دافغانستان اسلامی جمهوریت

دعدلیی وزارت

رسمی جریده

فوق العاده گڼه

- دملی اردو دافسرانو او بریدملانو د ذاتی چارو قانون
- د ملی اردو دافسرانو او بریدملانو دذاتی چارو دقانون په ځینو موادو کی حذف او تعدیل

- قانون امورذاتی افسران وبریدملان اردوی ملی
- حذف وتعدیل برخی از مواد قانون امور ذاتی افسران و بریدملان اردوی ملی

دچړیدو نیټه د ۱۳۸۹ هـ.ش کال د زمری دمیاشتی (۳۰) پرله پسی نمبر (۱۰۳۵)

تاریخ نشر: (۳۰) اسد سال ۱۳۸۹ هـ. ش نمبرمسلسل (۱۰۳۵)

در این شماره :

۱- قانون امورذاتی افسران وبریدملان اردوی ملی از صفحه (۱-٦٦)

۲- حذف وتعدیل برخی از مواد قانون امورذاتی افسران وبریدملان اردوی ملی از صفحه (٦۷-٦۹)

د امتیاز خاوند : دعدلیی وزارت

مسؤل چلوونکی : حیدر "محقق"

۰۷۰۰۰۸۸۱۲۸

ددفتر تیلفون : **۲۱۰۳۳۷۵**

مرستیال : نور علم **۰۷۰۰۱۴۷۱۷۸**

مهتمم: محمدجان **۰۷۰۰۳۹۵۲۹۲**

ویب سایت : www.moj.gov.af

قیمت این شماره :............................(٦۰) افغانی

تیراژ چاپ اول :..................................(۵۰۰۰)جلد

آدرس :وزارت عدلیه ، ریاست نشرات ، چهارراهی پشتونستان ، کابل

د افغانستان اسلامي جمهوري

رياست

ګڼه: (۶۴۹۵)

نېټه: ۱۳۸۹/۴/۳۰

دعدلیې وزير محترم ښاغلی

حبيب الله "غالب"

د ملي اردو د افسرانو او بریدملانو د ذاتي چارو قانون چې د ملي شوري د ولسي جرګې د ۷/ ۴/ ۱۳۸۹ نېټې (۱۷۵) ګڼه مصوبې پر بنسټ د ټولو غړو په دوه ثلثه رايو سره په (۹) فصلونو او (۷۰) مادوکې تصويب او د افغانستان د اساسي قانون د څلور نوي يمې مادې له مخې توشيح شوی ګڼل کېږي.

بناءً نوموړی قانون د هغه له مصوبې سره يو ځای تاسو ته درواستول شو څو يې په رسمي جريده کې په خپرولو لاس پورې کړئ.

حامد کرزی

د افغانستان اسلامي

جمهوريت رئيس

رياست جمهوری اسلامی

افغانستان

شماره: (۶۴۹۵)

تاریخ: ۱۳۸۹/۴/۳۰

محترم ښاغلی حبيب الله "غالب"

وزير عدليه

قانون امور ذاتی افسران و بريدملان اردوی ملی که به اساس مصوبۀ شماره (۱۷۵) مؤرخ ۱۳۸۹/۴/۷ ولسی جرگه شورای ملی به دو ثلث آرای کل اعضاء به داخل (۹) فصل و (۷۰) ماده تصويب و به تأسی از حکم مادۀ نود و چهارم قانون اساسی افغانستان توشيح شده محسوب می گردد.

بناءً قانون مذکور همراه با مصوب آن به شما ارسال شد، تا به نشر آن درجريدۀ رسمی اقدام نمائيد.

حامد کرزی

رئيس جمهوری اسلامی

افغانستان

ولسی جرګه

مصوبه

د ملی اردو د افسرانو او بریدملانو د ذاتي چارو قانون د ټولو غړو په دوه ثلثه رایو سره

پرله پسې ګڼه: (۱۷۵)

د تصویب نېټه: ۷/ ۴/ ۱۳۸۹

د افغانستان د اساسي قانون د څلور نوي یمې مادې له حکم سره سم، ولسي جرګې د ۱۳۸۹ کال د چنګاښ د اوومې نېټې د دوشنبې ورځې په عمومي غونډه کې د ملي اردو د افسرانو او بریدملانو د ذاتي چارو قانون په نهو فصلونو او اویا مادوکې د دویم ځل لپاره د ټولو غړو په دوه ثلثه رایو سره تصویب کړ.

ځارنوال عبدالستار "خواصي"
د ولسي جرګې منشي

ولسی جرگه

مصوبهٔ

قانون امور ذاتی افسران و بریدملان اردوی ملی به دو ثلث آرای کل اعضاء

شماره مسلسل: (۱۷۵)

تاریخ تصویب: ۱۳۸۹/۴/۷

به تأسی از حکم مادهٔ نودوچهارم قانون اساسی افغانستان، ولسی جرگه در جلسهٔ عمومی روز دوشنبه مؤرخ هفتم ماه سرطان سال ۱۳۸۹ خویش قانون امور ذاتی افسران و بریدملان اردوی ملی را به داخل نه فصل و هفتاد ماده مجدداً به دو ثلث آرای کل اعضاء تصویب نمود.

ځارنوال عبدالستار "خواصی"
منشی ولسی جرگه

فهرست مندرجات

قانون امور ذاتی افسران و بریدملان اردوی ملی

فصل اول

احکام عمومی

مادۀ اول: هدف..۱
مادۀ دوم: اصطلاحات..۱
مادۀ سوم: شرایط تقررو استخدام..۲
مادۀ چهارم: تقرر افسران و برید ملان ۳
مادۀ پنجم: ردیف ورتب افسران و بریدملان..۶
مادۀ ششم: موقف بریدملان..۷

فصل دوم

حقوق و وجایب

مادۀ هفتم: وجایب..۷
مادۀ هشتم: داشتن حقوق و وجایب مانند سایر اتباع..۹
مادۀ نهم: حقوق..۱۰
مادۀ دهم: معاش و سایر امتیازات ۱۰
مادۀ یازدهم: معاش امتیازی..۱۱
مادۀ دوازدهم: حقوق جریان تعلیم یا تحصیل..۱۳
مادۀ سیزدهم: شمولیت در مو سسات تحصیلات عالی ۱۳
مادۀ چهاردهم: محاسبۀ مدت تحصیل به قدم ترفیع و تقاعد..۱۴
مادۀ پانزدهم: معاش امتیازی ۱۵
مادۀ شانزدهم: خدمات صحی رایگان..۱۵
مادۀ هفدهم: کرایه و سفریه ۱۶
مادۀ هجدهم: معطل قرار گرفتن حقوق و امتییازات..۱۶

فصل سوم

موقف افسر و بریدمل

مادۀ نزدهم: موقف..۱۸

مادۀ بیستم: موقف اصلی..۱۹

مادۀ بیست ویکم: موقف خدمتی..۱۹

مادۀ بیست ودوم: موقف تحصیل..۱۹

مادۀ بیست وسوم: موقف احتیاط فعال..۲۰

مادۀ بیست چهارم: موقف احتیاط غیر فعال..۲۰

مادۀ بیست وپنجم: احتیاط در حالت اضطرار یا سفربری ۲۱

فصل چهارم

ترفیع افسران و بریدملان

مادۀ بیست وششم: ترفیع..۲۱

مادۀ بیست وهفتم: حالات عدم اجرای ترفیع..۲۵

مادۀ بیست وهشتم: ترفیع فوق العاده..۲۶

مادۀ بیست ونهم: منظوری ترفیع..۲۷

مادۀ سی ام: عدم محاسبۀ مدت اسارت یا مفقودیت در قدم ترفیع و تقاعد..۲۸

مادۀ سی ویکم: تقدیر افسران و بریدملان..۲۸

فصل پنجم

تقرر و تبدیلی افسران و بریدملان

مادۀ سی ودوم: عدم تقرر..۲۹

مادۀ سی وسوم: عدم تقرر و استخدام در بست پائین تر..۲۹

مادۀ سی وچهارم: تقرر و تبدیلی..۳۰

مادۀ سی وپنجم: تبدیلی در بست بلند تر..۳۱

مادۀ سی وششم: شرایط تبدیلی..۳۱

مادۀ سی وهفتم: توظیف سرپرست..۳۲

فصل ششم

رخصتی افسران و بریدملان

مادهٔ سی وهشتم: رخصتی..........۳۳
مادهٔ سی ونهم: انتقال رخصتی تفریحی..........۳۵
مادهٔ چهلم: اعطای رخصتی..........۳۵

فصل هفتم

انفصال استعفأ و تقاعد افسران و بریدملا

مادهٔ چهل ویکم: انفصال..........۳۶
مادهٔ چهل ودوم: استعفأ..........۳۷
مادهٔ چهل وسوم: مطالبهٔ تقاعد..........۳۸
مادهٔ چهل وچهارم: حالات تقاعد..........۳۸
مادهٔ چهل وپنجم: رفع تقاعد..........۴۲
مادهٔ چهل وششم: عضو مشورتی شورای دفاع..........۴۳
مادهٔ چهل وهفتم: حقوق تقاعد..........۴۳
مادهٔ چهل وهشتم: عدم محاسبهٔ دورهٔ تحصیل در خدمت بالفعل..........۴۷
مادهٔ چهل ونهم: محاسبهٔ خدمت..........۴۸
مادهٔ پنجاهم: معتبر شمردن سن مندرج دفتر سوانح..........۴۸
مادهٔ پنجاه ویکم: تثبیت سن..........۴۹
مادهٔ پنجاه ودوم: افزودی حقوق تقاعد..........۵۰
مادهٔ پنجاه وسوم: قطع حقوق تقاعد..........۵۰
مادهٔ پنجاه وچهارم: مساعدت مالی حین تقاعد..........۵۱
مادهٔ پنجاه وپنجم: پرداخت حقوق تقاعد در صورت عدم خلع رتبه..........۵۲
مادهٔ پنجاه وششم: تأدیهٔ حقوق تقاعد از تاریخ انفصال..........۵۳
مادهٔ پنجاه وهفتم: قطع حقوق تقاعد در صورت رفع تقاعد..........۵۴
مادهٔ پنجاه وهشتم: پرداخت ح تقاعد در صورت شهادت و معلولیت..........۵۴
مادهٔ پنجاه ونهم: مساعدت مالی با معلولین و بازماندگان شهید..........۵۷
مادهٔ شصتم: حقوق تقاعد محصلین ، متعلمین و مداومین..........۶۰

فصل هشتم

خدمت در احتیاط

مادهٔ شصت ویکم: احتیاط مؤقت غیر فعال..........۶۱
مادهٔ شصت دوم: ختم دوره احتیاط مؤقت غیر فعال..........۶۱
مادهٔ شصت و سوم: حقوق و امتیازات دورهٔ احتیاط ۶۲
مادهٔ شصت و چهارم: احضار از دورهٔ احتیاط ۶۳
مادهٔ شصت و پنجم: قطع حقوق تقاعد در حالت جلب در دورهٔ احتیاط..........۶٤

فصل نهم

احکام متفرقه

مادهٔ شصت و ششم: سربازان داوطلب..........۶۴
مادهٔ شصت و هفتم: وضع طرزالعمل..........۶۵
مادهٔ شصت و هشتم : تخلفات انظباطی و دسپلینی..........۶۵
مادهٔ شصت ونهم : تطبیق قانون..........۶۵
مادهٔ هفتادم : انفاذ..........۶۶

بسم الله الرحمن الرحيم

د ملي اردو د افسرانو او بريدملانو د ذاتي چارو قانون

لومړی فصل

عمومي حکمونه

موخه

لومړۍ ماده:

دغه قانون د ملي اردو د افسرانو او بريدملانو دمقررېدو، استخدام، تبديلی، ترفيع، رخصتی، مکافاتو، تأديب، انفصال، استعفي، تقاعد، احتياط او د ملي اردو دنورو ذاتي چارو د تنظيم په منظور وضع شوی دی.

اصطلاحګانې

دوه يمه ماده:

په دې قانون کې لاندې اصطلاحګانې دغه معناوې افاده کوي:

۱- افسر: هغه شخص دی چې ددې قانون د حکمونو مطابق د دوه يم بريدمن په رتبه يا له هغه

قانون امور ذاتی افسران و بريد ملان اردوی ملی

فصل اول

احکام عمومی

هدف

مادۀ اول:

اين قانون به منظور تنظيم امور مربوط به تقرر، استخدام، تبديلی، ترفيع، رخصتی، مکافات، تأديب، انفصال، استعفا، تقاعد، احتياط و ساير امور ذاتی افسران وبريدملان اردوی ملی وضع گرديده است.

اصطلاحات

مادۀ دوم:

اصطلاحات آتی در اين قانون مفاهيم ذيل را افاده می نمايد:

۱-افسر: شخصی است که به رتبۀ دوه يم بريدمن يا بالاتر از آن طبق احکام اين قانون در

څخه لوړ، د ملي اردو په لیکو کې مقررېږي.

۲- برید مل: هغه شخص دی چې ددې قانون د حکمونو مطابق د پرکمشر په رتبه او له هغه څخه لوړ، د ملي اردو په لیکو کې استخدامېږي.

۳- ترفیع: له موجوده رتبې څخه لوړې رتبې ته د افسرانو او بریدملانو د رتبې لوړیدل دي.

د مقررېدو او استخدام شرایط

درېیمه ماده:

(۱) هغه شخص د ملي اردو په لیکو کې د افسر یا بریدمل په توګه مقرر او استخدامېدی شي چې د لاندې شرایطو لرونکی وي:

۱- یوازې د افغانستان د اسلامي جمهوریت د تابعیت لرل.

۲- له یوۀ کال څخه په زیات تنفیذي حبس، نه محکومیت.

۳- په مخدرو موادو باندې نه روږدوالی.

صفوف اردوی ملی مقرر می گردد.

۲-بریدمل: شخصی است که به رتبۀ پرکمشر و بالاتر از آن طبق احکام این قانون در صفوف اردوی ملی استخدام می گردد.

۳- ترفیع :ارتقای رتبۀ افسران و برید ملان از رتبۀ موجوده به رتبۀبالاتر می باشد.

شرایط تقررواستخدام

مادۀ سوم:

(۱)شخصی به صفت افسر یا بریدمل در صفوف اردوی ملی مقرر و استخدام شده می تواند که واجد شرایط ذیل باشد:

۱- داشتن تنهاتابعیت جمهوری اسلامی افغانستان .

۲-عدم محکومیت به حبس تنفیذی، بیش ازیکسال.

۳-عدم اعتیاد به مواد مخدر.

۴– د جسمي او روحي توان لرل.

(۲)د ملـــي اردو افــــسران او بریدملان، په اړتیا وړ بستونو کې ددې قانون په لومړۍ فقره کې پر درج شویو شرایطو برسېره د لاندې مراتبو په پام کې نیولو سره مقرر او استخدامېږي:

۱– د تحصیل درجه.

۲– د عملي او مسلکي کار تجربه.

۳– د اړتیا وړ بســـت کـــې اداري کفایت او وړتیا.

۴– د ترلاس لاندې افسرانو او بـــریدملانو د مســـلکي تجـــربې د پرمختیا او پراختیا وړتیا.

<u>د افسرانو او بریدملانو مقررېدل</u>

څلورمه ماده:

(۱) د هېواد له دننه یا بهر څخه د نظامي لوړو زده کړو د مؤسسو د لېسانس سند لرونکي فــارغان د دوه یم برېدمن په رتبه مقررېږي.

(۲) د هېواد له دننه یا بهر څخه د نظامـــــي تعلیمي مؤسسو د

۴–داشتن توانائی جسمی و روحی.

(۲)افسران وبریدملان اردوی ملی در بست های مورد ضرورت علاوه بر داشـــتن شـــرایط منـــدرج فقرۀ (۱) این ماده با رعایـــت مراتب آتی مقـــررو اســـتخدام می گردند:

۱–درجۀ تحصیل.

۲–تجربۀ کار عملی ومسلکی.

۳–کفایت اداری و توانمندی در بست مورد ضرورت.

۴–توانائی انکشاف و توسعۀ تجربۀ مسلکی افـــسران وبریـــدملان تحت اثر.

<u>تقرر افسران وبریدملان</u>

مادۀچهارم:

(۱)فارغان مؤسسات تحصیلات عالی نظامی داخل یاخارج کشور حایز سند لسانس، به رتبۀ دوه یم بریدمن مقرر می گردند.

(۲)فارغان کورس های مؤسسات تعلیمی نظامی داخل یا خـــارج

کـــورسونو فارغان د برېدمل په رتبه استخدامېږي.

(۳) د اړتيا په صورت کې د ملکي ښوونځيو د دوولسم ټولګي فارغان چې پـه ملـي اردو کـې يـې لږ تر لږهٔ يي درې کورسونه پـه برياليتوب سره سرته رسولي وي د سوق او ادارې د مهارت په لرلو سره د افسرۍ د کورس له ويلو وروسته دوه يم بريدمن مقررېږي.

(۴) د دولت مامورين او د لوړو زده کړو او ملکي ښوونيزو مؤسسو داوطلب فارغان د اړتيا په صورت کې، د نظامي ښوونو د ټاکلې دورې له تېرولو وروسته د افسر په توګه منل کېدی شي.

(۵) د دوولسمو يا له هغو څخه د لوړو ټولګيو فارغان چې د افسرۍ په کورسونوکې شامل شوي دي، له فراغت وروسته، هـغوی ته د دوه يم بريدمن رتبه ورکول کېږي.

له لېسانس څخه د لوړې بريالۍ زده کړې موده د هغوی د ترفيع په قدم

کشوربه رتبهٔ بريدمل اســتخدام می گردند.

(۳) فارغان صنوف دوازدهــم مکاتب ملکی در صورت ضرورت که حد اقل سه کورس بريدملی را در اردوی ملی موفقانه فراگرفته با داشــتن مهــارت ســوق و اداره بعد از فراگيری کــورس افــسری بــه رتبــهٔ دوه يــم بريدمن مقرر می گردند.

(۴)مامورين دولت و فارغــان مؤسسسات تحصيلات عــالی و تعليمی ملکی داوطلب در صورت ضرورت بعد از سپری نمودن دورهٔ معينهٔ تعليمات نظامی به حيث افسر پذيرفته شده می تواند.

(۵) فارغان صنوف دوازدهم يا بالاتر از آن که شامل کورس های افسری گرديده اند،بعد ازفراغت، رتبهٔ دوه يم بريدمن برای آنهــا اعطاء می گردد.

مدت تحصيل موفقانهٔ بــالاتر از لسانس در قدم ترفيع آنها محاسبه

کې محاسبه کېږي.

(٦) په ملي اردوکې د شاملېدو په وخت کې د افسرانو او برېدملانو د سن تثبیت د هغو د تابعیت د تذکرې له مخې صورت مومي.

(۷) د اړتیا په صورت کې د ملکي ښوونځیو له نهم څخه تر دوولسمو ټولګیو پورې د شرایطو لرونکي داوطلب فارغان په نظامي ښوونځیو او ښوونیزو مرکزونو کې په بریالیتوب سره د نظامي زده کړو له سرته رسولو څخه وروسته د پرکمشر په رتبه استخدامېږي.

(۸) د شرایطو لرونکي داوطلب سرتېري، د لیاقت او وړتیا د لرلو په صورت کې په بالفعل خدمت کې د اړتیا له مخې د پرکمشر په رتبه استخدامېږي. د برېدملۍ د خدمت په دوره کې د سرتېرۍ د دورې د خدمت موده، د تقاعد د حقوقو د سنجولو په وخت کې په امتیازي توګه د محاسبې وړ ده.

می گردد.

(٦) تثبیت سن افسران وبرید ملان هنگام شمول در اردوی ملی به ملاحظهٔ تذکرهٔ تابعیت آنها صورت می گیرد.

(۷) فارغان صنوف نهم الی دوازدهم مکاتب ملکی داوطلب واجدشرایط در صورت ضرورت بعد از سپری نمودن موفقانهٔ تعلیمات نظامی در مکاتب ومراکز تعلیمی نظامی به رتبهٔ پرکمشراستخدام می گردند.

(۸) سربازان داوطلب واجدشرایط درصورت داشتن لیاقت و شایستگی در خدمت بالفعل و ضرورت، به رتبهٔ پرکمشراستخدام می گردند. میعاد خدمت دورهٔ سربازی به دورهٔ خدمت بریدملی حین سنجش حقوق تقاعد طور امتیازی قابل محاسبه می باشد.

د افسرانو او بريدملانو رديف او رتبې

پنځمه ماده:

(۱) د ملي اردو افسران په دريو رديفونو او هر رديف په لاندې رتبو وېشل کېږي:

۱- ځوان افسران: د دوه يم بريدمن ، لومړی بريدمن او تورن په ګډون.

۲- لوړ رتبه افسران: د جګړن، ډګرمن او ډګروال په ګډون.

۳- عالي رتبه افسران:د بريد جنرال ، تورن جنـــرال، ډګر جنـــرال او ســـتر جنـــرال په ګډون.

(۲) د ملي اردو بريدملان په دوو رديفونو کې او هر رديف په لاندې رتبو وېشل کېږي.

۱- د ټيټې رتبې بريـــدملان: د پرکمشر او د پرکمشر دمرستيال په ګډون.

۲- لوړ رتبه بريدملان:

دسرپرکمشر، د قدمدار سرپرکمشر مـــرستيال اودقـــدم دارسرپرکمشرپه ګډون.

رديف ورتب افسران وبريدملان

مادۀپنجم:

(۱) افسران اردوی ملی به سه رديف و هر رديف به رتب ذيل تقسيم می گردد:

۱- افسران جوان:شامل دوه يم بريدمن ،لومړی بريدمن و تورن.

۲- افسران بلند رتبـــه:شـــامل جگرن ، دگرمن ودگروال.

۳- افسران عالی رتبه: شـــامل بريد جنـــرال، تورن جـــنرال، دگرجنـــرال و ستر جنرال .

(۲)بريد ملان اردوی ملی بـــه دورديف وهر رديف به رتب ذيل تقسيم می گردند.

۱-بريدملان پائين رتبه:

شامل پرکمشرومعاون ســـرپر کمشر.

۲- بريـــدملان بلنـــد رتبـــه: شـــامل سرپرکمـــشر، معـــاون سرپرکمشر قدمدار و سرپرکمشر قدمدار.

د بريد ملانو موقف

شپږمه ماده:

بريدملان د تشکيل مطابق د قوماندانيت يا اداري په يوه له موقفونو کې قرار مومي.

دوه يم فصل

حقوق او وجيبې

وجيبې

اوومه ماده:

د ملي اردو افسران او بريدملان لاندې وجيبې لري:

۱-د عسکري تحليف سرته رسول او د افغانستان اسلامي جمهوري دولت ته وفاداري.

۲- له خپلواکۍ، ملي حاکميت او ځمکنۍ بشپړتيا څخه دفاع، د هېواد امنيت او دفاعي وړتيا تأمينول، د اسلام د مبين دين او د نورو ملي مادي او معنوي ارزښتونو ساتنه.

۳- د دولتي نظامي اسرارو، وسلې او جګړه ييز تخنيک ساتنه.

۴- د ځان او اړوند پرسونل د

موقف بريدملان

مادۀششم:

بريد ملان مطابق تشکيل دريکی از موقف های قوماندانيت يا اداری قرار می گيرند.

فصل دوم

حقوق و وجايب

وجايب

مادۀهفتم:

افسران و بريدملان اردوی ملی دارای وجايب ذيل می باشند:

۱- اجرای تحليف عسکری و وفا داری به دولت جمهوری اسلامی افغانستان.

۲- دفاع از استقلال، حاکميت ملی و تماميت ارضی ،تأمين امنيت وقابليت دفاعی کشور، حراست از دين مبين اسلام وساير ارزش های مادی و معنوی ملی.

۳-حفظ اسرار نظامی دولتی، اسلحه و تخنيک محاربوی .

۴- ارتقای سطح دانش علمی

علمي نظامي، عقيدتي او فرهنگي پوهې د سطحې لوړول.
۵- د اړوند پرسونل له ښوونې او روزنې څخه څارنه.
۶- له وسلې او جګړه ييز تخنيک څخه د ګټې اخيستنې د ډول علمي او عملي زده کړه.
۷- له عامه شتمنۍ او ملکيت څخه ساتنه.
۸- د اړوند پرسونل مـادي او معيشتي تأميناتو ته پاملرنه.
۹- د تقوي، کارته د شا ورکولو، لوړ کرکتر او مورال لرل او په ټولنيزو مناسباتو او شخصي کړو وړو کې د شخصيت ښودل.
۱۰- د دندې د اجراء په وخت کې د تثبيت شوي نظامي يونيفورم اغوستل.
۱۱- دمراتبو دسلسلې او د نظامي عالي نظم اوډسپلين په پام کې نيول.
۱۲- په سياسي ګوندونو او سازمانونو کې نه غړيتوب او د خدمت په دوره کې په اعتصابونو او لاريونونو کې نه برخه

نظامی، عقيدتی و فرهنگی خود وپرسونل مربوط .
۵-مراقبت از تعليم وتربيهٔ پرسونل مربوط.
۶-آموختن علمی وعملی طرز استفاده از اسـلحه و تخنيـک محاربوی.
۷- حراست از دارائی و ملکيت عامه.
۸- مواظبت از تأمينات مادی و معيشتی پرسونل مربوط .
۹- داشـتن تقـوی، پـشت کـار،کرکترومورا ل عـالی وتبارزشخـصيت درمناسـبات اجتماعی وپيش آمدهای شخصی .
۱۰- ملبس بودن به يونيفـورم نظامی تثبيت شده حين اجـرای وظيفه .
۱۱- رعايت سلسلهٔ مراتب و نظم و دسپلين عالی نظامی .
۱۲- عدم عضويت دراحزاب و سازمان های سياسـی وسـهم نگرفتن در اعتصابات و تظاهرات

اخيستل.

۱۳- د بهرنيو هېوادونو له جاسوسي شبکو سره د اړيکو نه لرل.

۱۴- د هېواد د دښمنانو په وړاندې دوامداره مبارزه او په دې لاره کې د خپل ځان نه دريغول.

۱۵- د واکمنو آمرانو له قانوني امرونو څخه اطاعت کول.

۱۶- د هېواد د نافذو قوانينو او مقرراتو د حکمونو مطابق د نورو دندو ربښتيني سرته رسول.

د نورو اتباعو په څېر د حقوقو او وجيبو لرل

اتمه ماده:

د ملي اردو افسران او بريدملان د افغانستان د اسلامي جمهوريت د اتباعو د ټولو حقوقو او وجيبو لرونکي دي، خو دا چې قانون بل ډول حکم کړی وي.

حقوق

نهمه ماده:

افسران او بريدملان د لاندې حقوقو

در طول مدت خدمت.

۱۳- عدم ارتباط باشبکه های جاسوسی کشورهای خارجی .

۱۴-مبارزۀ دوامدارعلیه دشمنان کشور ودریغ ننمودن جان خویش دراین راه.

۱۵- اطاعت ازاوامرقانونی آمرین ذیصلاح.

۱۶- انجام صادقانۀ سایر وظایف طبق احکام قوانین و مقررات نافذۀ کشور.

داشتن حقوق و وجایب مانند سایر اتباع

مادۀهشتم:

افسران و بریدملان اردوی ملی دارای تمام حقوق و وجایب اتباع جمهوری اسلامی افغانستان می باشند، مگر اینکه قانون طور دیگری حکم نموده باشد.

حقوق

مادۀنهم:

افسران وبریدملان دارای حقوق

لرونکي دي:

۱- معاش.

۲- ترفيع.

۳- تقاعد.

۴- استعفاء.

۵- رخصتي.

۶- روغتيايي خدمتونه.

۷- اعاشه.

۸- البسه.

۹- له تحصيلي بورسونو څخه ګټه اخيستل.

۱۰- ددې قانون او نورو اړوندو تقنيني سندونو د حکمونو مطابق، نور ټولنيز تأمينات.

معاش او نور امتيازونه

لسمه ماده:

(۱) د ملي اردو افسران او بريدملان له ښوونيزو يا زده کړه ييزې مؤسسې څخه د فراغت له نېټې څخه د معاش او ددې قانون په حکمونو کې د نورو درج شوو حقوقو او امتيازونو مستحق دي.

ذيل ميباشند:

۱- معاش .

۲-ترفيع .

۳-تقاعد.

۴- استعفاء.

۵-رخصتی.

۶-خدمات صحی .

۷-اعاشه .

۸-البسه .

۹-استفاده از بورس های تحصیلی.

۱۰- سایر تأمینات اجتماعی طبق احکام این قانون و سایر اسناد تقنینی مربوط.

معاش و سایر امتیازات

مادهٔ دهم:

(۱) افسران و بریدملان اردوی ملی از تاریخ فراغت از مؤسسهٔ تعلیمی یا تحصیلی مستحق معاش وسایر حقوق و امتیازات مندرج احکام این قانون می باشند.

(۲) که چېرې افسران او بريدملان دفعال موقت احتياط په موقف کې قرار و ومومي، ددې مادې په (۱) فقره کې له درج شوو حقوقو او امتيازونو څخه برخمن کېږي.

(۳) د افسرانو او بريدملانو معاش او امتيازونه د هغوي د رتبو او د خدمت د کلونو له په پام کې نيولو سره، د هغۀ ټاکلي نورم مطابق چې د وزيرانو د شوري لخوا تثبيتېږي، ورکول کېږي.

امتيازي معاش

يوولسمه ماده:

(۱) افسران او بريدملان په لاندې حالاتو کې پر اصلي معاش برسېره له امتيازي معاش څخه هم برخمن کېدی شي:

۱- د نظامي الوتکو د بالفعل الوتنو د ترسره کولو په وخت کې د هغو د کلاس له په پام کې نيولو سره.

۲- په خاصو او کماندو قطعاتو کې د پراشوتي غور ځولو د دندو د

(۲)هرگاه افسران وبريدملان در موقف احتياط مؤقت فعا ل قرار بگيرند، از حقوق و امتيازات مندرج فقرۀ (۱) اين ماده مستفيد می گردند.

(۳)معاش و امتيازات افسران وبريدملان با نظر داشت رتب و سال های خدمت شان مطابق نورم معينۀ که از طرف شورای وزيران تثبيت می گردد، پرداخته می شود.

معاش امتيازی

مادۀ يازدهم:

(۱)افسران و بريدملان در حالات آتی علاوه بر معاش اصلی از معاش امتيازی نيزمستفيد شده می توانند:

۱- حين اجرای بالفعل پروازطيارات نظامی با نظرداشت کلاس آن.

۲- حين اجرای بالفعل وظايف پرتاب پراشوتی در قطعات خاص و

بالفعل ترسره کولو په وخت کې.
۳- د درانه فني او تخنيکي کار په شرايطو کې د بالفعل دندو د ترسره کولو په وخت کې.
۴- په نظامي روغتيايي مؤسسو کې روغتيا ته د مضرو شرايطو د دندو د ترسره کولو په وخت کې.
۵- د ماينونو او نورو چاودېدونکو توکو د خنثیٰ کولو د بالفعل دندو د ترسره کولو په وخت کې.
(۲) د نظامي زده کړه ييزو او ښوونيزو مؤسسو او د افسرۍ بريدملۍ کورسونو د محصلينو او زده کوونکو لپاره مدد معاش ورکول کېږي.
(۳) ددې مادې په (۱او ۲) فقره کې د درج شوي امتيازي معاش او مدد معاش اندازه د وزيرانو د شورې لخوا تثبيت او ټاکل کېږي.

کماندو.
۳- حين اجرای وظايف بالفعل در شرايط کار ثقيل فنی و تخنيکی.
۴- حين اجرای وظايف در شرايط مضر صحت در مؤسسات صحی نظامی.
۵- حين اجرای وظايف بالفعل خنثی نمودن ماين وساير مواد منفلقه.
(۲)برای محصلين و متعلمين مؤسسات تحصيلی و تعليمی نظامی و کورس های افسری و بريد ملی مدد معاش پرداخته می شود.
(۳)اندازهٔ معاش امتيازی و مدد معاش مندرج فقره های (۱و۲) اين ماده از طرف شورای وزيران تثبيت و تعيين می شود.

دښوونې اوزده کړې دبهیرحقوق

دوولسمه ماده:

(۱) هغه افسران او بریدملان چې د هېواد په دننه یا بهر ښوونیزو یا زده کړییزومؤسسو کې د ښوونې او زده کړې په غرض استول کېږي، د ښوونې یا زده کړې په بهیر کې د معاش او په دې قانون کې د نورو درج شویو حقوقو او امتیازونو مستحق دي.

(۲) ددې مادې په (۱) فقره کې درج شوي برید ملان مکلف دي لږ تر لږه د (۵) کلونو مودې لپاره په ملي اردو کې خدمت وکړي.

د لوړو زده کړو په مؤسسو کې شاملېدل

دیارلسمه ماده:

(۱) د افسرۍ دکورسونو هغه فارغان چې د زده کړې درجه یې له لېسانس څخه ټيټه وي، کولی شي د افسرۍ د حقوقو او امتیازونو په ساتلو سره دنظامي

حقوق جریان تعلیم یاتحصیل

مادۀدوازدهم:

(۱)افسران وبریدملانیکه غرض تعلیم و تحصیل در مؤسسات تعلیمی یا تحصیلی داخل یا خارج کشور اعزام می گردند، در جریان تعلیم یا تحصیل مستحق معاش و سایر حقوق و امتیازات مندرج این قانون می باشند.

(۲)برید ملان مندرج فقرۀ (۱) این ماده مکلف اند برای حد اقل مدت (۵) سال در اردوی ملی خدمت نمایند.

شمولیت درمؤسسات تحصیلات عالی

مادۀ سیزدهم:

(۱)فارغان کورس های افسری که درجۀ تحصیل شان پائینتر از لسانس باشد، می توانند با حفظ حقوق و امتیازات افسری شامل مؤسسات

لوړوزده کړوپه مؤسسوکې شامل شي.

(۲) ددې مادې په (۱) فقره کې د درج شويو اشخاصو د شاملېدو ډول د اړوندې کړنلارې مطابق تنظيمېږي.

د ترفيع په قدم او تقاعد کې د زده کړې د مودې محاسبه

څوارلسمه ماده:

د افسرانو او بريد ملانو د برياليۍ زده کړې موده د هغوی د ترفيع په قدم او تقاعد کې د محاسبې وړ ده. که چېرې افسران او بريدملان د زده کړې په موده کې آزموينه په برياليتوب سرته و نه رسوي د زده کړې ورځې يې د ترفيع په قدم کې د محاسبې وړ نه دي، بياپه دنده ګمارل کېږي.

امتيازي معاش

پنځلسمه ماده:

د هېواد دننه او بهر د نظامي ښوونيزو او زده کړه ييزو مؤسسو

تحصيلات عالی نظامی گردند.

(۲) طرز شمولیت اشخاص مندرج فقرهٔ (۱) این ماده طبق طرزالعمل مربوط تنظیم می گردد.

محاسبهٔ مدت تحصیل به قدم ترفیع وتقاعد

مادهٔچهاردهم:

مدت تحصیل موفقانهٔ افسران و برید ملان به قدم ترفیع و تقاعد شان قابل محاسبه می باشد. هرگاه افسران و بریدملان در جریان تحصیل امتحان را موفقانه سپری ننمایند، ایام تحصیل به قدم ترفیع شان قابل محاسبه نبوده مجدداً به وظیفه توظیف می گردند.

معاش امتیازی

مادهٔپانزدهم:

فارغان مؤسسات تعلیمی و تحصیلی نظامی داخل و خارج

فارغان د افسر يا بريد مل په توګه د مقررېدو په وخت کې په امتيازي توګه د يوې مياشتې معاش مستحق دي.

وړيا روغتيايي خدمتونه

شپاړسمه ماده:

برحال افسران او بريدملان او هغه افسران او بريدملان چې لږترلږه له پنځه و يشتو کلونو خدمت وروسته متقاعد کېږي، خپله او خپلوان يې د ملي اردو په يوهٔ روغتيايي مرکز کې له وړيا روغتيايي خدمتونو څخه برخمن کېدای شي.

خپلوان پدې منظور عبارت دي له:

۱- مېرهٔ، مېرمنه، له مېړه پرته لور ،هغه زوی چې د اتلس کلنۍ سن يې بشپړ کړی نه وي او هغه زوی چې سن يې له(۱۸)کلونوڅخه لوړ ،معلول يا په ښوونې اوزده کړې بوخت وي.

۲- پلار، مور، له مېړه پرته خور، هغه ورور چې د اتلس کلنۍ سن يې بشپړ کړی نه وي، معلول يا پــه

کشورحين تقرربه حيث افــسر يابريد مــل مــستحق يکماهــه معـــاش طـــور امتيـــازی می باشند.

خدمات صحی رايگان

مادهٔشانزدهم:

افسران وبريدملان برحال وافسران و بريد ملانيکه حد اقل بعــد از بيست وپنج سال خدمت متقاعد می گردند، خود واقارب آنها از خدمات صحی رايگان در يکی از مراکز صحی اردوی ملی مستفيد شده می توانند.

اقارب به اين منظورعبارت اند از:

۱-زوج، زوجه، دختربدون شوهر، پسری که سن هجده سالگی را تکميل نکرده، و پسر بالاتر از سن (۱۸)معلول يا مصروف تعليم يا تحصيل باشد.

۲-پدر، مادر، خواهربدون شوهر برادری که سن هجده سالگی را تکميل نکرده، معلول يا مصروف

ښووني او زده کړې بوخت وي، پدې شرط چې افسران او بريدملان د هغوي د معيشت متکفل وي.

کرايه او سفريه

اوولسمه ماده:

هغه افسران او بريدملان چې نوي مقرر يا تبديلېږي، د وزيرانـــو د شوري لخوا د تثبيت شوي نورم پر بنسټ د کرايې او سفريي مستحق کېږي.

د حقوقو او امتيازونو ځنډېدل

اتلسمه ماده:

(۱) که چېرې افسر او بريدمل د جرم په ارتکاب، تورن کړای شي، د نظـــارت، توقيـــف، تحقيـــق او محـــاکمې پـــه مـــوده کـــې د هغهٔ د وظيفوي حقوقو او امتيازونو ترسره کېدل، ځنډول کېږي.

(۲) که چېرې ځارنوال د نظارت په موده کې له تحقيق څخه وروسته د افسر يا بريدمل د نه تعقيبولو قرار صادر او هغه د تأديب وړ وګڼي او

تعليم يا تحصيل بوده مشروط بر اينکه افسر وبريدمل متکفل معيشت آنها باشد.

کرايه وسفريه

مادهٔ هفدهم:

افسران وبريدملان که جديـــداً مقرريا تبديل می گردند، طبق نورم تثبيت شده از طرف شورای وزيران مستحق کرايه و سفريه شناخته می شوند.

معطل قرارگرفتن‌حقوق‌وامتيازات

مادهٔ هجدهم:

(۱)هرگاه افسر و بريدمل بـــه ارتکاب جرم، مورد اتهام قرارگيرد، اجرای حقوق و امتيازات وظيفوی وی در مدت نظارت، توقيـــف، تحقيق و محاکمه معطل قرار داده می شود.

(۲)هرگاه در مـــدت نظـــارت ځارنوال بعد از تحقيق قرار عدم تعقيب افسريا بريدمل را صادر يا اورا مستوجب تأديب بداند ويا در

يا د محاكمې په پايله كې بري الذمه شي، د هغه د تعليق او محاكمې د مودې ټول حقوق وركول كېږي، مگر دا چې په قرارداد كې بل ډول تصريح شوي وي.

(۳) كه چېرې افسر يا بريدمل په تنفيذي حبس باندې محكوم شي،د نظارت، توقيف، تحقيق او محاكمې په موده كې د معاش او نـــورو امتيازونو مستحق نه گڼل كېږي.

(۴) كه چېرې افسر يا بريدمل د محاكمې په پايله كې د تعليقي حبس په مجازاتو محكوم شي، د معاش او نورو اړوندو امتيازونو مستحق گڼل كېږي. په تعليقي حبس د محكوم عليه د رتبې ترفيع او ارتقاء د تعليق د مودې تر تېرېدو پورې ځنډول كېږي.

(۵) په هغهٔ صورت كې چې افسر يا بريدمل په دواړو حبسونو (تنفيذي او تعليقي) محكوم شي، د تنفيذي حبس په برخه كې ددې مادې په (۳) فقره كې درج شوی حكم او د

نتيجهٔ محاكمه برى الذمه گردد، معاش و ساير حقوق دورهٔ تعليق و محاكمهٔ آنها پرداخته مى شود، مگراينكه در قرارداد طور ديگرى تصريح شده باشد.

(۳)در صورت محكوميت به حبس تنفيذى، افسر و بريدمل مستحق معاش وساير امتيــازات مـــدت نظارت، توقيف تحقيق ومحاكمه نمى گردد.

(۴)هرگاه افسر يا بريدمل در نتيجهٔ محاكمه، محكوم به مجازات حبس تعليقى گردد، مستحق معاش و ساير امتيازات مربوط دانسته مى شود. ترفيع وارتقاى رتبهٔ محكوم عليه به حبس تعليقى الى سپرى شدن مدت تعليق معطل قرارداده مى شود.

(۵)در صورتى كه افسر يا بريدمل به هردو حبس (تنفيذى وتعليقى) محكوم گردد، در قسمت حبس تنفيذى، حكم مندرج فقرهٔ (۳)و درقسمت حبس تعليقى حكـــم

تعليقي حبس په برخه کې په (۴) فقره کې درج شوی حکم د تطبيق وړ دی.

دريم فصل

د افسر او بريدمل موقف

موقف

نولسمه ماده:

افسر او بريدمل د دندې په بهير کې په يوه له لاندې موقفونو کې قرار مومي:

۱- اصلي موقف (بالفعل خدمت).

۲- خدمتي موقف.

۳- زده کړه ييز موقف.

۴- د مؤقت (فعال) احتياط موقف.

۵- د غير مؤقت احتياط (غيابي احتياط) موقف.

۶- د اضطرار او سفربرۍ په حالت کې د احتياط موقف.

اصلي موقف

شلمه ماده:

اصلي موقف (بالفعل خدمت): هغه حالت دی چې افسران او بريدملان په بالفعل توګه (په تشکيل کې په

مندرج فقرهٔ (۴) این ماده قابل تطبیق می باشد.

فصل سوم

موقف افسر وبریدمل

موقف

مادهٔنزدهم:

افسر وبریدمل در جریان وظیفه به یکی از موقف های ذیل قرار می گیرد:

۱-موقف اصلی(خدمت بالفعل).

۲-موقف خدمتی.

۳-موقف تحصیلی.

۴-موقف احتیاط مؤقت(فعال).

۵-موقف احتیاط غیرمؤقت(احتیاط غیابی).

۶-موقف احتیاط در حالت اضطرار و سفربری.

موقف اصلی

مادهٔ بیستم:

موقف اصلی (خدمت بالفعل): حالتی است که افسران و بریدملان طور بالفعل (دربست

شامل بست کې) په ملي اردو کې دنده سرته رسوي او د ملي اردو د شته پرسونل د شمېر په ټولګه کې محاسبه کېږي.

خدمتي موقف

یوویشتمه ماده:

خدمتي موقف: هغه حالت دی چې افسران او بریدملان د واکمن مقام د لزوم دید له مخې پر اصلي دندې برسېره، په لنډ مهاله توګه د رسمي دندو د سرته رسولو لپاره توظیفېږي.

د زده کړې موقف

دوه ویشتمه ماده:

د زده کړې موقف: هغه حالت دی چې افسران او بریدملان د واکمن مقام د موافقې پر بنسټ د هېواد په دننه او بهر کې په زده کړه بوخت وي او په دې قانون کې له درج شویو حقوقو او امتیازونو څخه برخمن کېږي.

شامل تشکیل) در اردوی ملی ایفای وظیفه نموده و در جمع تعداد موجود پرسونل اردوی ملی محاسبه می گردند.

موقف خدمتی

مادهٔبیست ویکم:

موقف خدمتی: حالتی است که افسران وبریدملان حسب لزوم دید مقام ذیصلاح علاوه از وظیفهٔ اصلی ،طور مؤقت جهت انجام وظایف رسمی توظیف می گردند.

موقف تحصیل

مادهٔبیست ودوم:

موقف تحصیل: حالتی است که افسران و بریدملان به اساس موافقهٔ مقام ذیصلاح در داخل یا خارج ازکشور مصروف تحصیل بوده و از حقوق و امتیازات مندرج این قانون مستفید می گردند.

د فعال احتياط موقف

درويشتمه ماده:

(۱) افسران او بريدملان په لاندې حالاتوکې د فعال احتياط په موقف کې قرار مومي او په دې قانون کې له درج شويو حقوقو او امتيازونو څخه برخمن کېږي:

۱- د تشکيلاتي بست تنقيص.

۲- د هېواد په دننه يا بهر کې دوامداره درملنه.

۳- د کشف او استخباراتو د ادارو له تأييد څخه وروسته اسارت يا ورک کېدل.

د غير فعال احتياط موقف

څلېرويشتمه ماده:

افسران او بريدملان په لاندې حالاتو کې د غير فعال احتياط په موقف کې قرار مومي:

۱- د دندې پخپل سر پرېښودل.

۲- د واکمنې محکمې په وروستي حکم د معا ش او نورو امتيازونو قطع کېدل.

۳- د ټاکلې مودې له بشپړېدو

موقف احتياط فعال

مادۀ بيست وسوم:

(۱)افسران و بريدملان درحالات آتی در موقف احتياط فعال قرار گرفته و از حقوق و امتيازات مندرج اين قانون مستفيد می گردند:

۱- تنقيص بست تشکيلاتی .

۲- تداوی دوامداردر داخل ياخارج کشور.

۳- اسارت يا مفقوديت بعد از تأييد ادارات کشف و استخبارات.

موقف احتياط غير فعال

مادۀبيست وچهارم:

افسران وبريدملان در حالات آتی در موقف احتياط غير فعا ل قرار می گيرند:

۱-ترک خود سرانه وظيفه.

۲- قطع معاش وساير امتيازات به حکم نهائی محکمۀ ذيصلاح.

۳-انفکاک از بست بعد از تکميل

وروسته له بست څخه انفکاک.

د اضطرار یا سفربرۍ په حالت کې احتیاط

پنځه ويشتمه ماده:

هغه افسران او بریدملان چې په ملي اردو کې يې فعال خدمت سرته رسولي دي په احتياط کې شاملېږي او د اړتيا په صورت کې د هغوی د سن له په پام کې نيولو سره په دې قانون کې د درج شوي حکم پر بنسټ بيا بالفعل خدمت ته جلبېږي.

څلورم فصل

د افسرانو او بریدملانوترفيع

ترفيع

شپږويشتمه ماده:

(۱) افسر د مساعد سجل په اخيستلو، د بست د شتون او د تجربو د لرلو په صورت کې د زده کړې د رشتې، وړتيا، جسمي او روحي توانمنۍ او مساعدې روغتيايي وضع اوداختصاصي کورس د ويلو

میعاد معینه.

احتیاط در حالت اضطراریا سفر بری

مادۀ بیست وپنجم:

افسران و بریدملان که خدمت بالفعل را در اردوی ملی انجام نموده اند، شامل احتیاط گردیده ودر صورت ضرورت با نظرداشت سن آنها طبق احکام مندرج این قانون مجدداً به خدمت بالفعل جلب می گردند.

فصل چهارم

ترفیع افسران وبریدملان

ترفیع

مادۀ بیست وششم:

(۱)افسر با اخذ سجل مساعد در صورت موجودیت بست و داشتن تجارب بانظرداشت رشتۀ تحصیلی، شایستگی، توانائی جسمی و روحی و وضع صحی مساعد و فرا گیری کورس

له په پام کې نیولو سره، له شته رتبې څخه لوړې رتبې ته ترفیع کوي.

(۲) د افسرانو او بریدملانو د اجراآتو ارزونه(د سجورکولوچارې) د جلاکړنلارې مطابق تنظیمېږي.

(۳) په هره رتبه کې د ترفیع لپاره د افسرانو د بالفعل خدمت موده، په لاندې توګه ده:

۱– دوه یم بریدمن، د دوو کلونو مودې بشپړول.

۲– لومړی بریدمن، د دریوکلونو مودې بشپړول.

۳–تورن،دڅلوروکلونومودې بشپړول.

۴–جګړن،ددریو کلونو مودېبشپړول.

۵– ډګرمن، د څلورو کلونو مودې بشپړول.

٦– ډګروال، د دریو کلونو مودې بشپړول.

(۴) د جنرالۍ رتبې ته ترفیع د بست د شتون او د لوړو زده کړو د سند د لرلو، کافي مسلکي تجربې، اهلیت، وړتیا او دندې پېژندنې، سوق او جګړه ییزې ادارې او

اختصاصی از رتبهٔ موجود به رتبهٔ بالاتر، ترفیع می نمایند.

(۲)ارزیابی اجراآت افسران و بریدملان (امورسجل دهی) طبق طرزالعمل جداگانه تنظیم می گردد.

(۳)مدت خدمت بالفعل افسران برای ترفیع در هر رتبه قرار ذیل است:

۱–دوه یم بریدمن، اکمال مدت دوسال.

۲– لومړی بریدمن، اکمال مدت سه سال.

۳– تورن،اکما ل مدت چهار سال.

۴–جگرن،اکمال مدت سه سال.

۵– دگرمن، اکمال مدت چهار سال .

٦–دگروال،اکمال مدت سه سال.

(۴)ترفیع به رتبهٔ جنرالی در صورت موجودیت بست و داشتن سند تحصیلات عالی، تجربهٔ کافی مسلکی، اهلیت، شایستگی و وظیفه شناسی، سوق وادارهٔ

دمساعدې روغتيايي وضع د لرلو په صورت کې، د ملي دفاع د وزير په وړانديز او د جمهور رئيس پــه منظورۍ صورت مومي.

(۵) له بريد جنرال څخه تر ستر جنرال پورې د رتبو نوبتي ترفيع ګانې، ددې قانون په (۲) فقره کې د درج شوو شرايطو له په پام کې نيولو سره په هره رتبه کې د دريو کلونو بالفعل خدمت په بشپړولو سره صورت مومي.

(٦) په هره رتبه کې د ترفيع لپاره د بريدملانو د خدمت موده، د مساعد سجل له اخيستلو وروسته په لاندې توګه ده:

۱- پرکمشر، د دوو کلونو مودې بشپړول.

۲- د سرپرکمشر مرستيال، د دوو کلونو مودې بشپړول.

۳- سرپرکمشر، د دريو کلونو مودې بشپړول

۴- د قدمدار سرپرکمشر مرستيال، د دريو کلونو مودې بشپړول.

محــــاربوی و وضــــع صـــحی مساعد به پیشنهاد وزیردفاع ملی و منظوری رئیس جمهورصـــورت می گیرد.

(۵)ترفیعات نوبتی رتب برید جنرال الی ستر جنرال با اکــمال مدت سه سال خدمت بالفعل در هر رتبه با نظرداشت شرایط مندرج فقرهٔ (۲) این ماده صورت می گیرد.

(٦)مدت خدمت بریـــدملان برای ترفیع در هررتبه بعد از اخذ سجل مساعد قرار ذیـــل است:

۱- پرکمشر، اکمـــا ل مـــدت دوسال.

۲- معاون سرپرکمشر، اکـــمال مدت دوسال.

۳- سرپرکمشر، اکمال مدت سه سال .

۴-معاون سرپرکمشر قدمدار،

(۷) د هغو افسرانو او بريد ملانو نوبتی ترفيع چې ټــاکلې مــوده بشپړوي، د هماغې مياشتې په پای کې صورت مومي.
هغه افسر او بريدمل چې په ټاکلې نېټه د ترفېع مستحق پيژندل شوي خود اداري ستونزو له امله يې په ټاکلې نېټه ترفېع يې اجراء نشي، د ستونزې له لرې کېدو وروسته د هغهٔ ترفېع په هره موقع کې چې اجراء شي، د استحقاق له نېټې څخه د اعتبار وړ ده.
(۸) هغه بريد مل چې د افسرۍ رتبې ته رسېږي، که چېرې د افسرۍ د رتبې او بست معاش د هغه د دمخه معاش ته په کتنې سره لږ وي، د افسرۍ د رتبې او بست د معاش تر معادل کېدو پورې، هغهٔ ته د بريدملۍ د رتبې وروستنی معاش، د مياشتني معاش په توگه ورکــول کېږي.
د بريدملۍ د دورې د خدمت موده د هغهٔ د افسرۍ د خدمت په دوره

اکمال مدت سه سال.
(۷) ترفيع نوبتی افسران وبريدملان که ميعاد معينه را تکميل می نمايند در آخر همــان مــاه صــورت می گيرد.
افسر وبريدملی که به تاريخ معينه مستحق ترفيع شناخته شده مگر نسبت مشکلات اداری درمدت معينه ترفيع او اجراء شده نتواند بعد از رفــع مــشکل، ترفيــع وی در هرموقعيکــــه اجــــراء گـــردد،از تـــاريخ اســـتحقاق مدار اعتبار می باشد.
(۸)بريد ملی که به رتبهٔ افسری نايل می شود، هرگاه معاش رتبه وبست افسری نظر به معاش قبلی آن کمتر باشد، الی معادل شدن معاش رتبه وبست افسری،برای وی آخرين معاش رتبهٔ بريدملی به حيث معاش ماهوار، پرداخته می شود.
ميعاد خدمت دورهٔ بريدملی به دورهٔ خدمت افسری وی قابل محاسبه

کې د محاسبې وړ ده.

د ترفېع د نه اجراء حالات

اووه ويشتمه ماده:

د افسرانو او بريدملانو نوبتي ترفېع ګانې په يوه له لاندې حالاتو کې نشي اجراء کېدی:

۱- د بست نشتون.

۲- د تعليقي او تنفيذي بند په موده کې.

۳- له موجه عذر پرته غيابت.

۴- اسارت.

۵- د فزيکي وړتيا او مساعدې روغتيايي وضع نلرل.

۶-د تحصيل نا موفقه موده.

فوق العاده ترفېع

اته ويشتمه ماده:

هغه افسران او بريدملان چې په جګړه ييزو دندو کې له ځان ځخه وړتيا، شهامت، نوښت، سرښندنه او ريښتينې کړنه و ښيې کولی شي چې د رتبې ترفېع يې په فوق العاده توګه اجراء شي، په دې شرط چې په

می باشد.

حالات عدم اجرای ترفیع

مادۀ بیست وهفتم:

ترفیعات نوبتی افسران وبریدملان دریکی ازحالات ذیل اجراء شده نمی تواند:

۱-عدم موجودیت بست.

۲-در مدت حبس تعلیقی وتنفیذی.

۳-غیابت بدون عذر موجه.

۴-اسارت.

۵-نداشتن قابلیت فزیکی ووضع صحی مساعد.

۶-مدت تحصیل نا موفق.

ترفیع فوق العاده

مادۀ بیست وهشتم:

ترفیع رتبۀ افسران وبریدملانیکه در وظایف محاربوی از خود شایستگی، شهامت، ابتکار، فدا کاری و عملکرد صادقانه نشان بدهند، می تواند به طور فوق العاده اجراء گردد، مشروط براینکه

موجوده رتبه کې د هغوی د خدمت موده له لاندې مودو څخه لږ نه وي:

۱- دوه يم بريدمن، شپږمياشتې.

۲- لومړی بريدمن، اته مياشتې.

۳- تورن، لس مياشتې.

۴- جګړن، يو کال.

۵- ډګرمن، څوارلس مياشتې.

۶- ډګروال، اتلس مياشتې.

۷- د جنرالۍ په هره ورروستۍ رتبه کې، يو کال.

۸- پرکمشر، شپږمياشتې.

۹-دسرپرکمشرمرستيال،شپږمياشتې.

۱۰- سرپرکمشر، اته مياشتې.

۱۱- د قدمدارسرپرکمشر مرستيال ، اته مياشتې.

د ترفيع منظوري

نهه ويشتمه ماده:

(۱) د عالي رتبه افسرانو د نوبتي او فوق العاده ترفيع ګانو منظوري د جمهور رئيس واک دی.

(۲) د لوړې رتبې دافسرانو د

مدت خدمت شان در رتبۀ موجوده کمتر از مدت های ذيل نباشد:

۱-دوه يم بريدمن، شش ماه.

۲- لومړی بريدمن، هشت ماه.

۳- تورن، ده ماه.

۴-جگړن، يک سال .

۵- ډگرمن، چهارده ماه.

۶-دگروال، هجده ماه.

۷-درهررتب بعدی جنرالی ،يکسال.

۸- پرکمشر، شش ماه.

۹-معاون سرپرکمشر،شش ماه.

۱۰-سرپرکمشر،هشت ماه.

۱۱- معاون سرپرکمشر قدمدار ،هشت ماه.

منظوری ترفيع

مادۀ بيست ونهم:

(۱) منظوری ترفيعات نوبتی وفوق العادۀ افسران عالی رتبه از صلاحيت رئيس جمهور می باشد.

(۲)ا عطای رتبۀ اولی ومنظوری

لومړنۍ رتبې ورکول او د نوبتي او فوق العاده ترفېع ګانو منظوري د ملي دفاع د وزير واک دی.

(۳) د ځوانو افسرانو د نوبتې او فوق العاده ترفېع ګانو منظوري، د ستر درستيز واک دی.

(۴) د بريد ملانو د لومړنۍ رتبې ورکول او د نوبتي او فوق العاده ترفېع ګانو منظوري د هغې کړنلارې مطابق چې د ملي دفاع د وزارت لخوا ترتيبيږي،صورت مومي.

د ترفېع په قدم او تقاعد کې د اسارت يا ورک کېدو د مودې نه محاسبه کېدل

دېرشمه ماده:

هغه افسران او بريدملان چې اسير يا ورک شوي دي، له خوشې کېدو يا حاضرېدو او د ملي دفاع وزارت د کشفي ادارو په تأييد هېواد ته د وفادارۍ په ثابتولو سره په دنده مقررېږي او د اسارت يـــا ورک کېدو موده د هغوی د ترفېع په قدم

ترفيعات نوبتی وفوق العادهٔ افسران بلند رتبه ازصلاحيت وزير دفاع ملی می باشد.

(۳)منظوری ترفيعات نوبتی وفوق العادهٔافسران جوان از صلاحيت ستر درستيز می باشد.

(۴)اعطای رتبهٔ اولی ومنظوری ترفيعات نوبتی و فـــوق العـــادهٔ بريدملان مطـــابق طرزالعمـــل که ازطرف وزارت دفاع ملـــی ترتيب می شود، صورت می گيرد.

عدم محاسبهٔ مدت اســـارت يـــا مفقوديـــت درقـــدم ترفيع وتقاعد

مادهٔ سی ام:

افسران وبريد ملانيکه اسير يـــا مفقود گرديده اند، بعد ازرهائی يا حاضرشدن واثبات وفاداری به وطن ودولت و تأييد ادارات کـــشفی وزارت دفاع ملی به وظيفه مقرر گرديده، مدت اسارت يا مفقوديت در قدم ترفيع وتقاعد آنها قابل

يا تقاعد کې د محاسبې وړنده.

د افسرانو او بريدملانو تقدير

يو دېرشمه ماده:

هغه افسران او بريدملان چې په جګړه ييزو فعاليتونو يا سپارل شوو دندوکې له ځانه ځخه زړورتيا، اتلولي او وړتيا و ښيي، د قانون له حکمونو سره سم د نښانونو، مډالونو، القابو، وياړمنو علايمو او نغدي مکافاتو په ورکولو تقديرېداى شي.

پنځم فصل

د افسرانو او بريدملانو مقرري او تبديلي

نه مقررېدل

دوه دېرشمه ماده:

افسران او بريدملان په هغه اداره او جزوتام کې چې سجل ورکوونکي لومړى آمر يې له خپلوانو ځخه وي، مقرر او استخدامېدى نشي. خپلوان په دې منظور له مېړه، مېرمنې، پلار، مور،

محاسبه نمى باشد.

تقدير افسران وبريدملان

مادۀسى ويکم:

افسران وبريدملانيکه در فعاليت هاى محاربوى يا وظايف محوله از خود شجاعت، قهرمانى وشايستگى تبارز دهند، با اعطاى نشانها، مدالها، القاب، علايم افتخارى و مکافات نقدى طبق احکام قانون تقدير شده مى توانند.

فصل پنجم

تقرروتبديلى افسران وبريدملان

عدم تقرر

مادۀ سى ودوم:

افسران وبريدملان در اداره و جزوتام ايکه آمر سجل دهندۀ اولى از اقارب وى باشد، مقرر واستخدام شده نمى توانند. اقارب بدين منظور عبارت اززوج، زوجه، پدر، مادر،

زوی، لور، وروړ او خور څخه عبارت دي.

په ټيټ بست کې نه مقررېدل او استخدام

دري دېرشمه ماده:

ريفورم شوي افسران او بريد ملان له خپلې رتبې څخه په ټيټ بست کې نشي مقررېدای او استخدامېدای لاندې حالات له دې امر څخه مستثنیٰ دي:

۱- د اضطراراو سفربرۍ حالت.

۲- تشکيلاتي تنقيص.

۳- په اړوند بست کې د دندو د اجراء د توان نه لرل.

مقررېدل او تبديلي

څلور دېرشمه ماده:

(۱)د بريدملانو او افسرانو مقررېدل او تبديلي ددې قانون د لاندې مقامونو له واک څخه دي:

۱-بريدملان د کنډک دقوماندان په وړانديز او د لوا قوماندان په منظورۍ.

پسر، دختر، برادر و خواهر می باشد.

عدم تقررواستخدام دربست پائين تر

مادۀ سی وسوم:

افسران وبريد ملان ريفورم شده در بست پائين تر از رتبۀ خود مقررو استخدام شده نمی توانند. حالات ذيل از اين امر مستثنی است:

۱-حالت اضطرار وسفربری.

۲- تنقيص تشکيلاتی.

۳-عدم توانائی اجرای وظايف در بست مربوط.

تقرر و تبديلی

مادۀسی وچهارم:

(۱)تقرر وتبديلی افسران وبريدملان از صلاحيت مقامات ذيل می باشند:

۱-بريدملان به پيشنهاد قوماندان کندک و منظوری قوماندان لوا.

۲-دوه يم بريدمن او لومړی بريدمن د لوا يا د فرقې د قوماندان په وړانديز او د قول اردو د قوماندان په منظورۍ.

۳-د تورن له بست څخه تر ډګرمن پورې د قول اردو د قوماندان په وړانديز او ستردرستيز په منظورۍ.

۴-ډګروال د ستردرستيز يا د دفاع د وزارت د معاونينو په وړانديز او د دفاع د وزير په منظورۍ.

۵-له ډګروال څخه لوړه رتبه افسران د دفاع د وزير په وړانديز او د جمهور رئيس په منظورۍ.

(۲) هغه افسران او بريدملان چې له نظامي زده کړيزو يا ښوونيزو مؤسسو څخه فارغ شويدي، د تحصيلي رشتې مطابق د عملي تجربو دترلاسه کولو په منظور په جزوتامونو کې ټاکل او ګمارل کېږي.

۲-دوه يم بريدمن و لومړی بريدمن به پيشنهاد قوماندان لوا يا فرقه و منظوری قوماندان قول اردو.

۳-بست تورن الی دگرمن به پيشنهاد قوماندان قول اردو و منظوری ستردرستيز.

۴-ډگروال به پيشنهاد ستردرستيز يا معاونين وزارت دفاع و منظوری وزير دفاع.

۵-رتبه بالاتر از ډگروال به پيشنهاد وزير دفاع و منظوری رئيس جمهور.

(۲)افسران وبريدملانی که از مؤسسات تحصيلی يا تعليمی نظامی فارغ گرديده اند،مطابق به رشتۀ تحصيلی به منظور کسب تجارب عملی به جزوتام ها تعيين و توظيف می گردند.

لوړ بست ته تبديلېدل

پنځه دېرشمه ماده:

لوړ بست ته د افسرانو او بريدملانو تبديلېدل تر دغو شرايطو لاندې صورت موندلی شي:

۱- د بست شتون.

۲- وړتيا د هغوی د تحصيلي رشتې له په پام کې نيولو سره.

د تبديلۍ شرايط

شپږدېرشمه ماده:

(۱) له رتبې څخه ټيټ بست ته د افسر او بريدمل تبديلي تر يو ددغو شرايطو لاندې صورت موندلی شي:

۱- تشکيلاتي تنقيص.

۲- د کار د دروندوالي د کمولو په منظور د روغتيايي کمېسيون د نظر مطابق روغتيايي وضع.

۳- د مستقيم آمر وړانديز د تبديلۍ د موجبې په يادولو سره، د واکمن مقام له غور او ارزونې وروسته.

(۲) هغه افسر او بريدمل چې ټيټ بست ته تبديل شوی دی،

تبديلی دربست بلندتر

مادهٔ سی وپنجم:

تبديلی افسران وبريدملان در بست بلندتر تحت شرايط ذيل صورت گرفته می تواند:

۱-موجوديت بست.

۲-شايستگی با نظر داشت رشتهٔ تحصيلی آنها.

شرايط تبديلی

مادهٔ سی وششم:

(۱)تبديلی افسروبريدمل در بست پائينترازرتبه تحت يکی ازشرايط ذيل صورت گرفته می تواند:

۱-تنقيص تشکيلاتی.

۲-وضع صحی مطابق نظر کميسيون صحی به منظور تقليل ثقلت کار.

۳-پيشنهاد امر مستقيم با ذکر موجبهٔ تبديلی بعد از غور وارزيابی مقام ذيصلاح.

(۲)افسرو بريدمل که به بست پائينتر تبديل شده، در

ددې مادې په (۱) فقــره کــې د درج شوو شرايطو په لرې کېدو سره ببرته په لوړ بست کې ټاکل کېدی شي.

د سرپرست ټاکل

اووه دېرشمه ماده:

په اړونده قطعه کې د کمبود يا د افسر د غير حاضرۍ په صورت کې واکمن آمر کولی شي بل افسر د سرپرست په توګه توظيف کړي.

شپږم فصل

د افسرانو او بريدملانو رخصتي

رخصتي

اته دېرشمه ماده:

(۱) افسران او بريدملان د حضر په حالت کې په لاندې توګه له معاش سره د کلنيو رخصتيو مستحق دي:

۱- د لارې پر واټن برســېره (۳۰) ورځې تفريحي رخصت.

د لارې لرې والی په جلا کړنلاره

صورت رفع شــرايط منــدرج فقرهٔ (۱) ايــن مــاده دوبــاره به بست بلند تر تعيــين شـــده می تواند.

توظيف سرپرست

مادهٔ سی وهفتم:

در صورت کمبود يا غير حاضری افسر در قطعهٔ مربوط، آمر ذيصلاح می تواند افسر ديگری را به حيث سر پرست توظيف نمايد.

فصل ششم

رخصتی افسران و بريدملان

رخصتی

مادهٔسی وهشتم:

(۱)افسران وبريدملان در حالت حضرمــستحق رخــصتی هــای سالانهٔ بامعاش طور ذيل می باشند:

۱- (۳۰) روز رخصت تفريحی علاوه برمسافهٔ راه.

بعد مسافهٔ راه در طرزالعمــل

کې تنظيمېږي.
۲- (۱۰) ورځې ضروري رخصتي.
۳- (۱۰) ورځې د واده رخصتي.
۴- (۱۰) ورځې د ناروغۍ رخصتي چې تر پنځو ورځو پورې دليکلې خبرتيا په استولوسره دګټې اخيستنې وړ ده. که چېرې ناروغۍ له پنځو ورځو څخه زياته شي، مکلف دی د زياتې شوې مودې لپاره د معالج ډاکتر تصديق وړاندې کړي.
۵- د بريدملانو لپاره د بيا قرارداد په پيل کې د (۱۰) ورځې امتيازي رخصتي.
۶- د زحمتونو او په ريښتينولۍ سره د دندو له اجراء څخه د مننې په منظور (۴) ورځې د هڅونې رخصتي.
۷- د ښځينه افسرانو او بريدملانو لپاره (۹۰) ورځې د زېږون رخصتي چې يو ثلث يې له زېږون څخه دمخه يا وروسته او دوه ثلثه يې له زېږون څخه وروسته د اجراء وړ ده. د غير طبيعي يا غبرګونې يا زيات زېږون په

جداگانه تنظيم می گردد .
۲- (۱۰)روزرخصت ضروری .
۳- (۱۰)روزرخصت ازدواج.
۴- (۱۰) روز رخصت مريضی که الی پنج روز با فرستادن اطلاعيهٔ تحريری قابل استفاده است. هرگاه مريضی از پنج روز تجاوز کند مکلف است برای مدت اضافی تصديق طبيب معالج را ارايه نمايد.
۵- (۱۰) روز رخصت امتيازی برای بريدملان در آغاز قرارداد مجدد.
٦- (۴)روزرخصت تشويقی به منظور قدردانی از زحمات واجرای وظايف صادقانه.
۷-(۹۰)روزرخصتی ولادی برای افسران و بريدملان زن که يک ثلث آن قبل يا بعد ازولادت و دوثلث آن بعد از ولادت قابل اجراء می باشد. در صورت ولادت غير طبيعی يا دوگانگی يا بيشتر از

صورت کې، (۱۵) ورځې موده زیاته رخصتي هغو ته ورکول کېږي.

(۲) افسران د خدمت د دوام په موده کې او بریدملان د قرارداد د نوي کېدو په دوروکې یوازې یو ځل د حج د فریضې داداکولویا دمتبرکه اماکنو دزیارت لپاره له مزد سره د(۴۵) ورځو رخصتۍ مستحق دي.

د تفریحي رخصتۍ لېږدېدل

نهه دېرشمه ماده:

هغه افسران او بریدملان چې د حتمي اړتیا له مخې له کلنۍ تفریحي رخصتۍ څخه ګټه وانخستلي شي، د هغوی رخصتي یوازې په هغهٔ صورت کې راتلونکي کال ته لېږدېږي چې مافوق قوماندان یې مؤجه دلایل وړاندې کړی شي

د رخصتۍ ورکول

څلوېښتمه ماده:

(۱) د افسرانو او بریدملانو رخصتي د جلا کړنلارې مطابق داسې تنظیمېږي چې د ملي اردو د جګړه

آن مدت (۱۵) روز رخصتی بیشتر به آنها داده می شود.

(۲) افسران درمدت دوام خدمت وبریدملان دردوره های تجدید قرارداد صرف یکبار مستحق (۴۵) روز رخصتی با مزد برای ادای فریضهٔ حج یا زیارت اماکن متبرکه می باشند .

انتقال رخصتی تفریحی

مادهٔسی ونهم:

افسران وبریدملانی که بنابرضرورت مبرم وظیفوی ازرخصتی تفریحی سالانه استفاده کرده نتوانند، رخصتی آنهاصرف در صورتی به سال بعد انتقال میابد که قوماندان مافوق آن دلایل مؤجه را ارایه کرده بتواند.

اعطای رخصتی

مادهٔ چهلم :

(۱) رخصتی افسران و بریدملان مطابق طرزالعمل جداگانه طور تنظیم می گردد که سطح

يــزو قطعــو او جزوتــامونو د احــــضاراتو او وړتيـــا كچـــه وساتل شي.

(۲) د سفر او جگړې په وخت كې د رخصتی د وركولو شرايط او له هغې څخه د گټې اخستنې ډول، د جلا كړنلارې مطابق تنظيمېږي.

اووم فصل

د افسرانو او بريدملانو

انفصال، استعفيٰ او تقاعد

انفصال

يوڅلوېښتمه ماده:

افسر او بريدمل په يوۀ له لاندې حالاتو كې له دندې څخه منفصل كېږي:

۱- تشيكلاتي تنقيص.

۲- د خدمت د مودې بشپړېدل (د افسر لپاره) او د قرارداد پايتــه رسېدل (د بريد مل لپاره).

۳-له يوه كال څخه زيات تنفيذي حبس.

۴- د كشفي او استخباراتي ادارو د تصديق پر بنسټ له يوه كـــا ل

احضارات وقابليت محـــاربوی قطعات و جزوتام های اردوی ملی حفظ گردد.

(۲) شرايط اعطای رخصتی و طرز استفاده ازآن درحالت ســفر و محاربه طبق طرزالعمل جداگانه تنظيم می گردد.

فصل هفتم

انفصال، استعفأ و تقاعد

افسران و بريدملان

انفصال

مادۀ چهل ويكم:

افـــسر وبريـــدمل در يكـــی از حالات ذيل از وظيفه منفصل می گردد:

۱-تنقيص تشكيلاتی.

۲-اكمـــا ل ميعـــاد خـــدمت (برای افسر)وختم قرارداد(برای بريدمل) .

۳-حبس تنفيذی بيش از يک سال.

۴-اسارت ولادركی به اســاس تصديق ادارات كشفی واستخباراتی

وروسته اسارت او ورک کېدل.

۵- روغتيايي معذرتونه.

۶- د اجراآتو د ضعف له امله.

استعفيٰ

دوه څلوېښتمه ماده:

(۱) افسران د لسو کلونو بالفعل خدمت په بشپړولو سره کولي شي، خپله استعفيٰ وغواړي، پدې صورت کې د استعفيٰ تر منظورۍ او رسمي ابلاغ پورې خدمت ته په دوام ورکولو مکلف دي.

اړونـدې ادارې مکلفـې دي، د يوې مياشتې پـه تـرڅ کـې د استعفيٰ منظوري يا نه منظوري افسر ته ابلاغ کړي، پرته لـدې استعفيٰ منل شوې ګڼل کېږي.

(۲) په نامساعدو امنيتي، د جګړه ييزو فعاليتونو، سفربرۍ، اضطرار په حالاتو کې او په ډلـه ييـزه توګه استعفيٰ غوښتل جواز نلري.

(۳) مستعفي افسر د بيا مراجعې او ددې قانون په (۲۹) ماده کې د

بعد از يکسال.

۵-معاذير صحی.

۶-نسبت ضعف اجراآت.

استعفأ

مادۀچهل ودوم:

(۱)افسران با اکمـال ده سال خدمت بالفعـل مـی تواننـد، استعفاخويش را مطالبه نمايند، در اين صورت الی منظوری استعفا و ابلاغ رسمی آن مکلف به ادامۀ خدمت می باشند.

ادارات ذيربط مکلف اند، در خلا ل يکماه منظوری ويا عدم منظـوری استعفا را به افسر ابلاغ نماينـد، در غيـر آن اسـتعفا قـبول شده پنداشته می شود.

(۲)مطالبۀ استعفا درحالات وضعيت نا مسـاعد امنيتی، فعـاليت های محاربوی، سفربری، اضطرار و به صورت دسته جمعی جواز ندارد.

(۳) افسـر مسـتعفی در صورت مراجعۀ مجدد و منظوری مقامات

درج شوو مقامونو د منظورۍ په صورت کې د يوې رتبې په تنزيل سره مقررېدی شي.

(۴) د ملي دفاع وزارت کولی شي په نامساعد امنيتي وضعيت، د جګړه ييزو فعاليتونو، سفربرۍ او اضطرار په حالت کې د افسرانو او بريدملانو خدمت په يو اړخيزه توګه تمديد کړي.

(۵) د استعفا منظوري ددې قانون په نهه ويشتمه ماده کې ددرج شوو مقامونو واک دی.

د تقاعد غوښتنه

دري څلوېښتمه ماده:

افسران او بريدملان کولي شي د (۲۵) کلونو مودې بالفعل خدمت له بشپړولو وروسته خپل تقاعد وغواړي. د ملي اردو افسران او بريدملان د تشکيلاتي تنقيص له امله له (۲۵) کلونو بالفعل خدمت څخه په کمه موده کې تقاعد ته سوق کېدی شي.

مندرج مادۀ (۲۹) این قانون با تنزيل يک رتبه مقررشده می تواند.

(۴)وزارت دفاع ملی می تواند، در حالت وضعيت نا مساعد امنيتی، فعاليت های محاربوی، سفربری واضطرار، خدمت افسران و بريد ملان را يکجانبه تمديد نمايد.

(۵)منظوری استعفا از صلاحيت مقامات مندرج مادۀ بيست ونهم اين قانون می باشد.

مطالبۀتقاعد

مادۀچهل و سوم:

افسران و بريدملان می توانند بعد از اکمال مدت (۲۵) سال خدمت بالفعل تقاعد خود را مطالبه نمايند.افسران و بريدملان اردوی ملی بنابر تنقيص تشکيلاتی در ميعاد کمتر از (۲۵)سال خدمت بالفعل به تقاعد سوق شده می توانند.

د تقاعد حالات

څلورڅلوېښتمه ماده :

(۱) افسران او بريدملان د روغتيايي معذرتونو، فوت يا د سن د زياتوالي، د بالفعل خدمت دسرته رسولو يا په موجوده رتبه کې د خدمت پر بنسټ په يوهٔ له لاندې حالاتو کې تقاعد ته سوق کېږي:

۱– د ټيټې رتبې بريدملان:

– د (۱۸) کلونو مودې بالفعل خدمت بشپړول.

– په ملي اردو کې له شاملېدو وروسته په موجوده رتبه کې د (۱۰) کلونو مودې خدمت بشپړول.

– د (۵۰) کلني سن بشپړول.

۲– لوړ رتبه بريدملان:

– د (۳۰) کلونو مودې بالفعل خدمت بشپړول.

– په ملي اردو کې له شاملېدو وروسته په موجوده رتبه کې د (۱۰) کلونو مودې خدمت

حالات تقاعد

مادهٔچهل وچهارم:

(۱)افسران وبريدملان بنابر معاذير صحی، فوت يا به اساس کبر سن، انجام خدمت بالفعل يا خدمت دررتبهٔ موجوده در يکی از حالات ذيل به تقاعد سوق می گردند:

۱–بريدملان پائين رتبه :

–اکمال مدت (۱۸)سال خدمت بالفعل.

–اکمال مدت (۱۰) سال خدمت در رتبهٔ موجوده بعد از شموليت در اردوی ملی.

– اکمال سن (۵۰)سالگی.

۲–بريدملان بلند رتبه:

–اکمال مدت (۳۰) سال خدمت بالفعل.

–اکمال مدت (۱۰)سال خدمت در رتبهٔ موجوده بعد از شموليت در

بشپړول.
- د (۵۲) کلني سن بشپړول.
۳- ځوان افسران:
- د (۲۵) کلونو مودې بالفعل خدمت بشپړول.
- په ملي اردو کې له شاملېدو وروسته په موجوده رتبه کې د (۱۰) کلونو مودې خدمت بشپړول.
- د (۵۵) کلني سن بشپړول.
۴- د لوړې رتبې افسران:
- د (۳۰) کلونو مودې بالفعل خدمت بشپړول.
- په ملي اردو کې له شاملېدو وروسته په موجوده رتبه کې د (۹) کلونو مودې خدمت بشپړول.
- د (۶۰) کلني سن بشپړول.
۵- برید جنرال:
- د (۳۴) کلونو مودې بالفعل خدمت بشپړول.
- په ملي اردو کې له شاملېدو وروسته په موجوده رتبه کې د (۸) کلونو مودې خدمت بشپړول.

اردوی ملی.
- اکمال سن (۵۲)سالگی.
۳-افسران جوان:
-اکمال مدت (۲۵) سال خدمت بالفعل.
- اکمال مدت (۱۰)سال خدمت در رتبۀ موجوده بعد از شمولیت در اردوی ملی.
- اکمال سن (۵۵)سالگی.
۴- افسران بلند رتبه:
-اکمال مدت (۳۰)سال خدمت بالفعل .
-اکمال مدت (۹)سال خدمت در رتبۀ موجوده بعد از شمولیت در اردوی ملی.
-اکمال سن (۶۰)سالگی.
۵-برید جنرال :
-اکمال مدت (۳۴)سال خدمت بالفعل.
-اکمال مدت (۸)سال خدمت در رتبۀ موجوده بعد از شمولیت در اردوی ملی.

د (٦۵) کلني سن بشپړول.
٦- تورن جنرال:
- د (۳۷) کلونو مودې بالفعل خدمت بشپړول.
- په ملي اردو کې له شــاملېدو وروسته په موجوده رتبه کې د (۸) کلونو مودې خدمت بشپړول.
- د (٦۵) کلني سن بشپړول.
۷- ډگرجنرال او له هغه نه پورته:
- په بالفعل خدمت کې (۴۰) کاله بشپړول.
- په ملي اردو کې له شاملېدو څخه وروسته په موجوده رتبه کې د (۸) کلنۍ مودې خدمت بشپړول.
- د (۷۰) کلني سن بشپړول.
(۲) د افسرانو او بريــدملانو د خدمت موده د اړتيا او دروحی او جسمي پياوړتيا د لرلو په صورت کې د (۵) کلونو مودې لپــاره تمديدېدی شي.
د خدمت تمديد هر کال غوښتل کېږي اومنظوري يې اخيستل کېږي.
د بريد ملانو او ځوانو افسرانو د

- اکمال سن (٦۵)سالگی.
٦-تورن جنرال :
-اکمال مدت (۳۷)سال خدمت بالفعل.
-اکمال مدت (۸)سال خدمت در رتبۀ موجود ه بعد از شمولیت در اردوی ملی.
- اکمال سن (٦۵)سالگی.
۷-دگرجنرال و بالاتر از آن:
-اکمال مدت (۴۰)سال خدمت بالفعل .
-اکمال مدت (۸)سال خدمت در رتبۀ موجوده بعد از شمولیت در اردوی ملی.
- اکمال سن (۷۰)سالگی.
(۲)مــدت خــدمت افــسران وبریدملان درصورت ضرورت و داشتن توانائی جسمی و روحی برای مدت (۵)سال تمدید شده می تواند.
تمدید خدمت همه ساله مطالبه و منظوری آن اخذ می گردد.
تمدید خدمت بریدملان و افسران

خدمت تمدید تر جګړن پورې د قول اردو د قوماندان په وړاندیز او د ستر درستیز په منظورۍ، د لوړ رتبه افسرانو ډګرمن او ډګروال د خدمت تمدید د ستردرستیز په وړاندیز او د ملي دفاع د وزیر په منظورۍ صورت مومي. هغه افسران او بریدملان چې د ستر درستیز په بستونو کې ځای نلری، د ملی دفاع د اړوندو معاونیتونو په وړاندیز او د ملی دفاع د وزیر په منظورۍ صورت مومی د ملي اردو د جنرالانو د خدمت تمدید د ملي دفاع د وزیر د وړاندیز او د جمهور رئیس په منظورۍ صورت مومي. افسران او بریدملان د خدمت د تمدید په موده کې پدې قانون کې له درج شوو حقوقو او امتیازونو څخه برخمن کېږي.

جوان الی جگرن به پیشنهاد قوماندان قول اردو و منظوری ستردرستیز، تمدید خدمت افسران بلند رتبه، ډگرمن و ډگروال به پیشنهاد ستردرستیز و منظوری وزیر دفاع ملی صورت می گیرد افسران و بریدملان که در بست ستردرستیز قرار ندارند به پیشنهاد معاونیت های مربوط و منظوری وزیر دفاع ملی صورت می گیرد تمدید خدمت جنرالان اردوی ملی به پیشنهاد وزیر دفاع ملی و منظوری رئیس جمهور صورت می گیرد افسران و بریدملان در مدت تمدید خدمت از حقوق و امتیازات مندرج این قانون مستفید می گردند.

د تقاعد رفع کېدل

پنځه څلوېښتمه ماده:

د ملي اردو متقاعد افسران او بريدملان د اړتيا په صورت کې ددې قانون په څلور څلوېښتمه ماده کې د درج شوو حکمونو له په پام کې نيولو سره رفع تقاعد کېدی شي.

د دفاع د شوري سلاکار غړي

شپږڅلوېښتمه ماده:

متقاعد ډګرجنرال او د هغه نه پورته د اړتيا په صورت کې د روغتيايي وضع او جسمي او روحي وړتيا له په پام کې نيولو سره د دفاع د شوري د سلاکار غړي په صفت يا عالي تحصيلاتو د مراکزو د استاد په صفت منل کېدی شي او په دې موده کې له خپلو رتبوي امتيازونو څخه برخمن کېدی شي.

رفع تقاعد

مادۀچهل وپنجم:

افسران وبريدملان متقاعد اردوی ملی درصورت ضرورت با نظر داشت احکام مندرج مادۀ چهل وچهارم اين قانون رفع تقاعد شده می توانند.

عضو مشورتی شورای دفاع

مادۀ چهل وششم:

ډگر جنرال متقاعدو بالاتر از آن در صورت ضرورت با نظرداشت وضع صحی و توانائی جسمی وروحی به صفت عضو مشورتی شورای دفاع ويا استاد در مراکز تحصيلات عالی پذيرفته شده می تواند و در خلال اين مدت از امتيازات رتبوی خويش مستفيد می گردد.

د تقاعد حقوق

اووه څلوېښتمه ماده:

(۱) د هغهٔ افسر او بریدمل د تقاعد حقوق چې (۲۵) کاله بالفعل خدمت یې بشپړ کړی وي، د هغوی د میاشتني وروستي معاش (۶۲/۵۰) په سلو کې دي او له (۲۵) کلونو څخه د هر زیات کال خدمت په وړاندې نور(۲/۵۰) په سلو کې د هغوی د تقاعد پر حقوقو باندې زیاتېږي.

د لوړې رتبې د هغو افسرانو د تقاعد حقوق چې (۴۰) کاله بالفعل خدمت یې بشپړ کړی دی، د هغوی د اصلي رتبې د میاشتني وروستي معاش له (۱۰۰) په سلو کې عبارت دي.

(۲) د هغو افسرانو او بریدملانو د تقاعد حقوق چې (۱۵) کاله بالفعل خدمت یې بشپړ کړی وي، د هغوی د اصلي رتبې د میاشتني وروستي معاش (۳۷/۵۰) په سلوکې دي او

حقوق تقاعد

مادهٔچهل وهفتم:

(۱)حقوق تقاعد افسر و بریدمل که (۲۵)سال خدمت بالفعل را تکمیل نموده باشند، (۶۲/۵۰) فیصد آخرین معاش ماهوار آنها بوده و در برابر هرسال خدمت اضافه از (۲۵) سال، (۲/۵۰) فیصد دیگر به حقوق تقاعد آنها افزود می گردد.

حقوق تقاعد افسران عالی رتبه ایکه (۴۰)سال خدمت بالفعل راتکمیل نموده اند، عبارت از (۱۰۰) فیصد آخرین معاش ماهوار رتبهٔ اصلی آنها می باشد.

(۲)حقوق تقاعدافسران وبریدملانیکه (۱۵)سال خدمت بالفعل را تکمیل نموده باشند(۳۷/۵۰) فیصد آخرین معاش ماهوار رتبه اصلی آنها بوده

له (۱۵) کلونو خدمت څخه د هر زیات کال په وړاندې نور (۲/۵۰) په سلو کې د هغوی د تقاعد پر حقوقو باندې زیاتېږي.

د هغو افسرانو او برید ملانو د تقاعد حقوق چې (۲۴) کاله بالفعل خدمت یې بشپړ کړی دی، د هغوی د میاشتنې وروستي معاش له (۶۰) سلنې څخه زیاتېدی نشي.

(۳) د هغو افسرانو د تقاعد حقوق چې له (۱۵) کلونو څخه لږ بالفعل خدمت یې کړی وي، په هغهٔ صورت کې چې تقاعد ته سوق کېږي، د تقاعد حقوق یې د هر کال خدمت په وړاندې د هغوی د میاشتنیو رتبوي وروستیو دوو میاشتو معاش په یو ځلي توګه ورکول کېږي او په ملي اردو کې له خدمت څخه منفصل کېږي.

(۴) د هغو بریدملانو د تقاعد حقوق چې د بالفعل خدمت موده یې له (۹) کلونو څه زیاته او له (۱۵) کلونو څخه لږ وي،له میاشتنیو

ودربرابر هرسال خدمت اضافه از (۱۵)سال،(۲/۵۰)فیصد دیگر به حقوق تقاعد آنها افزود می گردد.

حقوق تقاعدافسران وبریدملانیکه (۲۴)سال خدمت بالفعل را تکمیل نموده اند از (۶۰) فیصد آخرین معاش رتبوی ماهوار آنها بیشتر بوده نمی تواند.

(۳)حقوق تقاعد افسرانی که کمتر از (۱۵) سال خدمت بالفعل نموده اند، در صورتی که به تقاعد سوق می گردند، حقوق تقاعد شان در مقابل هرسال خدمت، دوماهه آخرین معاش رتبوی ماهوار شان طور یکبارگی پرداخته شده واز خدمت در اردوی ملی منفصل می گردند.

(۴)حقوق تقاعدبریدملانیکه مدت خدمت بالفعل شان از (۹)سال بیشتر واز (۱۵)سال کمتر باشد ،عبارت ازچهارماهه آخرین

رتبوي ورروستيو څلورو مياشتومعاش جمع له هغو پيسو څخه عبارت دي چې د تقاعد زېرمې ته لېږدول شوي دي په يو ځلي توګه ورکول کېږي او په ملي اردو کې له خدمت څخه منفصل کېږي.

(۵) د هغو بريد ملانو د تقاعد حقوق چې د بالفعل خدمت موده يې له (٦) کلونو څخه زياته او له (۹) کلونو څخه لږ وي له مياشتنيو رتبوي ورروستنيو دوو مياشتو معاش جمع دهغو پيسو څخه عبارت دي چې د تقاعد زېرمې ته لېږدول شوي دي په يو ځلي توګه ورکول کېږي او په ملي اردو کې له خدمت څخه منفصل کېږي.

(٦) د هغو بريدملانو د تقاعد حقوق چې د هغوی د بالفعل خدمت موده تر (٦) کلونو پورې وي، له هغو پيسو څخه عبارت دي چې د تقاعد زېرمې ته لېږدول شوې دي اوپه يوځلي توګه ورکول کېږي اوپه ملي اردوکې له خدمت څخه منفصل

معاش ماهواررتبوی جمع پولیکه به ذخیرۀ تقاعد انتقال گردیده است طور یکباره گی پرداخته شده واز خدمت در اردوی ملی منفصل می گردند.

(۵) حقوق تقاعد بریدملانی که مدت خدمت بالفعل شان از (٦) سال بیشترواز(۹)سال کمترباشد عبارت ازدوماهه آخرین معاش ماهوار رتبوی آنها جمع پولی که به ذخیرۀ تقاعد شان انتقال گردیده، طور یکباره گی پرداخته شده واز خدمت در اردوی ملی منفصل می شوند .

(٦)حقوق تقاعد بریدملانیکه مدت خدمت بالفعل شان الی (٦) سال باشد، عبارت از پولی است که به ذخیره تقاعدانتقال گردیده طور یک بارگی پرداخته شده واز خدمت در اردوی ملی

کېږي.

(۷) افسران او بريدملان او اړونده اداره د تقاعد په زېرمه کې په لاندې ترتيب ونډه اخلي:

۱- په هر مياشت کې د مزد(مياشتني معاش) او د هغۀ د ضميمو په سلو کې (۳).

۲- په کارکې د شامليدو په لومړۍ مياشت کې دمزد او دهغۀ د ضميمو په سلو کې (۲۵).

۳- د هرې ترفيع د لومړۍ مياشتې د مزد د زياتېدو تفاوت.

۴- په لومړۍ مياشت کې د مزد د عمومي افزودۍ په سلو کې (۵۰).

۵- د ادارې ونډه اخيستنه د افسرانو او بريدملانو د مياشتني مزد او د هغۀ د ضميمو په سلو کې د (۸) معادل دی.

(۸) هغه افسران او بريدملان چې په داوطلبانه توګه خپل تقاعد غواړي، په هغۀ صورت کې چې په موجوده رتبه کې يې (۳) کاله موده په بالفعل خدمت کې تېره کړې

منفصل می شوند .

(۷)افسران وبريدملان و ادارۀ مربوط در ذخيرۀ تقاعدبه ترتيب ذيل سهم می گيرند:

۱-(۳)فيصد مزد(معاش ماهوار)وضمايم آن در هرماه.

۲-(۲۵)فيصد مزد و ضمايم آن در ماه اول شموليت به کار.

۳-تفاوت ازدياد مزد ماه اول هر ترفيع.

۴-(۵۰)فيصدافزودی عمومی مزد در ماه اول.

۵-سهم گيری اداره در ذخيرۀ تقاعد معادل (۸)فيصد مزد ماهوار افسران و بريدملان و ضمايم آن می باشد.

(۸)افسران وبريدملانيکه به طور داوطلبانه تقاعد خويش را مطالبه می نمايند، درصورتی که مدت (۳)سال خدمت بالفعل را دررتبۀ موجوده سپری نموده

وي، د موجودې رتبې د تقاعد له حقوقو څخه برخمن کېږي او پرته لدې د يوې ټيټې رتبې د تقاعـــد حقوق هغوي ته ورکول کېږي.
د روغتيايي معذرتونو، شهادت، مړينې او معلوليت له امله متقاعد افسران او بريدملان لدې حکم څخه مستثنيٰ دي.

پـه بالفعل خدمت کې د تحصيل د دورې نه محاسبه کېدل

اته څلوېښتمه ماده:

د تحصيل دوره او د افسرۍ د لومړيو کورسونو د زده کړې دوره د بالفعل خدمت په موده کې د محاسبې وړ نده، مگر د تقاعد د حقوقو په سنجولو او ورکړه کې په امتيازي توگه د محاسبې وړ ده.

د خدمت محاسبه

نهه څلوېښتمه ماده:

د خدمت د محاسبې په وخت کې د افسرانو او بريدملانو د تقاعد د حقوقو په سنجش او ورکړه کې د بالفعل خدمت د مودې او ددې قانون په اته څلوېښتمه ماده کې درج د تحصيل او

باشـــندازحقوق تقاعـــد رتبـــۀ موجودمستفيدگرديده ودرغيرآن حقوق تقاعد يک رتبه پاينتربرای شان پرداخته می شود.
افـــسران وبريـــدملان متقاعـــد بنابر معاذير صحی، شهادت، فوت و معلوليت از اين حکم مستثنی است.

عدم محاسبۀ دورۀ تحـــصيل درخدمت بالفعل

مادۀچهل وهشتم

دورۀ تحصيل ودورۀ آموزش کورسهای اولی افسری درميعادخدمت بالفعل قابل محاسبه نبوده، مگر درسنجش و پرداخت حقوق تقاعد آنها طورامتيازی قابل محاسبه می باشد.

محاسبۀخدمت

مادۀچهل ونهم :

هنگام محاسبۀ خدمت درسنجش وپرداخت حقوق تقاعد افـــسران وبريدملان، تاريخ شمول وانفصال بادرنظرداشـــت مـــدت خـــدمت بالفعـــــل و دورۀ تحـــــصيل و

زده کړې د دورې له په پام کې نيولو سره د شاملېدو او انفصال نېټه په پام کې نيول کېږي.

د سوانح په دفترکـــې د درج شوي سن معتبر ګڼل

پنځوسمه ماده:

د تقاعد په وخت کې د افسرانو او بريدملانو سن د هغوی د سوانحو د دفتر په کتنې سره تثبيتېږي.

د افسر يا بريدمل د سوانحو په دفتر او د هغوی د تابعيت په تذکره کې د درج شوي سن ترمنځ د اختلاف د رامنځته کېدو په صورت کې، د سوانحو په دفتر کې درج شوي سن د اعتبار وړ دی.

د سن تثبيتول

يو پنځوسمه ماده:

(۱)که چېرې د افسر او بريدمل په قلمي سوانحو کې د زېږېدو ورځ او مياشت معلومه نه وي او يوازې کال ليکل شوی وي د محاسبې په وخت کې (يوازې د تقاعد لپاره) د هماغه

آموزش مندرج حکم مادهٔ چهـل وهشتم اين قـانون مدنظرگرفتـه می شود.

معتبرشمردن سن مندرج دفتر سوانح

مادهٔ پنجاهم :

سن افسران و بريد ملان حين تقاعد به ملاحظهٔ دفتر سـوانح شـان تثبيت می شود.

در صـورت بـروز اخـتلاف بين سن مندرج دفتـر سـوانح افسر يـا بريـدمل و تـذکرهٔ تابعيت آنهـا ،سـن منـدرج دفتـر سـوانح قابـل اعتبار است.

تثبيت سن

مادهٔ پنجاه ويکم:

(۱)هرگـاه درسـوانح قلمـی افـسر وبريـدمل، روزومـاه تولد معلوم نباشد وصرف سال تحريرگرديده باشد، حين محاسبه (صرف برای تقاعد) اول مـاه

کال د تلې د میاشتې لومړۍ نېټه د اعتبار وړ ده.

په هغهٔ صورت کې چې د سوانحو په دفتر کې میاشت او کال معلوم وي او د افسر یا بریدمل د زېږېدو ورځ معلومه نه وي د همـاغې میاشتې پنځلسمه ورځ د زېږېدو ورځ منل کېږي.

(۲) د هغو افسرانو او بریدملانو د تقاعد د مودې په تثبیت او د حقوقو په سنجش کې چې د سـن او موجودې رتبې پر بنسټ متقاعد کېږي، شپږمیاشتې یا له هغو څخه زیات یو کال حسابېږي او لـه شپږومیاشتو څخه کمه موده نـه محاسبه کېږي.

د تقاعد د حقوقو زیاتېدل

دوه پنځوسمه ماده:

د متقاعدو افسرانو او بریدملانو د تقاعد حقوقو د برحالو افسرانو او بریدملانو د معاشونو د عمـومي زیاتېدو په وخت کـې متناسـباً

میزان همان سال قابـل اعتبـار می باشد .

درصورتی که در دفتر سوانح، ماه وسـال معلـوم باشـد و روز تولد افسر یا برید مـل معلوم نباشـد، روز پـانزدهم همـان مـاه روز تولـد قبول می شود.

(۲)در تثبیت مدت و سـنجش حقـوق تقاعـد افـسران و بریدملانیکه بـه اساس سـن ورتبـهٔ موجـوده متقاعـد می گردند، مدت شش ماه یا بیشتر از آن یکسال حساب می شود و مدت کمتر از شش ماه محاسبه نمی گردد.

افزودی حقوق تقاعد

مادهٔ پنجاه ودوم:

حقوق تقاعد افسران وبریدملان متقاعد حین افـزودی عمـومی معاشات افـسران وبریـدملان بـرحال متناسـباً افـزود

زياتېږي.

د تقاعد د حقوقو قطع کېدل

دري پنځوسمه ماده:

په لاندې حالاتو کې د افسرانو او بريدملانو د پاتې کسانو د تقاعد حقوق قطع کېږي:

۱- پههغهٔ صورت کې چې د متوفي افسر يا بريدمل زوی يا ورور د (۱۸) کلنۍ سن بشپړ يا زده کړه پايته ورسوي يا له معلوليت څخه شفا ومومي.

۲- په هغهٔ صورت کې چې زوجه، خور يا لور واده وکړي.

۳- د تابعيت د ترک کولو په صورت کې.

۴- په هغه صورت کې چې د متوفي افسر او بريدمل پاتې کسان وطن ته د خيانت په جرم د محکمې په قطعي حکم محکوم شي، په دې حالت کې يوازې د محکوم عليه شخص حقوق قطع کېږي.

۵- نور هغه حالات چې په قانون

می گردد.

قطع حقوق تقاعد

مادهٔ پنجاه وسوم:

درحالات آتی حقوق تقاعد بازماندگان افسران وبریدملان قطع می گردد:

۱- درصورتی که پسریابرادر افسر وبریدمل متوفی سن (۱۸)سالگی راتکمیل یا تحصیل را ختم یا از معلولیت شفا یابد.

۲- درصورتی که زوجه، خواهر یا دختر ازدواج نمایند.

۳- در صورت ترک تابعیت.

۴- درصورتی که بازماندگان افسر وبریدمل متوفی به جرم خیانت به وطن به حکم قطعی محکمه محکوم گردند، در این حالت صرف حقوق شخص محکوم علیه، قطع می گردد.

۵- سایر حالاتی که در قانون

کې اټکل شوي و

د تقاعد په وخت کې مـــالي مرسته

څلور پنځوسمه ماده:

(۱) افسران او بریدملان د تقاعد په وخت کې په لاندې توګه د مالي مرستې مستحق ګرځي:

۱- په هغه صورت کې چـــې د خدمت موده يې له (۱۵) کلونو څخه لږ وي، د هغوی د وروستنۍ رتبې يو مياشتنی معاش.

۲- په هغهٔ صورت کې چـــې د خدمت موده يې له (۱۵) څخه تر (۳۰) کلونو پورې وي، د هغوی د وروستنۍ رتبې دوه مياشتنی معاش.

۳- په هغهٔ صورت کې چـــې د خدمت موده يې له (۳۰) کلونو څخه زياته وي. د هغوي د وروستنۍ رتبې درې مياشتنی معاش.

(۲) هغه افسران او بریدملان چې خپل تقاعد غواړي، ددې مادې په (۱) فقره کې له درج شوي حکم

پیشبینی گردیده باشد.

مـــساعدت مـــالی حـــین تقاعد

مادهٔ پنجاه وچهارم:

(۱)افسران وبریـــدملان حـــین تقاعدطور ذیل مستحق مساعدت مالی می گردند:

۱-در صورتی که مدت خدمت آنها کمتر از (۱۵)سال باشـــد، یکماهـــه معـــاش آخـــرین رتبهٔ آنها.

۲- درصـــورتی کـــه مـــدت خـــدمت آنهـــا(۱۵) الـــی (۳۰)سال باشد،دوماهه معـــاش آخرین رتبه آنها .

۳-درصورتی که مدت خدمت آنها بیـــشتر از(۳۰) ســـال باشـــد، ســـه ماهـــه معـــاش آخـــرین رتبهٔ آنها .

(۲)افسران و بریدملانیکه تقاعد خود را مطالبه مـــی نماینـــد از حکم مندرج فقـــرهٔ (۱) ایـــن

ځخه مستثنيٰ دي.

د رتبې د نه خلع په صورت کې د تقاعد د حقوقو ورکړه

پنځه پنځوسمه ماده:

(۱) هغو افسرانو او بریدملانو ته چې د قانون د حکمونو مطابق د جرم د ارتکاب له امله له بالفعل خدمت ځخه منفصل خو خلع رتبه شوي نه وي، د تقاعد حقــوق د هغوی د خدمت د مودې پر بنسټ محاسبه او ورکول کېږي.

(۲) هغه افسران او بریدملان چې د قانون د حکمونو مطابق د تقاعد له حقوقو ځخه بې برخې شوي دي، د هغو فیصدیو ټوله چې د تقاعد د حقوقو زېرمې ته لېږدول شوېدي، هغوی ته مستردېږي.

(۳) هغه افسر او بریدمل چې د کورني او بهرني امنیت پر علیه جرم یا وطن ته د خیانت د جــرم د ارتکاب په علت د ازادۍ په سلبېدو او د نظامي رتبې په خلع بانــدې

ماده مستثنی اند.

پرداخت حقوق تقاعددرصورت عدم خلع رتبه

مادۀ پنجاه وپنجم:

(۱)برای افسران وبریدملانیکه طبق احکام قانون به علت ارتکــاب جرم ازخدمت بالفعل منفــصل ولــی خلــع رتبــه نگردیــده باشند،حقوق تقاعدبــه اســاس میعاد خــدمت آنهــا محاســبه و پرداخته می شود .

(۲)افسران وبریدملانیکه طبــق احکام قانون از حقوق تقاعــد محروم گردیــده انــد،مجموع فیصدی های که به ذخیرۀ حقوق تقاعد انتقا ل داده شده،به آنها مسترد می گردد.

(۳)افسر وبریدملی که به علت ارتکاب جــرم علیــه امنیــت داخلــی وخارجــی یا جرم خیانت به وطن، به سلب آزادی وخلع رتبۀ نظامی محکــوم گــردد،

محکوم شي، د تقاعد له حقوقو څخه بي برخې کېږي.

د انفصال له نېټې څخه د تقاعد د حقوقو ورکړه

شپږ پنځوسمه ماده:

د هغو افسرانو او بريدملانو د تقاعد حقوق چې له ملي اردو څخه منفصل شويدي د انفصال له نېټې څخه ورکول کېږي.

د تقاعد د رفع کېدو په صورت کې د تقاعد د حقوقو قطع کېدل

اووه پنځوسمه ماده:

د متقاعد افسر او بريدمل د تقاعد د رفع په صورت کې، د هغوی د تقاعد حقوق د نوي شاملېدو له نېټې څخه قطع او دمخه خدمت دوره د وروستي تقاعد د حقوقو په سنجش کې د محاسبې وړ ده.

از حقوق تقاعد محروم می گردد.

تأدیۀ حقوق تقاعداز تاریخ انفصال

مادۀ پنجاه وششم:

حقوق تقاعدافسران و بریدملانی که از اردوی ملی منفصل گردیده اند، از تاریخ انفصال تأدیۀ می گردد.

قطع حقوق تقاعد درصورت رفع تقاعد

مادۀ پنجاه وهفتم:

در صورت رفع تقاعد افسر وبریدمل متقاعد، حقوق تقاعد آنها از تاریخ شمول مجدد قطع و دورۀ خدمت قبلی در سنجش حقوق تقاعد بعدی قابل محاسبه می باشد.

د شهادت او معلولیت په صورت کې د تقاعد حقوق ورکول

اته پنځوسمه ماده:

(۱) د ملي اردو د افسرانو او بریدملانو د تقاعد حقوق چې د جګړه ییزو فعالیتونو د اجراء او د دښمن د نورو فعالیتونو له امله شهید یا معلولېږي، د اړوند قانون د حکمونو مطابق سنجش او ورکول کېږي.

(۲) د ملي اردو افسران او بریدملان چې د جګړه ییزو فعالیتونو د سرته رسولو او د دښمن د نورو فعالیتونو په وخت شهیدېږي، د یوې فوق العاده رتبې مستحق دي.

(۳) د افسرانو او بریدملانو د تقاعد حقوق چې دنظامي خدمت په دوره کې په هغو علتونو چې د هغه په دندې پورې اړوند نه وي، معلول شي د عادي منسوبینو په توګه د

پرداخت حقوق تقاعد در صورت شهادت و معلولیت

مادهٔ پنجاه وهشتم:

(۱) حقوق تقاعد افسران وبریدملان اردوی ملی که به اثراجرای فعالیت های محاربوی و سایر فعالیت های دشمن شهید یا معلول می گردند، طبق احکام قانون مربوط سنجش وپرداخته می شود.

(۲) افسران وبریدملان اردوی ملی که حین انجام فعالیت های محاربوی وسایرفعالیت های دشمن به شهادت میرسند، مستحق یک رتبه ترفیع فوق العاده می باشند.

(۳) حقوق تقاعد افسران و بریدملان در دورهٔ خدمت نظامی به اثر علل که به اجرای وظیفه ارتباط نداشته، معلول می گردند مانند منسوبین عادی حقوق شان

هغوی حقوق ورکول کېږي.

(۴) له هغو افسرانو او بريدملانو څخه پاتي کسانو ته چې د دندې پر مهـال د ناروغی يا دې ته ورته دنورو پېښو له کبله فوت يا شهيد شوی وي، د تقاعد معاش يـې د وروستی رتبې د مياشتنې معاش په اندازه د خدمت د مودې له نه په نظر کې نيولو سره ورکول کېږي.

په دې حالت کې برسيره پردې د تکفين او تدفين په غرض يوه مياشت معاش د افسر يا بريدمل له اړوندې قطعی څخه ورکول کېږي.

(۵) په لاندې حالتونو کې د پاتې کسانو حقوق قطع کېږي:

۱–په هغه صورت کې چې د متوفي افسر يا بريدمل زوی او يا ورور (۱۸) کلنی سن يې بشپړ کړی او يا يې زده کړې پای ته رسولې وي.

۲–په هغه حالت کې چې ښځې، خور يا لور يې واده وکړي.

۳–د تابعيت د پرېښودلو يا سلب په صورت کې.

پرداخته می شود.

(۴) برای بازماندگان افـسران و بريدملانی که حين اجرای وظيفه به علت مريضی يا حوادث ناشی از آن فوت يا شهيد گرديده باشند معاش تقاعد به انـدازهٔ معـاش مـاهوار رتبـهٔ اخيـری قطـع نظر از مدت خدمت پرداختـه می شود.

در اين حالت علاوتاً غرض تکفين و تدقين يک ماه معاش از قطعهٔ مربوطه افسر يا بريدمل پرداخته می شود.

(۵)در حـالات آتـی حقـوق بازماندگان قطع می گردد:

۱–در حالی که پسر يا برادر افسر يا بريدمل متـوفی سـن (۱۸) سـالگی را تکميـل و يـا تحصيل را ختم نموده باشد.

۲–در حالی که زوجه، خواهر ويا دختر وی ازدواج نمايد.

۳–درصورت ترک يـا سـلب تابعيت.

۴-په هغه حالت کې چې شخص هېواد ته د جرم په خيانت محکوم شوی وي.

۵-په هغو حالاتو کې چې په قانون وړاندوينه يې شوې وي.

(٦)که چېري د پاتي شويو کسانو څخه د يو کس تقاعد حق سلب شي د نورو پاتې کسانو د تقاعد په معاش کې تغييرات نه راځي او د نورو پاتي کسانو پر برخې نه اضافه کېږي.

(۷)دمتقاعدو افسرانو او بريدملانو پاتي کسانو ته د تقاعد د معاش برسېره يوه مياشت وروستنی معاش د اکراميې په توګه ورکول کېږي .

(۸) اصلي مياشتنی معاش چې د هغه پر بنسټ د افسر او بريدمل پاتي شويو کسانو ته معاش تعيينيږي عبارت دی له رتبوی معاش ، اضافي معاش د مسلکي او تحصيلي امتيازاتو په اړه، د شته رتبې معاش او د نورو ټولو امتيازونو، څخه چې د افسر د تر لرې کېدو او يا د هغه

۴-درحالاتی که شخص به جرم خيانت به وطن محکوم شده باشد.

۵-درحالاتی که در قانون پيشبينی شده است.

(٦) هرگاه حق تقاعد يکی از بازمانده گان سلب گردد در معاش تقاعد بازماندگان باقی مانده تغييری وارد نمی گردد و بر سهمیۀ ساير بازماندگان افزود نمی شود.

(۷)به بازماندگان افسر و بريدمل متقاعد علاوه بر معاش تقاعد يکماه معاش آخرين رتبه طور اکراميه پرداخته می شود.

(۸) معاش ماهوار اصلی که به اساس آن معاش افسر و بريدمل به بازماندگان آنها تعيين می شود عبارت است از معاش رتبوی، معاش اضافی به ارتباط امتيازات مسلکی و تحصيلی معاش رتبۀ موجود و ساير امتيازات الی تاريخ انفصال و يا فوت افسر

دمړينی تر نېټې پورې ورکول کېږي.

د معلولينو او د شهيد د پاتي کسانو مالي مرسته

نهه پنځوسمه ماده:

(۱) هغه افسران او بريدملان چې د دندې په بهير يا د دښمن د دښمنۍ په نورو فعاليتونوکې شـــهيد يـــا معلولېږي، معلول او د شهيد پاتې کسانو ته د اړوند قانون د حکمونو مطابق مالي مرسته صورت مومي.

(۲) متوفي ته منسوب پاتې کسان د شرعي وثيقې پر موجب تثبيتېږي.

(۳) که چېرې افسر او بريدمل د ملي اردو د روغتيايي چـــارو د کمېسيون لخوا پرهغې ناروغی چې د دندې پر مهال ورته پيدا شوې معلول وګڼل شي د هغه مياشتنی معاش د معلوليت په نامه پرته له دې چې د هغه د خدمت وخت په پام کې و نيول شي، ورکول کېږي.

(۴) افسر ته د معلوليت معاش په ټولې هغه مودې کې چې د روغتيايي

تاديه می گردد.

مساعدت مالی با معلولين و بازماندگان شهيد

مادۀپنجاه ونهم:

(۱) افسران وبريدملانيکه درجريان وظيفه ياساير فعاليت های دشمن شهيد يا معلول می گردند، برای معلول و بازماندگان شهيد مطابق احکام قانون مربوط مساعدت مالی صورت می گيرد.

(۲)بازماندگان منسوب متوفی به موجب وثيقۀ شرعی تثبيت می گردند.

(۳) هرگاه افـــسر و بريـــدمل از کميسيون صحی اردوی ملی به اثر حادثـــۀ مريـــضی ناشـــی از اجـــرای وظيفـــه معلـــول شناخته شـــود معـــاش مـــاهوار وی قطع نظر از مدت خـــدمت بنام معاش معلوليت برايش پرداخته می شود.

(۴) معاش معلوليت به تمام مدت که از طرف کميسيون صـــحی

کمېسيون لخوا تثبيت شوې، ورکول کېږي، د معلولينو د روغتيايي معايناتو د بيا کتنې د دورې له تشخيص څخه وروسته، له دې چې د کار توان يې له لاسه ورکړی د روغتيايي کمېسيون لخوا تثبيتيږي د پړاوونو د ترسره کولو وروسته د ستردرستيز (د ملي دفاع د وزارت د مرستيالانو او دفاع د وزير په تأييد د اجراء وړ دي).

هغه معلول چې دکار کولو استعداد يې به بشپړه توگه له لاسه ورکړی وي دمعلوليت معاش يې په دايمي توگه ټاکل کېږي او معلول تر بيا روغتيايي معايناتو لاندې نه نيول کېږي.

(۵) په هغهٔ صورت کې چې معلول د کار کولو وړ وگڼل شي د معلوليت حقوق يې د ملی اردو د روغتيايي کمېسيون د فيصلې د صادرېدو ترورځې پورې ورکول کېږي خو د ورکړې موده يې له هغې نېټې څخه چې د روغتيايي

اردوی ملی تثبيت گرديده به افسر پرداخته می شود. دوره های تجديد معاينات صحی معلولين، تشخيص و بعد از دست دادن استعداد کار از طرف کميسيون صحی اردوی ملی تثبيت و بعد ازطی مراحل و تأييد ستردرستيز (معاونيت های وزارت دفاع ملی و تأييد وزير دفاع ملی) قابل اجراء می باشد.

معلولی که استعداد کار را کاملاً از دست داده باشد معاش معلوليت طور دايم تعيين و معلول مورد تجديد معاينات صحی قرار داده نمی شود.

(۵)در صورتی که معلول مستعد کار شناخته شود حقوق معلوليت تا روز اصدار فيصله کميسيون صحی اردوی ملی پرداخته می شود ولی مدت تأديهٔ از تاريخی که در فيصلهٔ قبلی

کمېسيون په مخکيني فيصلې کې ياده شوې، تجاوز نشي کولاي په هغه صورت کې چې د معلول حقوق د هغه د معايناتود بيا ترسره کېدو په بهير کې ورکړل شوي وي، دوام يې د مياشتې د پيل د لومړۍ نېټې څخه قطع کېږي.

(۶)هغهٔ معلول ته چې د معلوليت د حقوقو مستحق وي د معلوليت د رفع کېدو په صورت کې د هغهٔ د تقاعد حقوق د عادي منسوبينو په شان ورکول کېږي.

دمحصلينو، زده کوونکو او مداومينو د تقاعد حقوق

شپېتمه ماده:

د ملي اردو د تحصيلي او تعليمي مؤسسو محصلين، زده کوونکي او مداومين چې د دندې د اجراء يا د دښمن د نورو فعاليتونو له امله شهيد، معلول يا فوت کېږي، د تقاعد حقوق او معاش يې په لاندې توګه اجراء کېږي:

کميسيون صحی تذکر يافته، تجاوز کرده نمی تواند در صورتی که حقوق معلوليت طی مدت زمانی که معلول مورد تجديد معاينه صحی قرارگرفته، تأديه شده باشد دوام آن از تاريخ اول ماه به بعد قطع می گردد.

(۶) برای معلول که مستحق حقوق معلوليت می باشد در صورت رفع معلوليت تعيين حقوق تقاعد مانند منسوبين عادی پرداخته می شود.

حقوق تقاعد محصلين،متعلمين ومداومين

مادهٔ شصتم:

محصلين،متعلمين ومداومين مؤسسات تحصيلی وتعليمی اردوی ملی که به اثراجرای وظيفه يا ساير فعاليت های دشمن شهيد ، معلول يا فوت می گردند، حقوق تقاعدومعاش شان قرارذيل اجراء می گردد:

۱- د نظامي لوړو زده کـړو د مؤسسو محصلين او د افـسرۍ کورسونو مداومين چې افسري رتبه و نلري، د دوه يم بريدمن په رتبه يې رتبه تثبيتيږي او د تقاعد حقوق يې د نوموړې رتبې دمياشتني معاش پر بنسټ سنجول او ورکول کيږي.

۲- د نظامي لېسې زده کوونکي او د بريدملۍ په کورسونو کې شامل مداومين چې رتبه و نه لـري، د پرکمشر په رتبه يې رتبه تثبتيږي او د تقاعد حقوق ئې د پرکمشر د مياشتنې معاش پر بنسټ سنجش او ورکول کيږي.

اتم فصل

په احتياط کې خدمت

غير فعال مؤقت احتياط

يوشپېتمه ماده:

د ملي اردو افسران او بريدملان د نظامي بالفعل خدمت له بشپړېدو څخه له رامنځته شوي تقاعد وروسته په غير فعال مؤقت احتياط دوره کې

۱-محصلين مؤسسات تحصيلات عالی نظامی و مداومين کورسهای افسری که رتبهٔ افسری نداشته باشند، به رتبهٔ دوه يم بريـــدمنی تثبيت رتبه گرديده ،حقوق تقاعد شان به اساس معاش ماهوار رتبهٔ مذکورسنجش و پرداخته می شود.

۲-متعلمين ليسهٔ نظامی ومداومين شامل کورس های بريدملی که رتبه نداشته باشند، به رتبهٔ پرکمشر تثبيت رتبه گرديده، حقوق تقاعد شان به اساس معـــاش مـــاهوار پرکمـــــشرسنجش وپرداختـــــه می شود.

فصل هشتم

خدمت دراحتياط

احتياط مؤقت غير فعال

مادهٔ شصت ويکم:

افسران وبريدملان اردوی ملی بعد ازتقاعد ناشی از اکمال خدمت بالفعـــل نظـــامی شـــامل دورهٔ احتياط مؤقـــت غيـــر فعـــــال

شامليږي چــې اړونــدې چــارې يې د جلا کړنلارې پــه واســطه تنظيمېږي.

له غيرې فعال مؤقت احتياط دورې پای

دوه شپېتمه ماده:

د ملي اردو دافسرانو او بريدملانو غير فعال مؤقت احتياط دوره په لاندې حالاتو کې ختمېږي:

۱- په هغهٔ صورت کې چې د غير فعال مؤقت احتياط د خــدمت وروستني سن يې بشپړ کړی وي.

۲- په هغهٔ صورت کې چــې د روغيتايي کمېسيون د نظريې پر بنسټ د خدمت وړتيا و نلري.

د احتياط د دورې حقوق او امتيازونه

دري شپېتمه ماده:

(۱) هغه افسران او بريدملان چې په احتياط کې قرار لري، د ښوونې او روزنې لپاره په نظامي ښوونيزو کورسونوکې جذبېدی شي، په دې

می گردند که امور مربــوط آن توسط طرزالعمل جداگانه تنظیم می شود.

ختم دورهٔ احتیاط مؤقــت غیر فعال

مادهٔشصت ودوم:

دوره خدمت مؤقت غیر فــــعال افسران و بریدملان اردوی ملی در حالات آتی ختم می گردد:

۱-درصورتی که سن نهائی خدمت احتیاط مؤقت غیر فعال راتکمیل نموده باشند.

۲-درصورتی که به اساس نظریهٔ کمیسیون صحی قابلیت خدمت رانداشته باشند.

حقــــوق وامتیــــازات دورهٔ احتیاط

ماد هٔ شصت وسوم :

(۱)افسران وبریدملانیکه دراحتیاط قــراردارند، جهت تعلــیم و تربیه درکورسهای تعلیمی نظامی جذب شده می توانند، در این مــــدت

موده کې، داحتياط افسران او بريدملان په نظامي يونيفورم ملبس کېږي.

(۲) هغه احتياط افسران او بريدملان چې په نظامي ښوونيزو کورسونوکې شاملېږي، د وضع شوي نورم مطابق د معاش او مادي تأميناتو مستحق دي.

(۳) هغه افسران او بريدملان چې په يوۀ له اوپراتيفي احتياط قطعو کې په بالفعل خدمت کې شاملېږي، د ترفيع مستحق ګڼل کېږي.

(۴) هغه افسران او بريدملان چې د احتياط له دورې څخه بالفعل نظامي خدمت ته احضارېږي، د ملي اردو د اړتيا مطابق په بست کې ټاکل کېږي او په ملي اردو کې له خپل رتبوي مياشتني معاش څخه برخمن کېږي.

د احتياط له دورې څخه احضار

څلورشپېتمه ماده:

(۱) د ملي اردو هغه افسران او بريدملان چې د احتياط له دورو څخه احضارېږي، د نظامي يونيفورم

افسران وبريدملان احتياط با يونيفورم نظامی ملبس می گردند.

(۲)افسران وبريدملان احتياط که در کورسهای تعليمی نظامی شامل می گردند، طبق نورم وضع شده مستحق معاش وتأمينات مادی می باشند.

(۳) افسران وبريدملان که دريکی ازقطعات احتياط اوپراتيفی شامل خدمت بالفعل می گردند، مستحق ترفيع شناخته می شوند.

(۴)افسران وبريدملان که ازدورۀ احتياط به خدمت بالفعل نظامی احضار می شوند، مطابق ضرورت اردوی ملی تعيين بست گرديده واز معاش ماهواررتبوی خويش در اردوی ملی مستفيد می گردند.

احضارازدورۀاحتياط

مادۀ شصت وچهارم:

(۱) افسران وبريدملان اردوی ملی که ازدوره های احتياط احضار می شوند، حق پوشيدن يونيفورم

د اغوستلو حق لري.

(۲) افسران او بریدملان د سفربرۍ او اضطرار د اعلان په حالاتو کې په قسمي یا کلي توګه د افغانستان د اسلامي جمهوریت د رئیس د فرمان پر بنسټ احضار او په دې قانون کې د درج شوو واکمنو مقاماتو له لارې په ملي اردو کې توظیفېږي.

(۳) د سفربرۍ او اضطرار د حالت د ختمېدو د اعلان په وخت کې ددې مادې په (۲) فقره کې د درج شوو افسرانو او بریدملانو دندې د ملي دفاع د وزیر د امر پر بنسټ پای ته رسېږي او د کسراتو له وضع کېدو پرته دیوې میاشتې معاش هغوی ته د مکافاتو په ډول ورکول کېږي.

د احتیاط په دوره کې د جلب په حالت کې د تقاعد د حقوقو قطع کېدل

پنځه شپېتمه ماده:

د ملي اردو متقاعد افسران او بریدملان چې د احتیاط دورو ته جلبېږي، د هغوی د دمخه تقاعد

نظامی رادارا می باشند.

(۲) افسران وبریدملان درحالات اعلان سفربری واضطرار به شکل کلی یا قسمی به اساس فرمان رئیس جمهوری اسلامی افغانستان احضاروازطریق مقامات ذیصلاح مندرج این قانون در اردوی ملی توظیف می شوند .

(۳) وظایف افسران وبریدملان مندرج فقرۀ(۲)این ماده درزمان ختم اعلان سفربری وحالت اضطراربه اساس امر وزیر دفاع ملی ختم ویک ماهه معاش بدون وضع کسرات طورمکافات نقدی ازطریق جزوتام مربوط به آنها پرداخته می شود.

قطع حقوق تقاعددرحالت جلب دردورۀاحتیاط

مادۀشصت وپنجم:

افسران وبریدملان متقاعد اردوی ملی که به دوره های احتیاط جلب می گردند، حقوق

حقوق په احتياط کې د خدمت په موده کې قطع او دملي اردو له معاشونو او امتيازونو څخه برخمن کېږي.

د بيا تقاعد په صورت کې، د احتياط د خدمت ورځې د هغوی د دمخه خدمت په دوره کې محاسبه کېږي.

تقاعد قبلی شان درمدت خدمت دراحتياط قطع واز معاش وامتيازات اردوی ملی مستفيد می گردند.

در صورت تقاعد مجدد ، ايام خدمت احتياط به دورهٔ خدمت قبلی آنها محاسبه می گردد.

نهم فصل

متفرقه حکمونه

داوطلب سرتېري

شپږشپېتمه ماده:

په داوطلبو سرتېرو پورې اړوندې چارې په جلا تقنيني سند کې تنظيمېږي.

د کړنلارې وضع کول

اووه شپېتمه ماده:

د ملي دفاع وزارت کولی شي ددې قانون د حکمونو د ښه تطبيق په منظور کړنلاره او لايحې وضع او تطبيق کړي.

فصل نهم

احکام متفرقه

سربازان داوطلب

مادهٔشصت وششم:

امور مربوط به سربازان داوطلب درسند تقنينی جداگانه تنظيم می گردد.

وضع طرزالعمل

مادهٔ شصت وهفتم:

وزارت دفاع ملی می تواند، به منظور تطبيق بهتر احکام اين قانون طرزالعمل و لوايح را وضع و تطبيق نمايد.

انظباطي او ډسپليني سرغړونې

اته شپېتمه ماده:

د افسرانو او بريدملانو انظباطي او دسپليني سرغړونې چاري کې اود هغوی تأديب په جلا مقـــرره کـــې تنظيمېږي.

د قانون تطبيق

نهه شپېتمه ماده:

هغه افـــسران چـــې دتـــشکيلاتي محدوديت له کبله په ملي اردو کې شامل شوی نه وي اوهمدارنګه د هغو نورو اورګانونو افسران چې د نظامي تشکيل لرونکي وي دهغو نـــسبتي چارې ددې قانون تابع دي دامتياز مستحق ګرځي.

انفاذ

اويايمه ماده:

دغه قانون دتوشېح له نېټي څخه نافذ او په رسمي جريده کې دې خپور شي او د ۳۰/۱۰/ ۱۳۶۲ نېټې پـــه (۵۴۸) ګڼه رسمي جريده کې درج شوی د مسلح قواوو د افسرانو د ذاتي چارو قانون ملغي دي.

تخلفات انظباطی ودسپلینی

مادۀ شصت و هشتم:

امور مربوط به تخلفات انظبـــاطی ودسپلینی افسران و بریدملان وتأدیب آنها در مقررۀ جداگانه تنظیم می گردد.

تطبیق قانون

مادۀ شصت ونهم:

افسرانی که نـــسبت محـــدودیت تـــــشکیل شـــــامل اردوی ملی نشده و هکذا افسران ســـایر ارگـــان هـــای کـــه دارای تشکیل نظامی اند امـــور نـــسبتی شـــان تـــابع ایـــن قـــانون بوده مستحق امتیاز می گردند.

انفاذ

مادۀ هفتادم

این قانون از تاریخ توشیح نافذ و در جریـــدۀ رســـمی نـــشر گـــردد. و قانون امـــور ذاتـــی افـــسران قوای مـــسلح منتـــشرۀ جریـــدۀ رســـمی شـــماره (۵۴۸) مؤرخ ۳۰/ ۱۰/ ۱۳۶۲ ملغی می باشد.

دولسي جرګې د۱۳۸۹/۴/۷ نېټې د (۱۷۵) ګڼې مصوب دملي اردو دافسرانو اوبريدملانو دذاتي چارو دقانون په ځينو موادو کې دحذف او تعديل په هکله د افغانستان د اسلامي جمهوريت د رئيس فرمان

ګڼه: (٦٠)

نېټه: ۲۶/ ۵/ ۱۳۸۹

لومړۍ ماده:

د افغانستان د اساسي قانون په نهه اويايمه ماده کې د درج شوي حکم له مخې د ملي اردو د افسرانو او بريدملانو د ذاتي چارو د قانون په ځينو موادو کې حذف او تعديل چې د افغانستان د اسلامي جمهوريت د وزيرانو شوري د ۱۸/ ۵/ ۱۳۸۹ نېټې د (۲۱) ګڼې مصوبې پر بنسټ تصويب شوی دی، توشېح کوم.

فرمان رئيس جمهوری اسلامی افغانستان در مورد حذف و تعديل برخی از مواد قانون امور ذاتی افسران و بريدملان اردوی ملی مصوب شماره (۱۷۵) مؤرخ ۱۳۸۹/۴/۷ ولسی جرگه

شماره: (٦٠)

تاريخ: ۱۳۸۹/۵/۲٦

مادۀ اول:

به تأسی از حکم مندرج مادۀ هفتادو نهم قانون اساسی افغانستان حذف و تعديل برخی از مواد قانون امور ذاتی افسران و بريدملان اردوی ملی را که به اساس مصوبۀ شماره (۲۱) مؤرخ ۱۳۸۹/۵/۱۸ شورای وزيران جمهوری اسلامی افغانستان تصويب گرديده است، توشيح می دارم.

دوه یمه ماده:

د عدلیې وزیر او په پارلماني چــارو کې د دولت وزیر مؤظف دي، دغه فرمان دملــي شــوریٰ د لــومړنۍ غونډې له نېټې څخه د دېرشو ورځو مودې په ترڅ کې هغې شوري تــه وړاندې کړي.

دریمه ماده:

دغه فرمان د توشیح له نېټې څخــه نافذ او د ملي اردو د افــسرانو او بریدملانو د ذاتي چارو د قانون پــه ځینو موادو کې له حذف او تعــدیل سره یو ځای دې په رسمي جریــده کې خپور شي.

حامد کرزی

د افغانستان د اسلامي جمهوریت رئیس

مادهٔ دوم:

وزیر عدلیه و وزیر دولت در امور پارلمانی مؤظف اند این فرمــان را در خـــلا ل ســی روز از تــاریخ انعقاد نخــستین جلــسهٔ شــورای ملــی بـــه آن شــوری تقـــدیم نمایند.

مادهٔ سوم:

این فرمان از تاریخ توشیح نافــذ و همراه با حذف و تعدیل برخــی از مـــواد قـــانون امـــور ذاتـــی افـــــسران و بریـــــــدملان اردوی ملـــی در جریـــدهٔ رســـمی نشر گردد.

حامد کرزی

رئیس جمهوری اسلامی افغانستان

د ولسي جرګې د ۱۳۸۹/۴/۷ د (۱۷۵) ګڼې مصوب د ملي اردو د افسرانو او بريدملانو د ذاتي چارو د قانون په ځينو موادو کې د حذف او تعديل په هکله د افغانستان د اسلامي جمهوريت د وزيرانو شوري مصوبه

ګڼه: (۲۱)

نېټه: ۱۸/ ۵/ ۱۳۸۹

لومړۍ ماده:

د ملي اردو د افسرانو او بريدملانو د ذاتي چارو د قانون په ځينو موادو کې حذف او تعديل چې د افغانستان د اسلامي جمهوريت د وزيرانو د شوري د ۱۸/ ۵/ ۱۳۸۹ نېټې په غونډه کې تصويب شوی دي، منظورومدغه مصوبه او د ملي اردو د افسرانو او بريدملانو د ذاتي چارو

مصوبهٔ شورای وزیران جمهوری اسلامی افغانستان در مورد حذف و تعدیل برخی از مواد قانون امور ذاتی افسران و بریدملان اردوی ملی مصوب شماره (۱۷۵) مؤرخ ۱۳۸۹/۴/۷ ولسی جرگه

شماره: (۲۱)

تاریخ: ۱۳۸۹/۵/۱۸

مادهٔ اول:

حذف و تعدیل برخی از مواد قانون امور ذاتی افسران و بریدملان اردوی ملی را که در جلسهٔ مؤرخ ۱۳۸۹/۵/۱۸ شورای وزیران جمهوری اسلامی افغانستان تصویب گردیده منظور می دارم. این مصوبه و حذف و تعدیل برخی از مواد قانونی امور ذاتی افسران و

د قانون د ځينو موادو حذف او تعديل د توشېح له نېټې څخه نافذ او په رسمي جريده کې دې خپور شي.

حامد کرزی

د افغانستان د اسلامي

جمهوريت رئيس

بريدملان اردوی ملی از تاريخ توشيح نافذ و در جريدهٔ رسمی نشر گردد.

حامد کرزی

رئيس جمهوری اسلامی

افغانستان

د ولسي جرگې د ۱۳۸۹/۴/۷ نېټې د (۱۷۵) گڼې مصوب د ملي اردو د افسرانو او بريدملانو د ذاتي چارو د قانون په ځينو موادو کې حذف او تعديل

لومړۍ ماده :

دملي اردو د افسرانو او بريدملانو د ذاتي چارو دقانون څلور څلوېښتمه، تر شپېتمې مادې پورې او پنځه شپېتمه او نهه شپېتمه مادې حذف شي.

دوه يمه ماده:

د ملي اردو د افسرانو او بريدملانو د ذاتي چاور د قانون څلور دېرشمه، درې څلوېښتمه او اويايمه مادې دې په لاندې توگه تعديل شي.

۱ – څلور دېرشمه ماده:

(۱) د افسرانو او بريدملانو مقررول او تبديلي، ددې قانون په نهه ويشتمه ماده کې د درج شوو مقاماتو له واکونو څخه دي.

(۲) هغه افسران او بريدملان چې له نظامي تحصيلي يا ښوونيزو مؤسسو څخه فارغ شويدي، د تحصيلي رشتې مطابق دې د عملي تجربو د ترلاسه کولو په منظور په جزوتامونو کې ټاکل کېږي او توظيفېږي.

حذف و تعديل برخی از مواد قانون امور ذاتی افسران و بريدملان اردوی ملی مصوب شماره(۱۷۵) مؤرخ ۱۳۸۹/۴/۷ ولسی جرگه

مادۀ اول:

مواد چهل و چهارم الی شصتم و مواد شصت و پنجم و شصت نهم قانون امور ذاتی افسران و بريدملان اردوی ملی حذف گردد.

مادۀ دوم:

مواد سی وچهارم ،چهل و سوم و هفتادم قانون امور ذاتی افسران و بريدملان اردوی ملی ذيلاً تعديل گردد:

۱ –مادۀ سی و چهارم

(۱) تقرر و تبديلی افسران و بريد ملان از صلاحيت مقامات مندرج مادۀ بيست و نهم اين قانون می باشد.

(۲) افسران و بريدملانيکه از مؤسسات تحصيلی يا تعليمی نظامی فارغ گرديده اند، مطابق به رشتۀ تحصيلی به منظور کسب تجارب عملی به جزوتام ها تعيين و توظيف می گردند.

۲– دريې څلوېښتمه ماده:

د ملي اردو افسرانو او بريدملانو په تقاعد پورې اړوندې چارې په جلا مقرره کې تنظيمېږي.

۳– اويايمه ماده:

دغه قانون په رسمي جريده کې د خپرېدوله نېټې څخه نافذېږي.

درېيمه ماده:

د ملې اردو د افسرانو او بريدملانو د ذاتي چارو د قانون يوشپېتمه ، دوه شپېته، دري شپېتمه، څلور شپېتمه، اووه شپيتمه، باالترتيب په څلورڅلوېښتمه،پنځه څلوېښتمه،شپږڅلوېښتمه،اووه څلو ښتمه ، اته څلوېښتمه،نهه څلوېښتمه، پنځوسمه اوپنځوسمه ماده تصحيح شي.

څلورمه ماده:

دغه حذف او تعديل دتوشېح له نېټې څخه نافذ او په رسمي جريده کې دې خپور شي.

۲_ مادۀ چهل و سوم :

امور مربوط به تقاعد افسران و بريدملان اردوی ملی در مقررۀ جداگانه تنظيم می گردد.

۳_ مادۀ هفتادم:

اين قانون از تاريخ نشر در جريدۀ رسمی نافذ می گردد.

مادۀ سوم:

مواد شصت ويکم، شصت و دوم، شصت و سوم،شصت وچهارم، شصت و ششم، شصت و هفتم، شصت و هشتم و هفتادم قانون امور ذاتی افسران و بريدملان اردوی ملی باالترتيب به مواد چهل وچهارم ،چهل وپنجم،چهل و ششم، چهل وهفتم، چهل و هشتم، چهل و نهم ، پنجاهم و پنجاه ويکم تصحيح گردد.

مادۀ چهارم:

اين حذف و تعديل از تاريخ توشيح نافذ و در جريدۀ رسمی نشر گردد.

اشتراک سالانه :

در مرکز وولایات: (۹۰۰) افغانی

برای مامورین دولت : با (۲۵) فیصد تخفیف

برای متعلمین ومحصلین با ارائه تصدیق ،نصف قیمت

خارج از کشور : (۲۰۰) دالر امریکائی .

ISLAMIC REPUBLIC
OF
AFGHANISTAN
MINISTRY OF JUSTICE

OFFICIAL
GAZETTE
Extraordinary Issue

-Law on Personal Affairs of Officers and Sergeants of National Army
-Omission and Amendment to some Articles of the Law on Personal Affairs of Officers and Sergeants of National Army

Date: 21 st August 2011

Issue no :(1035)