـ ساحه خواجه بر هان	
۳ـ ساحه انگوت	
٤ـ ساحه البرز	
٥ـ ساحه لاتی	
٦ـ ساحه قشقاری	۱۲ـ فیصد
۱ـ ساحه یتیم تاغ	
۲ـ ساحه خواجه گوگردك	
۳ـ ساحه یلان غا چ	
٤ـ ساحه سه‌شنبه	۸ـ فیصد

اعلانات و ثبت علایم تجارتی

موسسه (بی . ا . تی . سیگارتن فابریکن) که مرکز اصلی آن در شهر (ها مبورگ) مملکت (المان) واقع است .

ARDATH TOBACCO COMPANY LIMITED of 211, Piccadilly, London, W., England.



میخواهد علامت منسوبهٔ خودرا که عبارت از علامت مقابل بوده و بروی تولیدات واجناس شا مل طبقه (۳٤) بکار بر ده میشود بثبت دفتر ثبت اسنادوعلایم تجار تی دیوا ن نجارتی محکمه استینافعالی مرکزی موضوع جهت اطلاع علاقمندان اعلان شد هرگاه اشخاص و مو سسات بر علامت مذکور کدام اعراض دا شته باشند الی پانزده روز بمدیر یت ثبت وعلایم تجارتی مراجعه نمایند.

موسسه (اادات توباکو کمپنی لمیتد) که مرکز اصلی آن در شه (لندن) مملکت (انگلستان) وا قع است .

.A.T. CIGARETTEN-FABRIK EN G.M.H., of Esplanade 39, amburg 369, Federal of Germany.

میخواهد علامت منسوبهٔ خودراکه عبارت از علامت مقابل بوده بروی تولیدات واجناس شا مل طبقهٔ(۳٤) بکاربرده میشود بثبت دفتر ثبت اسناد وعلایم تجارتی دیوان تجار تی محکمه استینا ف عالی مر کز ی برساند موضوع جهت اطلاع علاقمندان اعلان شد هرگاه اشخاص وموسسات بر علامت مذکور کدام اعتراض داشته باشد الی پانزده روز به دفتر ثبت اسنادو علایم تجارتی مراجعه نمایند .