



د افغانستان اسلامي جمهوریت
د عدلیې وزارت

سرمچلونه

فوق العاده کڼه

- د افسرانو، بریدملانو او
ساتنمنانو د ذاتي چارو قانون
- قانون امور ذاتي افسران،
بریدملان و ساتنمنان

تاریخ نشر: (۲۰) عقرب سال ۱۳۹۶ هـ . ش
نمبر مسلسل: (۱۲۷۲)

د خپرېدونېته: ۱۳۹۶ هـ . ش کال دلرم د میاشتې (۲۰)
پرله پسې نمبر: (۱۲۷۲)

د امتياز خاوند: د عدليې وزارت

مسئول چلوونکي: قانونمل محمدرحيم "دقيق"

۰۷۰۰۵۸۷۴۵۷

د دفتر تيلفون: ۰۲۰۲۳۱۴۲۹۸

مرستيال: نور علم ۰۷۰۰۱۴۷۱۷۸

مهتم: محمد جان ۰۷۴۷۶۲۷۹۳۰

وب سايت: www.moj.gov.af

قيمت (به اساس قرارداد):

(۳۲،۴۰) افغانی

تیراژ چاپ:

(۱۰۰۰) جلد

تعداد صفحات به شمول پشتی:

(۱۰۸) صفحه

مطبعه:

پرویز

آدرس: وزارت عدلیه، ریاست نشرات و ارتباط عامه، سرک (۱۵) وزیر محمد اکبر خان (شیرپور) کابل

د افسرانو، بریدملانو او ساتنمنانو
د ذاتي چارو د قانون د توشیح په
هکله د افغانستان د اسلامي
جمهوریت د رئیس

تقیني فرمان

ګڼه: (۱۵۸)

نېټه: ۱۳۹۶/۶/۱۴

لومړۍ ماده:

د افغانستان د اساسي قانون د
خلور شپېتمې مادې د (۱۶) فقرې او
نهه اويايمې مادې د حکمونو له مخې، د
افسرانو، بریدملانو او ساتنمنانو د ذاتي
چارو قانون چې د افغانستان
د اسلامي جمهوریت د کابینې
د ۱۳۹۶/۶/۱۴ نېټې د (۱۰) ګڼه
مصوبې پر بنسټ، د (۹) فصلونو او
(۹۱) مادو په دننه کې، تصویب شوې
ده، توشیح کوم.

دوه یمه ماده:

د عدلیې وزیر او په پارلماني چارو کې
د دولت وزیر مؤظف دي، د افسرانو،
بریدملانو او ساتنمنانو د ذاتي

فرمان تقیني

رئیس جمهوري اسلامي افغانستان
در مورد توشیح قانون امور ذاتي
افسران، برید ملان

و ساتنمنان

شماره: (۱۵۸)

تاریخ: ۱۳۹۶/۶/۱۴

ماده اول:

به تأسی از احکام فقره (۱۶) ماده
شصت و چهارم و ماده هفتاد و نهم
قانون اساسی افغانستان قانون
امور ذاتی افسران، بریدملان و
ساتنمنان را که به اساس مصوبه شماره
(۱۰) مؤرخ ۱۳۹۶/۶/۱۴ کابینه
جمهوری اسلامی افغانستان
بداخل (۹) فصل و (۹۱) ماده تصویب
گردیده است، توشیح
می دارم.

ماده دوم:

وزیر عدلیه و وزیر دولت
در امور پارلمانی مؤظف اند،
قانون امور ذاتی افسران، بریدملان و

چارو قانون او دغه فرمان د ملي شوري
د لومړنۍ غونډې د جوړېدو له نېټې
څخه د (۳۰) ورځو مودې په ترڅ کې
هغې شوري ته وړاندې کړي.

درېمه ماده:

دغه فرمان د توشیح له نېټې څخه نافذ
او د افغانستان د اسلامي جمهوریت د
کابینې له مصوبې او د نوموړي قانون له
متن سره یوځای دې په رسمي جريده
کې خپور شي.

محمد اشرف غني

د افغانستان اسلامي جمهوریت رئیس

ساتنمنان و این فرمان را در خلال
(۳۰) روز از تاریخ انعقاد نخستین
جلسه شورای ملی به آن شورا تقدیم
نمایند.

ماده سوم:

این فرمان از تاریخ توشیح نافذ
و همراه با مصوبه کابینه جمهوری
اسلامی افغانستان و متن قانون
مذکور در جريده رسمی نشر
گردد.

محمد اشرف غني

رئیس جمهوری اسلامی افغانستان

مصوبه
کابینه جمهوری اسلامی افغانستان
در مورد طرح قانون امور ذاتی
افسران، بریدملان
و ساتنمنان

شماره: (۱۰)

تاریخ: ۱۳۹۶/۶/۱۳

به تاسی از حکم ماده (۷۹)
قانون اساسی افغانستان،
طرح قانون امور ذاتی
افسران، بریدملان و ساتنمنان به داخل
(۹) فصل و (۹۱) ماده در
جلسه مؤرخ ۱۳۹۶/۶/۱۳ کابینه
جمهوری اسلامی افغانستان تصویب
گردید.

محمد اشرف غنی

رئیس جمهوری اسلامی افغانستان

د افسرانو، بریدملانو او ساتنمنانو د
ذاتي چارو د قانون د طرحې په
هکله د افغانستان د اسلامي
جمهوريت د کابينې
مصوبه

ګڼه: (۱۰)

نېټه: ۱۳۹۶/۶/۱۳

د افغانستان د اساسي قانون د
(۷۹) مادې د حکم له مخې د افسرانو،
بریدملانو او ساتنمنانو د ذاتي
چارو د قانون طرحه د افغانستان د
اسلامي جمهوريت د کابينې
د ۱۳۹۶/۶/۱۳ نېټې په غونډه کې،
د (۹) فصلونو او (۹۱) مادو په دننه
کې، تصویب شوه.

محمد اشرف غني

د افغانستان اسلامي جمهوريت رئيس

فهرست مندرجات

قانون امور ذاتي افسران، بریدملان و ساتنمنان

فصل اول

احكام عمومي

صفحه	عنوان	ماده
۱۰.....	مبنى.....	ماده اول:
۱۰.....	هدف.....	ماده دوم:
۱۰.....	اصطلاحات.....	ماده سوم:
۱۵.....	ساحه تطبيق.....	ماده چهارم:
۱۵.....	رديف و رتبه افسر، بریدمل و ساتنمن.....	ماده پنجم:

فصل دوم

تقرر، استخدام و تبديلي

۱۷.....	شرايط تقرر.....	ماده ششم:
۱۹.....	شرايط تقرر دوهم بریدمن يا دوهم خارن.....	ماده هفتم:
۲۱.....	شرايط استخدام بریدملان و ساتنمنان.....	ماده هشتم:
۲۲.....	تبديلي افسران، بریدملان و ساتنمنان.....	ماده نهم:
۲۴.....	صلاحيت تقرر و تبديلي.....	ماده دهم:
۲۷.....	توظيف سرپرست.....	ماده يازدهم:
۲۸.....	تحليف.....	ماده دوازدهم:

فصل سوم

حقوق، امتيازات و وجايب

۲۹.....	حقوق و امتيازات.....	ماده سيزدهم:
۳۰.....	اجراي حقوق و امتيازات.....	ماده چهاردهم:
۳۱.....	يكماهه معاش حين تقرر.....	ماده پانزدهم:
۳۲.....	معاش امتيازي.....	ماده شانزدهم:
۳۴.....	خدمات صحي رايجان.....	ماده هفدهم:
۳۵.....	معاش و امتيازات مدت تداوي.....	ماده هجدهم:
۳۶.....	تقدير افسر، بریدمل يا ساتمن.....	ماده نوزدهم:
۳۶.....	كرايه و سفريه.....	ماده بيستم:
۳۷.....	حقوق و امتيازات دوره تحقيق و محاکمه.....	ماده بيست و يكم:
۳۹.....	اسكان.....	ماده بيست دوم:
۳۹.....	وجايب.....	ماده بيست و سوم:

فصل چهارم

موقف های افسر، بریدمل و ساتمن

۴۱.....	موقف ها.....	ماده بيست و چهارم:
۴۲.....	موقف اصلي.....	ماده بيست و پنجم:
۴۲.....	موقف خدمتي.....	ماده بيست و ششم:
۴۲.....	موقف آموزش يا تحصيل.....	ماده بيست و هفتم:
۴۳.....	حقوق و امتيازات دوره تحصيل و آموزش.....	ماده بيست و هشتم:
۴۴.....	موقف احتياط فعال.....	ماده بيست و نهم:
۴۷.....	حقوق موقف احتياط فعال.....	ماده سی ام:

۴۸.....	موقف احتیاط غیر فعال	ماده سی و یکم:
۴۹.....	حالت اضطرار و سفربری	ماده سی و دوم:
۵۰.....	حقوق و امتیازات دوره خدمت احتیاط غیر فعال	ماده سی و سوم:
۵۱.....	احضار از موقف احتیاط غیر فعال	ماده سی و چهارم:
۵۲.....	ختم دوره خدمت احتیاط غیر فعال	ماده سی و پنجم:
۵۲.....	حقوق شهادت	ماده سی و ششم:

فصل پنجم

ترفیعی افسر، بریدمل یا ساتنمن

۵۳.....	ترفیعی افسر	ماده سی و هفتم:
۵۶.....	ترفیعی بریدمل و ساتنمن	ماده سی و هشتم:
۵۸.....	امور مربوط به ارزیابی اجراءات	ماده سی و نهم:
۵۸.....	موعد اجرای ترفیعی	ماده چهل:
۵۹.....	خانه پری سجل ترفیعی	ماده چهل و یکم:
۶۰.....	ترفیعی فوق العاده	ماده چهل و دوم:
۶۲.....	منظوری ترفیعی	ماده چهل و سوم:
.....	محاسبه مدت اسارت یا مفقودی در	ماده چهل و چهارم:
۶۲.....	قدم ترفیعی و تقاعد	

فصل ششم

رخصتی افسر، بریدمل و ساتنمن

۶۴.....	رخصتی های سالانه	ماده چهل و پنجم:
۶۵.....	انتقال رخصتی تفریحی	ماده چهل و ششم:
۶۵.....	رخصتی فریضه حج و ازدواج	ماده چهل و هفتم:

۶۵.....	رخصتي ولادی.....	ماده چهل و هشتم:
۶۶.....	رخصتي تشويقي و امتیازی.....	ماده چهل ونهم:
۶۷.....	محاسبه رخصتي به قدم ترفیع و تقاعد.....	ماده پنجاهم:
۶۷.....	طرز العمل استفاده از رخصتي ها.....	ماده پنجاه و یکم:
۶۸.....	تأديب و تعقيب عدلی حين غير حاضری.....	ماده پنجاه ودوم:

فصل هفتم

انفصال

۷۰.....	حالات انفصال.....	ماده پنجاه وسوم:
۷۱.....	استعفاء.....	ماده پنجاه و چهارم:
۷۲.....	مكلفيت درخواست دهنده استعفاء.....	ماده پنجاه و پنجم:
۷۳.....	انفصال از وظیفه.....	ماده پنجاه وششم:

فصل هشتم

تقاعد

۷۴.....	تقاعد.....	ماده پنجاه وهفتم:
۷۵.....	مطالبه تقاعد (تقاعد داوطلبانه).....	ماده پنجاه وهشتم:
۷۶.....	حالات تقاعد.....	ماده پنجاه ونهم:
۷۸.....	محاسبه حقوق تقاعد.....	ماده شصتم:
۷۹.....	تمديد خدمت و رفع تقاعد.....	ماده شصت و یکم:
۸۰.....	سهمیه ذخیره تقاعد.....	ماده شصت ودوم:
۸۱.....	محاسبه مدت تحصیل در خدمت و حقوق تقاعد.....	ماده شصت وسوم:
۸۱.....	محاسبه خدمت.....	ماده شصت و چهارم:
۸۲.....	تثبيت و معتبر شمردن سن مندرج دفتر سوانح.....	ماده شصت و پنجم:

۸۳.....محاسبه امتيازات جزء معاش	ماده شصت و ششم:
۸۳.....طرز سنجش مدت خدمت حين تقاعد	ماده شصت و هفتم:
۸۴.....اندازه حقوق تقاعد	ماده شصت و هشتم:
۸۶.....مساعدت مالي حين تقاعد	ماده شصت و نهم:
۸۷.....حقوق تقاعد افسر، بریدمل و ساتنمن متوفی	ماده هفتادم:
۸۸.....پرداخت حقوق تقاعد در صورت شهادت و معلولين	ماده هفتاد و یکم:
۸۹.....تصدیق معلولیت	ماده هفتاد و دوم:
۹۰.....حقوق تقاعد افسر، بریدمل و ساتنمن مفقود	ماده هفتاد و سوم:
۹۰.....حقوق تقاعد محصلين، متعلمين و مداومين	ماده هفتاد و چهارم:
۹۲.....حرمان از حقوق تقاعد	ماده هفتاد و پنجم:
۹۳.....قطع حقوق تقاعد در حالت احضار در موقف احتیاط	ماده هفتاد و ششم:
۹۳.....حقوق تقاعد در صورت انفصال و عدم خلع رتبه	ماده هفتاد و هفتم:
۹۴.....عضویت بورد مشورتی	ماده هفتاد و هشتم:
۹۵.....قطع حقوق تقاعد در صورت رفع تقاعد	ماده هفتاد و نهم:
۹۵.....افزودی حقوق تقاعد	ماده هشتادم:
۹۵.....محرومیت بازمانده از حقوق تقاعد	ماده هشتاد و یکم:
۹۶.....رسیدگی به شکایات متقاعدین	ماده هشتاد و دوم:
۹۷.....پاداش خدمت	ماده هشتاد و سوم:

فصل نهم

احکام متفرقه

۹۸.....کارکنان خدمات ملکی	ماده هشتاد و چهارم:
۹۸.....استفاده از امتيازات	ماده هشتاد و پنجم:

رسمي جريده

مسلسل نمبر (۱۲۷۲)

۱۳۹۶/۸/۲۰

۹۸.....	تثيبت و تعديل رتبه ملكي به نظامي.....	ماده هشتاد و ششم:
۹۹.....	يونيفورم.....	ماده هشتاد و هفتم:
۱۰۰.....	تخلفات انضباطي و دسپليني.....	ماده هشتاد و هشتم:
۱۰۰.....	وضع مقررہ و طرز العمل و مراقبت از تطبيق يكسان قانون.....	ماده هشتاد و نهم:
۱۰۱.....	پلان تطبيقي تقاعد.....	ماده نودم:
۱۰۳.....	انفاذ.....	ماده نود و يكم:

قانون امور ذاتي افسران،

بريدملان وساتمنان

فصل اول

احكام عمومي

مبني

ماده اول:

اين قانون در روشني احكام مندرج ماده پنجم و جزء (۱۳) ماده شصت و چهارم قانون اساسي افغانستان، وضع گرديده است.

هدف

ماده دوم:

هدف اين قانون تنظيم امور ذاتي افسران، بريدملان وساتمنان اردوي ملي، پوليس ملي، امنيت ملي و ساير وزارت ها و ادارات داراي تشکيلات نظامي مي باشد.

اصطلاحات

ماده سوم:

اصطلاحات آني در اين قانون مفاهيم ذيل را افاده مي کند:

د افسرانو، بريدملانو او

ساتمنانو د ذاتي چارو قانون

لومړي فصل

عمومي حکمونه

مبني

لومړۍ ماده:

دغه قانون د افغانستان د اساسي قانون په پنځمه ماده او د څلور شپيتمې مادې په (۱۳) جزء کې د درج شوو حکمونو په رڼا کې، وضع شوی دی.

موخه

دوه يمه ماده:

د دې قانون موخه د ملي اردو، ملي پوليسو، ملي امنيت او د نظامي تشکيلاتو لرونکو نورو وزارتونو او ادارو د افسرانو، بريدملانو او ساتمنانو د ذاتي چارو تنظيم ده.

اصطلاحگاني

درېمه ماده:

راتلونکې اصطلاحگاني پدې قانون کې لاندې مفاهيم افاده کوي:

۱- افسر: شخصی است که رتبهٔ دوهم بریدمن الی ستر جنرال یا رتبهٔ دوهم څارن الی ستر پاسوال را مطابق احکام قانون کسب نموده باشد.

۲- بریدمل: شخصی است که رتبهٔ پرکمشر الی سرپرکمشر قدمدار را مطابق احکام قانون کسب نموده باشد.

۳- ساتنمن: شخصی است که رتبهٔ درپیم ساتنمن الی لومړی ساتنمن را مطابق احکام قانون کسب نموده باشد.

۴- بورد عالی نظارت بر تعیینات افسران عالی رتبه: بوردی است که به حکم رئیس جمهوری اسلامی افغانستان ایجاد گردیده، و به منظور تسریع روند اصلاحات و شفافیت در سکتور دفاعی و امنیتی، تعیینات افسران عالی رتبه را مطابق احکام این قانون بررسی و نظارت می نماید.

۵- بست خالی: جزء تشکیلات بوده

۱- افسر: هغه شخص دی چې له دوه یم بریدمن څخه تر ستر جنرال رتبه یا له دوه یم څارن څخه تر ستر پاسوال پورې رتبه یې د قانون له حکمونو سره سم ترلاسه (کسب) کړې وي.

۲- بریدمل: هغه شخص دی چې له پرکمشر څخه تر قدمدار سر پرکمشر پورې رتبه یې د قانون له حکمونو سره سم ترلاسه کړې وي.

۳- ساتنمن: هغه شخص دی چې له درپیم ساتنمن څخه تر لومړي ساتنمن پورې رتبه یې د قانون له حکمونو سره سم ترلاسه کړې وي.

۴- د عالی رتبه افسرانو پر تعییناتو څارنې عالی بورد: هغه بورد دی چې د افغانستان اسلامي جمهوریت د رئیس په حکم رامنځته شوی، او په دفاعي او امنيتي سکتور کې د اصلاحاتو د بهیر د چټکولو او رویتیا په منظور د عالی رتبه افسرانو تعیینات، ددې قانون له حکمونو سره سم بررسی او ترې څارنه کوي.

۵- خالی بست: د تشکیلاتو جزء دی

که افسر، بریدمل یا ساتنمن در آن تعیین نگرديده باشد.

۶- امور ذاتی: تقرر، استخدام، تبدیل، ترفیع، رخصتی، مکافات، تأدیب، انفصال، موقف احتیاط، استعفاء، تعدیل رتبه، تمدید خدمت، تقاعد، رفع تقاعد وسایر حقوق، امتیازات و مکلفیت های افسران، بریدملان و ساتنمنان سکتور نظامی می باشد.

۷- ترفیع: ارتقای رتبه افسر، بریدمل یا ساتنمن از رتبه موجود به یک رتبه بالاتر مطابق احکام این قانون می باشد.

۸- تقاعد: ختم دوره خدمت افسر، بریدمل و ساتنمن مطابق احکام مندرج ماده پنجاه ونهم این قانون می باشد.

۹- سهمیه تقاعد: فیصدی معین پول است که از معاش ماهوار افسر، بریدمل و ساتنمن و از بودجه اداره وضع وبه حساب خزینه تقاعد انتقال می گردد.

چې افسر، بریدمل یا ساتنمن په هغه کې تعیین شوی نه وي.

۶- ذاتي چارې: د نظامي سکتور د افسرانو، بریدملانو او ساتنمنانو تقرر، استخدام، تبدیل، ترفیع، رخصتي، مکافات، تأدیب، انفصال، د احتیاط موقف، استعفاء، د رتبې تعدیل، د خدمت تمدید، تقاعد، رفع تقاعد او نور حقوق، امتیازونه او مکلفیتونه دي.

۷- ترفیع: د دې قانون له حکمونو سره سم له موجوده رتبې څخه یوې لوړې رتبې ته د افسر، بریدمل یا ساتنمن د رتبې ارتقاء ده.

۸- تقاعد: د افسر، بریدمل او ساتنمن د خدمت د دورې پای ددې قانون د نهه پنځوسمې مادې له درج شوو حکمونو سره سم ده.

۹- د تقاعد سهمیه: د پیسو ټاکلې فیصدي ده چې د افسر، بریدمل او ساتنمن له میاشتنی معاش او د ادارې له بودجې څخه وضع او د تقاعد د خزینې حساب ته انتقالېږي.

۱۰ - متقاعد: افسر، بریدمل و ساتنمن که دوره خدمت آنها به اساس سن تقاعد اکمال و مطابق احکام این قانون مستحق حقوق تقاعد شناخته می شوند.

۱۱ - حقوق تقاعد: جوهی است که برای متقاعد یا بازماندگان وی مطابق احکام این قانون پرداخته می شود.

۱۲ - بازماندگان متقاعد عبارت اند از:

- زوج، زوجه، دختر بدون شوهر و پسر که سن (۱۸) سالگی را تکمیل نکرده یا مصروف تعلیم و تحصیل بوده یا معلول یا مریض ایکه به صورت دائمی قادر به اجرای کار نباشد و یا مصروف انجام خدمت مکلفیت عسکری باشد.

- پدر، مادر، خواهر بدون شوهر و برادری که سن (۱۸) سالگی را تکمیل نکرده یا مصروف تعلیم و تحصیل بوده یا معلول یا مریض ایکه به صورت دائمی قادر به اجرای کار نباشد

۱۰ - متقاعد: هغه افسر، بریدمل او ساتنمن چې د هغوی د خدمت دوره د تقاعد د سن پر بنسټ بشپړه او ددې قانون له حکمونو سره سم د تقاعد د حقوقو مستحق پېژندل کېږي.

۱۱ - د تقاعد حقوق: هغه وجوه دي چې متقاعد یا د هغه تر شا پاتې (بازماندگانو) ته د دې قانون له حکمونو سره سم، ورکول کېږي.

۱۲ - د متقاعد بازماندگان عبارت دي له:

- زوج، زوجه، بې مېړه لور او هغه زوی چې (۱۸) کلنی سن یې بشپړ کړی نه وي یا په تعلیم او تحصیل مصروف وي یا معلول یا داسې ناروغ چې په دایمي صورت د کار په اجراء قادر نه وي او یا د عسکري مکلفیت په ترسره کولو بوخت وي.

- پلار، مور، بې مېړه خور او هغه ورور چې (۱۸) کلنی سن یې بشپړ کړی نه وي یا په تعلیم او تحصیل مصروف وي یا معلول یا داسې ناروغ چې په دایمي صورت د کار په اجراء قادر نه وي او

ويا مصروف انجام خدمت مکلفيت
عسکری باشد، مشروط براینکه افسر،
بریدمل وساتمن متقاعدمتکفل معیشت
آنها باشد.

- جنین زن حامله افسر، بریدمل
وساتمن متوفی که زنده تولد
گردد.

۱۳- آخرین معاش: معاش اصلی با
اجزای بست یا رتبه افسر،
بریدمل وساتمن است که
در آخرین ماه خدمت بالفعل با
نظرداشت تزئید معاش سالانه اجراء واز
آن فیصدی تقاعد، وضع گردیده
باشد.

۱۴- دوره خدمت بالفعل: مجموع
مدت خدمت است که افسر،
بریدمل وساتمن مطابق احکام قانون
طور بالفعل در صفوف اردوی ملی،
پولیس ملی، امنیت ملی وسایر
وزارت ها وادارات دارای تشکیلات
نظامی انجام داده وسهمیه تقاعد
از مزد ماهوار آنها وضع گردیده
باشد.

یا د عسکری مکلفيت د خدمت په
ترسره کولو بوخت وي، پدې شرط چې
متقاعد افسر، بریدمل او ساتمن د هغو
د معیشت متکفل وي.

- د متوفی افسر، بریدمل او ساتمن د
حامله (امیدوارې) ښځې جنین چې
ژوندی تولد شي.

۱۳- وروستی معاش: د افسر، بریدمل
او ساتمن د بست یا رتبه له اجزاوو
سره اصلی معاش دی چې د بالفعل
خدمت په وروستی میاشت کې د کلني
معاش تزئید ته په پام سره اجراء او له
هغه څخه د تقاعد فیصدی وضع شوې
وي.

۱۴- د بالفعل خدمت دوره: د هغه
خدمت د مودې مجموع ده چې افسر،
بریدمل او ساتمن د قانون له حکمونو
سره سم په بالفعل توگه د ملي اردو،
ملي پولیسو، ملي امنیت او د نظامي
تشکیلاتو لرونکو نورو وزارتونو او
ادارو په لیکو (صفونو) کې ترسره کړې
او د تقاعد سهمیه د هغو له میاشتنی مزد
څخه وضع شوې وي.

۱۵- نظامي سکتور: د ملي دفاع او د کورنيو چارو له وزارتونو د ملي امنیت له عمومي رياست او د نظامي تشکيلاتو لرونکو نورو وزارتونو او ادارو څخه جوړ وي.

۱۵- سکتورنظامي: متشکل از وزارت های دفاع ملی و امور داخله، رياست عمومي امنیت ملی وسایر وزارت ها و ادارات دارای تشکيلات نظامي می باشد.

۱۶- اوپراتيفي احتياط قطعات: هغه قطعات دي چې افسر، بریدمل، ساتنمن او سرباز د عمومي احتياط له بنيې څخه د اړتيا پر بنسټ د لواگانو او يا قول اردوگانو په څنګ کې د فعال کنډک په چوکاټ کې استخدامېږي او خدمت ته شاملېږي.

۱۶- قطعات احتياط اوپراتيفي: قطعاتی است که افسر، بریدمل، ساتنمن و سرباز از بنیه احتياط عمومي بنا بر ضرورت در چوکات کنډک فعال در آن جنب لواها و يا قول اردوها در آن استخدام و شامل خدمت می گردند.

د تطبيق ساحه

څلورمه ماده:

ددې قانون حکمونه د نظامي سکتور پر افسرانو، بریدملانو او ساتنمنانو تطبیقېږي.

ساحه تطبيق

ماده چهارم:

احکام این قانون بالای افسران، بریدملان و ساتنمنان سکتور نظامي تطبیق می گردد.

د افسر، بریدمل او ساتنمن ردیف

او رتبي

پنځمه ماده:

(۱) افسران له پورته څخه بنکته ته په لا ندې ترتیب سره په دريو ردیفونو او

ردیف ورتب افسر، بریدمل و

ساتنمن

ماده پنجم:

(۱) افسران درسه ردیف وده رتبه از بالا به پائین به ترتیب ذیل تصنیف

رسمي جریده

مسلسل نمبر (۱۲۷۲)

۱۳۹۶/۸/۲۰

- لسو رتبو کي تصنيف کپري:
لومړی ردیف: په لاندې رتبو کي شامل
عالي رتبه افسران:
۱- ستر جنرال يا ستر پاسوال.
۲- ډگر جنرال يا لوی پاسوال.
۳- تورن جنرال يا پاسوال.
۴- برید جنرال يا مل پاسوال.
دوه یم ردیف: په لاندې رتبو کي شامل
لوړ رتبه افسران:
۱- ډگروال يا سمونوال.
۲- ډگرمن يا سمونمل.
۳- جگرن يا سمونيار.
درېم ردیف: په لاندې رتبو کي شامل
خوان افسران:
۱- تورن يا څارمن.
۲- لومړی بریدمن يا لومړی څارن.
۳- دوه یم بریدمن يا دوه یم څارن.
(۲) بریدملان له پورته څخه بشکته ته په
لاندې ترتیب سره په دوو ردیفونو او
پنځو رتبو کي تصنيف کپري:
لومړی ردیف: په لاندې رتبو کي شامل
لوړ رتبه بریدملان:
۱- قدمدار سرپر کمشر.
می گردند:
ردیف اول: افسران عالی رتبه شامل
رتب ذیل:
۱- ستر جنرال يا ستر پاسوال.
۲- ډگر جنرال يا لوی پاسوال.
۳- تورن جنرال يا پاسوال.
۴- برید جنرال يا مل پاسوال.
ردیف دوم: افسران بلند رتبه شامل
رتب ذیل:
۱- ډگروال يا سمونوال.
۲- ډگرمن يا سمونمل.
۳- جگرن يا سمونيار.
ردیف سوم: افسران جوان شامل رتب
ذیل:
۱- تورن يا څارمن.
۲- لومړی بریدمن يا لومړی څارن.
۳- دوه یم بریدمن يا دوه یم څارن.
(۲) بریدملان در دو ردیف و پنج رتبه از
بالا به پائین به ترتیب ذیل تصنيف
می گردند:
ردیف اول: بریدملان بلند رتبه شامل
رتب ذیل:
۱- سرپر کمشر قدمدار.

- | | |
|---|---|
| <p>۲ - معاون سرپرکمر مرستیار.</p> <p>۳ - سرپرکمر.</p> <p>ردیف دوم: بریدملان پائین رتبه شامل رتب ذیل:</p> <p>۱ - معاون سرپرکمر.</p> <p>۲ - پرکمر.</p> <p>(۳) ساتنمنان دریک ردیف وسه رتبه از بالا به پائین به ترتیب ذیل تصنیف میگردند:</p> <p>۱ - لومری ساتنمن.</p> <p>۲ - دوهم ساتنمن.</p> <p>۳ - دریم ساتنمن.</p> | <p>۲ - د قدماتر سرپرکمر مرستیار.</p> <p>۳ - سرپرکمر.</p> <p>دوه یم ردیف: په لاندې رتبو کې شامل پائین رتبه (د تېتې رتبې) بریدملان:</p> <p>۱ - سرپرکمر مرستیار.</p> <p>۲ - پرکمر.</p> <p>(۳) ساتنمنان له پورته څخه بنکته ته په لاندې ترتیب سره په یوه ردیف او دریو رتبو کې تصنیف کېږي:</p> <p>۱ - لومری ساتنمن.</p> <p>۲ - دوه یم ساتنمن.</p> <p>۳ - دریم ساتنمن.</p> |
|---|---|

فصل دوم

تقرر، استخدام و تبدیلی

شرایط تقرر

ماده ششم:

- (۱) شخصی به حیث افسر، بریدمل و ساتنمن جدید التقرر پذیرفته شده می تواند که واجد شرایط ذیل باشد:
- ۱ - تنها تابعیت افغانستان را داشته باشد.
- ۲ - سن ۱۸ سالگی را تکمیل واز

دوه یم فصل

تقرر، استخدام او تبدیلی

د تقرر شرایط

شپږمه ماده:

- (۱) هغه شخص د جدید التقرر افسر، بریدمل او ساتنمن په توگه منل کېدی شي چې د لاندې شرایطو لرونکی وي:
- ۱ - یوازي د افغانستان تابعیت ولري.
- ۲ - ۱۸ کلنی سن یې بشپړ کړی او له

- ۳۰ کلونو څخه زیات نه وي.
- ۳- له افغان والدينو څخه زېږېدلی وي.
- ۴- بهرنی تبعه زوجه یا زوج ونلري.
- ۵- د سياسي گوندونو غړیتوب ونلري.
- ۶- جسمي توانايي او رواني سلامتي ولري.
- ۷- د جنایت په جرم محکوم شوی نه وي.
- ۸- په مخدرو او مسکرو موادو معتاد (روږدی) نه وي.
- ۹- د نارینه وو قد له (۱۷۰) سانتي مترو او د بنځینه وو قد له (۱۵۵) سانتي مترو څخه لږ نه وي. د ملي اردو، ملي امنیت د عمومي ریاست او د نظامي تشکیلاتو لرونکو نورو وزارتونو او ادارو افسران او بریدملان لدې حکم څخه مستثني دي.
- (۲) هغه د شرطونو لرونکی افسر، بریدمل او ساتنمن چې په فعال احتیاط کې دی یا له خالي بست څخه په ټیټه رتبه کې دنده ترسره کوي، په خالي
- ۳۰ سال بیشتر نباشد.
- ۳- ازوالدين افغان متولد شده باشد.
- ۴- زوجه یا زوج تبعه خارجی نداشته باشد.
- ۵- عضویت احزاب سیاسی را نداشته باشد.
- ۶- توانایی جسمی و سلامت روانی داشته باشد.
- ۷- به جرم جنایت محکوم نگردیده باشد.
- ۸- به مواد مخدرو مسکرمعتاد نباشد.
- ۹- قد ذکور از (۱۷۰) سانتي متر وقد اناث از (۱۵۵) سانتي مترکمتر نباشد. افسران و بریدملان اردوی ملی، ریاست عمومی امنیت ملی و سایر وزارت ها و ادارات دارای تشکیلات نظامی از این حکم مستثني اند.
- (۲) افسر، بریدمل و ساتنمن واجد شرایط که در احتیاط فعال قرار دارد یا در رتبه پائین از بست خالی ایفای وظیفه مینماید، حق اولویت تقرر در

بست کي د تقرر د لومړيتوب حق لري. (۳) د افسر، بریدمل او ساتنمن تقرر او استخدام د بست له موجودیت پرته جواز نلري.

د دوه یم بریدمن یا دوه یم څارن د

تقرر شرایط

اوومه ماده:

(۱) هغه شخص د دوه یم بریدمن یا دوه یم څارن په توګه مقررېدی شي چې ددې قانون په شپږمه ماده کې پر درج شوو شرایطو برسېره، د لاندې شرایطو لرونکي، هم وي:

۱- د کورنیو نظامي عالي تحصیلاتو له مؤسسو یا له هېواده بهر د ورته عالي تحصیلاتو له مؤسسو څخه دې د لېسانس سند ولري. پدې شرط چې د هغه تحصیل له هېواده بهر د ورته تحصیلي مؤسسې د دولت په موافقې صورت موندلی وي.

۲- د ملکي عالي تحصیلاتو له مؤسسو څخه دې د لېسانس سند ولري، پدې شرط چې د اړوندې ادارې د مسلکي

بست خالی را دارد.

(۳) تقرر واستخدام افسر، بریدمل و ساتنمن بدون موجودیت بست جواز ندارد.

شرایط تقرر دوهم بریدمن یا دوهم

څارن

ماده هفتم:

(۱) شخصی به حیث دوهم بریدمن یا دوهم څارن مقرر شده می تواند که علاوه بر شرایط مندرج ماده ششم این قانون، واجد شرایط ذیل نیز باشد:

۱- سند ليسانس از مؤسسات تحصیلات عالی نظامی داخل یا مؤسسات تحصیلات عالی مشابه خارج کشور را داشته باشد. مشروط بر اینکه تحصیل وی به موافقه دولت به مؤسسه تحصیلي مشابه خارج کشور صورت گرفته باشد.

۲- سند ليسانس از مؤسسات تحصیلات عالی ملکی را داشته باشد، مشروط بر اینکه دوره آموزش اساسات

مسلكي (کورس افسری) اداره مربوط را مؤفقانه سپری نموده باشد، افسران پولیس از این حکم مستثنی اند.

(۲) بریدملان بلند رتبه و لومری ساتمن فارغ صنوف دوازدهم در صورت ضرورت با داشتن مهارت سوق و اداره، بعد از فراگیری مؤفقانه کورس افسری مرکز تعلیمی اداره مربوطه به رتبه دوهم بریدمن و در صفوف پولیس ملی بعد از سپری کردن مؤفقانه دوره تعلیم یکساله افسری، به رتبه دوهم خاران ارتقاء می نمایند.

(۳) برای فارغان صنوف دوازدهم بعد از فراغت از کورس افسری مرکز تعلیمی اداره مربوطه رتبه اولیه افسری اعطاء می گردد. ترفیع نوبتی چنین کتگوری افسران به رتبه لومری بریدمن یا لومری خاران بعد از سپری نمودن مدت چهار سال خدمت اجراء می گردد.

(۴) برای فارغان دارای اسناد

(افسری- کورس) د اساساتو د زده کرې دوره یې مؤفقانه تېره کړې وي، د پولیسو افسران لډي حکم څخه مستثني دي.

(۲) لوړ رتبه بریدملانو او د دوو لسمو ټولگیو فارغ لومړی ساتمن د اړتیا په صورت کې د سوق او ادارې د مهارت په لرلو، د اړوندې ادارې د تعلیمي مرکز د افسری- کورس له مؤفقانه زده کړې وروسته د دوه یم بریدمن رتبه ته او د ملي پولیسو په لیکوکې د افسری- د یوکلني تعلیمي دورې له مؤفقانه تېرولو وروسته د دوه یم خاران رتبه ته ارتقاء کوي.

(۳) د دوولسمو ټولگیو فارغانو ته د اړوندې ادارې د تعلیمي مرکز د افسری- له کورس څخه له فراغت وروسته، د افسری- لومړی- (اولیه) رتبه ورکول کېږي. د لومړي بریدمن یا لومړي خاران رتبه ته د افسرانو ددغه شان کتگوری- نوبتي ترفیع، د خدمت د څلورکاله مودې له تېرولو وروسته، اجراء کېږي.

(۴) د مافوق بکلوریا تحصیلي سندونو

لرونکو فارغانو ته د اړوندې ادارې د تعلیمي مرکز د افسرۍ له کورس څخه له فراغت وروسته د افسرۍ لومړۍ (اولیه) رتبه ورکول کېږي. د لومړي بریدمن یا لومړي څارن رتبې ته د افسرانو د دغه شان کتگورۍ نوبتي ترفیع د خدمت د درې کاله مودې له تېرولو وروسته اجراء کېږي.

(۵) د افسرۍ د لومړۍ رتبې ورکول، د ملي دفاع، کورنیو چارو د وزیرانو، د ملي امنیت د عمومي رئیس او د نظامي تشکیلاتو لرونکو وزارتونو او ادارو د هرې یوې په اړونده برخه کې د لومړۍ درجې اعطاء امرینو واک دی.

(۶) له بکلوریا څخه د لوړ مؤفقانه تحصیل موده د افسر د خدمت په قدم او ترفیع کې محاسبه کېږي.

د بریدملانو او ساتنمنانو د استخدام

شرایط

اتمہ ماده:

(۱) هغه شخص د پرکمشر یا درپیم ساتنمن په توګه استخدام کېدی

تحصیلی مافوق بکلوریا بعد از فراغت از کورس افسرۍ مرکز تعلیمي اداره مربوطه رتبه اولیه افسرۍ اعطاء می گردد. ترفیع نوبتي چنین کتگوری افسران به رتبه لومړی بریدمن یا لومړی څارن بعد از سپری نمودن مدت سه سال خدمت اجراء می گردد.

(۵) اعطای رتبه اولی افسرۍ از صلاحیت وزرای دفاع ملی، امورداخله، رئیس عمومی امنیت ملی و آمرین اعطای درجه اول ادارات دارای تشکیلات نظامی هریک در بخش مربوط می باشد.

(۶) مدت تحصیل موفقانه بالا تر از بکلوریا در قدم خدمت و ترفیع افسر محاسبه می گردد.

شرایط استخدام بریدملان

وساتنمنان

ماده هشتم:

(۱) شخصی به حیث پرکمشر یا درپیم ساتنمن استخدام شده می تواند

شي چي د دې قانون په شپږمه ماده کې پر درج شوو شرايطو برسېره له نهم څخه تر دوولسم ټولگي فارغ وي او د ادارې د مسلکي اساساتو د زده کړې تعليمي دورې يې د هېواد د ننه يا بهر له تعليمي مرکزونو څخه په يوه کي مؤفقانه تېرې کړې وي.

که علاوه بر شرايط مندرج ماده ششم اين قانون فارغ صنف نهم الی دوازدهم بوده و دوره های تعليمی آموزش اساسات مسلکی اداره را دريکي ازمراکز تعليمی داخل يا خارج کشور موفقانه سپری نموده باشد.

(۲) هغه شخص د دوه يم ساتنمن په توگه استخدام کېدی شي چې د دې قانون په شپږمه ماده کې پر درج شوو شرايطو برسېره د پوهني له وزارت څخه د بکلوريا د فراغت سند او د اړوندې ادارې له تعليمي مرکز او يا د اړوندې ادارې په موافقت د هېواد له بهر څخه د زده کړو د تعليمي دورو مؤفقانه سند ولري.

(۲) شخصي به حيث دوه يم ساتنمن استخدام شده می تواند که علاوه بر شرايط مندرج ماده ششم اين قانون سند فراغت بکلوريا را از وزارت معارف و سند موفقانه دوره های تعليمی آموزش را از مرکز تعليمی اداره مربوطه ويا به موافقت اداره مربوطه از خارج کشور داشته باشد.

د افسرانو، بریدملانو او ساتنمنانو

تبدیلی افسران، بریدملان

تبدیلی

نهمه ماده:

(۱) لور بست ته د افسر، بریدمل یا ساتنمن تبدیلی له لاندې حالاتو څخه په يوه کې صورت موندلی شي:

وساتنمنان

ماده نهم:

(۱) تبدیلی افسر، بریدمل یا ساتنمن دربست بالا دريکي از حالات ذیل صورت گرفته می تواند:

۱- موجودیت بست خالی. در صورتیکه افسر، بریدمل و ساتنمن واجد شرایط موجود باشد که در بست پائین از رتبه خود ایفای وظیفه مینماید ویا افسر، بریدمل و ساتنمن واجد شرایط متناسب با بست در احتیاط فعال موجود باشد، درین حالت بست خالی محسوب نمی گردد.

۲- ضرورت یا توانایی ارایه خدمات بهتر با نظر داشت شرایط رشته تحصیلی.

۳- حالت اضطرار و سفربری.

(۲) تبدیلی افسر، بریدمل یا ساتنمن در بست مشابه با نظر داشت ضرورت، شرایط امنیتی و موقعیت قطعات و جزواتم ها صورت می گیرد.

(۳) تبدیلی افسر، بریدمل یا ساتنمن در بست پائین از رتبه اصلی در یکی از حالات ذیل صورت گرفته می تواند:

۱- در حالت اضطرار و سفربری.

۱- د خالی بست موجودیت. به هغه صورت کي چي د شرطونو لرونکي افسر، بریدمل او ساتنمن موجود وي چي له خپلي رتبي څخه په ټيټ بست کي دنده ترسره کوي او يا د شرطونو لرونکي افسر، بریدمل او ساتنمن له بست سره متناسب په فعال احتیاط کي موجود وي، پدغه حالت کي بست خالي نه شمېرل کېږي.

۲- د تحصيلي رشتي شرايطو ته په پام سره د بنو خدمتونو د وړاندې کولو ضرورت يا توانمني.

۳- د اضطرار او سفر بری حالت.

(۲) په ورته بست کي د افسر، بریدمل يا ساتنمن تبدیلی ضرورت، امنيتي شرايطو او د قطعاتو او جزواتامونو موقعیت ته په پام سره صورت مومي.

(۳) له اصلي رتبي څخه په بنکته بست کي د افسر، بریدمل يا ساتنمن تبدیلی په يوه له لاندې حالاتو کي صورت موندلی شي:

۱- د اضطرار او سفر بری په حالت کي.

۲- تشکيلاتي تنقيص.

۳- د صحي کمپسيون د نظر پر بنسټ.

۴- د مساعد سجل نه اخیستل.

(۴) هغه افسر، بریدمل یا ساتنمن چې ددې مادې په (۳) فقره کې تر درج شوو شرایطو لاندې بنکته بست ته تبدیل شوی وي، د هغو د شرایطو په رفع کېدو سره په لوړ بست کې ټاکل کېدی شي.

(۵) افسر د بریدمل او ساتنمن په بست او بریدمل او ساتنمن د افسر په بست کې ټاکل کېدی نشي.

د تقرر او تبدیلی واک

لسمه ماده:

(۱) د افسرانو، بریدملانو او ساتنمنانو د تقرر، تبدیلی او ترفیع د بررسی او څارنې په منظور، د ملي دفاع، دکورنیو چارو وزارتونو او د ملي امنیت په عمومي ریاست کې جلا کمپسيونونه رامنځته کېږي.

(۲) د افسرانو، بریدملانو او ساتنمنانو

۲- تنقيص تشکيلاتي.

۳- به اساس نظر کمپسيون صحي.

۴- عدم اخذ سجل مساعد.

(۴) افسر، بریدمل یا ساتنمن که تحت شرایط مندرج فقره (۳) این ماده به بست پائین تبدیل شده باشد، بارفع شرایط آن، به بست بالا تعیین شده می تواند.

(۵) افسردر بست بریدمل و ساتنمن و بریدمل و ساتنمن در بست افسر تعیین شده نمی تواند.

صلاحیت تقرر و تبدیلی

ماده دهم:

(۱) به منظور ارزیابی و نظارت تقرر، تبدیلی و ترفیع افسران، بریدملان و ساتنمنان کمپسيون های جداگانه در وزارت های دفاع ملی، امور داخله و ریاست عمومی امنیت ملی ایجاد می گردد.

(۲) پیشنهاد تقرر، تبدیلی و ترفیعات

نوبتي و فوق العاده افسران، بریدملان و ساتنمنان بعد از تائید کمیسیون مندرج فقره (۱) این ماده، صورت می گیرد.

(۳) تقرر و تبدیلی افسران عالی رتبه در بست های افسران عالی رتبه بعد از ارزیابی بورد تعیینات افسران عالی رتبه به پیشنهاد وزیر دفاع ملی، وزیر امور داخله، رئیس عمومی امنیت ملی و آمرین اعطای درجه اول وزارت ها و ادارات دارای تشکیلات نظامی هریک در بخش مربوطه و منظوری رئیس جمهور، صورت می گیرد.

(۴) تقرر و تبدیلی در بست های افسران بلند رتبه به پیشنهاد قوماندانان قول اردو، فرقه وزون پولیس، رؤسای قدمه ستردرستیز، قوماندانان امنیه ولایات و رؤسای امنیت ملی، معینان وزارت ها و معاونین ادارات دارای تشکیلات نظامی و منظوری وزیر دفاع ملی، وزیر امور داخله، رئیس عمومی امنیت ملی و

د تقرر، تبدیلی او نوبتي او فوق العاده ترفیعاتو و پراندیز ددی مادی په (۱) فقره کې د درج شوي کمیسیون له تائید وروسته، صورت مومي.

(۳) د عالی رتبه افسرانو د تعییناتو د بورد له ارزونې وروسته د عالی رتبه افسرانو په بستونو کې د عالی رتبه افسرانو تقرر او تبدیلی د ملي دفاع، کورنیو چارو د وزیرانو، د ملي امنیت د عمومی رئیس او د نظامي تشکیلاتو لرونکو وزارتونو او ادارو هر یو په اړونده برخه کې د لومړۍ درجې اعطاء آمربنو په وپراندیز او د جمهور رئیس، په منظوری صورت مومي.

(۴) د لوړ رتبه افسرانو په بستونو کې تقرر او تبدیلی د قول اردو د قوماندانانو، د پولیسو د فرقي او زون، د ستردرستیز د قدمې د رئیسانو، د ولایتونو د امنیه قوماندانانو او د ملي امنیت د رئیسانو، د وزارتونو د معینانو او د نظامي تشکیلاتو لرونکو ادارو د مرستیالانو په وپراندیز او د ملي دفاع د وزیر، د کورنیو چارو د وزیر،

آمرین اعطای درجه اول ادارات دارای تشکیلات نظامی هریک در بخش مربوطه صورت می گیرد.

(۵) تقرر و تبدیلی در بست های افسران جوان به پیشنهاد قوماندانان و رؤسای مربوطه و منظوری معاون اول وزیر دفاع ملی، لوی درستیز، معین ارشد امنیتی وزارت امور داخله، معاون اول ریاست عمومی امنیت ملی و آمرین اعطای درجه اول ادارات دارای تشکیلات نظامی هریک در بخش مربوطه، صورت می گیرد.

(۶) تقرر و تبدیلی بریدملان و ساتنمان به پیشنهاد قوماندانان، رؤسا و مدیر کادر و پرسونل (پیژند) و منظوری قوماندان قول اردو، فرقه، زون پولیس و آمرین اعطای درجه اول ادارات دارای تشکیلات نظامی هریک در بخش مربوطه صورت می گیرد.

(۷) وزیر دفاع ملی، وزیر امور داخله،

د ملی امنیت د عمومی رئیس او د نظامی تشکیلاتو لرونکو ادارو لومړی- درجې اعطاء آمرینو په منظوری- د هر یو په اړونده برخه کې صورت مومي.

(۵) د ځوانو افسرانو په بستونو کې تقرر او تبدیلی د قوماندانانو او اړوندو رئیسانو په وړاندیز او د ملي دفاع د وزیر د لومړي معاون، لوی درستیز، د کورنیو چارو د وزارت د امنیتی ارشد معین، د ملي امنیت د عمومی ریاست د لومړي معاون او د نظامي تشکیلاتو لرونکو ادارو د لومړی- درجې اعطاء آمرینو په منظوری- هر یو په اړونده برخه کې صورت مومي.

(۶) د بریدملانو او ساتنمانو تقرر او تبدیلی د قوماندانانو، رئیسانو او د کادر او پرسونل (پیژند) د مدیر په وړاندیز او د قول اردو، فرقی، د پولیسو د زون د قوماندان او د نظامي تشکیلاتو لرونکو د لومړی- درجې اعطاء آمرینو په منظوری- هر یو په اړونده برخه کې صورت مومي.

(۷) د ملي دفاع وزیر، د کورنیو چارو

رئيس عمومي امنيت ملي و آمرين اعطای درجه اول ادارات دارای تشکیلات نظامی می توانند، حسب لزوم، افسران شامل صلاحیت ردیف های مربوط، بریدملان و ساتنمنان را در بست های مورد نیاز مستقیماً مقرر، استخدام و تبدیل و یا صلاحیت خویش را به آمرین قدمه های تحت اثر تفویض نمایند.

(۸) وزیر دفاع ملی، وزیر امورداخله، رئيس عمومي امنيت ملي و آمرين اعطای درجه اول ادارات دارای تشکیلات نظامی می توانند، جهت تنظیم بهتر امور تقرر، استخدام و تبدیلی افسران، بریدملان و ساتنمنان هریک در بخش مربوط طرز العمل جدا گانه وضع نمایند.

توظيف سر پرست

ماده یازدهم:

آمر ذیصلاح می تواند، در صورت کمبود، غیابت افسر، بریدمل و

وزیر، د ملي امنيت عمومي رئيس او د نظامي تشکيلاتو لرونکو ادارو د لومړۍ درجې اعطاء آمرين کولای شي، حسب لزوم، د اړوندو ردیفونو په واک کې شامل افسران، بریدملان او ساتنمنان په اړتیاوو بستونو کې مستقیماً مقرر، اسـتخدام او تبدیل او یا خپل صلاحیت ترلاس (اثر) لاندې قدمو آمرینو ته وسپاري.

(۸) د ملي دفاع وزیر، د کورنیو چارو وزیر، ملي امنيت عمومي رئيس او د نظامي تشکيلاتو لرونکو ادارو د لومړۍ درجې اعطاء آمرين کولی شي د افسرانو، بریدملانو او ساتنمنانو د تقرر، د استخدام او تبدیلی د چارو د بنه تنظیم لپاره هر یو په اړونده برخه کې جلا کړنلاره وضع کړي.

د سرپرست توظيف

یوولسمه ماده:

واکمن (ذیصلاح) آمر کولی شي، په اړونده قطعه او

اداره کې د افسر، بریدمل او ساتنمن د کمبود، غیابت په صورت کې بل افسر، بریدمل او ساتنمن د سرپرست په توګه توظیف کړي.

تحلیف (سوګند)

دوولسمه ماده:

هغه شخص چې د افسر، بریدمل یا ساتنمن په توګه مقررېږي، مکلف دی لاندې حلف (سوګند) پرځای کړي: (د لوی خدای (ج) په نوم سوګند یادوم چې د اسلام د سپېڅلي دین پیروي او ملاتړ کوم وطن، خلکو او د افغانستان اسلامي جمهوریت خدمتګاریم، قوانین رعایت، وظیفوي وجایب تعميل او د افغانستان له قلمرو څخه حراست او ساتنه (پاسداري) کوم، خپله دنده صادقانه او غیر جانبدارانه (په ناپلوی سره) ترسره کوم، د قوانینو د حکمونو په تعميل او تنفیذ کې اهمال نه کوم د خپلواکۍ (استقلال)، ملي واکمنۍ او د ځمکنۍ بشپړتیا په ساتنه کې د ځان له ایثار څخه دریغ نه کوم).

ساتنمن در قطعه واداره مربوط، افسر، بریدمل و ساتنمن دیگر را به حیث سرپرست توظیف نماید.

تحلیف

ماده دوازدهم:

شخصی که به حیث افسر، بریدمل یا ساتنمن مقرر می گردد، مکلف است حلف آتی را بجا آورد: (به نام خداوند بزرگ (ج) سوګند یاد می کنم که دین مقدس اسلام را پیروی و حمایت نموده به وطن، مردم و جمهوری اسلامی افغانستان خدمتگذار بوده، قوانین را رعایت، وجایب وظیفوی را تعميل و از قلمرو افغانستان حراست و پاسداری نموده، وظیفه خود را صادقانه و غیر جانبدارانه انجام داده، در تعميل و تنفیذ احکام قوانین اهمال نورزیده در حفظ استقلال، حاکمیت ملی و تمامیت ارضی از ایثار جان خویش دریغ نمی کنم).

فصل سوم

حقوق، امتیازات و وجایب

حقوق و امتیازات

ماده سیزدهم:

افسران، بریدملان و ساتمنان دارای

حقوق و امتیازات ذیل می باشند:

۱- معاش با اجزاء و ضمایم

آن.

۲- البسه.

۳- اعاشه.

۴- رخصتی.

۵- ترفیح.

۶- خدمات صحی.

۷- تقدیر و مکافات.

۸- اسکان، در صورت توانمندی

دولت

۹- استعفاء.

۱۰- تقاعد.

۱۱- سایر حقوق، امتیازات

و تأمینات اجتماعی طبق احکام

این قانون و اسناد تقنینی

مربوط.

درپیم فصل

حقوق، امتیازونه او وجایب

حقوق او امتیازونه

دیارلسمه ماده:

افسران، بریدملان او ساتمنان د لاندې

حقوقو او امتیازونو لرونکي دي:

۱- معاش د هغه له اجزاوو او ضمایمو

سره.

۲- البسه.

۳- اعاشه.

۴- رخصتی.

۵- ترفیح.

۶- صحی خدمتونه.

۷- تقدیر او مکافات.

۸- د دولت د توانمندی په صورت

کې، اسکان.

۹- استعفاء.

۱۰- تقاعد.

۱۱- د دې قانون او داپورندو

تقیني سندونو له حکمونو سره سم،

نور حقوق، امتیازونه او اجتماعی

تأمینات.

د حقوقو او امتیازونو اجراء

څوارلسمه ماده:

(۱) افسر، بریدمل یا ساتنمن له تحصیلي مؤسسو او تعلیمي مرکزونو څخه د فراغت له نېټې څخه پدې قانون کې د درج شوو حقوقو او امتیازونو مستحق دي.

(۲) که چېرې افسر، بریدمل یا ساتنمن د فعال احتیاط په موقف کې راشي، ددې قانون په نېټه ویشتمه ماده کې د درج شوي حکم په رعایت سره، پدې قانون کې له درج شوي معاش، حقوقو او امتیازونو څخه برخمن کېږي.

(۳) د افسرانو، بریدملانو او ساتنمنانو د معاش او امتیازونو اندازه د هغوی د خدمت کلونو او رتبو ته په پام سره له هغه ټاکلي نورم سره سم چې د حکومت لخوا تثبیتېږي، ورکول کېږي.

که چېرې د افسر، بریدمل یا ساتنمن رتبه د هغوی له بست څخه لوړه وي، د رتبې د معاش امتیاز او په هغه صورت

اجرای حقوق و امتیازات

ماده چهاردهم:

(۱) افسر، بریدمل یا ساتنمن از تاریخ فراغت از مؤسسات تحصیلي و مراکز تعلیمي مستحق حقوق و امتیازات مندرج این قانون می باشد.

(۲) هرگاه افسر، بریدمل یا ساتنمن درموقف احتیاط فعال قرار گیرد، با رعایت حکم مندرج ماده بیست و نهم این قانون از معاش، حقوق و امتیازات مندرج این قانون مستفید می گردد.

(۳) اندازه معاش و امتیازات افسران، بریدملان و ساتنمنان با در نظر داشت سال های خدمت ورتب شان مطابق نورم معینه که از طرف حکومت تثبیت می گردد، پرداخته می شود.

هرگاه رتبه افسر، بریدمل یا ساتنمن بلند تر از بست آنها باشد، امتیاز معاش رتبه و

در صورتی که بست افسر، بریدمل یا ساتنمن بلند تر از رتبه آنها باشد امتیاز معاش بست به آنها پرداخته می شود.

(۴) افسران، بریدملان و ساتنمنان ریفورم شده بعد از هر سه سال خدمت بالفعل بر طبق نورم تثبیت شده مستحق افزودی معاش کتگوری می گردد که جزء معاش اصلی می باشد.

(۵) حین افزودی معاشات عمومی یکی از بخش های سکتور نظامی معاشات سایر افسران، بریدملان و ساتنمنان سکتور نظامی افزود می گردد.

یکماهه معاش حین تقرر

ماده پانزدهم:

فارغان مؤسسات تحصیلی و مراکز تعلیمی مربوط، حین تقرر و استخدام به حیث افسر، بریدمل یا ساتنمن مستحق یکماهه معاش می باشند.

کپی چي د افسر، بریدمل او ساتنمن بست د هغو له رتبه څخه لوړ وي د بست د معاش امتیاز هغو ته ورکول کېږي.

(۴) ریفورم شوي افسران، بریدملان او ساتنمنان له هرو دریو کلونو بالفعل خدمت وروسته له تثبیت شوي نورم سره سم د کتگوری د معاش د افزودی مستحق گرځي چې د اصلي معاش جزء دی.

(۵) د نظامي سکتور له برخو څخه د یوې د عمومي معاشونو د افزودی پر وخت د نظامي سکتور د نورو افسرانو، بریدملانو او ساتنمنانو معاشونه زیاتېږي.

د تقرر پروخت دیوې میاشتي معاش

پنځلسمه ماده:

د افسر، بریدمل او ساتنمن په توګه د تحصیلي مؤسسو او اړوندو تعلیمي مرکزونو فارغان د تقرر او استخدام پروخت د یوې میاشتي معاش مستحق دي.

امتیازي معاش

شپاړسمه ماده:

(۱) افسر، بریدمل یا ساتنمن په لاندې حالاتو کې پراصلي معاش برسېره، له امتیازي معاش څخه هم ګټه اخلي:

۱- د الوتنې په صورت کې، د نظامي الوتکې عمله، اړوند کلاس ته په پام سره.

۲- په خاصو او کماندو قطعاتو کې د پراشوت د غورځولو په صورت کې.

۳- د ثقیل (درانه) فني او تخنیکي کار د اجراء په صورت کې، لرې پرتې او صعب العبور او سرحدي سیمې.

۴- د صحت په مضرو شرایطو کې د دندې د اجراء په صورت کې.

۵- د کشف او د ماین او نورو منفلقه موادو د خنثي کولو د دندې د اجراء په صورت کې.

(۲) د تعلیمي، تحصیلي مؤسسو او د ملي اردو د اساساتو د زده کړې د کورسونو، ملي پولیسو او ملي امنیت او د نظامي تشکیلاتو لرونکو ادارو

معاش امتیازي

ماده شانزدهم:

(۱) افسر، بریدمل یا ساتنمن در حالات آتی علاوه بر معاش اصلی، از معاش امتیازي نیز مستفید می شود:

۱- در صورت پرواز، عمله طیاره نظامی بانظرداشت کلاس مربوط.

۲- در صورت پرتاپ پراشوت در قطعات خاص و کماندو.

۳- در صورت اجرای کارثقیل فني و تخنیکي، مناطق دورافتاده و صعب العبور یا سرحدي.

۴- در صورت اجرای وظیفه در شرایط مضر صحت.

۵- در صورت اجرای وظیفه کشف و خنثي نمودن ماین و سایر مواد منفلق ناشده.

(۲) برای متعلمین و محصلین مؤسسات تعلیمی، تحصیلي و کورس های آموزش اساسات اردوی ملی، پولیس ملی و امنیت ملی و

ادارات دارای تشکیلات نظامی، مدد معاش پرداخته می شود.

(۳) اندازه معاش امتیازی و مدد معاش مندرج فقره های (۱ و ۲) این ماده در سند تقنینی مربوط تعیین می گردد.

(۴) امتیاز کادر علمی، مسلکی و درجه تحصیلی جزمعاش بوده و در حقوق تقاعد قابل محاسبه می باشد.

(۵) افسران دارای درجه کادر علمی یا مسلکی مؤسسات تعلیمی، تحصیلی، قضایی و څارنوالی که به اساس لزوم دید به وظایف مسلکی یا اداری دیگر تبدیل یا توظیف می شوند، مستحق امتیازات درجه کادری خویش می باشند.

(۶) امتیاز سند تحصیلی افسران، به اساس سند فراغت درجه تحصیلی جزء معاش بوده، ماهوار طورذیل پرداخت می گردد:

۱- دارنده سند لیسانس، مبلغ (۲۰۰۰) افغانی.

۲- دارنده سند ماستری، مبلغ

متعلمینو او محصلینوته، مدد معاش ورکول کېږي.

(۳) د دې مادې په (۱ او ۲) فقرو کې د درج شوي امتیازي معاش او د مدد معاش اندازه په اړوند تقنیني سند کې ټاکل کېږي.

(۴) د علمي، مسلکي کادر او تحصیلي درجې امتیاز د معاش جزء دی او د تقاعد په حقوقو کې د محاسبې وړ دی.

(۵) د تعلیمي، تحصیلي مؤسسو، قضایي او څارنوالی د علمي یا مسلکي کادر د درجې لرونکي افسران چې د لزوم دید پر اساس نورو مسلکي یا اداري دندو ته تبدیل یا توظیف کېږي، د خپلو کادري درجې د امتیاز مستحق دي.

(۶) د افسرانو د تحصیلي سند امتیاز، د تحصیلي درجې د فراغت د سند پر اساس د معاش جزء دی، په میاشتنۍ توګه په لاندې ډول ورکول کېږي:

۱- د لیسانس د سند لرونکی، (۲۰۰۰) افغانی.

۲- د ماستری د سند لرونکی،

(۴۰۰۰) افغانی.

۳- د دکتورا د سند لرونکی (۶۰۰۰)

افغانی.

(۷) د قضایي انسلاک لرونکو قضاتو،

رئیسانو او افسرانو ته د قضائیه قوې د

قضاتو معادل د قضایي مسلکي کادر

معاش او امتیاز او د مسلکي کادر د

درجې لرونکو څارنوالانو او افسرانو ته

د لویې څارنوالۍ د ادارې د څارنوالانو

معادل کادري معاش او امتیاز، له

اړوندو تقنیني سندونو سره سم ورکول

کېږي.

(۸) د افسرانو د قضایي او څارنوالۍ د

مسلکي کادر د درجې د منلو (پدیرش)،

د ارتقاء او امتیاز شرایط، د قضاء او

څارنوالۍ په مسلکي کادر پورې له

اړوندو تقنیني سندونو سره سم، تنظیم

او اجراء کېږي.

ورپا صحي خدمتونه

اوولسمه ماده:

برحال او متقاعد افسر، بریدمل او

ساتنمن او د هغو اقارب له ورپا صحي

(۴۰۰۰) افغانی.

۳- دارنده سند دکتورا، مبلغ

(۶۰۰۰) افغانی.

(۷) برای قضات، رؤسا و افسران حایز

انسلاک قضایی، معاش و امتیاز کادر

مسلکی قضایی معادل قضات

قوة قضائیه و برای څارنوالان

و افسران حایز درجه کادرمسلکی،

معاش و امتیازات کادری معادل

څارنوالان اداره لوی څارنوالی طبق

سند تقنینی مربوط پرداخت

می شود.

(۸) شرایط پذیرش، ارتقا و

امتیاز درجه کادرمسلکی قضایی و

څارنوالی افسران مطابق اسناد تقنینی

مربوطه به کادر مسلکی قضا و

څارنوالی تنظیم و اجراء

می گردد.

خدمات صحي رایگان

ماده هفدهم:

افسر، بریدمل یا ساتنمن برحال و

متقاعد و اقارب آنها از خدمات صحي

خدمتونو څخه ګټه اخلي.

خپلوان پدې منظور عبارت دي له:

۱- زوج، زوجه، بې مېړه لور او هغه زوی چې (۱۸) کلن سن يې بشپړ کړی نه وي، معلول په تعليم يا په تحصيل بوخت وي.

۲- پلار، مور، نيکه (بابا)، نيا (انۍ) بې مېړه خور او هغه ورور چې (۱۸) کلن سن يې بشپړ کړی نه وي، معلول، په تعليم يا تحصيل بوخت وي. پدې شرط چې افسر، بریدمل يا ساتنمن د هغو د معيشت متکفل وي.

د درملني د مودې معاش او

امتیازونه

اتلسمه ماده:

هغه افسر، بریدمل او ساتنمن چې د دندې د اجراء پروخت يا د هغې په سبب ناروغ يا ټپي کېږي، د هېواد د ننه يا په بهر کې په وړيا توګه تر درملنې لاندې نیول کېږي، د درملنې تر پایه، له معاش او پدې قانون کې له درج شوو نورو امتیازونو څخه ګټه اخلي.

رایگان مستفید می گردند.

اقارب به این منظور عبارت اند از:

۱- زوج، زوجه، دختر بدون شوهر و پسرى که سن (۱۸) سالگی را تکمیل نکرده، معلول، مصروف به تعليم يا تحصيل باشد.

۲- پدر، مادر، پدر کلان، مادر کلان، خواهر بدون شوهر و برادری که سن (۱۸) سالگی را تکمیل نکرده، معلول، مصروف تعليم يا تحصيل بوده، مشروط بر اینکه افسر، برید مل يا ساتنمن متکفل معيشت آنها باشد.

معاش و امتیازات مدت

تداوی

ماده هجدهم:

افسر، بریدمل و ساتنمنی که حین اجرای وظیفه يا به سبب آن مریض يا مجروح می گردد، در داخل يا خارج کشور طور رایگان تحت تداوی قرار گرفته، الی ختم تداوی از معاش و سایر امتیازات، مندرج این قانون مستفید می گردد.

د افسر، بریدمل یا ساتنمن تقدیر

نولسمه ماده:

(۱) هغه افسر، بریدمل یا ساتنمن چې په سپارل شوو دندو کې له ځانه وړتیا، شجاعت او قهرمانی وښيي د قانون له حکمونو سره سم نښان، مدال، افتخاري القاب او تقدیر نامې په ورکولو تقدیرېږي.

(۲) تقدیرنامه له اجزاوو او ضمایمو سره د هغه د یوه میاشتنی معاش متضمنه ده چې د اړوند امر په وړاندیز او د لومړۍ درجې اعطاء امر په منظوری او یا د نوموړي مقام لخوا ورکول کېږي.

کرایه او سفریه

شلمه ماده:

(۱) هغه افسر، بریدمل یا ساتنمن چې نوی مقرر، استخدام او یا تبدیلیږي، خپله او د کورنۍ غړي یې له ټاکل شوي نورم سره سم چې د حکومت لخوا تثبیتېږي، د کرایې مستحق دی.

(۲) هغه افسر، بریدمل او ساتنمن چې

تقدیر افسر، بریدمل یا ساتنمن

ماده نهم:

(۱) افسر، بریدمل یا ساتنمن که در اجرای وظایف محوله از خود شایستگی، شجاعت و قهرمانی تبارز دهد، با اعطای نشان، مدال، القاب افتخاری و تقدیر نامه مطابق احکام قانون تقدیر می شود.

(۲) تقدیر نامه متضمن یکماهه معاش با اجزا و ضمایم آن بوده که به پیشنهاد آمر مربوط و منظوری آمر اعطای درجه اول و یا از طرف مقام مذکور اعطاء می شود.

کرایه و سفریه

ماده بیستم:

(۱) افسر، بریدمل یا ساتنمن که جدیداً مقرر، استخدام و یا تبدیل می شود، خود و اعضای فامیل آنها طبق نورم تعیین شده که از طرف حکومت تثبیت می شود، مستحق کرایه می باشد.

(۲) افسر، بریدمل یا ساتنمن که طور

خدمتی از مرکز در ولایات یا از یک ولایت در ولایت دیگر توظیف می گردد، مطابق نورم معینه که از طرف حکومت تثبیت می گردد، مستحق کرایه و سفریه می باشد.

حقوق و امتیازات دوره تحقیق و

محاكمه

ماده بیست و یکم:

(۱) هرگاه افسر، بریدمل یا ساتنمن به ارتکاب جرایم، مورد اتهام تحت توقیف یا نظارت قرارگیرد، اجرای حقوق و امتیازات وظیفوی آنها در مدت نظارت و توقیف تا زمانیکه به حکم قطعی محکمه محکوم به حبس نگردد، قابل اجراء می باشد.

(۲) هرگاه افسر، بریدمل یا ساتنمن به ارتکاب جرم مظنون یا متهم باشد و تحت نظارت یا توقیف قرارنگیرد یا مؤقتاً به کفالت بالمال یا ضمانت احضارها گردد، مکلف است به اداره مربوط

په خدمتی توگه له مرکز څخه په ولایتونو کې اویا له یوه ولایت څخه په بل ولایت کې توظیف کېږي، له ټاکلي نورم سره سم چې د حکومت لخوا تثبیتېږي، د کرایې او سفریې مستحق دی.

د تحقیق او محاکمې د دورې

حقوق او امتیازونه

یوویستمه ماده:

(۱) که چېرې افسر، بریدمل یا ساتنمن د جرمونو په ارتکاب، د اتهام (تور) مورد تر توقیف یا نظارت لاندې نیول شي د څارنې او توقیف په موده کې هغوی وظیفوي حقوق او امتیازونه تر هغه وخته چې د محکمې په قطعی حکم په حبس محکوم نشي، د اجراء وړ دي.

(۲) که چېرې افسر، بریدمل یا ساتنمن د جرم په ارتکاب مظنون یا تورن (متهم) وي او تر څارنې یا توقیف لاندې ونه نیول شي یا مؤقتاً په بالمال کفالت یا د احضار په ضمانت خوشې شي، مکلف دی اړوندې ادارې ته مراجعه

و کړي.

(۳) اداره د دې مادې په (۲) فقره کې په درج شوي حالت کې مکلفه ده افسر، بریدمل یا ساتنمن ډېرې نېرې قطعې یا جزواتم ته توظيف کوي ترڅو د جلب په صورت کې عدلي او قضايي ادارو ته حاضر شي.

(۴) د دې مادې په (۲) فقره کې درج شوی افسر، بریدمل یا ساتنمن د دې قانون له حکمونو سره سم، له حقوقو او امتيازونو څخه برخمن کېږي.

(۵) که چېرې افسر، بریدمل یا ساتنمن په تنفيذي حبس محکوم شي، د هغه معاش او امتيازونه د محکمې د نهايي حکم د صادرېدو له نېټې څخه قطع کېږي.

(۶) که چېرې افسر، بریدمل یا ساتنمن، په حبس محکوم او محکمې د هغه حکم د تنفيذ په تعليق حکم کې وي، د معاش او اړوندو امتيازونو مستحق دی، د محکوم عليه ترفيع او د رتبې ارتقاء، د تنفيذ د تعليق د مودې ترپايه معطلېږي.

مراجعه کند.

(۳) اداره در حالت مندرج فقره (۲) این ماده مکلف است افسر، بریدمل یا ساتنمن را به نزدیکترین قطعه یا جزواتم توظيف نماید تا در صورت جلب به ادارات عدلی و قضایی حاضر شده بتواند.

(۴) افسر، بریدمل یا ساتنمن مندرج فقره (۲) این ماده از حقوق و امتيازات مطابق احکام این قانون مستفيد می گردد.

(۵) هرگاه افسر، بریدمل یا ساتنمن به حبس تنفيذی محکوم گردد، معاش و امتيازات وی از تاريخ صدور حکم نهایی محکمه قطع می گردد.

(۶) هرگاه افسر، بریدمل یا ساتنمن، به حبس محکوم و محکمه به تعليق تنفيذ آن حکم نموده باشد، مستحق معاش و امتيازات مربوط می باشد، ترفيع و ارتقای رتبه محکوم عليه الی ختم مدت تعليق تنفيذ معطل قرار داده می شود.

(۷) که چپرې افسر، بریدمل یا ساتنمن په دواړو (تفیدي او تعلیقي) حبس محکوم شي، د تفیدي حبس په برخه کې، د دې مادې په (۵) فقره کې درج شوی حکم او د تعلیقي حبس په برخه کې په (۶) فقره کې درج شوی حکم د تطبیق وړ دی.

اسکان

دوه ویشتمه ماده:

د دندې د تصدی- پروخت د افسرانو، بریدملانو یا ساتنمنانو د اوسېدنې د تأمین په منظور نظامي سکتور مالي امکاناتو ته په پام سره په مناسب ځای (محل) یا د دایمي وضع الجیش په ځاونه کې، د اسکانو له پالیسی سره سم، د اوسېدنې ځایونه اود اړتیا وړ نور عام المنفعه تاسیسات جوړ وي او تر ګټې اخیستنې لاندې یې ورکوي.

وجایب

درویشتمه ماده:

افسر، بریدملان او ساتنمنان د لاندې وجایبو لرونکي دي:

(۷) هرگاه افسر، بریدمل یا ساتنمن به هر دو حبس (تفیدي و تعلیقي) محکوم گردد، در قسمت حبس تفیدي، حکم مندرج فقره (۵) و در قسمت حبس تعلیقي حکم مندرج فقره (۶) این ماده قابل تطبیق می باشد.

اسکان

ماده بیست و دوم:

به منظور تأمین رهائش افسران، بریدملان یا ساتنمنان حین تصدی وظیفه سکتور نظامی با در نظر داشت امکانات مالی در محل مناسب یا جوار وضع الجیش دایمی، مطابق پالیسی اسکان، منازل رهائشی وسایر تاسیسات عام المنفعه مورد ضرورت را اعمار و مورد استفاده قرار می دهد.

وجایب

ماده بیست و سوم:

افسران، بریدملان و ساتنمنان دارای وجایب ذیل می باشند:

- | | |
|--|---|
| ۱- انجام وظایف محوله. | ۱- د سپارل شوو دندو ترسره کول. |
| ۲- دفاع از استقلال، حاکمیت ملی و تمامیت ارضی و تأمین امنیت. | ۲- له خپلواکي، ملي حاکمیت او ځمکنۍ بشپړتیا څخه دفاع او د امنیت تأمین. |
| ۳- حفظ اسرار وظيفوی مطابق احکام قانون. | ۳- د قانون له حکمونو سره سم د وظيفوي اسرارو ساتل. |
| ۴- رعایت نظم و دسپلین عسکری. | ۴- د عسکرۍ د نظم او دسپلین رعایت. |
| ۵- مواظبت از پرسونل مربوط و تأمینات مادی و تخنیکي. | ۵- له اړوند پرسونل څخه مواظبت او مادي او تخنیکي تأمینات. |
| ۶- نداشتن عضویت در حزب سیاسی یا عملکرد به نفع آن حین تصدی وظيفه. در صورت تخلف، مرتکب از وظيفه منفصل می گردد. | ۶- د دندې د تصدی پر وخت په سیاسي گوند کې نه غړیتوب یا د هغه په ګټه د کړنو نه کول. د سرغړونې په صورت کې، مرتکب له دندې څخه منفصل کېږي. |
| ۷- ارتقای سطح دانش و مهارت های مسلکی. | ۷- د مسلکي پوهې او مهارتونو د سطحې ارتقاء. |
| ۸- داشتن تقوی، پشت کار، ابتکار، کرکتر و مورال عالی رزمی و تبارز شخصیت نیک در مناسبات وظيفوی و اجتماعی. | ۸- د تقوي، پشت کار، نوبت، کرکتر او رزمي عالي مورال لرل او په وظيفوي او ټولنيزو مناسباتو کې د نیک شخصیت تبارز. |
| ۹- رعایت سلسله مراتب نظامی و اطاعت از اوامر قانونی آمرین. | ۹- د نظامي مراتبو د سلسلې رعایت او د آمرینو د قانوني او امر و اطاعت. |

۱۰- ملبس بودن به یونیفورم تعیین شده مطابق تعلیمات نامه مربوط.

۱۱- عدم شرکت در اجتماع، اعتصاب و مظاهره در مدت تصدی و وظیفه.

۱۲- سایر وجایب و وظیفوی مطابق احکام قانون، اصولنامه، مقررات و تعلیمات نامه ها.

فصل چهارم

موقف های افسر، بریدمل و

ساتنمن

موقف ها

ماده بیست و چهارم:

افسر، بریدمل یا ساتنمن در جریان خدمت در یکی از موقف های ذیل قرار می گیرد:

- ۱- موقف اصلی.
- ۲- موقف خدمتی.
- ۳- موقف تحصیل یا آموزش.
- ۴- موقف احتیاط فعال.
- ۵- موقف احتیاط غیر فعال.

۱۰- له اړوندې تعلیماتنامې سره سم د ټاکل شوي یونیفورم اغوستل (ملبس والی).

۱۱- د دندې د تصدی په وخت کې، ټولیزو، داعصاب او مظاهره کې نه گډون.

۱۲- د قانون، اصولنامې، مقرر او تعلیماتنامو له حکمونو سره سم نور وظیفوي وجایب.

څلورم فصل

د افسر، بریدمل او ساتنمن

موقفونه

موقفونه

څلېریشتمه ماده:

افسر، بریدمل یا ساتنمن د خدمت په بهیر کې په یوه له لاندې موقفونو کې راځي:

- ۱- اصلي موقف.
- ۲- خدمتي موقف.
- ۳- تحصيلي یا زده کړې موقف.
- ۴- د فعال احتیاط موقف.
- ۵- د غیر فعال احتیاط موقف.

اصلي موقف

پنجمه ويشتمه ماده:

اصلي موقف هغه حالت دی چې افسر، بریدمل یا ساتنمن په بالفعل ډول په نظامي تشکیل کې په شامل بست کې دنده اجراء کوي او د پرسونل د موجود شمېر په جمع کې محاسبه کېږي.

خدمتي موقف

شپږويشتمه ماده:

خدمتي موقف هغه حالت دی چې افسر، بریدمل یا ساتنمن د واکمن مقام له لزوم دید سره سم د بلې رسمي دندې د ترسره کولو لپاره په مؤقته توګه توظيف کېږي. دغه موده له یوه کاله څخه زیاتېدې نشي. خدمتي د شخصي ګټې اخیستې لپاره مجاز ندی.

د زده کړې یا تحصیل موقف

اووه ويشتمه ماده:

د زده کړې یا تحصیل موقف هغه حالت دی چې افسر، بریدمل یا ساتنمن د اړوند واکمن مقام د موافقې پر بنسټ د

موقف اصلي

ماده بیست و پنجم:

موقف اصلي حالتی است که افسر، بریدمل یا ساتنمن به طور بالفعل در بست شامل تشکیل نظامی اجرای وظیفه نموده و در جمع تعداد موجود پرسونل محاسبه می گردد.

موقف خدمتي

ماده بیست وششم:

موقف خدمتي حالتی است که افسر، بریدمل یا ساتنمن حسب لزوم دید مقام ذیصلاح جهت انجام وظیفه رسمی دیگری طور مؤقت توظيف می گردد. این مدت از یکسال بیشتر بوده نمی تواند خدمتي برای استفاده شخصی مجاز نیست.

موقف آموزش یا تحصیل

ماده بیست وهفتم:

موقف آموزش یا تحصیل حالتی است که افسر، بریدمل یا ساتنمن به اساس موافقه مقام ذیصلاح مربوط در داخل یا

هېواد د ننه يا په بهر کې په تخصصي
تحصيل يا زده کړه بوخت وي.

د تحصيل او زده کړې د دورې
حقوق او امتيازونه

اته ويستمه ماده:

(۱) هغه افسر، بریدمل يا ساتنمن چې د
هېواد دننه يا په بهر کې د تخصصي
تحصيل او زده کړې په غرض تحصيلي
مؤسسو ته معرفي او استول کېږي، د
تحصيل او زده کړې په بهير کې، پدې
قانون کې له درج شوي معاش، حقوقو
او امتيازونو څخه برخمن (مستفيد)
کېږي.

(۲) که چېرې د دې مادې په (۱) فقره
کې درج شوی افسر، بریدمل يا ساتنمن
تحصيل له مؤجه دليل پرته ترک کړي
يا خدمت ته حاضر نشي، د بورسيې د
لگښتونو په ورکولو مکلف دی.

(۳) که چېرې افسر، بریدمل او ساتنمن
تحصيل مؤفقانه ترسره نکړي، نوموړې
موده د هغه د ترفيع په قدم کې نه
محاسبه کېږي، بيا دندې ته توظيف

خارج کشور مصروف تحصيل يا
آموزش تخصصی باشد.

حقوق و امتيازات دوره تحصيل
وآموزش

ماده بیست و هشتم:

(۱) افسر، بریدمل يا ساتنمن
که غرض تحصيل يا آموزش تخصصي
درداخل يا خارج کشور به مؤسسات
تحصيلی معرفي واعزام می گردد،
درجریان تحصيل و آموزش،
از معاش، حقوق و امتيازات
مندرج این قانون مستفيد
می گردد.

(۲) هرگاه افسر، بریدمل يا ساتنمن
مندرج فقره (۱) این ماده تحصيل را
بدون دليل مؤجه ترک نماید يا به
خدمت حاضر نشود، مکلف به
پرداخت مصارف بورسيه می باشد.

(۳) هرگاه افسر، بریدمل و ساتنمن
تحصيل را موفقانه سپری ننماید، مدت
مذکور به قدم ترفيع وی قابل محاسبه
نبوده، مجدداً به وظیفه توظيف

کپري.

د فعال احتياط موقف

نهه ويستمه ماده:

(۱) افسر، بریدمل یا ساتنمن په لاندې حالاتو کې د فعال احتياط په موقف کې راځي:

۱- تشکيلاتي تنقيص.

۲- د هېواد دننه یا بهر کې تر روغېدو پورې دوامداره درملنه.

۳- د کشف یا استخباراتو د ادارو له تائيد وروسته، اسارت یا ورک کېدل (مفقودیت).

۴- په جزايي مواردو کې د عدلي او قضايي اجراءاتو تر بشپړېدو پورې او په نورو مواردو کې له اړوندې جلا کړنلارې سره سم له دندې څخه تعلیق.

(۲) هغه عالي رتبه ډگروالان، سمونوالان او افسران چې د فعال احتياط په موقف کې راځي، د خالي بست د کمبود په دليل نبايد له ۹۰ ورځو څخه زيات د فعال احتياط په موقف کې پاتې شي. که چېرې عالي

می گردد.

موقف احتياط فعال

ماده بیست ونهم:

(۱) افسر، بریدمل یا ساتنمن در حالات ذیل در موقف احتياط فعال قرار می گیرد:

۱- تنقيص تشکيلاتي.

۲- تداوی دوام دار در داخل یا خارج کشورالی صحت يابی.

۳- اسارت یا مفقودیت بعد از تائيد ادارات کشف یا استخبارات.

۴- تعلیق از وظیفه الی اتمام اجراءات عدلی و قضايی در موارد جزايی و در ساير موارد، مطابق طرزالعمل جداگانه مربوط.

(۲) ډگروالان، سمونوالان و افسران عالی رتبه که درموقف احتياط فعال قرار می گیرند، بدليل کمبود بست خالی از تشکيل نبايد بیشتر از ۹۰ روز در حالت احتياط فعال باقی بمانند. هرگاه ډگروالان،

سمونوالان و افسران عالی رتبه که بدلیل کمبود بست خالی در تشکیل بیشتر از ۹۰ روز درموقف احتیاط فعال باشند، به تقاعد سوق گردند.

(۳) در سال اول بعد از انفاذ این قانون، دگرمنان، سمونملان، جگرنان، سمونیاران و افسران جوان که بدلیل تنقیص بست از تشکیل درموقف احتیاط فعال قرار می گیرند، اضافه تر از یک سال در احتیاط مؤقت فعال قرار گرفته نمیتوانند. هرگاه دگرمنان، سمونملان، جگرنان، سمونیاران و افسران جوان که بدلیل تنقیص بست از تشکیل در احتیاط فعال اضافه تر از یک سال قرار بگیرند، به تقاعد سوق گردد.

(۴) در سال دوم بعد از انفاذ این قانون، دگرمنان، سمونملان، جگرنان، سمونیاران و افسران جوان که بدلیل تنقیص بست از تشکیل در موقف احتیاط فعال می باشند،

رتبه دگروالان، سمونوالان او افسران چي په تشكيل کي د خالي بست د کمبود په دليل له ۹۰ ورځو څخه زيات د فعال احتیاط په موقف کي وي، تقاعد ته دې سوق شي.

(۳) په لومړي کال کي ددې قانون له نافذېدو څخه وروسته، هغه ځوان دگرمنان، سمونملان، جگرنان، سمونیاران او افسران چي له تشكيل څخه د بست د تنقیص په دليل د فعال احتیاط په موقف کي راځي، له يوه کال څخه زيات د فعال احتیاط په موقف کي نشي پاتي کيدلي. که چېرې ځوان دگرمنان، سمونملان، جگرنان، سمونیاران او افسران چي له تشكيل څخه د بست د تنقیص په دليل له يوه کال څخه زيات په فعال احتیاط کي راشي، تقاعد ته دې سوق شي.

(۴) په دوه يم کال کي ددې قانون له نافذېدو څخه وروسته، هغه ځوان دگرمنان، سمونملان، جگرنان، سمونیاران او افسران چي له تشكيل څخه د بست د تنقیص په دليل د فعال

اضافه تر از شش ماه در موقف احتیاط مؤقت فعال قرار گرفته نمیتوانند. هرگاه دگرمنان، سمونملان، جگرنان، سمونیاران و افسران جوان که بدلیل تنقیص بست از تشکیل درموقف احتیاط مؤقت فعال اضافه تر از شش ماه قرار بگیرند، به تقاعد سوق گردند.

(۵) بعد از انقضاء سال دوم از تاریخ انفاذ این قانون، دگرمنان، سمونملان، جگرنان، سمونیاران و افسران جوان که بدلیل تنقیص بست از تشکیل در موقف احتیاط فعال میباشند، اضافه تر از ۹۰ روز در حالت مؤقت احتیاط فعال قرار گرفته نمی توانند. اگر دگرمنان، سمونملان، جگرنان، سمونیاران و افسران جوان که بدلیل تنقیص بست از تشکیل در احتیاط فعال اضافه تر از ۹۰ روز قرار بگیرند، به تقاعد سوق گردند.

(۶) افسران پیلوت، انجنیران قوای

احتیاط په موقف کې دي، له شپږو میاشتنو څخه زیات د مؤقت فعال احتیاط په موقف کې نشي پاتې کېدلی. که چېرې ځوان دگرمنان، سمونملان، جگرنان، سمونیاران او افسران چې له تشکیل څخه د بست د تنقیص په دلیل له شپږو میاشتنو څخه زیات په مؤقت فعال احتیاط کې راشي، تقاعد ته دې سوق شي.

(۵) ددې قانون د نافذېدو له نېټې څخه د دوه یم کال له تېرېدو وروسته، هغه ځوان دگرمنان، سمونملان، جگرنان، سمونیاران او افسران چې له تشکیل څخه د بست د تنقیص په دلیل د فعال احتیاط په موقف کې دي، له ۹۰ ورځو څخه زیات د فعال احتیاط په موقف کې نشي پاتې کېدلی. که چېرې ځوان دگرمنان، سمونملان، جگرنان، سمونیاران او افسران چې له تشکیل څخه د بست د تنقیص په دلیل له ۹۰ ورځو څخه زیات په فعال احتیاط کې راشي، تقاعد ته دې سوق شي.

(۶) هغه پیلوټ افسران، د هوایي

هوایی، داکتران، انجیران استحکام ومخابره وسایر رشته های تخصصی واستخباراتی که نیاز مبرم سکتور نظامی محسوس می گردند قبل از تکمیل دوره خدمت، به تقاعد سوق شده نمی توانند، مگر اینکه دلایل مؤجه مبنی بر عدم ادامه کار وی موجود گردد.

(۷) هرگاه افسران غیر ریفورم شده سکتور نظامی که به اساس حکم ریاست جمهوری اسلامی افغانستان از معاش مؤقت احتیاط استفاده می نمایند، حسب حالات مدت زمانی مندرج فقره های (۲، ۳، ۴ و ۵) این ماده شامل پروسه ریفورم تشکیلاتی نشده ودر بست تشکیلاتی تعیین نشوند، به تقاعد سوق می گردند.

حقوق موقف احتیاط فعال

ماده سی ام:

(۱) افسران بریدملان یا ساتنمنان که در موقف احتیاط فعال قرار می گیرند

خواکونو انجیران، داکتران، د استحکام او مخابره انجیران او نورې تخصصی او استخباراتی رشتې چې د نظامی سکتور مبرمه اړتیا احساسېږي د خدمت د دورې له بشپړېدو څخه دمخه، تقاعد ته نشي سوق کېدلای، خو داچې د هغه د کار د نه دوام په هکله مؤجه دلایل شتون ولري.

(۷) که چېرې د نظامی سکتور هغه غیر ریفورم شوي افسران چې د افغانستان د اسلامی جمهوریت د ریاست د حکم پر بنسټ د احتیاط له مؤقت معاش څخه ګټه اخلي ددې مادې په (۲، ۳، ۴ او ۵) فقره کې د درج شوې زمانی مودې له حالاتو سره سم تشکیلاتی ریفورم ته نه وي شامل شوي او په تشکیلاتی بست کې ونه ټاکل شي، تقاعد ته سوق کېږي.

د فعال احتیاط موقف حقوق

دېرشمه ماده:

(۱) هغه افسران، بریدملان یا ساتنمنان چې د فعال احتیاط په موقف کې راځي

تر بيا مقررېدو پورې له رتبوي معاش څخه برخمن (مستفيد) کېږي.

(۲) د افسر، بریدمل یا ساتنمن د فعال احتیاط د موقف حقوق او امتیازونه په یوه له لاندې حالاتو کې قطع کېږي:

۱- په هغه صورت کې چې په ټاکلي بست کې مقرر شي او د دندې له اجراء څخه، له مؤجه عذر پرته ډډه وکړي.

۲- د دې قانون د نهه ویشتې مادې په (۲، ۳، ۴، ۵، ۶ او ۷) فقرو کې د درج شوي میعاد د پایته رسېدو په صورت کې.

د غیر فعال احتیاط موقف

یو دېرشمه ماده:

(۱) افسران، بریدملان او ساتنمنان په یوه له لاندې حالاتو کې د غیر فعال احتیاط په موقف کې راځي:

۱- تقاعد.

۲- استعفاء.

۳- د دندې په خپل سر پرېښودل.

۴- په تنفیذي حبس محکومیت.

۵- د دې قانون د دېرشمې مادې د

الی تقرر مجدد از معاش رتبوی مستفید می گردند.

(۲) حقوق و امتیازات افسر، بریدمل یا ساتنمن موقف احتیاط فعال دریکې از حالات ذیل قطع می گردد:

۱- در صورتی که در بست معین مقرر گردد و از انجام وظیفه بدون عذر مؤجه امتناع ورزد.

۲- در صورت ختم میعاد مندرج فقره های (۲، ۳، ۴، ۵، ۶ و ۷) ماده بیست و نهم این قانون.

موقف احتیاط غیر فعال

ماده سی و یکم:

(۱) افسران، بریدملان و ساتنمنان دریکې از حالات آتی در موقف احتیاط غیر فعال قرار می گیرند:

۱- تقاعد.

۲- استعفاء.

۳- ترک خود سرانه وظیفه.

۴- محکومیت به حبس تنفیذی.

۵- در حالات مندرج جزء (۲)

(۲) فقري په (۲) جزء کې درج شوي حالاتو کې.

(۲) د غير فعال احتياط په موقف کې په افسرانو، بریدملانو او ساتنمنانو پورې نورې اړوندې چارې په جلا کړنلاره کې تنظيمېږي.

د اضطرار او سفربرۍ حالت

دوه دېرشمه ماده:

(۱) هغه افسران، بریدملان او ساتنمنان چې ددې قانون د يو دېرشمې مادې د (۱) فقرې په (۱، ۲ او ۳) اجزاو کې په درج شوو حالاتو کې د غير فعال احتياط په موقف کې راغلي دي، د اضطرار او سفربرۍ د حالت د اعلان په صورت کې د افغانستان د اسلامي جمهوریت د رئیس او وسله وال ځواک د اعلا سرقوماندان د فرمان پر بنسټ د اړتيا له مخې د هغوی سن ته په پام سره بيا (مجدداً) احضار او بالفعل خدمت ته توظيف کېږي. د احضار سن د احتياط ځواکونو په کړنلاره او فراخوان کې تنظيمېږي.

فقرة (۲) ماده سۍ ام این قانون.

(۲) ساير امور مربوط به افسران، بریدملان و ساتنمنان درحالت احتياط غير فعال درطرزاعمل جداگانه تنظيم می گردد.

حالت اضطرار و سفربرۍ

ماده سۍ و دوم:

(۱) افسران، بریدملان و ساتنمنان که درحالات مندرج اجزای (۱، ۲ و ۳) فقره (۱) ماده سۍ ویکم این قانون در موقف احتياط غير فعال قرار گرفته اند، درصورت اعلان حالت اضطرار و سفربرۍ به اساس فرمان رئیس جمهوری اسلامی افغانستان و سرقوماندان اعلاى قواى مسلح بنابر ضرورت با درنظرداشت سن آنها مجدداً احضار و به خدمت بالفعل توظيف می گردند سن احضار در طرزاعمل و فراخوان نیروهای احتياط، تنظيم می گردد.

(۲) د اضطرار او سفربري په حالت کې د افسرانو، بریدملانو او ساتنمنانو معاش، حقوق او امتیازونه د حکومت لخوا ټاکل کېږي.

د غیر فعال احتیاط د خدمت د دورې حقوق او امتیازونه

دري دېرشمه ماده:

(۱) هغه افسران، بریدملان یا ساتنمنان چې د غیر فعال احتیاط په موقف کې اوسي، په نظامي تعلیمي کورسونو کې د تعلیم او تربیې لپاره جذب کېدی شي، پدې موده کې افسران، بریدملان او ساتنمنان په نظامي یونیفورم ملبس کېږي.

(۲) هغه افسران، بریدملان یا ساتنمنان چې په نظامي تعلیمي کورسونو کې شاملېږي، له وضع شوي نورم سره سم د معاش، او د اعاشې او اباتې حقوقو مستحق دي.

(۳) هغه افسران، بریدملان یا ساتنمنان چې د اوپراتیفي احتیاط په یوه له قطعاتو کې په بالفعل خدمت کې شاملېږي،

(۲) درحالت اضطرار و سفربري معاش، حقوق و امتیازات افسران، بریدملان و ساتنمنان از طرف حکومت تعیین می شود.

حقوق و امتیازات دوره خدمت احتیاط غیر فعال

ماده سی و سوم:

(۱) افسران، بریدملان یا ساتنمنان که درموقف احتیاط غیر فعال قراردارند، جهت تعلیم و تربیه درکورس های تعلیمی نظامی جذب شده می توانند، دراین مدت افسران، بریدملان و ساتنمنان با یونیفورم نظامی ملبس می گردند.

(۲) افسران، بریدملان یا ساتنمنان که در کورس های تعلیمی نظامی شامل می گردند، طبق نورم وضع شده مستحق معاش، حقوق و تأمینات اعاشه و اباته می باشند.

(۳) افسران، بریدملان یا ساتنمنان که در یکی از قطعات احتیاط اوپراتیفي شامل خدمت بالفعل می گردند، طبق

د دې قانون له حکمونو سره سم د ترفيع مستحق پېژندل کېږي.

(۴) هغه افسران، بریدملان یا ساتنمنان چې د غیر فعال احتیاط له موقف څخه نظامي بالفعل خدمت ته احضارېږي، د نظامي سکتور له اړتیا سره سم تعیین بست کېږي او له خپل رتبوي میاشتي معاش څخه، برخمن کېږي.

د غیر فعال احتیاط له موقف څخه

احضار

څلور دېرشمه ماده:

(۱) هغه افسران، بریدملان او ساتنمنان چې د غیر فعال احتیاط له موقف څخه احضارېږي، د نظامي یونیفورم د اغوستلو د حق لرونکي دي.

(۲) هغه افسران، بریدملان او ساتنمنان چې د اضطرار او د سفربرۍ د اعلان په حالت کې په کلي یا قسمي توګه احضارېږي، د اضطرار او سفربرۍ د حالت د پایته رسېدو په حالت کې، له اجزاوو او ضمایمو سره د یوه میاشتي معاش مستحق دي چې د نغدي مکافاتو

احکام این قانون مستحق ترفيع شناخته می شوند.

(۴) افسران، بریدملان یا ساتنمنان که از موقف احتیاط غیر فعال به خدمت بالفعل نظامی احضار می شوند، مطابق ضرورت سکتور نظامی تعیین بست گردیده و از معاش ماهوار رتبوی خویش، مستفید می گردند.

احضار از موقف احتیاط

غیر فعال

ماده سی و چهارم:

(۱) افسران، بریدملان و ساتنمنان که از موقف احتیاط غیر فعال احضار می شوند، حق پوشیدن یونیفورم نظامی را دارا می باشند.

(۲) افسران، بریدملان و ساتنمنان که در حالت اضطرار و اعلان سفر بری به شکل کلی یا قسمی احضار می گردند، در ختم حالت اضطرار و سفربرۍ، مستحق یکماهه معاش با اجزاء و ضمایم آن بوده که طور مکافات نقدی از طریق قطعات و

په ډول د اړوندو قطعاتو او جزو تام له لارې ورکول کېږي.

د غیر فعال احتیاط د خدمت د

دورې پای

پنځمه دېرشمه ماده:

د افسر، بریدمل یا ساتنمن غیر فعال احتیاط خدمت دوره په لاندې حالاتو کې پایته رسېږي:

۱- په هغه صورت کې چې د غیر فعال احتیاط د خدمت سن یې بشپړ کړی وي. د غیر فعال احتیاط د خدمت د سن بشپړېدل د احتیاط ځواکونو د احضار او فراخوان په کړنلاره کې تنظیمېږي.

۲- په هغه صورت کې چې د صحي کمېسیون د نظریې پر بنسټ نظامي خدمت ته د احضار وړتیا ونلري.

د شهادت حقوق

شپږ دېرشمه ماده:

(۱) که چېرې د اضطرار او سفرېږي په حالت کې افسر، بریدمل یا ساتنمن شهید شي، د هغوی وروستی میاشتنی

جزو تام مربوط پرداخته می شود.

ختم دوره خدمت احتیاط

غیر فعال

ماده سی و پنجم:

دوره خدمت احتیاط غیر فعال افسر، بریدمل یا ساتنمن در حالات آتی ختم می گردد:

۱- در صورتی که سن خدمت احتیاط غیر فعال را تکمیل نموده باشد. اکمال سن خدمت احتیاط غیر فعال در طرز العمل احضار و فراخوان نیروهای احتیاط، تنظیم می گردد.

۲- در صورتی که به اساس نظریه کمیسیون صحي قابلیت احضار به خدمت نظامی را نداشته باشد.

حقوق شهادت

ماده سی و ششم:

(۱) هرگاه در حالت اضطرار و سفرېږي افسر، بریدمل یا ساتنمن شهید گردد، آخرین معاش ماهوار

آنها برای بازماندگان شان حین تقاعد مطابق احکام قانون مربوط پرداخته می شود.

(۲) هرگاه افسر، بریدمل یا ساتنمن مندرج فقره (۱) این ماده مستحق چند نوع حقوق تقاعد باشد به انتخاب بازماندگان آنها صرف از یکنوع آن مستفید می گردد.

فصل پنجم

ترفیع افسر، بریدمل یا

ساتنمن

ترفیع افسر

ماده سی و هفتم:

(۱) افسر با اخذ سجل مساعد، سپری نمودن مدت معینه خدمت، موجودیت بست از رتبه موجوده، به یک رتبه بالا تر، ترفیع نموده می تواند.

(۲) هرگاه افسر در بست پائین از رتبه خود ایفای وظیفه نماید و مستحق ترفیع باشد، قبل از اجراء ترفیع باید حد اقل

معاش د تقاعد په وخت کې د اړوند قانون له حکمونو سره سم د هغوی پاتې کسانو (بازماندگانو) ته ورکول کېږي.

(۲) که چېرې د دې مادې په (۱) فقره کې د درج شوي افسر، بریدمل یا ساتنمن د تقاعد د خو ډوله مستحق وي، د هغوی د بازماندگانو په غوراوي يوازې د هغوی له یوه ډول څخه مستفید کېږي.

پنځم فصل

د افسر، بریدمل یا ساتنمن

ترفیع

د افسر ترفیع

اووه دېرشمه ماده:

(۱) افسر د مساعد سجل په اخیستلو، د خدمت د ټاکلې مودې په تېرولو، د بست په موجودیت سره له موجوده رتبه څخه، یوې لوړې رتبه ته، ترفیع کولای شي.

(۲) که چېرې افسر له خپلې رتبه څخه ټیټ بست کې دنده ترسره کوي او د ترفیع مستحق وي، د ترفیع له اجراء

در بست معادل رتبه خویش ارتقا نماید .

(۳) ترفیع افسری که در احتیاط فعال قرار داشته باشد، با در نظر داشت حکم مندرج ماده (۲۹) این قانون اجراء می گردد.

(۴) افسرانی که به وظایف مضر صحت، عملیه پرواز، انجنیر هوایی، کشف و تطهیر اراضی از ماین و مواد منفجره، صحتی یا تعلیم و تدریس در مؤسسات تعلیمی و تحصیلی نظامی اشتغال داشته باشند، بدون در نظر داشت بست الی رتبه دگروال یا سمونوال ترفیع نموده می توانند، مشروط بر اینکه تعداد افسران در هر رتبه از ۵٪ تجاوز ننماید.

(۵) مدت خدمت بالفعل افسر برای ترفیع نوبتی از رتبه موجود به رتبه بالاتر قرار ذیل می باشد:

۱- دوهم بریدمن یا دوهم خارن دارای درجه لیسانس، اکمال مدت دو سال.

خنجه مخکې باید لږ تر لږه د خپلې رتبې معادل بست ته ارتقا وکړي.

(۳) د هغه افسر ترفیع چې په فعال احتیاط کې وي، ددې قانون په (۲۹) ماده کې د درج شوي حکم په پام کې نیولو سره اجراء کېږي.

(۴) هغه افسران چې د صحت په مضرو، د پرواز عملی، د هوایی انجنیر، کشف او له ماین او منفجره موادو خنجه د اراضی د تطهیر، صحتی یا په نظامی تعلیمی او تحصیلی مؤسسو کې د تعلیمی او تدریس په دندو بوخت وي، بست ته په نه پام سره د دگروال یا سمونوال تر رتبې پورې ترفیع کولی شي، پدې شرط چې په هره رتبه کې د افسرانو شمېر له ۵٪ تجاوز ونکړي.

(۵) له موجوده رتبې خنجه لوړې رتبې ته د نوبتي ترفیع لپاره د افسر د بالفعل خدمت موده، په لاندې ډول ده:

۱- د لېسانس درجې لرونکی دوه یم بریدمن یا دوه یم خارن، د دوو کلونو مودې بشپړول.

- ۲- لومړی بریدمن یا لومړی څارن، د دريو کلونو مودې بشپړول.
- ۳- تورن یا څارمن د څلورو کلونو مودې بشپړول او بریالیتوب سره د افسری- د عالي کورس تېرول.
- ۴- جگړن او ډگرمن یا سمونیار او سمونوال د څلورو کلونو مودې بشپړول.
- ۵- ډگروال او سمونوال د پنځو کلونو مودې بشپړول او له نظامي تحصیلي مؤسسو څخه لږ تر لږه د لېسانس تحصیلي سند لرل.
- ۶- برید جنرال تر ستر جنرال پورې یا مل پاسوال تر ستر پاسوال پورې، تحصیلي سند، اهلیت، وړتیا، عالي سوق او اداره، مساعدې صحي وضعې او د پنځو کلونو مودې بشپړولو ته په پام سره. که چېرې بریدجنرال په فعال احتیاط کې وي او یا د برید جنرال له رتبې څخه په ټیټ بست کې خدمت وکړي، هغه ته ترفیع مجازه نده.
- ۲- لومړی بریدمن یا لومړی څارن اکمال مدت سه سال.
- ۳- تورن یا څارمن اکمال مدت چهار سال و سپری نمودن موفقانه کورس عالی افسری.
- ۴- جگړن و ډگرمن یا سمونیار و سمونمل اکمال مدت چهار سال.
- ۵- ډگروال یا سمونوال اکمال مدت پنج سال و داشتن سند تحصیلي حد اقل ليسانس از مؤسسات تحصیلي نظامي.
- ۶- برید جنرال الی ستر جنرال یا مل پاسوال الی ستر پاسوال با نظر داشت سند تحصیلي، اهلیت، شایستگی، سوق و اداره عالی، وضع صحي مساعد و اکمال مدت پنج سال. هرگاه برید جنرال در احتیاط فعال قرار داشته و یا در بست پایین تر از رتبه برید جنرال خدمت نماید ترفیع به وی مجاز نیست.

د بریدمل او ساتنمن ترفیع

اته دېرشمه ماده:

(۱) په هره رتبه کې د ترفیع لپاره د بریدملانو او ساتنمنانو د خدمت موده، د مساعد سجل له اخیستلو وروسته او د بست په موجودیت سره په لاندې ډول ده:

۱- پرکشم او د سر پرکشم مرستیال دوه کاله موده.

۲- قدمدار سرپرکشم، د قدمدار سر پرکشم مرستیال، سرپرکشم، درپیم ساتنمن، دوه یم ساتنمن او لومړی ساتنمن، د دریو کلونو مودې بشپړول.

(۲) قدمدار سر پرکشم یا لومړی ساتنمن چې د بکلوریا سند لرونکی وي په نوموړې رتبه کې له یو کال بالفعل خدمت وروسته د افسری په کورس کې شاملېږي، د هغه د مؤفقانه تېرولو په صورت کې، د دوه یم بریدمن یا دوه یم څارن په توګه تثبیت رتبه کېږي. د نه موفقیت په صورت کې پدې شرط چې (۳۸) کلنی سن یې بشپړ کړی نه وي،

ترفیع بریدمل و ساتنمن

ماده سی و هشتم:

(۱) مدت خدمت بریدملان و ساتنمنان برای ترفیع در هررتبه بعد از اخذ سجل مساعد و موجودیت بست قرار ذیل است:

۱- پرکشم و معاون سرپرکشم اکمال مدت دوسال.

۲- سرپرکشم قدم دار، معاون سرپرکشم قدم دار، سرپرکشم، درپیم ساتنمن، دوهم ساتنمن و لومړی ساتنمن اکمال مدت سه سال.

(۲) سرپرکشم قدم دار یا لومړی ساتنمن که دارای سند بکلوریا باشد بعد از مدت یک سال خدمت بالفعل دررتبه مذکور شامل کورس افسری گردیده در صورت سپری نمودن مؤفقانه آن، به حیث دوهم بریدمن و یا دوهم څارن تثبیت رتبه می گردد. در صورت عدم موفقیت مشروط بر اینکه سن (۳۸) سالگی را تکمیل

بیا د افسری- کورس ته معرفی کبږي.

که چږې د کورس په دوه یمه دوره کې هم مؤفق نشي په موجوده رتبه خپلې دندې ته دوام ورکوي.

(۳) قدمدار سر پرکمر یا لومړی ساتنمن چې د بکلوریا د فراغت سند نلري په نوموړې رتبه کې له دوو کلونو مودې بالفعل خدمت وروسته د افسری- په کورس کې شاملېږي، د هغه د مؤفقانه تېرولو په صورت کې د دوه یم بریدمن یا دوه یم څارن په توګه تثبیت رتبه کبږي او د تورن یا څارمن تر رتبې پورې د هغوی ترفیع ګانې د اجراء وړ دي.

(۴) بریدمن یا ساتنمن چې د دې مادې په (۲ او ۳) فقرو کې له درج شوو حکمونو سره سم د افسری-رتبه تر لاسه کړي، د تقاعد په وخت کې د هغوی د بریدمنۍ یا ساتنمنۍ د دورې د خدمت موده (میعاد) د افسری- په دوره کې د محاسبې وړ ده.

نکرده باشد، مجدداً به کورس افسری معرفی می گردد.

هرگاه در دوره دوم کورس نیز موفق نگردد به رتبه موجوده به وظیفه خویش ادامه میدهد.

(۳) سرپرکمر قدم دار یا لومړی ساتنمن که سند فراغت بکلوریا ندارد بعد از مدت دو سال خدمت بالفعل در رتبه مذکور شامل کورس افسری گردیده در صورت سپری نمودن موفقانه آن، به حیث دوهم بریدمن یا دوهم څارن تثبیت رتبه شده و الی رتبه تورن یا څارمن ترفیعات شان قابل اجراء است.

(۴) بریدمن یا ساتنمن که مطابق احکام مندرج فقره های (۲ و ۳) این ماده رتبه افسری را کسب نماید، حین تقاعد میعاد خدمت دوره بریدمنی یا ساتنمنی آنها به دوره افسری قابل محاسبه می باشد.

امور مربوط به ارزیابی

اجراآت

ماده سی ونهم:

امور مربوط به ارزیابی اجراآت و سجل افسران، بریدملان و ساتنمنان در طرز العمل جداگانه تنظیم می گردد.

موعد اجرای ترفیع

ماده چهارم:

(۱) هرگاه افسر، بریدمل یا ساتنمن میعاد معینه ترفیع را تکمیل نماید، ترفیع او مطابق حکم فقره (۱) ماده (۳۷) این قانون، اجراء شده می تواند.

(۲) افسر، بریدمل و ساتنمن که به تاریخ معینه مستحق ترفیع شناخته شده، مگر نسبت مشکلات اداری ترفیع آنها در زمان معینه اجراء شده نتواند، بعد از رفع مشکل، ترفیع آنها، مطابق حکم فقره (۱) ماده (۳۷) و با نظر داشت ماده (۱۰) این قانون از تاریخ مستحق بودن مدارا اعتبار

د اجراآتو په ارزونې پورې اړوندې

چارې

نهه دېرشمه ماده:

د افسرانو، بریدملانو او ساتنمنانو د اجراآتو په ارزونې او سجل پورې اړوندې چارې په جلا کړنلاره کې تنظیمېږي.

د ترفیع د اجراء موعد

څلویښتمه ماده:

(۱) که چېرې افسر، بریدمل یا ساتنمن د ترفیع ټاکلی میعاد بشپړ کړي د هغه ترفیع ددې قانون د (۳۷) مادې د (۱) فقرې له حکم سره سم اجراء کېدی شي.

(۲) هغه افسر، بریدمل او ساتنمن چې په ټاکلې نېټه د ترفیع مستحق پېژندل شوی خو د اداري ستونزو په نسبت د هغوی ترفیع پر ټاکلي وخت اجراء نشي، د ستونزې له لرې کېدو وروسته، د هغوی ترفیع ددې قانون د (۳۷) مادې د (۱) فقرې له حکم سره سم او (۱۰) مادې ته په کتو سره، د مستحق والي

له نېټې څخه د اعتبار وړ ده. عالي رتبه افسران د حکم د صادرېدو له نېټې څخه د ترفیع د حقوقو او امتیازونو مستحق کېږي.

د ترفیع د سجل ډکول

یوڅلوېښتمه ماده:

(۱) د نظامي سکتور د پیژنتون او کادر او پرسونل ریاستونه مکلف دي، د مستحق افسر، بریدمل او ساتمن د سجل فورم د ترفیعاتو د اجراء له ټاکلې نېټې درې میاشتې دمخه سجل ورکونکي لومړي امر ته رسماً د ډکولو لپاره واستوي. د سجل د فورم ټول معلومات په ډیټابیس کې په الکترونيکي ډول ثبتېږي.

(۲) لومړۍ درجه او دوه یمه درجه آمرین، د سجل فورم، د ترلاسه کولو له نېټې څخه د (۲۰) ورځو مودې په ترڅ کې په دقیق ډول ډکوي د پیژنتون یا کادر او پرسونل ریاست ته یې بېرته استوي.

(۳) د پیژنتون یا کادر او پرسونل

می باشد. افسران عالی رتبه از تاریخ صدور حکم مستحق حقوق و امتیازات ترفیع می گردند.

خانه پری سجل ترفیع

ماده چهل و یکم:

(۱) ریاست های پیژنتون و کادر و پرسونل سکتور نظامی مکلف اند، فورم سجل ترفیع افسر، بریدمل و ساتمن مستحق را سه ماه قبل از تاریخ معینه اجرای ترفیعات به امر اول سجل دهنده رسماً جهت خانه پری ارسال نمایند. تمام معلومات فورم سجل در ډیټابیس بطور الکترونيکی ثبت می گردد.

(۲) آمرین درجه اول و درجه دوم فورم سجل را از تاریخ حصول در خلال مدت (۲۰) روز طور دقیق خانه پری نموده به ریاست پیژنتون یا کادر و پرسونل مجدداً ارسال می نمایند.

(۳) ریاست پیژنتون یا کادر و

پرسونل بعد از حصول اطمینان از صحت و تکمیل بودن فورم سجل، آنرا با خلص سوانح از طریق کمیسیون ترفیعات جهت منظوری به مقامات ذیصلاح ارایه می نماید.

ترفیع فوق العاده

مادهٔ چهل و دوم:

(۱) افسر، بریدمل یا ساتمن که در انجام وظایف محوله از خود شایستگی، شهامت، ابتکار، فداکاری و عملکرد صادقانه نشان بدهد، در صورت موجودیت بست و با نظر داشت حکم مادهٔ (۹۰) این قانون، برای او در هر پنج سال ترفیع فوق العاده اعطاء شده می تواند، مشروط بر اینکه میعاد خدمت او دررتبهٔ موجوده حسب احوال، کمتر از مدت های ذیل نباشد:

- ۱- دگرمن و سمونمل، دو سال.
- ۲- دگروال و سمونوال، دو سال.
- ۳- درهررتب بعدی افسر عالی رتبه،

ریاست د سجل د فورم له صحت او بشپړ والي څخه د ډاډ له ترلاسه کولو وروسته، هغه د سوانحو له لنډیز سره یو ځای د ترفیعاتو د کمیسیون له لارې، د منظوری لپاره واکمنو مقاماتو ته وړاندې کوي.

فوق العاده ترفیع

دوه څلوېښتمه ماده:

هغه افسر، بریدمل یا ساتمن چې په ورسپارل شوو دندو کې له ځانه وړتیا، شهامت، نوبت، ځان تېرېدنه (فداکاری) او صادقانه کړنه وښيي، د بست د شتون په صورت کې او ددې قانون د (۹۰) مادې حکم ته په پام سره هغه ته په هرو پنځو کلونو کې فوق العاده ترفیع ورکول کېدای شي، پدې شرط چې په موجوده رتبه کې د هغه د خدمت میعاد له احوالو سره سم، له لاندې موادو څخه نه وي:

- ۱- ډگرمن او سمونمل، دوه کاله.
- ۲- ډگروال او سمونوال، دوه کاله.
- ۳- د عالی رتبه افسر په بعدی هره رتبه

- کې، دوه کاله.
- ۴- پرکمشر، شپږ میاشتي.
- ۵- د سرپرکمشر مرستيال، شپږ میاشتي.
- ۶- سرپرکمشر او درېيم ساتنمن، اته میاشتي.
- ۷- قدم لرونکی سرپرکمشر مرستيال او دوه یم ساتنمن، اته میاشتي.
- (۲) هغه افسران، بریدملان یا ساتنمنان چې د جبهې په لومړیو کړنو کې د یوې دورې په ترڅ کې محاربوي، تصفیوي، امنیتي او دفاعي فعالیت سجل ترسره کوي، خو د بست د نه موجودیت په نسبت لوړې رتبې ته نایل نشوای شي، پدې صورت کې په موجوده رتبه کې د پنځو کلونو مودې له تېرولو وروسته، یوازې د یوه ځل لپاره د بست له موجودیت پرته او ددې قانون د (۹۰) مادې د حکم له په پام کې نیولو سره، له موجودې رتبې څخه د ډگروال تر رتبې پورې، یوې لوړې رتبې ته ترفیع کوي.
- دوه سال.
- ۴- پرکمشر، شش ماه.
- ۵- معاون سرپرکمشر، شش ماه.
- ۶- سرپرکمشر و درېيم ساتنمن، هشت ماه.
- ۷- معاون سرپرکمشر قدمدار و دوهم ساتنمن، هشت ماه.
- (۲) آنده افسران، بریدملان یا ساتنمنانی که در خطوط مقدم جبهه طی یکدوره سجل فعالیت محاربوی، تصفیوی، امنیتي و دفاعي را انجام می دهند، ولی نسبت عدم موجودیت بست به رتبه بالاتر نایل شده نتوانند، در این صورت بعد از سپری نمودن مدت پنج سال در رتبه موجود صرف برای یک مرتبه بدون موجودیت بست و با نظر داشت حکم ماده (۹۰) این قانون از رتبه موجود الی رتبه ډگروال به یک رتبه بالاتر ترفیع می نمایند.
- (۳) چگونگی اجراء ترفیعات مندرج
- (۳) پدې ماده کې د درج شوو ترفیعاتو

د اجراء څرنگوالی په جلا کړنلاره کې تنظیمېږي.

د ترفیع منظوري

دري څلورېننمه ماده:

د افسرانو، بریدملانو او ساتنمانو د نوبتي او فوق العاده ترفیعات ددې قانون د لسمې مادې په (۱) فقره کې د درج شوي کمپسیون له لوري ارزول کېږي، له احوالو سره سم په نوموړي ماده کې د درج شوو مقاماتو به لوري منظورېږي.

د ترفیع په قدم او تقاعد کې د

اسارت یا ورکېدو دمودې محاسبه

څلور څلورېننمه ماده:

(۱) هغه افسر، بریدمل یا ساتنمن چې د دندې د تصدی په بهیر کې یا د هغې په سبب اسیر او یا ورک شوی دی، له خوشې کېدو یا حاضرېدلو او وطن او دولت ته د وفادارۍ له ثابتلو او د اړوند نظامي سکتور د کشفې ادارو له تأیید وروسته، بیا په دنده مقرر او استخدماېږي، د اسارت یا ورکېدو موده

این ماده در طرز العمل جداگانه، تنظیم می گردد.

منظوری ترفیع

مادهٔ چهل و سوم:

ترفیعات نوبتي و فوق العادهٔ افسران، بریدملان و ساتنمانان از طرف کمیسیون مندرج فقرهٔ (۱) مادهٔ دهم این قانون ارزیابی گردیده، حسب احوال از طرف مقامات مندرج مادهٔ مذکور منظور می گردد.

محاسبهٔ مدت اسارت یا مفقودی

در قدم ترفیع و تقاعد

مادهٔ چهل و چهارم:

(۱) افسر، بریدمل یا ساتنمن که در جریان تصدی وظیفه یا به سبب آن اسیر او یا مفقود گردیده است، بعد از رهایی یا حاضر شدن و اثبات وفاداری به وطن و دولت و تأیید ادارات کشفی سکتور نظامی مربوط، دوباره به وظیفه مقرر و استخدام گردیده مدت اسارت یا

مفقودی در قدم ترفیع و تقاعد آنها قابل محاسبه می باشد.

(۲) افسر، بریدمل یا ساتنمن که در جریان وظیفه اسیر می گردد، بعد از تأیید ادارات کشفی سکتور نظامی از تاریخ اسارت الی دو سال بازماندگان آنها مستحق معاش و امتیازات مندرج این قانون از اداره مربوطه می گردد.

(۳) هرگاه افسر، بریدمل یا ساتنمن مفقود و اسیر در میعاد مندرج فقره (۲) این ماده به وظیفه حاضر شده نتواند، بازماندگان آنها مطابق احکام قانون حقوق و امتیازات بازماندگان شهدا و مفقودین یا مطابق احکام این قانون از حقوق تقاعد هر کدام که بیشتر باشد مستفید می گردد.

د هغوی د ترفیع او تقاعد په قدم کې د محاسبې وړ دي.

(۲) هغه افسر، بریدمل یا ساتنمن چې د دندې په بهیر کې اسیر کېږي، د نظامي سکتور د کشفی ادارو له تأیید وروسته، د اسارت له نېټې څخه تر دوو کلونو پورې د هغوی پاتې کسان (بازماندگان)، پدې قانون کې د درج شوي معاش او امتیازونو مستحق کېږي.

(۳) که چېرې ورک شوی او اسیر افسر، بریدمل یا ساتنمن ددې مادې په (۲) فقره کې درج میعاد کې دندې ته حاضر نشوای شي، د هغوی پاتې کسان (بازماندگان)، د شهیدانو او ورکو شوو د بازماندگانو د حقوقو او امتیازونو د قانون د حکمونو یا ددې قانون له حکمونو سره سم، د هر یوه چې ډېر وي د تقاعد له حقوقو څخه برخمن کېږي.

شپږم فصل

د افسر، بریدمل او ساتنمن

رخصتي

کلني رخصتي گانې

پنځه څلورېنځمه ماده:

افسر، بریدمل یا ساتنمن په عادي حالاتو کې په هرکال کې له اجزاوو ضمايمو سره د لاندې رخصتيو د معاش مستحق دي:

۱- د لارې د مسافې برسېره، دېرش ورځې تفریحي رخصت د لارې د مسافې بعد (لرې والی) په جلا کړنلاره کې تنظیمېږي.

۲- لس ورځې ضروري رخصت.

۳- لس ورځې مریضي رخصت چې تر پنځو ورځو پورې د لیکلې خبرتیا (اطلاعيې) په استولو سره او له هغو زیات د معالج طبیب د تصدیق پر بنسټ د اجراء وړ دی.

فصل ششم

رخصتي افسر، بریدمل و

ساتنمن

رخصتي های سالانه

ماده څهله وپنجم:

افسر، بریدمل یا ساتنمن درحالات عادی درهرسال مستحق رخصتي های ذیل با معاش اجزا و ضمايم آن می باشند:

۱- سی روز رخصت تفریحي برعلاوه مسافه راه، بعد مسافه راه درطرزالعمل جداگانه تنظیم می گردد.

۲- ده روز رخصت ضروري.

۳- ده روز رخصت مریضي که الی پنج روز با فرستادن اطلاعيه تحریری و بیشتر از آن به اساس تصدیق طبیب معالج قابل اجراء می باشد.

د تفریحی رخصتی لېږد

شپږ څلور پښتمه ماده:

که چېرې افسر، بریدمل یا ساتنمن د مېرم (حتمي) وظیفوي ضرورت پر بناء له کلنۍ تفریحی رخصتی څخه استفاده و نه کړی شي، د هغه رخصتی را وروسته (راتلونکي) کال ته انتقالېږي.

د حج د فریضې او واده (ازدواج)

رخصتی

اووه څلور پښتمه ماده:

افسر، بریدمل یا ساتنمن د خدمت د مودې په اوږدو کې یوازې یوځل د حج د فریضې د اداء کولو په منظور د (۴۵) ورځو رخصتی او د واده په منظور لس ورځې رخصتی له اجزاوو او ضمایمو سره د معاش مستحق دی.

ولادي رخصتی

اته څلور پښتمه ماده:

(۱) بنځه افسر، بریدمل یا ساتنمن د (۹۰) ورځو رخصتی له اجزاوو او ضمایمو سره د معاش مستحقه ده چې (۳۰) ورځې یې کولی شي له ولادت

انتقال رخصتی تفریحی

ماده څهله و ششم:

هرگاه افسر، بریدمل یا ساتنمن بنا بر ضرورت مېرم وظیفوي از رخصتی تفریحی سالانه استفاده کرده نتواند، رخصتی وی به سال بعدی انتقال می یابد.

رخصتی فریضه حج و

ازدواج

ماده څهله و هفتم:

افسر، بریدمل یا ساتنمن در طول مدت خدمت صرف یک مرتبه مستحق (۴۵) روز رخصتی به منظور ادای فریضه حج و ده روز رخصتی به منظور ازدواج با معاش، اجزا و ضمایم آن می باشد.

رخصتی ولادی

ماده څهله و هشتم:

(۱) افسر، بریدمل یا ساتنمن زن مستحق (۹۰) روز رخصتی ولادی با معاش، اجزا و ضمایم آن بوده، که (۳۰) روز آن می تواند قبل از ولادت

و (۶۰) روز آن بعد از ولادت قابل اجراء می باشد. در صورت ولادت غیرطبیعی یا دوگانگی یا چندگانگی مدت (۱۵) روز رخصتی بیشتر به اساس تصدیق شفاخانه برای آنها اعطاء می گردد.

(۲) کارکن زن مکلف است بعد از ختم رخصتی مندرج فقره (۱) این ماده در خلال (۵) روز به اداره مربوط مراجعه نماید، در غیر آن تارک وظیفه شناخته می شود.

رخصتی تشویقی و امتیازی

ماده چهارم ونهم:

(۱) هرگاه افسر، بریدمل یا ساتمن در اجرای وظایف محوله از خود شایستگی نشان دهد، چهار روز رخصتی تشویقی بامعاش، اجزا و ضمایم آن به وی اعطاء شده می تواند.

(۲) بریدملان مستحق ده روز رخصتی امتیازی با معاش در آغاز قرارداد مجدد می باشند.

دمخه او (۶۰) ورخی یې ولادت وروسته د اجراء وړ ده. د غیر طبیعی یا دوگانگی یا خوگانی ولادت په صورت کې (۱۵) ورخی موده زیاته رخصتی د روغتون د تصدیق پربنسټ هغوی ته ورکول کېږي.

(۲) ښځه کارکوونکې مکلفه ده ددې مادې په (۱) فقره کې د درج شوې رخصتی له ختمېدو وروسته د (۵) ورځو مودې په ترڅ کې اړوندې ادارې ته مراجعه وکړي، پرته لدې د وظیفې، تارک پېژندل کېږي.

تشویقی او امتیازی رخصتی

ننه څلورېنېنمه ماده:

(۱) که چېرې افسر، بریدمل یا ساتمن د سپارل شوو دندو په اجراء کې له ځانه وړتیا وښيي، څلور ورخی له اجزاوو او ضمایمو سره با معاشه رخصتی هغه ته ورکول کېدی شي.

(۲) بریدملان د بیا قرارداد په پیل کې له معاش سره لسو ورځو امتیازی رخصتی مستحق دي.

د ترفیع په قدم او تقاعد کې د

رخصتی محاسبه

پنځوسمه ماده:

پدې قانون کې د درج شوې له معاش سره رخصتی موده د افسر، بریدمل او ساتنمن د ترفیع په قدم او تقاعد کې محاسبه کېږي.

له رخصتیو څخه د استفادې کړنلاره

یو پنځوسمه ماده:

(۱) د افسرانو، بریدملانو او ساتنمنانو تفریحی رخصتی له پلان سره سم داسې تنظیمېږي چې د اړوندو قطعاتو او جزوتامونو د محاربوي او وظيفوي احضاراتو سطح، وساتل شي.

(۲) د دې قانون په پنځه څلوربنسټمه ماده کې د درج شوې رخصتی د ورکولو شرایط او د حضر او سفر په حالاتو کې له هغې څخه د استفادې ډول په جلا کړنلاره کې تنظیمېږي.

محاسبه رخصتی به قدم ترفیع و

تقاعد

ماده پنجاهم:

مدت رخصتی های با معاش مندرج این قانون به قدم ترفیع و تقاعد افسر، بریدمل و ساتنمن محاسبه می گردد.

طرز العمل استفاده از رخصتی ها

ماده پنجاه و یکم:

(۱) رخصتی تفریحی افسران، بریدملان و ساتنمنان مطابق پلان طوری تنظیم می گردد که سطح احضارات و قابلیت محاربوی و وظيفوی قطعات و جزوتام های مربوط، حفظ گردد.

(۲) شرایط اعطای رخصتی مندرج ماده چهل و پنجم این قانون و طرز استفاده از آن در حالات حضر و سفر در طرز العمل جداگانه تنظیم می گردد.

د غیر حاضری په وخت کې تادیب او عدلي تعقیب

دوه پنځوسمه ماده:

(۱) افسر، بریدمل یا ساتنمن چې د یومیه راپور تابع دی، په هغه صورت کې چې دندې ته حاضر نشي، مکلف دی د هماغې ورځې په لومړي ساعت کې خپل معذرت په هره ممکنه وسیله اړوندې مرجع ته خبر ورکړي، پرته لدې غیر حاضر کڼل کېږي له احوالو سره سم د اړوند تقنیني سند مطابق تادیب کېږي، مجبره حالات لدې حکم څخه مستثنی دي.

(۲) که چېرې په عادي حالت کې د افسر، بریدمل یا ساتنمن غیابت له پنځو پرلپسې ورځو څخه تجاوز وکړي او اړوندې مرجع ته خبر ورنکړي، غیر حاضر کڼل کېږي له احوالو سره سم د اړوند تقنیني سند مطابق د هغه په هکله اجراءات صورت مومي.

(۳) د نیمې یا یوې ورځې غیر حاضری پر وړاندې، له اجزاوو او ضمایمو سره

تادیب و تعقیب عدلي حین غیر حاضری

ماده پنجاه و دوم:

(۱) افسر، بریدمل یا ساتنمن که تابع راپور یومیه می باشد، در صورتی که به وظیفه حاضر نشود، مکلف است در ساعت اول همان روز معذرت خود را به هر وسیله ممکن به مرجع مربوط اطلاع دهد، در غیر آن غیر حاضر محسوب شده حسب احوال مطابق سند تقنینی مربوط تادیب می گردد، حالات مجبره از این حکم مستثنی است.

(۲) هرگاه در حالت عادی غیابت افسر، بریدمل یا ساتنمن از پنج روز مسلسل تجاوز کند و به مرجع مربوط اطلاع ندهد، غیر حاضر محسوب شده حسب احوال مطابق سند تقنینی مربوط درمورد وی اجراءات صورت می گیرد.

(۳) در برابر نیم روز یا یک روز غیر حاضری، یک روزه

معاش با اجزا و ضمايم آن وضع می شود.

(۴) ایام غیرحاضری افسر، بریدمل و ساتنمن بیش از ده روز به سجل وی معامله گردیده و به مدت خدمت آنها محاسبه نمی شود.

(۵) افسر، بریدمل یا ساتنمن در صورت ترک وظیفه حساس بدون در نظر گرفتن مدت غیرحاضری مندرج این ماده مورد باز پرس قانونی قرار می گیرد.

(۶) هرگاه درحالت عادی غیابت افسر، بریدمل یا ساتنمن از سی روز مسلسل تجاوز کند و به مراجع مربوط اطلاع ندهد، مطابق احکام قانون مورد تعقیب عدلی قرار می گیرد.

د یوې ورځې معاش وضع کېږي.

(۴) د افسر، بریدمل او ساتنمن له لسو ورځو څخه زیاته غیر حاضري، د هغه په سجل کې معامله کېږي او د هغو د خدمت په موده کې نه محاسبه کېږي.

(۵) افسر، بریدمل او ساتنمن د حساسې دندې د پرېښودو (ترک) په صورت کې پدې ماده کې درج د غیر حاضري- مودې ته له پام پرته، تر قانوني پوښتنې لاندې راځي.

(۶) که چېرې په عادي حالت کې د افسر، بریدمل یا ساتنمن غیابت له دېرشو پرلپسې ورځو څخه تجاوز وکړي او اړوندو مراجعو ته خبر ور نکړي، د قانون له حکمونو سره سم تر عدلي تعقیب لاندې نیول کېږي.

فصل هفتم

انفصال

حالات انفصال

ماده پنجاه و سوم:

(۱) افسر، بریدمل یا ساتنمن دریکی از حالات ذیل ازوظیفه منفصل می گردد:

۱- تقاعد.

۲- فوت.

۳- استعفاء.

۴- اکمال میعاد قرارداد بریدمل اردوی ملی.

۵- افسر و ساتنمن درصورت محکومیت به حبس تنفیذی بیش از دو نیم سال و بریدمل درصورتی که مدت مجازات وی معادل مدت باقیمانده قرارداد باشد یا از آن تجاوز نماید.

۶- اسارت و مفقودیت به اساس تصدیق ادارات کشفی وزارت ها و ادارات مربوط، بعد از گذشت دو سال از تاریخ اسارت

اووم فصل

انفصال

د انفصال حالات

دری پنخوسمه ماده:

(۱) افسر، بریدمل یا ساتنمن په یوه له لاندې حالاتو کې له دندې څخه منفصل کېږي:

۱- تقاعد.

۲- مړینه (فوت).

۳- استعفاء.

۴- د ملي اردو د بریدمل د قرارداد د میعاد بشپړېدل.

۵- افسر او ساتنمن له دوه نیمو کلونو څخه په زیات تنفیذی حبس د محکومیت په صورت کې او بریدمل په هغه صورت کې چې د مجازاتو موده یې د قرارداد د پاتې مودې معادل وي یا له هغې څخه تجاوز وکړي.

۶- اسارت او مفقودیت (ورک کېدل) د اړوندو وزارتونو او کشفی ادارو د تصدیق پر بنسټ، د اسارت یا مفقودیت له نېټې څخه د دوو کلونو له تېرېدو

وروسته.

۷- له بهرني تبعه سره واده (ازدواج).

۸- د افغاني تابعیت پرېښودل (ترک).

۹- د بهرني هېواد د تابعیت ترلاسه

کول.

(۲) د هغو افرادو لپاره چې د دې مادې

په (۱) فقره کې ذکر شوي د انفصال

تگلارې د اړوندې مقرري په واسطه

تنظیمېږي.

استعفاء

څلور پنځوسمه ماده:

(۱) افسر، بریدمل یا ساتنمن د لسو

کلونو مودې بالفعل خدمت په بشپړولو

سره کولی شي، خپله استعفاء وغواړي.

(۲) هغه افسر، بریدمل یا ساتنمن چې د

اړوندې ادارې د موافقې پر بنه د دندې

به بهیر کې د هېواد دننه یا په بهر کې د

تحصیل یا زده کړې په غرض لېږل

کېږي، د تحصیل یا زده کړې له پایته

رسېدو وروسته او د استعفاء له غوښتنې

د منځه مکلف دی، ددې مادې په (۱)

فقره کې پر درج شوي خدمت برسېره،

یا مفقودیت.

۷- ازدواج با تبعه خارجی.

۸- ترک تابعیت افغانی.

۹- کسب تابعیت کشور

خارجی.

(۲) روش های انفصال برای افرادی که

در فقره (۱) این ماده ذکر گردیده،

توسط مقررره مربوط تنظیم

می گردد.

استعفاء

ماده پنجاه و چهارم:

(۱) افسر، بریدمل یا ساتنمن با اکمال

مدت ده سال خدمت بالفعل میتواند،

استعفاءی خود را مطالبه نماید.

(۲) افسر، بریدمل یا ساتنمن که

در جریان وظیفه غرض تحصیل یا

آموزش بنابر موافقه اداره مربوط به

داخل یا خارج کشور اعزام می گردد،

بعد از ختم تحصیل یا آموزش و قبل

از مطالبه استعفاء مکلف است، علاوه

بر خدمت مندرج فقره (۱) این ماده،

سه چند مدت تحصیل

را نیز خدمت نماید، مگر اینکه مطابق احکام این قانون قابل انفصال باشد.

(۳) درخواست استعفاء به اداره ذیصلاح مربوط، تقدیم می گردد. اداره مکلف است، در خلال سه ماه، منظوری یا عدم منظوری استعفاء را به افسر، بریدمل یا ساتنمن ابلاغ نماید.

(۴) مطالبه استعفاء در حالات نامساعد امنیتی، اضطرار، سفر بری، جریان تحقیق، محاکمه و به صورت دسته جمعی جواز ندارد.

مکلفیت درخواست دهنده

استعفاء

ماده پنجاه و پنجم:

(۱) افسر، بریدمل یا ساتنمن درخواست دهنده استعفاء مکلف است، الی اتخاذ تصمیم و ابلاغ رسمی آن به وظیفه خود ادامه دهد.

(۲) در حالت مندرج فقره (۱) این ماده، افسر، بریدمل یا ساتنمن درخواست دهنده استعفاء، مستحق

دتحصیل د مودی درې چنده هم خدمت وکړي، خو دا چې د دې قانون له حکمونو سره سم د انفصال وړ وي.

(۳) د استعفاء غوښتنلیک اړوندې واکمني مرجع ته، وړاندې کېږي. اداره مکلفه ده، د دريو مياشتو په ترڅ کې، د استعفاء منظوري يا نه منظوري افسر، بریدمل یا ساتنمن ته ابلاغ کړي.

(۴) په نا مساعدو امنیتی اضطراري، سفر بری، حالاتو کې د تحقیق، محاکمې په جریان کې او په ډله ییز (ټولیز) د استعفاء غوښتنه جواز نلري.

د استعفاء د غوښتنلیک ورکونکي

مکلفیت

پنځه پنځوسمه ماده:

(۱) د استعفاء غوښتنلیک ورکونکي افسر، بریدمل یا ساتنمن مکلف دی، تر تصمیم نیولو او د هغه تر رسمي ابلاغ پورې، خپلې دندې ته ادامه ورکړي.

(۲) د دې مادې په (۱) فقره کې په درج شوي حالت کې، د استعفاء غوښتنلیک ورکونکي افسر، بریدمل یا

معاش با اجزا، ضمايم وسایر امتیازات می باشد.

(۳) منظوری استعفاي افسر، بریدمل یا ساتنمن از صلاحیت مقامات منظور کننده تقرر آنها می باشد.

(۴) افسر، بریدمل یا ساتنمن مستعفی در صورت مراجعه مجدد و منظوری مقامات ذیصلاح با تنزیل یک رتبه مجدداً مقرر شده می تواند.

انفصال از وظیفه

ماده پنجاه و ششم:

(۱) افسر، بریدمل یا ساتنمن که با تبعه خارجی ازدواج نماید از وظیفه منفصل می گردد. این حکم در مورد تبعه خارجی که ده سال قبل تابعیت افغانی را حاصل کرده باشد، قابل تطبیق نمی باشد.

(۲) هرگاه افسر، بریدمل یا ساتنمن که با تبعه خارجی ازدواج نموده و میعاد تابعیت همسر وی کمتر از میعاد مندرج فقره

ساتنمن له اجزاوو، ضمايمو او نورو امتیازونو سره د معاش مستحق دی.

(۳) دافسر، بریدمل یا ساتنمن د استعفاء منظوري د هغوی د تقرر د منظورونکو مقاماتو له واکونو څخه ده.

(۴) مستعفي افسر، بریدمل یا ساتنمن د بیا مراجعې او د واکمنو مقاماتو د منظوری په صورت کې د یوې رتبه په تنزیل سره بیا مقررېدی شي.

له دندې څخه انفصال

شپږ پنځوسمه ماده:

(۱) هغه افسر، بریدمل یا ساتنمن چې له بهرني تبعه سره واده (ازدواج) وکړي له دندې څخه منفصل (اېستل) کېږي. دغه حکم د هغه بهرني تبعه په هکله چې لس کاله د مخه یې افغانی تابعیت ترلاسه کړی وي، د تطبیق وړ ندی.

(۲) که چېرې هغه افسر، بریدمل یا ساتنمن چې له بهرني تبعه سره یې واده کړی او د هغه د همسر (مېړه یا ښځې) د تابعیت میعاد (موده) د دې مادې په

(۱) فقره کي له درج شوي ميعاد څخه (لږ) وي، مکلف دی چې د تحصيل د دورې لگښتونه هم اړوندې ادارې ته ورکړي.

اتم فصل

تقاعد

تقاعد

اووه پنځوسمه ماده:

(۱) افسر، بریدمل یا ساتنمن د دې قانون له حکمونو سره سم د صحي معاذيرو، مړینې، د سن د زیاتوالي (کبرسن)، د خدمت د مودې بشپړېدو، انفصال، تشکيلاتي تنقيص یا پرېښه په داوطلبانه توګه متقاعد کېږي.

(۲) د دې مادې په (۱) فقره کې درج شوی افسر، بریدمل یا ساتنمن او د هغوی پاتې کسان د تقاعد پر وخت د دې قانون له حکمونو سره سم له اجزاوو سره د آخري معاش حقوقو څخه برخمن (مستفید) کېږي.

(۳) د انفصال او استعفاء په حالت کې افسر، بریدمل یا ساتنمن کولی شی خپل

(۱) این ماده باشد، مکلف است که مصارف دوره تحصيل را نیز به اداره مربوط پردازند.

فصل هشتم

تقاعد

تقاعد

ماده پنجاه و هفتم:

(۱) افسر، بریدمل یا ساتنمن بنا بر معاذير صحي، فوت، کبرسن، اکمال مدت خدمت، انفصال، تنقيص تشکيلاتي یا طور داوطلبانه طبق احکام این قانون متقاعد می گردد.

(۲) افسر، بریدمل یا ساتنمن مندرج فقره (۱) این ماده و بازماندگان آنها حين تقاعد از آخري معاش با اجزای آن مطابق احکام این قانون از حقوق تقاعد مستفید می گردند.

(۳) افسر، بریدمل یا ساتنمن در حالت انفصال و استعفاء می تواند تقاعد خود

تقاعد و غواړي.

د تقاعد غوښتنه (داوطلبانه تقاعد)

اته پنځوسمه ماده:

(۱) عالي رتبه او لوړ رتبه افسران د (۲۵) کلونو خدمت له بشپړولو او ځوان افسران، بریدملان او ساتنمنان د (۲۰) کلونو خدمت له بشپړولو وروسته کولی شي، خپل تقاعد و غواړي. (۲) د دفاع وزیر، کورنیو چارو وزیر او د ملي امنیت عمومي رئیس مؤظف دي له تشکیل سره په مطابقت کې د اړوندو نظامي منسوبینو له شمېر څخه، څارنې وکړي. په هغه صورت کې چې د نظامي منسوبینو شمېر په هره رتبه کې له تشکیل څخه (۵) سلنه زیات وي او یا د ټول تشکیل له مجموع څخه (۵) سلنه زیات شي، باید رسماً د وسله والو ځواکونو اعلي سرقوماندانۍ ته راپور ورکړي.

(۳) د وسله والو ځواکونو اعلي سرقوماندان کولای شي د ملي اردو، ملي پولیسو او د ملي امنیت د عمومي

را مطالبه نماید.

مطالبه تقاعد (تقاعد داوطلبانه)

ماده پنجاه و هشتم:

(۱) افسران عالی رتبه و بلند رتبه بعد از تکمیل (۲۵) سال خدمت و افسران جوان، بریدملان و ساتنمنان بعد از تکمیل (۲۰) سال خدمت می توانند، تقاعد خویش را مطالبه نمایند. (۲) وزیر دفاع، وزیر امور داخله و رئیس عمومی امنیت ملی مؤظف اند از تعداد منسوبین نظامی مربوط در مطابقت با تشکیل نظارت نمایند. در صورتیکه تعداد منسوبین نظامی (۵) فیصد بیشتر از تشکیل در هر رتبه و یا بیشتر از (۵) فیصد مجموع تمام تشکیل گردد، باید رسماً به سرقوماندانۍ اعلي قوای مسلح گزارش دهند.

(۳) سرقومندان اعلي قوای مسلح می تواند تعداد منسوبین اردوی ملی، پولیس ملی و ریاست عمومی

ریاست د منسوینو شمېر، له وخت څخه مخکې تقاعد په هکله د فرمان په صادرولو سره، کم کړي.

(۴) له وخت څخه مخکې د تقاعد امتیازونه د جمهور رئیس په فرمان کې مشخص کړي.

د تقاعد حالات

نهه پنځوسمه ماده:

(۱) افسران، بریدملان یا ساتنمنان له لاندې حالاتو څخه په یوه کې تقاعد ته سوق کېږي:

۱- ټیټ رتبه بریدملان:

د (۲۵) کاله مودې بالفعل خدمت بشپړول او یا د (۵۲) کلني سن بشپړول.

۲- لوړ رتبه بریدملان او ساتنمنان:

د (۳۵) کاله مودې بالفعل خدمت بشپړول او یا د (۶۰) کلني سن بشپړول.

۳- ځوان افسر:

د (۳۰) کاله مودې بالفعل خدمت بشپړول او یا د (۵۴) کلني سن

امنیت ملي رابا صدور فرمان مبنی بر تقاعد قبل از وقت کاهش دهد.

(۴) امتیازات تقاعد قبل از وقت در فرمان رئیس جمهور مشخص می گردد.

حالات تقاعد

ماده پنجاه ونهم:

(۱) افسران، بریدملان یا ساتنمنان در یکی از حالات ذیل به تقاعد سوق می گردند:

۱- بریدملان پائین رتبه:

- اکمال مدت (۲۵) سال خدمت بالفعل، و یا اکمال سن (۵۲) سالگی.

۲- بریدملان بلند رتبه و ساتنمنان:

- اکمال مدت (۳۵) سال خدمت بالفعل و یا اکمال سن (۶۰) سالگی.

۳- افسر جوان:

- اکمال مدت (۳۰) سال خدمت بالفعل، و یا اکمال سن (۵۴)

بشپروول.

۴- لوږ رتبه افسر:

د (۳۸) كاله مودې بالفعل خدمت

بشپروول او يا د (۵۴) كلني سن

بشپروول.

۵- بريډ جنرال او مل پاسوال:

د (۴۰) كاله مودې بالفعل خدمت

بشپروول او يا د (۵۶) كلني سن

بشپروول، او يا د بريډ جنرال په رتبه او

يا بست كې د (۸) كلونو خدمت

ترسره كول.

۶- تورن جنرال او پاسوال:

د (۴۰) كاله مودې بالفعل خدمت

بشپروول او يا د (۵۸) كلني سن

بشپروول او يا د تورن جنرال په رتبه او

يا بست كې د (۸) كلونو خدمت

ترسره كول.

۷- ډگر جنرال او لوی پاسوال:

د (۴۰) كاله مودې بالفعل خدمت

بشپروول او يا د (۶۰) كلني سن

بشپروول او يا د ډگر جنرال په رتبه او يا

بست كې د (۸) كلونو خدمت ترسره

كول.

سالگي.

۴- افسر بلند رتبه :

د (۳۸) كاله مودت (۳۸) سال خدمت

بالفعل، ويا اكمال سن (۵۴)

سالگي.

۵- بريډ جنرال و مل پاسوال:

د (۴۰) كاله مودت (۴۰) سال خدمت

بالفعل، ويا اكمال سن (۵۶) سالگي،

ويا انجام دادن (۸) سال

خدمت در رتبه و يا بست

بريډ جنرال.

۶- تورن جنرال و پاسوال:

د (۴۰) كاله مودت (۴۰) سال خدمت

بالفعل، ويا اكمال سن (۵۸) سالگي،

ويا انجام دادن (۸) سال

خدمت در رتبه و يا بست

تورن جنرال.

۷- ډگر جنرال و لوی پاسوال:

د (۴۰) كاله مودت (۴۰) سال خدمت

بالفعل، ويا اكمال سن (۶۰) سالگي،

ويا انجام دادن (۸) سال

خدمت در رتبه و يا بست

ډگر جنرال.

۸- ستر جنرال او ستر پاسوال:

- د (۴۰) کاله مودې بالفعل خدمت بشپړول او يا د (۶۲) کلني سن بشپړول او يا د ستر جنرال په رتبه او يا بست کې د (۸) کلونو خدمت ترسره کول.

(۲) د نظامي لوړو زده کړو د مؤسسو د علمي کادر هغه شمېر افسران چې د نظامي لوړو زده کړو په مؤسسو کې په تدريس بوخت دي، د هغوی د تقاعد سن په اړوند تقينني سند کې تنظيمېږي.

د تقاعد د حقوقو محاسبه

شپېتمه ماده:

هغه شمېر افسران، بريدملان او ساتنمنان چې دمخه د افغانستان اسلامي جمهوريت د رياست د فرمانونو پربنسټ تثبيت رتبه شوي وي يادشوی ميعاد د هغوی د تقاعد د حقوقو په سنجش کې د محاسبې وړ دی.

۸- ستر جنرال و ستر پاسوال:

- اکمال مدت (۴۰) سال خدمت بالفعل، و يا اکمال سن (۶۲) سالگی، و يا انجام دادن (۸) سال خدمت در رتبه ستر جنرال.

(۲) آنعده افسران کادر علمی مؤسسات تحصیلات عالی نظامی که بالفعل مصروف تدريس در مؤسسات تحصیلات عالی نظامی می باشند، سن تقاعد آنها در سند تقينی مربوط تنظيم می گردد.

محاسبه حقوق تقاعد

ماده شصتم:

آنعده افسران، بريدملان و ساتنمنان که قبلاً به اساس فرامين رياست جمهوری اسلامی افغانستان تثبيت رتبه گرديده باشند ميعاد متذکره درسنجش حقوق تقاعد آنها قابل محاسبه می باشد.

د خدمت تمديد او د تقاعد رفع

يوشپيتمه ماده:

(۱) د افسر، بریدمل یا ساتنمن د خدمت موده د اړوند نظامي سکتور د مبرم ضرورت او جسمي او فکري توانايي په صورت کې د (۵) کلونو لپاره تمديد کېدی شي.

(۲) د افسرانو د خدمت تمديد، ددې قانون د نافذېدو له نېټې څخه د درېيم کال له تېرېدلو وروسته، په هره رتبه کې، په تشکیل کې د ټولو افسرانو د بستونو د شمېر تر (۵) سلنې پورې او يا يو افسر هر يو چي زيات دی، کېدلی شي.

(۳) د افسرانو، بریدملانو او ساتنمنانو د تقاعد رفع د اړوند نظامي سکتور د ضرورت او جسمي او فکري توانايي په صورت کې پدې قانون کې درج شوو حکمونو ته په پام سره، د دې قانون په لسمه ماده کې د درج شوو مقاماتو له واکونو څخه دی، پدې شرط چې د تقاعد نهايي سن ته نه وي رسېدلی.

تمديد خدمت و رفع تقاعد

ماده شصت ويکم:

(۱) مدت خدمت افسر، بریدمل یا ساتنمن در صورت ضرورت مبرم سکتور نظامي مربوط و توانايي جسمي و فکري برای (۵) سال تمديد شده می تواند.

(۲) تمديد خدمت افسران بعد از انقضاء سال سوم از تاريخ انفاذ اين قانون، در هر رتبه الی (۵) فیصد از کل تعداد بست های افسران در تشکیل و يا یک افسر هر کدام که بیشتر است، بوده می تواند.

(۳) رفع تقاعد افسران، بریدملان و ساتنمنان در صورت ضرورت سکتور نظامي مربوط و توانايي جسمي و فکري با در نظر داشت احکام مندرج این قانون، از صلاحیت مقامات مندرج ماده دهم این قانون می باشد، مشروط بر اینکه به سن نهايي تقاعد نرسیده باشند.

(۴) تمديد خدمت افسر، بریدمل یا ساتنمن قبل از سوق به تقاعد همه ساله مطالبه و منظوری آن از مقام ذیصلاح مندرج مادهٔ دهم این قانون اخذ می گردد.

(۵) افسر، بریدمل یا ساتنمن در مدت تمديد خدمت از حقوق و امتیازات مندرج این قانون مستفید می شود.

سهمیه ذخیره تقاعد

مادهٔ شصت و دوم:

(۱) منابع پولی ذخیره تقاعد متشکل از سهم افسر، بریدمل یا ساتنمن و سهم سکتور نظامی مربوط می باشد.

(۲) افسر، بریدمل و ساتنمن معادل (۵) فیصد معاش ماهوار با اجزای آن در ذخیره تقاعد سهم می گردد.

(۳) اداره، معادل (۱۱) فیصد معاش ماهوار افسر، بریدمل یا ساتنمن با اجزای آن را در ذخیره تقاعد سهم می گردد.

(۴) له تقاعد خخه دمخه د افسر، بریدمل یا ساتنمن د خدمت تمديد، هر کال غوبنتل کپري او منظوري يې ددې قانون په لسمه ماده کې له درج شوي واکمن مقام خخه اخیستل کپري.

(۵) افسر، بریدمل یا ساتنمن د خدمت د تمديد په موده کې پدې قانون کې له درج شوو حقوقو او امتیازونو خخه برخمن (مستفید) کپري.

د تقاعد د زېرمې ونډه (سهمیه)

دوه شپېتمه ماده:

(۱) د تقاعد د زېرمې پولې سرچینې د افسر، بریدمل یا ساتنمن له ونډې او اړوند نظامي سکتور له ونډې خخه جوړې دي.

(۲) افسر، بریدمل او ساتنمن د میاشتنی معاش له اجزاوو سره د (۵) فیصده معادل د تقاعد په زېرمه کې ونډه اخلي.

(۳) اداره، د افسر، بریدمل یا ساتنمن د میاشتنی معاش د هغه له اجزاوو سره د (۱۱) فیصده معادل د تقاعد په ذخیره کې ونډه اخلي.

(۴) اداره مکلف است، فیصدی های مندرج فقره های (۲ و ۳) این ماده را در اخیر هر ماه وضع و به حساب ذخیره تقاعد انتقال دهد.

محاسبه مدت تحصیل در خدمت و

حقوق تقاعد

ماده شصت و سوم:

مدت تحصیل موفقانه و دوره آموزش کورسهای اولیه افسری، بریدملی و ساتنمی به اساس اسناد تحصیلی با در نظر داشت احکام اسناد تقنینی مربوط و تائید سکتور نظامی مربوط در میعاد خدمت و حقوق تقاعد افسر، بریدمل یا ساتنمن قابل محاسبه می باشد.

محاسبه خدمت

ماده شصت و چهارم:

(۱) حین سنجش و پرداخت حقوق تقاعد افسر، بریدمل یا ساتنمن، تاریخ شمول و انفصال با در نظر داشت مدت خدمت بالفعل آنها، مطابق

(۴) اداره مکلفه ده، د دې مادې په (۲ او ۳) فقرو کې درج شوې فیصدۍ د هرې میاشتي په پای کې وضع او د تقاعد د ذخیرې حساب ته یې انتقال کړي.

په خدمت او د تقاعد په حقوقو کې

د تحصیل د مودې محاسبه

درې شپېتمه ماده:

د مؤفقانه تحصیل او د افسری، بریدملی او ساتنمی د اولیه کورسونو د زده کړې د دورې موده د تحصیلی سندونو پر بنسټ داروندو تقنینی سندونو حکمونو ته په پام سره او د اړوند نظامی سکتور په تأیید د افسر، بریدمل یا ساتنمن د خدمت په موده او د تقاعد په حقوقو کې د محاسبې وړ ده.

د خدمت محاسبه

څلور شپېتمه ماده:

(۱) د افسر، بریدمل یا ساتنمن د تقاعد د حقوقو د سنجش او ورکړې په وخت کې د هغو د بالفعل خدمت مودې ته په پام سره د دې قانون له حکمونو سره

احکام این قانون مدنظر گرفته می شود.

(۲) مدت خدمت قبلی افسر، بریدمل یا ساتنمن که شامل ریفورم تشکیلاتی گردیده اند، حین سنجش حقوق تقاعد به خدمت بعدی آنها، محاسبه می گردد.

(۳) مدت خدمت افسر، بریدمل یا ساتنمن که در ادارات خدمات ملکی ایفای وظیفه نموده اند، در مدت خدمت بعدی آنها محاسبه و حقوق تقاعد آنها مطابق احکام این قانون سنجش و پرداخته می شود.

تثبیت و معتبر شمردن سن مندرج

دفتر سوانح

ماده شصت و پنجم:

(۱) سن افسر، بریدمل یا ساتنمن در آغاز دوره خدمت به اساس تذکره تابعیت در سوانح قلمی به خط و کتابت آنها ثبت می شود.

سم د شمول او انفصال نپته په پام کې نیول کېږي.

(۲) د هغه افسر، بریدمل یا ساتنمن د دمخه خدمت موده چې په تشکیلاتي ریفورم کې شامل شوي دي، د تقاعد د حقوقو د سنجش په وخت کې د هغوی د خدمت په وروستی (بعدي) موده کې، محاسبه کېږي.

(۳) د هغه افسر، بریدمل یا ساتنمن د خدمت موده کې د ملکي خدمتونو په ادارو کې یې دنده ترسره کړې ده، د هغوی د خدمت په وروستی موده کې محاسبه او د هغوی د تقاعد حقوق ددې قانون له حکمونو سره سم سنجش او ورکول کېږي.

د سوانحو په دفتر کې د درج شوي

سن تثبیت او معتبر کڼل

پنځه شپېتمه ماده:

(۱) د خدمت د دورې په پیل کې د افسر، بریدمل یا ساتنمن سن، د هغو په خط او کتابت په قلمی سوانحو کې د تابعیت د تذکرې پر بنسټ ثبتېږي.

(۲) سن افسر، بریدمل یا ساتنمن
 حین تقاعد به ملاحظه دفتر
 سوانح تثبیت و در صورت بروز
 اختلاف بین سن مندرج دفتر
 سوانح و تذکره تابعیت، سن مندرج
 دفتر سوانح مدار اعتبار
 می باشد.

(۳) تقاعد افسر، بریدمل یا ساتنمن در
 (۲۹) حوت هر سال با تکمیل سال
 اجراء می گردد.

محاسبه امتیازات جزء معاش

ماده شصت و ششم:

حین سنجش حقوق تقاعد افسر،
 بریدمل یا ساتنمن، امتیازاتی که
 مطابق احکام قانون جزء معاش شمرده
 شده و سهمیه تقاعد از آن وضع
 گردیده باشد، در نظر گرفته
 می شود.

طرز سنجش مدت خدمت حین

تقاعد

ماده شصت و هفتم:

(۱) افسران، بریدملان و ساتنمنان

(۲) د تقاعد په وخت کې د افسر،
 بریدمل یا ساتنمن سن د سوانحو په دفتر
 او د تابعیت په تذکره کې د درج شوي
 سن ترمنځ د اختلاف د بنکاره کېدو
 (بروز) په صورت کې د سوانحو په
 دفتر کې درج شوی سن د اعتبار وړ
 دی.

(۳) د افسر، بریدمل یا ساتنمن تقاعد د
 کال په بشپړېدو سره د هر کال د
 حوت (کب) په (۲۹) اجراء کېږي.

د معاش جزء امتیازونو محاسبه

شپږشپېتمه ماده:

د افسر، بریدمل یا ساتنمن د تقاعد د
 حقوقو د سنجش په وخت کې هغه
 امتیازونه چې د قانون له حکمونو سره
 سم د معاش جزء ګڼل شوي او د تقاعد
 ونډه له هغو څخه وضع شوې وي، په
 پام کې نیول کېږي.

د تقاعد په وخت کې د خدمت د

مودې د سنجش ډول

اووه شپېتمه ماده:

(۱) د دفاعي او امنیتي ځواکونو هغه

قوت های دفاعی و امنیتی که وظایف خاص و یا دشوار نظامی را ایفا می نمایند و افسران، بریدملان و ساتنمنان که از اثر مجروحیت ناشی از فعالیت محاروبی و امنیتی در مراکز صحی مربوط تحت معالجه قرار دارند، مدت خدمت هر ماه آنها طور امتیازی، مطابق فهرست ایکه از طرف سکتور نظامی مربوط ترتیب می گردد، یک ونیم ماه، محاسبه می گردد.

(۲) امتیاز مندرج فقره (۱) این ماده و تثبیت قطعات و جزو تام های مستحق امتیاز، در طرز العمل جداگانه، تنظیم می گردد.

اندازه حقوق تقاعد

ماده شصت و هشتم:

(۱) حقوق تقاعد افسر، بریدمل و ساتنمن که مدت خدمت آنها ده سال و بیش از آن باشد، در برابر ده سال (۴۰) فیصد آخرین معاش ماهوار با اجزای آن و در مقابل هر سال

افسران، بریدملان و ساتنمنان چپی خاص ستونزمنی نظامی دندی ترسره کوی، او هغه افسران، بریدملان و ساتنمنان چپی له محاروبی و امنیتی فعالیت خنجه د راپیدا شوی مجروحیت له امله په اړوندو صحی مرکزونو کې تر درملنی (معالجه) لاندې دي، دهغوی دهرې میاشتی د خدمت موده په امتیازی ډول، له هغه فهرست سره سم چپی د اړوند نظامی سکتور لخوا ترتیبېږي، یوه نیمه میاشت محاسبه کېږي.

(۲) ددې مادې په (۱) فقره کې درج شوی امتیاز او د امتیاز د مستحقو قطعاتو او جزو تامونو تثبیت، په جلا کړنلاره کې تنظیمېږي.

د تقاعد د حقوقو اندازه

اته شپېتمه ماده:

(۱) د هغه افسر، بریدمل او ساتنمن د تقاعد حقوق چپی د هغوی د خدمت موده لس کاله او له هغې خنجه زیاته وي، د لسو کلونو په وړاندې له اجزاوو سره د آخري میاشتنی معاش (۴۰)

اضافه از ده سال (۲/۳۵) فیصد آخرین معاش ماهوار با اجزای آن به حقوق تقاعد آنها افزود می گردد.

(۲) حقوق تقاعد افسر، بریدمل و ساتنمن که مدت خدمت آنها الی (۵) سال باشد در برابر هر سال خدمت دو ماهه آخرین معاش ماهوار با اجزای آن بطور یکباره گمی پرداخته می شود.

(۳) حقوق تقاعد افسر، بریدمل و ساتنمن که مدت خدمت آنها بالاتر از (۵) الی (۱۰) سال باشد، در برابر هر سال خدمت سه ماهه آخرین معاش ماهوار با اجزای آن، به طور یکباره گمی پرداخته می شود.

(۴) حقوق تقاعد افسر، بریدمل و ساتنمن از (۱۰۰) فیصد آخرین معاش ماهوار با اجزای آن بیشتر بوده نمی تواند.

(۵) حقوق تقاعد تابع وضع مالیه

فیصده او له لسو کلونو خخه د هر اضافي کال په وړاندې، له اجزاوو سره د آخري میاشتنی معاش (۲ / ۳۵) فیصده د هغوی د تقاعد پر حقوقو اضافه کېږي.

(۲) د هغه افسر، بریدمل او ساتنمن د تقاعد حقوق چې د هغوی د خدمت موده تر (۵) کلونو پورې وي د هر کال خدمت په وړاندې له اجزاوو سره آخري میاشتنی دوه میاشتنی معاش په یوځل ورکول کېږي.

(۳) د هغه افسر، بریدمل او ساتنمن د تقاعد حقوق چې د هغوی د خدمت موده له (۵) څخه زیاته تر (۱۰) کلونو پورې وي، د هر کال خدمت په وړاندې له اجزاوو سره آخرین میاشتنی، درې میاشتنی معاش په یوځل ورکول کېږي.

(۴) د افسر، بریدمل او ساتنمن د تقاعد حقوق له اجزاوو سره د آخري میاشتنی معاش له (۱۰۰) فیصده څخه زیاتېدی نشي.

(۵) د تقاعد حقوق د مالیه د وضع

تابع ندي.

د تقاعد پر وخت مالي مساعدت

نهه شپېتمه ماده:

(۱) افسر، بریدمل او ساتنمن تقاعد ته د سوق پر وخت په لاندې توگه د مالي مساعدت مستحق کېږي:

۱- په هغه صورت کې چې د هغوی د خدمت موده له (۵) کلونو څخه لږ وي، له اجزاوو او ضمایمو سره آخري میاشتنی دوه میاشتي معاش.

۲- په هغه صورت کې چې د هغوی د خدمت موده له (۵) تر (۱۰) کلونو پورې وي، له اجزاوو او ضمایمو سره آخري میاشتنی درې میاشتي معاش.

۳- په هغه صورت کې چې د هغوی د خدمت موده له (۱۰) څخه تر (۲۰) کلونو پورې وي، له اجزاوو او ضمایمو سره آخري میاشتنی څلور میاشتي معاش.

۴- په هغه صورت کې چې د هغوی د خدمت موده (۲۰) څخه تر (۳۰) کلونو پورې وي، له اجزاوو او ضمایمو

نمی باشد.

مساعدت مالي حین تقاعد

ماده شصت ونهم:

(۱) افسر، بریدمل و ساتنمن حین سوق به تقاعد طورذیل مستحق مساعدت مالي می گردند:

۱- در صورتی که مدت خدمت آنها کمتر از (۵) سال باشد، دو ماهه آخري معاش ماهوار با اجزاء و ضمایم آن.

۲- در صورتی که مدت خدمت آنها از (۵) الی (۱۰) سال باشد، سه ماهه آخري معاش ماهوار با اجزاء و ضمایم آن.

۳- در صورتی که مدت خدمت آنها بیشتر از (۱۰) الی (۲۰) سال باشد، چهار ماهه آخري معاش ماهوار با اجزاء و ضمایم آن.

۴- در صورتی که مدت خدمت آنها بیشتر از (۲۰) الی (۳۰) سال باشد، پنج ماهه آخري معاش ماهوار با اجزاء

سره آخري مياشتنی پنځه مياشتي معاش. ۵- په هغه صورت کې چې د هغوی د خدمت موده له (۳۰) کلونو څخه زياته وي، له اجزاوو او ضمايمو سره آخري مياشتنی شپږ مياشتي معاش.

(۲) که چېرې افسر، بریدمل یا ساتنمن وفات شي، د هغه پاتې کسان د دې مادې له (۱) فقرې سره سم له مالي مساعدت څخه برخمن (مستفيد) کېږي. د متوفي افسر، بریدمل یا ساتنمن د

تقاعد حقوق

اوپایمه ماده:

(۱) د هغه افسر، بریدمل یا ساتنمن د تقاعد حقوق چې له دندې څخه له انفصال دمخه او یا د دندې په سبب فوت شي د هغو د تقاعد حقوق د دې قانون د اته شپېتمې مادې له حکم سره سم ورکول کېږي.

(۲) د پاتې کسانو (بازماندگانو) تثبیت د شرعي وثیقي پرموجب صورت مومي. (۳) پاتې کسانو ته د متوفي د تقاعد حقوق په مساوي توګه ویشل کېږي.

و ضمايم آن.

۵- در صورتی که مدت خدمت آنها بیشتر از (۳۰) سال باشد، شش ماهه آخرین معاش ماهوار با اجزاء و ضمايم آن.

(۲) هرگاه افسر، بریدمل یا ساتنمن وفات نماید، بازماندگان آنها مطابق فقره (۱) این ماده از مساعدت مالی مستفيد می گردند.

حقوق تقاعد افسر، بریدمل و

ساتنمن متوفی

ماده هفتادم:

(۱) حقوق تقاعد افسر، بریدمل و ساتنمنی که قبل از انفصال از وظیفه و یا به سبب وظیفه فوت نماید، مطابق حکم ماده شصت و هشتم این قانون پرداخته می شود.

(۲) تثبیت بازماندگان به موجب وثیقه شرعی صورت می گیرد.

(۳) حقوق تقاعد متوفی به بازماندگان وی طور مساوی تقسیم می گردد.

د شهادت او معلولیت په صورت

کې د تقاعد د حقوقو ورکړه

یو او پایمه ماده:

(۱) د هغه افسر، بریدمل یا ساتنمن د تقاعد حقوق، چې د دندې د اجراء پر وخت او یا د دښمن د محاربوي فعالیتونو او نورو فعالیتونو له امله شهید، مفقود (ورک) یا معلول کېږي، د خدمت مودې ته په نه کتو سره له اجزاو سره آخري میاشتنی معاش د اړوند قانون له حکمونو سره سم سنجش او ورکول کېږي.

(۲) که چېرې افسر، بریدمل یا ساتنمن د محاربوي فعالیتونو او نورو فعالیتونو له امله شهید یا معلول شي او معلولیت یې کلي ثابت شي، د یوې رتبې فوق العاده ترفیع مستحق دی.

پدې صورت کې د شهید یا معلول د تقاعد حقوق د فوق العاده ترفیع په پام کې نیولو سره محاسبه او ورکول کېږي، پدې شرط چې د شهید یا معلول

پرداخت حقوق تقاعد در صورت

شهادت و معلولیت

ماده هفتاد و یکم:

(۱) حقوق تقاعد افسر، بریدمل یا ساتنمن، که حین اجرای وظیفه و یا بالآخر اجرای فعالیت های محاربوی و سایر فعالیت های دشمن شهید، مفقود و یا معلول می گردند، بدون در نظر داشت مدت خدمت، از آخرین معاش ماهوار با اجزای آن، مطابق احکام قانون مربوط سنجش و پرداخته می شود.

(۲) هرگاه افسر، بریدمل یا ساتنمن حین انجام فعالیت های محاربوی و سایر فعالیت های دشمن شهید یا معلول گردد و معلولیت آن کلی تثبیت گردد، مستحق یک رتبه ترفیع فوق العاده می باشد.

در این صورت حقوق تقاعد شهید یا معلول با نظر داشت ترفیع فوق العاده محاسبه و پرداخت می گردد، مشروط بر اینکه آخرین معاش شهید یا

آخري معاش د فوق العاده رتبې د ترفيع له امتياز څخه لږ (کم) وي.

(۳) د هغه افسر، بریدمل او ساتنمن د تقاعد حقوق چې له صحت مضرکار څخه د راپيدا شوې ناروغۍ يا د دندې په اجراء پورې د اړوندو حوادثو په علت فوت شوی وي د خدمت مودې ته په کتو له اجزاوو سره د آخري میاشتنی معاش په سلوکې سل فیصده د هغه پاتې کسانو (بازماندگانو) ته ورکول کېږي.

د معلولیت تصدیق

دوه اويايمه ماده:

دافسر، بریدمل يا ساتنمن دتقاعد حقوق د هغه معلولیت يا دوامدارې ناروغۍ په صورت کې چې د دندې د اجراء څخه شي، د معلولیت تثبیت د صحي کمپسيون د تصدیق پربنسټ د قانون له حکمونو سره سم اجراء کېږي.

معلول کمتر از امتياز ترفيع رتبه فوق العاده باشد.

(۳) حقوق تقاعد افسر، بریدمل و ساتنمن که به علت مریضی ناشی از کارمضرصحت یا حوادث مربوط به اجرای وظیفه فوت گردیده باشند، صد فیصد آخرین معاش ماهوار با اجزای آن بدون در نظر داشت مدت خدمت برای بازماندگان آنها پرداخته می شود.

تصدیق معلولیت

ماده هفتاد و دوم:

حقوق تقاعد افسر، بریدمل يا ساتنمن در صورت معلولیت يا دوامداري که مانع اجرای وظیفه گردد، به اساس تصدیق کمیسیون صحي تثبیت معلولیت مطابق احکام قانون اجراء می گردد.

د مفقود (ورک) افسر، بریدمل او

ساتنمن د تقاعد حقوق

دري اويايمه ماده:

د هغه افسر، بریدمل یا ساتنمن د تقاعد حقوق چې د دندې د اجراء پر وخت او یا د هغې له امله مفقود کېږي د هغوی پاتې کسانو ته د قانون له حکمونو سره سم د شهیدانو او مفقودینو حقوق او امتیازونه ورکول کېږي.

د محصلینو، زده کوونکو او

مداومینو د تقاعد حقوق

څلور اويايمه ماده:

(۱) د نظامي سکتور د تحصيلي او تعليمي مؤسسو محصلین، زده کوونکي او مداومین چې د دندې په بهیر د محاربوي فعالیتونو یا د دښمن د نورو خصمانه فعالیتونو په بهیر کې، شهید یا معلول کېږي، د هغو د تقاعد حقوق د اړوند قانون له حکمونو سره سم په لاندې توګه ورکول کېږي:

۱- د نظامي عالي تحصيلاتو د مؤسسو

حقوق تقاعد افسر، بریدمل و

ساتنمن مفقود

ماده هفتاد و سوم:

حقوق تقاعد افسر، بریدمل یا ساتنمن که حین اجرای وظیفه و یا بالائر آن مفقود می گردد برای بازماندگان آنها طبق احکام قانون حقوق و امتیازات بازماندگان شهدا و مفقودین، پرداخته می شود.

حقوق تقاعد محصلین، متعلمین و

مداومین

ماده هفتاد و چهارم:

(۱) محصلین، متعلمین و مداومین مؤسسات تحصيلی و تعليمی سکتور نظامی که در جریان وظیفه، فعالیت های محاربوی یا سایر فعالیت های خصمانه دشمن، شهید یا معلول می گردند، حقوق تقاعد شان مطابق احکام قانون مربوط قرار ذیل پرداخت می گردد:

۱- محصلین مؤسسات تحصيلات

عالی نظامی و مداومین کورسهای افسری مراکز تعلیمی اداره مربوط که رتبه افسری نداشته باشند، به رتبه دوهم بریدمن یا دوهم خاړن تثبیت رتبه گردیده، حقوق تقاعد شان به اساس معاش ماهوار رتبه مذکور سنجش و پرداخته می شود.

۲- متعلمین لیسه نظامی و مداومین کورس های بریدملی و ساتنمی مرکز تعلیمی اداره مربوط که رتبه نداشته باشند، به رتبه پرکمشر یا درپیم ساتنمن تثبیت رتبه گردیده، حقوق تقاعد شان به اساس معاش ماهوار رتبه مذکور سنجش و پرداخته می شود.

(۲) بازماندگان محصلین مؤسسات تحصیلات عالی نظامی و بازماندگان مداومین کورس های افسری شهید مندرج جزء (۱) فقره (۱) این ماده مستحق مساعدت مالی اکرامیه (۱۲) ماهه معاش، معادل معاش دوهم بریدمن یا دوهم خاړن می گردند.

(۳) بازماندگان متعلمین و

محصلین او د اړوندې ادارې د تعلیمي مرکزونو د افسری-د کورسونو مداومین چې افسري رتبه ونلري، د دوه یم بریدمن یا دوه یم خاړن په رتبه تثبیت رتبه کېږي، تقاعد حقوق یې د یادې رتبه د میاشتنی معاش پربنسټ سنجش او ورکول کېږي.

۲- د نظامی لیسې زده کوونکي او د اړوندې ادارې د تعلیمي مرکز د بریدملی او ساتنمی د کورسونو مداومین چې رتبه ونلري، د پرکمشر یا درپیم ساتنمن په رتبه تثبیت رتبه کېږي، د تقاعد حقوق یې د یادې رتبه د میاشتنی معاش پربنسټ سنجش او ورکول کېږي.

(۲) د نظامي عالي تحصيلاتو د مؤسسو د محصلينو پاتې کسان او د دې مادې د (۱) فقرې په (۱) جزء کې د درج شوي شهيد د افسری-د کورسونو د مداومينو پاتې کسان د دوهم بریدمن یا دوهم خاړن د معاش معادل د (۱۲) میاشتنی معاش اکرامیه مالي مساعدت مستحق کېږي.

(۳) د دې مادې د (۱) فقرې

په (۲) جزء کې درج شوو د بریدملی او ساتنمی د کورسونو د متعلمینو او د شهید مداومینو پاتې کسان د پرکمشر یا درپیم ساتنمن د معاش معادل د (۱۲) میاشتني معاش د مالي اکرامیې د مساعدت مستحق کېږي.

د تقاعد له حقوقو څخه حرمان

پنځه او یایمه ماده:

د متقاعد افسر، بریدمل یا ساتنمن د تقاعد حقوق په لاندې حالاتو کې قطع کېږي:

۱- د تابعیت پرېښودل.

۲- د واکمنې محکمې په قطعي او نهایي حکم د کورني او بهرني امنیت پر خلاف د جرمونو د ارتکاب په سبب په حبس یا خلع رتبې محکومیت.

۳- وطن ته د خیانت د جرم په ارتکاب محکومیت.

۴- د اداري فساد په جرمونو محکومیت.

۵- نور هغه حالات چې په قانون کې پیشیني شوي وي.

مداومین شهید کورس های بریدملی و ساتنمی مندرج جزء (۲) فقره (۱) این ماده مستحق مساعدت مالی اکرامیه (۱۲) ماهه معاش، معادل معاش پرکمشر یا درپیم ساتنمن می گردند.

حرمان از حقوق تقاعد

ماده هفتاد و پنجم:

حقوق تقاعد افسر، بریدمل یا ساتنمن متقاعد در حالات آتی قطع می گردد:

۱- ترک تابعیت.

۲- محکومیت به حبس یا خلع رتبه به سبب ارتکاب جرایم علیه امنیت داخلی و خارجی به حکم قطعی و نهایي محکمه ذیصلاح.

۳- محکومیت به ارتکاب جرم خیانت به وطن.

۴- محکومیت به جرایم فساد اداری.

۵- سایر حالاتی که در قانون پیشیني گردیده باشد.

قطع حقوق تقاعد در حالت احضار

در موقف احتیاط

ماده هفتاد و ششم:

افسران، بریدملان و ساتنمنان متقاعد که از موقف احتیاط غیر فعال احضار می گردند، حقوق تقاعد آنها قطع و از معاش و امتیازات سکتور نظامی مستفید می گردند، در صورت تقاعد مجدد، مدت خدمت احتیاط به دوره خدمت قبلی آنها محاسبه می گردد.

حقوق تقاعد در صورت انفصال

وعدم خلع رتبه

ماده هفتاد و هفتم:

(۱) حقوق تقاعد افسر، بریدمل یا ساتنمن که طبق احکام قانون به سبب ارتکاب جرم، از خدمت بالفعل منفصل ولی خلع رتبه نگردیده باشد، به اساس مدت خدمت وی محاسبه و پرداخت می شود.

(۲) افسر، بریدمل یا ساتنمن که طبق

د احتیاط په موقف کې د احضار

په حالت کې د تقاعد د حقوق قطع

شپږ اويايمه ماده:

هغه متقاعد افسران، بریدملان او ساتنمنان چې د غیر فعال احتیاط له موقف څخه احضارېږي، د هغوی د تقاعد حقوق قطع او د نظامي سکتور له معاش او امتیازونو څخه مستفید کېږي، د بیا تقاعد په صورت کې، د احتیاط د خدمت موده د هغوی ددمخه خدمت په دوره کې محاسبه کېږي.

د انفصال او د رتبې د نه خلع په

صورت کې د تقاعد حقوق

اووه اويايمه ماده:

(۱) د هغه افسر، بریدمل یا ساتنمن د تقاعد حقوق چې د قانون له حکمونو سره سم د جرم د ارتکاب په سبب، له بالفعل خدمت څخه منفصل خو خلع رتبه شوی نه وي، د هغه د خدمت د مودې پربنسټ محاسبه او ورکول کېږي.

(۲) هغه افسر، بریدمل یا ساتنمن چې د

قانون له حکمونو سره سم د تقاعد له حقوقو څخه محروم شوی وي، د هغو فیصديو مجموع چې د هغه د تقاعد ذخیرې ته انتقال شوې ده، هغو ته مستردېږي.

د مشورتي بورد غړیتوب

اته اوایمه ماده:

(۱) اړوند نظامي سکتور کولی شي مسلکي متقاعد عالي رتبه افسر، د اړتیا په صورت کې روغتیایی (صحي) وضع، جسمي او فکري ځواکمنتیاوو ته په پام سره، د اړوندو ادارو د مشورتي بورد د غړي به توگه استخدام کړي.

(۲) د دې مادې په (۱) فقره کې درج شوی افسر د کار د مودې په ترڅ کې د تقاعد د حقوقو برسېره له هغه امتیازي معاش څخه چې د حکومت لخوا تصویبېږي مستفيد کېږي.

(۳) په مشورتي بورد پورې اړوند نورې چارې په هغه کړنلاره کې تنظیمېږي چې د اړوند نظامي سکتور له لوري وضع کېږي.

احکام قانون از حقوق تقاعد محروم گردیده اند، مجموع فیصدي های که به ذخیره تقاعد وی انتقال داده شده، به آنها مسترد می گردد.

عضویت بورد مشورتي

ماده هفتاد و هشتم:

(۱) سکتور نظامی مربوط می تواند افسر عالی رتبه متقاعد مسلکی را در صورت ضرورت بادر نظر داشت وضع صحي، توانایی جسمی و فکری بحيث عضو بورد مشورتي ادارات مربوط استخدام نماید.

(۲) افسر مندرج فقره (۱) این ماده در خلال مدت کار بر علاوه حقوق تقاعد از معاش امتیازی که از طرف حکومت تصویب می شود مستفيد می گردد.

(۳) سایر امور مربوط به بورد مشورتي در طرز العمل که از طرف سکتور نظامی مربوط وضع می گردد، تنظیم می شود.

قطع حقوق تقاعد در صورت

رفع تقاعد

ماده هفتاد ونهم:

حقوق تقاعد افسر، بریدمل یا ساتنمن در صورت رفع تقاعد از تاریخ شمول مجدد، قطع و دوره خدمت قبلی در سنجش حقوق تقاعد بعدی آنها قابل محاسبه می باشد.

افزودی حقوق تقاعد

ماده هشتادم:

حقوق تقاعد متقاعدین مندرج این قانون حین افزودی عمومی معاشات افسران، بریدملان و ساتنمنان بر حال متناسباً افزود می گردد.

محرومیت بازمانده از حقوق

تقاعد

ماده هشتاد و یکم:

(۱) بازماندگان افسر، بریدمل یا ساتنمن در حالات آتی از حقوق تقاعد محروم می گردند:

۱- پسر یا برادر که سن (۱۸) سالگی

د تقاعد د رفع په صورت کې د

تقاعد د حقوقو قطع

نهه او یایمه ماده:

د تقاعد د رفع په صورت کې د افسر، بریدمل یا ساتنمن د تقاعد حقوق د بیا شاملېدو له نېټې څخه قطع کېږي او ددمخه دوره، د هغوی د وروستي (بعدي) تقاعد د حقوقو په سنجش کې د محاسبې وړ ده.

د تقاعد د حقوق افزودی

اتیایمه ماده:

پدې قانون کې درج دمتقاعدینو د تقاعد حقوق، د برحال افسرانو، بریدملانو او ساتنمنانو د معاشونو د عمومي افزودی پر وخت، متناسباً زیاتېږي.

د تقاعد له حقوقو څخه د پاتې

شوي (بازمانده) محرومیت

یو اتیایمه ماده:

(۱) د افسر، بریدمل یا ساتنمن پاتې کسان په لاندې حالاتو کې د تقاعد له حقوقو څخه محرومېږي:

۱- هغه زوی یا ورور چې (۱۸) کلنی

را تکمیل یا تحصیل را ختم یا از معلولیت شفا یابد و یا دوره خدمت عسکری را سپری نماید.

۲- زوجه، خواهر یا دختر که ازدواج نماید.

۳- ترک تابعیت نمایند.

۴- به جرم خیانت به وطن محکوم گردیده باشند.

(۲) محرومیت یک یا چند بازمانده درحالات مندرج فقره (۱) این ماده مانع استفاده سایر بازماندگان از حقوق تقاعد نمی گردد.

رسیدگی به شکایات متقاعدین

ماده هشتاد و دوم:

(۱) به منظور رسیدگی به شکایات متقاعدین یا بازماندگان آنها، کمیسیونی متشکل از (۳) نفر کارکنان مسلکی وزارت کار، امور اجتماعی، شهدا و معلولین و (۲) نفر از سکتور نظامی مربوط ایجاد می گردد.

سن بشپړ یا تحصیل ختم یا له معلولیت څخه شفاء ومومي او یا د عسکري خدمت دوره تېره کړي.

۲- زوجه، هغه خور یا لور چې واده وکړي.

۳- ترک تابعیت وکړي.

۴- وطن ته د خیانت په جرم محکوم شوی وي.

(۲) د دې مادې په (۱) فقره کې په درج شوو حالاتو کې د یوه یا څو پاتو (پاتې کسانو) محرومیت د تقاعد له حقوقو څخه د نورو پاتې کسانو د استفادې خنډ نه کېږي.

د متقاعدینو شکایتونو ته رسیدگی

دوه اتیایمه ماده:

(۱) د متقاعدینو یا د هغو د پاتې کسانو شکایتونو ته د رسیدگی په منظور، د کار، ټولنیزو چارو، شهیدانو او معلولینو د وزارت له مسلکي کارکوونکو څخه له (۳) تنو او له نظامي سکتور څخه له (۲) تنو څخه جوړیو کمیسیون رامنځته کېږي.

(۲) که چپري متقاعدین او پاتي شوي کسان د دې مادې په (۱) فقره کې د درج شوي کمپسيون په تصميم قناعت ونلري، کولی شي واکمني محکمې ته مراجعه وکړي.

د خدمت پاداش

دري اتيایمه ماده:

هغه متقاعد افسر چې له (۳۰) کلونو څخه یې زیات خدمت کړی وي، د نظامي منسوبینو د اسکان له پلان او پالیسي سره سم امکاناتو ته په پام سره، یو باب اپارتمان یا د اوسېدنې یوه نمره په مرکز یا اړوندو ولایتونو کې له (۳۰) فیصده تخفیف، (۲۰) فیصده پیش پرداخت د اوږد مهال په اقساطو سره، د خدمت د پاداش په توګه وپشل کېږي.

(۲) هرگاه متقاعدین و بازماندگان به تصمیم کمیسیون مندرج فقره (۱) این ماده قناعت نداشته باشند، می توانند به محکمه ذیصلاح مراجعه نمایند.

پاداش خدمت

ماده هشتاد و سوم:

برای افسر متقاعد که بیشتر از (۳۰) سال خدمت نموده باشند، مطابق پلان وپالیسي اسکان منسوبین نظامی با در نظر داشت امکانات، یک باب اپارتمان یا یک نمره زمین رهایشی در مرکز ویا ولایات مربوط با (۳۰) فیصد تخفیف (۲۰) فیصد پیش پرداخت با اقساط طویل المدت، به حیث پاداش خدمت توزیع می گردد.

نهم فصل

متفرقه حکمونه

د ملکي خدمتونو کارکوونکي

څلور اتيایمه ماده:

هغه کارکوونکي چې په اړوند نظامي سکتور کې دملکي خدمتونو د کارکوونکي په توګه مقرر يا استخدامېږي، د ملکي خدمتونو د کارکوونکو دقانون دحکمونو تابع دي.

له امتيازونو څخه استفاده

پنځه اتيایمه ماده:

دملکي خدمتونو کارکوونکي اوافسران، بریدملان اوساتمنان له تقينې سندونو سره سم له کوپراتيف، صحي بيمې او منطقوي معاش څخه استفاده کوي.

د ملکي او نظامي رتبې تثبيت او

تعديل

شپږ اتيایمه ماده:

(۱) دتخنيکي، تخصصي او فني مهارت لرونکي ملکي خدمتونو کارکوونکي، د دفاعي او امنيتي ځواکونو د قطعاتو او

فصل نهم

احکام متفرقه

کارکنان خدمات ملکی

ماده هشتاد و چهارم:

کارکنانی که در سکتور نظامي مربوط به حيث کارکن خدمات ملکی مقرر يا استخدام می گردند، تابع احکام قانون کارکنان خدمات ملکی می باشند.

استفاده از امتيازات

ماده هشتاد و پنجم:

کارکنان خدمات ملکی و افسران، بریدملان و ساتمنان از کوپراتيف، بیمه صحي و معاش منطقوی مطابق اسناد تقينی استفاده می نمایند.

تثبيت و تعديل رتبه ملکی و

نظامي

ماده هشتاد و ششم:

(۱) کارکنان خدمات ملکی دارای مهارت تخنيکي، تخصصي و فني در صورت نیاز مندی قطعات و

جزوتام های نیروهای دفاعی و امنیتی که بدیل آن درسکتورنظامی مربوط میسر نباشد، با در نظر داشت رتب و سال های خدمت بالفعل در خدمات ملکی الی رتبه دگرمن و در صفوف پولیس الی رتبه خارمن مقرر و تثبیت رتبه شده می توانند.

(۲) دوره خدمت ملکی افسران مندرج فقره (۱) این ماده حین سنجش حقوق تقاعد به دوره خدمت نظامی آنها محاسبه می گردد.

یونیفورم

ماده هشتاد و هفتم:

(۱) افسر، بریدمل یا ساتنمن وزارت های دفاع ملی و امور داخله، ریاست عمومی امنیت ملی و سایر وزارت ها و ادارات دارای تشکیلات نظامی دارای یونیفورم مخصوص می باشند که طرز و نوعیت آن در تعلیمات نامه های مربوط مشخص گردیده است.

(۲) سایر اشخاص نمی توانند از

جزوتامونو د اړتیا په صورت کې چې بدیل یې په اړوند نظامی سکتور کې میسر نه وي په ملکی خدمتونو کې د رتبې او د بالفعل خدمت کلونو ته په پام سره د دگرمن تر رتبې پورې او د پولیسوپه لیکو کې د خارمن تر رتبې پورې مقرر او تثبیت رتبه کېدی شي.

(۲) د دې مادې په (۱) فقره کې د درج شوو افسرانو د ملکی خدمت دوره د تقاعد د حقوقو د سنجش پر وخت د هغو د نظامی خدمت په دوره کې محاسبه کېږي.

یونیفورم

اووه اتیایمه ماده:

(۱) د ملي دفاع او کورنیو چارو د وزارتونو، د ملي امنیت د عمومي ریاست او د نظامی تشکیلاتو لرونکو نورو وزارتونو او ادارو افسر، بریدمل یا ساتنمن د مخصوص یونیفورم لرونکي دي چې د هغو طرز او ډول په اړوندو تعلیماتنامو کې مشخص شوی دی.

(۲) نور اشخاص نشي کولی له نظامی

یونیفورم څخه استفاده وکړي، سرغړونکی د قانون له حکمونو سره سم تر عدلی تعقیب لاندې نیول کېږي.

انضباطي او دسپليني سرغړونې

اته اتيایمه ماده:

افسر، بریدمل یا ساتنمن له نظامي انضباط او دسپلین څخه د سرغړونې په صورت کې، له اړوندې مقرري سره سم تأدیب کېږي.

د مقرري او کړنلارې وضع کول

او د قانون له یو شان تطبیق څخه

مراقبت

نه اتيایمه ماده:

(۱) د ملي دفاع او کورنیو چارو وزارتونه، د ملي امنیت عمومي ریاست د نظامي تشکیلاتو لرونکي نور وزارتونه او ادارې کولی شي د دې قانون د حکمونو د بڼه تطبیق په منظور مقرري وړاندیز او کړنلارې او لایحې وضع او تطبیق کړي.

(۲) د کار، ټولنیزو چارو، شهیدانو او معلولینو وزارت کولی شي د دفاعي او

یونیفورم نظامي استفاده نمایند، متخلف مطابق به احکام قانون مورد تعقیب عدلی قرار می گیرد.

تخلفات انضباطي و دسپليني

ماده هشتاد و هشتم:

افسر، بریدمل یا ساتنمن در صورت تخلف از انضباط و دسپلین نظامي مطابق مقرره مربوط تأدیب می گردند.

وضع مقرره و طرز العمل و مراقبت

از تطبیق یکسان

قانون

ماده هشتاد ونهم:

(۱) وزارت های دفاع ملی و امور داخله، ریاست عمومي امنیت ملی و سایر وزارت ها و ادارات دارای تشکیلات نظامي می توانند، به منظور تطبیق بهتر احکام این قانون، مقرره ها را پیشنهاد و طرز العمل ها، و لوایح را وضع و تطبیق نمایند.

(۲) وزارت کار، امور اجتماعی، شهدا و معلولین می تواند به منظور طی

مراحل اسناد متقاعدین و طرز پرداخت معاشات افسران، بریدملان و ساتنمنان متقاعد، بازماندگان و انفصال شدگان نیروهای دفاعی و امنیتی طرز العمل جداگانه وضع نماید.

(۳) وزارت کار، امور اجتماعی، شهدا و معلولین و سکتور نظامی از تطبیق یکسان این قانون در بخش مربوط مراقبت می نمایند.

پلان تطبیقی تقاعد

ماده نودم:

(۱) افسران، بریدملان و ساتنمنانی که از تاریخ انفاذ این قانون واجد شرایط سوق به تقاعد می گردند، تقاعد آنها مطابق پلان تطبیقی که به این منظور در سه مرحله از ۱۱ جدی سال ۱۳۹۶ الی ۱۱ جدی سال ۱۳۹۷ که توسط وزرای دفاع ملی، امور داخله و ریاست عمومی امنیت ملی و سایر ادارات دارای

امنیتی خواگوانو د متقاعدینو د سندونو له پراوونو څخه د تېرولو او د متقاعدو افسرانو، بریدملانو او ساتنمنانو، پاتو کسانو او انفصال شوو د معاشونو د ورکولو د ډول په منظور، جلا کړنلاره وضع کړي.

(۳) د کار، ټولنیزو چارو، شهیدانو او معلولینو وزارت او نظامي سکتور د دې قانون له یوشان تطبیق څخه په اړونده برخه کې مراقبت کوي.

د تقاعد تطبیقی پلان

نوي یمه ماده:

(۱) هغه افسران، بریدملان او ساتنمنان چې ددې قانون د نافذېدو له نېټې څخه تقاعد ته د سوق کېدو د شرطونو لرونکي کېږي، د هغوی تقاعد له هغه پلان سره سم چې په دغه منظور د ملي دفاع، کورنیو چارو وزیرانو او د ملي امنیت د عمومي ریاست او د نظامي تشکیلاتو لرونکو نورو ادارو په واسطه د ۱۳۹۶ کال د مرغومي له ۱۱ څخه د ۱۳۹۷ کال د مرغومي تر ۱۱

تشکیلات نظامی تنظیم می گردد، صورت می گیرد.

(۲) تمدید خدمت افسران در سال اول بعد از انفاذ این قانون، در هر رتبه الی (۳۰) فیصد و یا سه تن افسر (هر یک ازین دو که بیشتر باشد) از کل تعداد بست های افسران در تشکیل، بوده می تواند.

(۳) تمدید خدمت افسران در سال دوم بعد از انفاذ این قانون، در هر رتبه الی (۲۰) فیصد و یا سه تن افسر (هر یک ازین دو که بیشتر باشد) از کل تعداد بست های افسران در تشکیل، بوده می تواند.

(۴) تمدید خدمت افسران در سال سوم بعد از انفاذ این قانون، در هر رتبه الی (۱۰) فیصد و یا سه تن افسر (هر یک ازین دو که بیشتر باشد) از کل تعداد بست های افسران در تشکیل، بوده می تواند.

پورې په دريو پړاوونو کې تنظيمېږي، صورت مومي.

(۲) د افسران د خدمت تمدید په لومړي کال کې د دې قانون له نافذېدو څخه وروسته، په هره رتبه کې تر (۳۰) سلنه پورې او يا په تشکیل کې د افسرانو د بستونو له ټول شمېر څخه درې تنه افسران (له دې دوو هر يو چې ډېر وي)، کېدلای شي.

(۳) د افسرانو د خدمت تمدید په دوه یم کال کې د دې قانون له نافذېدو څخه وروسته، په هره رتبه کې تر (۲۰) سلنه پورې او يا په تشکیل کې د افسرانو د بستونو له شمېر څخه درې تنه افسران (له دې دوو هر يو چې ډېر وي) کېدلای شي.

(۴) د افسرانو د خدمت تمدید په درېیم کال کې د دې قانون له نافذېدو څخه وروسته، په هره رتبه کې تر (۱۰) سلنه پورې او يا په تشکیل د افسرانو د بستونو له ټول شمېر څخه درې تنه افسران (له دې دوو هر يو چې ډېر وي) کېدلای شي.

(۵) ددې مادې په (۱) فقره کې د درج شوي پلان د تطبيق تمویل، د دولت پر بودجه باندې هېڅ ډول مالي مکلفيت نه واردوي.

انفاذ

يو نوي يمه ماده:

دغه قانون د توشیح له نېټې څخه نافذ او په رسمي جريده کې دې خپور شي او په نافذېدو سره يې د ۳۰/۵/۱۳۸۹ نېټې په (۱۰۳۵) گڼه رسمي جريده کې خپور شوی د ملي اردو د افسرانو او بریدملانو د ذاتي چارو قانون، د ۲۰/۲/۱۳۹۳ نېټې په (۱۱۳۳) گڼه رسمي جريده کې خپور شوی د ملي پوليسو، ملي امنيت او ورته نظامي تشکيلاتو لرونکو ادارو د ذاتي چارو قانون او د ۱۰/۱/۱۳۸۹ نېټې په (۱۰۱۶) گڼه رسمي جريده کې خپره شوې د افسرانو، بریدملانو او ساتنمنانو د تقاعد د حقوقو د تنظيم مقرره او د هغه نور مغاير حکمونه لغو کېږي.

(۵) تمویل تطبيق پلان مندرج فقره (۱) اين ماده، هېچ گونډه مکلفيت مالي را بر بودجه دولت وارد نمی نمايد.

انفاذ

ماده نود ويکم:

اين قانون از تاريخ توشیح نافذ و در جريده رسمي نشر گردد و با انفاذ آن قانون امور ذاتي افسران و بریدملان اردوی ملی منتشره جريده رسمي شماره (۱۰۳۵) مؤرخ ۳۰/۵/۱۳۸۹، قانون امور ذاتي پوليس ملی، امنيت ملی و ادارات دارای تشکيلات نظامي مشابه منتشره جريده رسمي شماره (۱۱۳۳) مؤرخ ۲۰/۲/۱۳۹۳ و مقرره تنظيم حقوق تقاعد افسران، بریدملان و ساتنمنان منتشره جريده رسمي شماره (۱۰۱۶) مؤرخ ۱۰/۱/۱۳۸۹ و ساير احکام مغاير آن لغو می گردد.

اشتراک سالانه:

در مرکز و ولایات : (۹۰۰) افغانی
برای مامورین دولت: با ۲۵ فیصد تخفیف
برای متعلمین و محصلین با ارائه تصدیق، نصف قیمت
برای کتاب فروشی ها با ۱۰ فیصد تخفیف از قیمت روی جلد
خارج از کشور: (۲۰۰) دالر امریکائی



**ISLAMIC REPUBLIC
OF
AFGHANISTAN
MINISTRY OF JUSTICE**

**OFFICIAL
GAZETTE**

Extraordinary Issue

**Law on Personal Affairs of Officers,
Lieutenants and Sergeants**

Date:11th November.2017

ISSUE NO:(1272)