



وزارت عدلیه

پلان عمل مبارزه علیه فساد اداری

برای سال مالی ۱۳۹۸

مقدمه

وزارت عدلیه پلان عمل مبارزه علیه فساد اداری سال مالی ۱۳۹۸ خویش را به تأسی از قانون مبارزه با فساد اداری، استراتژی ملی مبارزه علیه فساد اداری، مصوبه های شورای عالی حاکمیت قانون و مبارزه علیه فساد اداری و احکام مقام عالی ریاست جمهوری ترتیب نموده است.

این پلان با درنظرداشت تحلیل دقیق و یافته های وزارت عدلیه، موارد مندرج سند استراتژی ملی مبارزه علیه فساد اداری، یافته های کمیته مستقل مشترک نظارت و ارزیابی مبارزه با فساد اداری (MEC) در سال ۱۳۹۴ و پلان استراتژیک وزارت عدلیه (قانون و عدلت) راه اندازی و تکمیل گردیده بود، تهیه و ترتیب شده است.

وزارت عدلیه پلان عمل خویش را جهت مبارزه با فساد اداری در سطح ادارات مرکزی و ولایتی این وزارت مطابق به استراتژی ملی مبارزه با فساد اداری بالخصوص با تمرکز روی محورهای اول، چهارم و ششم و در مشوره و هماهنگی با ادارات و ریاست های ذیربط ترتیب نموده است.

تشخیص وظایف اساسی وزارت

وظیفه اساسی وزارت عدلیه حصول اطمینان از عرضه متوازن و با کیفیت خدمات عدلی و حقوقی به تمام شهروندان کشور جهت دسترسی بیشتر شان به عدالت می باشد.

شاخص های مبارزه با فساد اداری در وزارت عدلیه در مطابقت با استراتژی ملی مبارزه علیه فساد اداری

بعد از مطالعه دقیق استراتژی ملی مبارزه علیه فساد اداری و دریافت جایگاه وزارت عدلیه در زمینه؛ بالخصوص در محور های اول، چهارم و ششم این وزارت پنج شاخص را در امر مبارزه علیه فساد اداری در سال ۱۳۹۸ تعیین نموده است. علاوه بر آن ۳ شاخص جدید را وزارت عدلیه بر مبنای استراتژی جدید، شامل پلان مالی سال ۱۳۹۸ خویش نموده است.

مشاوره با شعبات داخلی و جوانب همکار کلیدی اداره در مورد پلان عمل

فعالیت های شامل این پلان عمل برگرفته از سند استراتژی ملی مبارزه علیه فساد اداری خصوصاً تمرکز روی محور اول، چهارم و ششم با جوانب ذیدخل و مخاطبین خارجی وزارت (دفتر محترم کمک های انکشافی کشور آلمان، حمایت سکتور عدلی افغانستان و دیده بان شفافیت) شریک و نظریات آنها شامل گردیده است. جوانب ذیدخل و مخاطبین خارجی وزارت که نظریات آنها درمورد در نظر گرفته شده است، قرار ذیل است:

- مسئولین و کارشناسان بعضی از نهاد های جامعه مدنی ذیربط مانند اداره محترم کمک های انکشافی کشور آلمان، حمایت سکتور عدلی افغانستان و دیده بان شفافیت.
- واحد های ذیربط مانند: ریاست های عمومی تقنین، حقوق، قضایای دولت، مساعدت های حقوقی، ریاست انسجام و تفتیش داخلی.

شناسایی خطرات و آسیب پذیری های معروض به فساد اداری

وزارت عدلیه خطرات و آسیب پذیری های معروض به فساد اداری را در ساحات ذیل شناسایی نموده است:

- هماهنگی ضعیف نهادهای ذیربط، برای اجراء و تطبیق احکام و فیصله های محاکم.
- تعلل و تاخیر ادارات در ارائه اسناد بالخصوص با قضایای دولت.
- ضعف در ساختار تشکیلاتی و کمبود ظرفیت های مسلکی در ادارات تقنین، قضایای دولت و حقوق.
- نظارت ضعیف از سازمان های اجتماعی و راهنمای معاملات در مرکز و ولایات بنا بر مشکلات ساختاری ریاست انسجام.
- اخذ پول فزیکتی جواز ها

ساحات فوق الذکر که معروض به فساد بوده اند در سه کتگوری دسته بندی گردیده است:

ساحاتی که در کوتاه مدت باید به آن رسیدگی شود که در جدول پایین (در پلان عمل مبارزه با فساد در سال ۱۳۹۸) به تفصیل بیان گردیده است.

ساحاتی که در میان مدت مورد رسیدگی قرار می گیرد مانند نبود ظرفیت لازم بالخصوص کادر مسلکی تقنین، قضایای دولت و حقوق که چگونگی رسیدگی به این مشکل در پلان عمل بیان گردیده است.

که در بخش تجارتي، مالياتي، اقتصادي، تدارکاتي و بانكي طرح يك پلان مشخص در هماهنگي با ستره محكمه، لوي خرنوالي، و پوليس ترتيب و به اساس آن يك رهنمود به سكتور عدلي و قضايي ترتيب، و يافته هاي آن از طريق تدوير برنامه هاي ارتقاي ظرفيت با همكاري افغانستان بانک، اداره تداركات ملي و وزارت ماليه، ارايه گردد.

ساحاتی که در دراز مدت باید مورد رسیدگی قرار گیرد مانند عدم تجدید نظر اسناد تقنینی قبل از قانون اساسی موجوده کشور جهت رفع چالش های موجود در تطبیق پالیسی های ادارات دولتی که سالانه نسبت به حل مشکل به صورت موردی اقدام میگردد.

شرح پروسه تدوین پلان

پلان عمل مبارزه علیه فساد اداری وزارت عدلیه جمهوری اسلامی افغانستان بعد از طی مراحل ذیل ترتیب و تدوین گردیده است:

الف: توظيف يك کمیته داخلی: جهت ترتیب این پلان عمل يك کمیته متشکل از رؤسای ریاست های عمومی تقنین، قضایای دولت، حقوق، ریاست تفتیش داخلی وزارت و نماینده گان باصلاحیت (JSSP)، (GIZ)، و اداره دیدبان شفافیت، به هدف دریافت نظریات تمام واحد های تشکیلاتی وزارت، جوانب ذیدخل و هماهنگی با سکرتریت ویژه مبارزه علیه فساد اداری تحت نظر جناب جلالتمآب وزیر عدلیه توظيف گردیده است.

ب: مطالعه منابع و اسناد: جهت تدوین پلان عمل کمیته مؤلف اسناد و منابع مرتبط را مطالعه و از آن در تدوین پلان استفاده نموده است که این منابع شامل اسناد ذیل می باشد:

- گزارش مطبوعاتی کمیته مستقل مشترک نظارت و ارزیابی مبارزه علیه فساد اداری (MEC) در رابطه با سکتور عدلی
- گزارش های ربعوار اداره سیگار به کانگرس ایالات متحده امریکا
- برنامه ملی اصلاح سکتور عدلی و قضائی
- پلان استراتیژیک وزارت
- اسناد مصوبه جلسه شماره دهم مؤرخ ۱۳۹۶/۹/۶ شورای عالی حاکمیت قانون و مبارزه علیه فساد اداری

میکانیزم نظارت و ارزیابی از تطبیق پلان عمل

- بمنظور نظارت و ارزیابی از تطبیق پلان عمل، استراتیژی ملی مبارزه علیه فساد اداری مربوط این وزارت (خصوصاً محورهای اول، چهارم و ششم) شخص جناب جلالتمآب وزیر عدلیه نظارت خواهند نمود.
- همچنان در خصوص حمایت های تخنیکی، ریاست پالیسی و پلان هماهنگی های لازم را انجام می دهد.

گزارش به سکرتریت ویژه

وزارت عدلیه از پیشرفت کار و تطبیق فعالیت های پلان عمل به اساس هر ربع (دو هفته قبل از ختم هر ربع) مطابق فارمت از قبل تعیین شده به سکرتریت ویژه مبارزه علیه فساد اداری گزارش ارايه مینماید.

خطرات پروسه اصلاحات و اقدامات لازم جهت دفع آن

پروسه اصلاحات به صورت طبیعی و قطعی به یک سلسله مقاومت ها و خطرات مواجه می‌باشد که ایجاب پیشگیری و آسیب شناسی لازم را می‌نماید. تدابیر بالقطع جهت رفع و کاهش خطرات آن مد نظر گرفته شده که در جدول ذیل ارایه می‌گردد.

ردیف	خطرات/فرضیات	اقدامات پیشگیرانه
۱	ضعف هماهنگی میان نهادهای ذیربط، برای اجرا و تطبیق احکام و فیصله های محاکم	هماهنگی برای ایجاد کمیته هماهنگی متشکل از وزارت امور داخله و محکمه
۲	تعلل و تاخیر ادارات در ارایه اسناد بالخصوص به بخش قضایای دولت	پیشنهاد بورد هماهنگی متشکل از وزارت محترم مالیه، اداره اراضی، املاک و شاروالی کابل
۳	ضعف در ساختار تشکیلاتی و کمبود ظرفیت های مسلکی در ادارات تقنین، قضایای دولت و حقوق	جذب افراد مسلکی با ایزاد تشکیل در ریاست های عمومی تقنین، قضایای دولت و حقوق در همکاری با کمیسیون مستقل اصلاحات اداری و خدمات ملکی
۴	نظارت ضعیف از سازمان های اجتماعی و راهنماهای معاملات در مرکز و ولایات بنا بر مشکلات ساختاری ریاست انسجام	ایجاد بورد نظارتی با ایزاد تشکیل در ساختار تشکیلاتی ریاست انسجام

نکات قابل بحث و تصویب در شورای عالی حاکمیت قانون و مبارزه علیه فساد اداری پیشنهادات اصلاحی وزارت عدلیه بمنظور اصلاحات در این وزارت، در شورای عالی حاکمیت قانون و مبارزه علیه فساد اداری در رابطه به آوردن اصلاحات در ریاست های تقنین، قضایای دولت و حقوق بحث گردد و نیز هماهنگی های لازم جهت همکاری های بین ادارات که از لحاظ کاری اجراءات شان مرتبط اند (وزارت داخله، شارنوالی، ستره محکمه، اداره اراضی و شاروالی)، ایجاد گردد.

بنچمارک اول: تصویب و تعدیل قوانین و مقررات مرتبط به مبارزه با فساد اداری

شماره	فعالیت های اساسی	نتایج متوقعه	شاخص های جزئی	تأثیرات	محور یا تعهد	سال مالی ۱۳۹۸				خطرات
						ربع ۱	ربع ۲	ربع ۳	ربع ۴	
۱,۱	تعدیل کد جزا	چارچوب حقوقی جهت مصادره دارایی های غیرقانونی و محروم کردن	بازنگری کد جزا و تعدیلات یا ایزاد به میان آمده در آن	اعاده دارایی های غیرقانونی و غصب شده و جلوگیری از استخدام افراد فاسد در بست های سیاسی دولت	محور اول استراتژی ملی		√			پس از مواصلت ورزیدن موارد تعدیلات مورد نیاز از سکرتریت ویژه به طی مراحل اقدام می گردد
۱,۲	تعدیل کد مدنی	اشخاص محکوم شده به فساد از اشتغال در دولت، تقویت می گردد	تعداد تعدیلات یا ایزاد به میان آمده در قانون مدنی	اعاده دارایی های غیرقانونی	محور اول استراتژی ملی		√			پس از مواصلت ورزیدن موارد تعدیلات مورد نیاز از سکرتریت ویژه به طی مراحل اقدام می گردد
۱,۳	طی مراحل قانون یا مقرره مالکیت ذینفع	چارچوب حقوقی شفافیت و ثبت مالکین ذینفع شرکت ها و اشخاص حقوقی در کشور تقویت می یابد	تصویب و انفاذ قانون یا مقرره مالکیت ذینفع	ایجاد شفافیت در مالکیت ذینفع شرکت ها و سایر اشخاص حقوقی و جلوگیری از استفاده از شرکت ها و اشخاص حقوقی در ارتکاب جرایم مالی و فساد اداری از قبیل پولشویی	محور ششم استراتژی ملی		√			در صورتیکه طرح مسوده آن از طرف وزارت محترم صنعت و تجارت در زمان معینه مواصلت گردد، به طی مراحل آن اقدام می گردد.
۱,۴	طی مراحل قانون بازرس	تهیه چارچوب قانونی برای اجراءات بازرس	انفاذ قانون متذکره	تسهیلات در روند کاری و به میان آمدن در اجراءات	محور اول استراتژی ملی	√				پس از مواصلت ورزیدن طرح متذکره نسبت به طی مراحل اقدام میگرد

۱،۵	طی مراحل، تعدیل قانون محاکم عسکری	صلاحات در محاکم عسکری	قانون تعدیل شده	شفافیت در محاکم نظامی	محور اول استراتژی ملی	✓		پس از مواصت ورزیدن طرح تعدیل از طرف وزارت داخله به طی مراحل آن اقدام می گردد
۱،۶	طی مراحل قانون تفسیر قانون اساسی	تجدید چارچوب قانونی و اصولی برای تفسیر قانون اساسی	قانون بازنگری شده	دسترسی مردم به تفسیر قانون اساسی	محور اول استراتژی ملی	✓		
۱،۷	تعدیل مقرر طرز سلوک کارکنان خدمات ملکی	آماده ساختن طرز سلوک برای کارکنان ادارات دولتی، به شمول بخش مبارزه با فساد اداری	انفاذ تعدیلات متذکره	شفافیت و حسابدگی در روند کاری ادارات	محور اول استراتژی ملی	✓		پس از مواصت ورزیدن طرح تعدیل از طرف کمیسیون اصلاحات اداری به طی مراحل اقدام می گردد
۱،۸	بازنگری قانون ادارات محلی	بهبود در روند کاری ادارات محلی	انفاذ مقرر متذکره	سهولت در ارائه خدمات ادارات محلی	محور اول استراتژی ملی	✓		پس از مواصت ورزیدن موارد تعدیلات مورد نیاز از اداره محترم ارگانهای محلی به طی مراحل اقدام می گردد
۱،۹	طی مراحل مقرر اعاده داری های غیرقانونی	تقویت رسیدگی به قضایای اعاده داری های غیرقانونی و مدیریت داری های غیرقانونی اعاده شده	انفاذ مقرر متذکره	جلوگیری از غصب داری های عامه و مدیریت داری های غیرقانونی اعاده شده	محور اول استراتژی ملی	✓		
۱،۱۰	طی مراحل قانون یا مقرر سیستم مدیریت قضایا	به میان آمدن شفافیت در اجراءات کاری سیستم مدیریت قضایا	انفاذ اسناد متذکره	ارائه خدمات مؤثر به شهروندان	محور اول استراتژی ملی	✓		پس از مواصت ورزیدن بخش مربوط طرح از طرف اداره

محترم ستره محکمه به طی مراحل آن اقدام می گردد									
			✓	محور اول استراتژی ملی	مدیریت سالم، ایجاد شفافیت و معیاری سازی اجراءات اداره	تصویب و انفاذ قانون اداره عالی بررسی	رفع کاستی ها در قانون موجود	طی مراحل قانون اداره عالی بررسی	۱،۱۱
در صورت ارایه طرح از طرف اداره محترم ارگان‌های محلی به طی مراحل اقدام می گردد		✓		محور اول استراتژی ملی	تقویت شفافیت و حساب دهی و افزایش عواید در شاروالی‌ها	انفاذ قانون متذکره	انکشاف چارچوب حقوقی جمع آوری عواید در شاروالی‌ها	طی مراحل قانون عواید شاروالی‌ها	۱،۱۲
در صورت مواصلت طرح از جانب وزارت محترم اقتصاد به طی مراحل اقدام می گردد		✓		محور اول استراتژی ملی	تقویت نظارت از اجراءات موسسات دولتی و افزایش شفافیت و حسابدهی در اجراءات آنها	تعدیلات ایجاد شده	ایجاد تعدیلات در قسمت شفافیت در استفاده از وجوه توسط موسسات غیردولتی، نشر هویت هیئت مدیره و اجرائیه شرکت ها و نظارت جدی از کارکرد آنها	تعدیل قانون موسسات غیردولتی	۱،۱۳
در صورت مواصلت طرح از جانب ریاست عمومی محترم اداره امور ریاست جمهوری به طی مراحل اقدام می گردد		✓		محور اول استراتژی ملی	تامین شفافیت و حسابدهی کارکنان دولتی در خارج کشور	تعدیل ایجاد شده	درج مفاد مندرج بند ۶ ماده ۵۲ کنوانسیون مبارزه با فساد اداری ملل متحد	تعدیل قانون اشاعه و ثبت دارایی ها	۱،۱۴
در صورت مواصلت طرح از جانب وزارت محترم مالیه به طی	✓			محور پنجم استراتژی ملی	تامین شفافیت در اجراءات شرکت های خصوصی	تعدیل ایجاد شده	درج مفاد کنوانسیون مبارزه با فساد اداری سازمان ملل در زمینه اندراج اظهارنامه های	تعدیل قانون اداره امور مالیاتی	۱،۱۵

مراحل اقدام می گردد							مالیاتی و سایر موارد به عواید و مصارف شرکت های خصوصی			
در صورت مواصلت طرح از جانب وزارت محترم مالیه به طی مراحل اقدام می گردد	✓				محور پنجم استراتیژی ملی	حصول مالیات از مصارف رشوت و سایر اعمال ناشی از فساد اداری	تعدیل ایجاد شده	مطابقت قانون با کنوانسیون مبارزه با فساد اداری سازمان ملل	تعدیل قانون مالیات بر عایدات	۱،۱۶
در صورت دریافت تعدیلات از کمیسیون محترم اصلاحات اداری به طی مراحل اقدام می گردد	✓				محور اول استراتیژی ملی	تقویت حکومتمداری و افزایش موثریت ادارات در ارائه خدمات	قانون تعدیل شده	رفع مشکلات تداخل وظیفوی و تراکم تشکیلاتی و ایجاد وضاحت در حدود و صلاحیت های واحدهای اداری اداره عامه	طرح قانون تشکیلات اساسی دولت	۱،۱۷
در صورت دریافت تعدیلات از اداره محترم لوی خارنوالی به طی مراحل اقدام می گردد		✓			محور چهارم استراتیژی	افزایش شفافیت و حسابدھی در اجراءات خارنوالان و جلوگیری از تخلفات آنها	تعدیلات ایجاد شده	وضع مؤیدات تأدییی برای تخلفات تأدییی وظیفوی، تخلفات جرمی وظیفوی و عواقب تخلفات پیش بینی شده در قانون	تعدیل قانون تشکیل و صلاحیت های لوی خارنوالی	۱،۱۸

بنچمارک دوم: آوردن اصلاحات در اداره تقنین (تهیه و ترتیب پلان کاری جهت آوردن اصلاحات در ریاست تقنین)

شماره	فعالیت های اساسی	نتایج متوقعه	شاخص های جزئی	تأثیرات	محور یا تعهد	سال مالی ۱۳۹۸				خطرات
						ربع ۱	ربع ۲	ربع ۳	ربع ۴	
۱.۲	طی مراحل طرح تشکیلاتی انستیتوت امور قانونگذاری و تحقیقات علمی - حقوقی	بالا بردن سطح کمی و کیفی اعضای کادر علمی انستیتوت	منظور و اجرا شدن طرح مذکور	بهبود در اجراءات کاری اداره تقنین	محور چهارم استراتژی ملی	√				
۲.۳	تعدیل اساسنامه انستیتوت	ایجاد دیپارتمنت مطالعه، تشریح و آموزش قوانین و ارتقای معیار های جذب کادر علمی انستیتوت	انفاذ طرح تعدیل	تقویت سیستم استخدام در اداره جهت ارائه خدمات موثر و مسلکی	محور چهارم استراتژی ملی	√				
۲.۴	معرفی ۲۰ تن از اعضای کادر علمی انستیتوت به برنامه ماستری	ارتقای ظرفیت علمی اعضای کادر علمی انستیتوت که هنوز لیسانس هستند.	۲۰ تن از اعضای مسلکی	ارایه خدمات موثر و مسلکی	محور چهارم استراتژی ملی	۲۰ تن				
۲.۵	تقویت و تداوم برنامه ستاژ تقنینی برای ۲۰ تن به منظور تربیت کادرها در عرصه قانونگذاری	تربیت کادرهای ورزیده در عرصه تسوید و تدقیق اسناد تقنینی	یک دور برنامه ستاژ تقنینی برای ۲۰ تن از اشتراک کننده ها تدویر گردید	تقویت روند قانونگذاری و ارایه خدمات موثر و مسلکی	محور چهارم استراتژی ملی	۲۰ تن				
۲.۶	دعوت از نمایندگان جامعه مدنی و سکتور خصوصی در جلسات مشورتی روی طرح های قوانین و مقررات در مطابقت به ماده چهل و یکم قانون طی مراحل اسناد تقنینی	اخذ مشوره در مورد ایجاد، بازنگری یا تعدیل قوانین و مقررات شامل این پلان عمل	گزارش از تعداد جلسات مشورتی باز برگزار شده در هر ربع	فراهم نمودن زمینه مشارکت مردم، جامعه مدنی، سکتور خصوصی و اهل خبره	محور چهارم استراتژی ملی	√	√	√	√	

بنچمارک سوم: آوردن اصلاحات در اداره حقوق (تهیه و ترتیب یک پلان کاری جهت آوردن اصلاحات در ریاست حقوق)

شماره	فعالیت های اساسی	نتایج متوقعه	شاخص های جزئی	تأثیرات	محور یا تعهد	سال مالی ۱۳۹۸				خطرات / ملاحظات
						ربع ۱	ربع ۲	ربع ۳	ربع ۴	
۳,۱	وضع طرزالعمل های ریاست حقوق مطابق به احکام قانون طرز تحصیل حقوق	کاهش فساد در تطبیق احکام فیصله های محاکم	<ul style="list-style-type: none"> - طرزالعمل بررسی عرایض حقوقی - طرزالعمل تحصیل حق الثبت عرایض حقوقی و محصول حقوق - طرزالعمل اخذ ضمانت و احضار معروض علیه - طرزالعمل مصالحه در قضایای حقوقی - طرزالعمل تطبیق احکام قطعی و نهائی محاکم تهیه گردید 	افزایش رضایت شهروندان	محور چهارم استراتژی ملی	۱۰۰ %				
۳,۲	تکمیل ارزیابی تحصیلات ۸۱۱ تن از اعضای مسلکی حقوق و اتخاذ اقدامات مقتضی از جمله به اعلان سپردن بستهاهای مسلکی نیازمند اعلان	تشخیص افراد مسلکی و مجرب	<p>گزارش ارایه شده از ارزیابی اسناد تحصیلی ۸۱۱ تن از اعضای مسلکی حقوق</p> <p>تعداد بستهاهای اعلان شده در هر ربع</p>	دریافت خالهای کادری و مسلکی جهت بهبود اجراء کاری در اداره	محور چهارم استراتژی ملی	۱۰۰ %				
				بهبود در امور اجراء ادارات حقوق			✓	✓		

پیشنهاد بودجه در متن درخواست تعدیل بودجه در وسط سال		۳	۲		محور چهارم استراتژی ملی	تقویت ظرفیت اعضای مسلکی حقوق در ساحات مشخص	گزارش از ارزیابی صورت گرفته در هر ربع	تشخیص ضعف و نیاز مندی های افراد در بخش های مسلکی و ارتقای ظرفیت مسلکی اعضای حقوق	ارزیابی ظرفیت مسلکی اعضای مسلکی ریاست حقوق در ولایات کابل، ننگرهار، هرات، قندهار و بامیان و راه اندازی برنامه ستاژ حقوقی داخل خدمت برای رؤسا، آمرین و اعضای مسلکی ادارات حقوق مطابق ماده ۵۹ قانون طرز تحصیل حقوق	۳,۳
	۱					برنامه ستاژ حقوقی برگزار شده				
				۱۰۰ %	محور سوم استراتژی ملی	افزایش ظرفیت اداره در ارائه خدمات	بست های اعلان شده	جذب افراد واجد شرایط از طریق رقابت آزاد	به اعلان سپردن ۴۰۰ بست غیرمسلکی و استخدام افراد واجد شرایط در این بست ها در سطح مرکز و ولایات تحت نظر کمیسیون اصلاحات اداری	۳,۴
	۲۰۰ نفر	۲۰۰ نفر		افراد استخدام شده						
				√	محور چهارم استراتژی ملی	تطبيق قوانین و بالا رفتن عواید دولت	کمیته ایجاد شده	حصول قرضه های صعب الحصول	ایجاد کمیته تحصیل قرضه های صعب الحصول وفق ماده (۴۲) قانون طرز تحصیل حقوق	۳,۵
		√		طرز العمل کاری ایجاد شده						
√	√			گزارش از اجراءات کمیته در هر ربع						
	√	√	√		محور چهارم استراتژی ملی	تقویت شفافیت و حسابدگی در اجراءات اداره و افزایش اعتماد مردم نسبت به اجراءات آن	گزارش اجراءات نشر شده در هر ربع	انعکاس فعالیت ها و دستاوردهای ریاست حقوق از رسیدگی به قضایا	نشر گزارش های ربع وار از اجراءات ریاست حقوق به شمول تعداد قضایای راجع شده یا ثبت شده، طی مراحل و زمان رسیدگی به قضایا و تطبيق فیصله های صادر شده محکمه	۳,۶

بنچمارک چهارم: آوردن اصلاحات در اداره قضایای دولت (تهیه و ترتیب یک پلان کاری جهت آوردن اصلاحات در ریاست عمومی قضایای دولت)

شماره	فعالیت های اساسی	نتایج متوقعه	شاخص های جزئی	تأثیرات	محور یا تعهد	سال مالی ۱۳۹۸				خطرات
						ربع ۱	ربع ۲	ربع ۳	ربع ۴	
۴,۱	اعلان عمومی (۲۰) بست افراد غیرمسلمی و استخدام اشخاص مسلمی برای این بست ها	جذب افراد تحصیلکرده در اداره	بست های اعلان شده افراد استخدام شده	افزایش موثریت کاری اداره در ارائه خدمات و جلب رضایت مراجعین و شهروندان از خدمات اداره			۱۰۰٪			
							۱۰۰٪			
۴,۲	تعدیل قانون قضایای دولت و ایجاد طرزالعمل چگونگی اجراءات اعضای مسلمی قضایایی دولت	رفع خلاها و نواقص و توضیح موارد مبهم در قانون موجوده قضایای دولت - ایجاد یک میکانیزم کاری واضح برای جلوگیری از اعمال نفوذ مسئولان، کارکنان، اعضای مسلمی و اشخاص بیرونی در بررسی قضایا	قانون تعدیل شده طرزالعمل ایجاد شده	تقویت قانون قضایای دولت و حمایت از اعضای مسلمی اداره در برابر اعمال نفوذ و مداخلات بیرونی	محور چهارم ستراتژی ملی				√	
								√		
۴,۳	ایجاد کمیته تدقیق در اداره قضایایی دولت در مورد دوسیه ها، تدقیق ومطالعه و ارایه مشوره های حقوقی	- تدقیق و مطالعه دوسیه ها، - دقت در ترتیب و اعتراض، صورت دعوی، دفع دعوی و دلایل تجدید نظر خواهی اعضای مسلمی غرض بهبود دردفاع ازدارائی عامه	- کمیته ایجاد شده در بخش های سه گانه: ۱- املاکی ۲- تجارتي ۳- مالی و اداری -بهبود دفاع از حقوق و دارائی های عامه. طرزالعمل کاری ایجاد شده کمیته در بخش های سه گانه گزارش اجراءات کمیته در هر ربع	محور چهارم ستراتژی ملی			√			
								√		
						√	√			

در صورت همکاری UNDP و پروژه عدالت	۳ برنامه	۲ برنامه			محور سوم و چهارم استراتژی ملی	تطبيق پلان مبارزه عليه فساد اداری با تمام جزئیات	برای ۱۵۴ تن (۵۱ تن در مرکز و ۱۰۳ تن در ولایات)، از اعضای مسلكی قضایای دولت در سطح مرکز و ولایات برنامه های آگاهی دهی حقوقی دایر گردید	بهبود بخشیدن شیوه های مؤثر پلان مبارزه علیه فساد اداری از طریق راه اندازی سیمینارها و ورکشاپ ها	در سطح مرکز و ولایات از طریق تدویر ۵ برنامه برای ۱۵۴ تن، عرضه آگاهی دهی حقوقی بمنظور اجراءات مؤثر در وظایف محوه	۴,۴
			✓		محور اول و چهارم استراتژی	تقویت شفافیت و حساب دهی در قضایا	ارائه پیشنهاد طرح سیستم ثبت و مدیریت قضایای مدنی و قضایای ریاست عمومی قضایای دولت به شورای عالی حاکمیت قانون و مبارزه با فساد اداری	ایجاد یک سیستم معیاری	تقویت سیستم ثبت و پیگیری قضایای مدنی و قضایای مربوط به ریاست عمومی قضایای دولت در یک سیستم معیاری که اعتبار آن توسط یک مرجع بیرونی تأیید گردد.	۴,۵
		✓		تایید اعتبار سیستم توسط یک مرجع معتبر بیرونی						

بنچمارک پنجم: تقویت تفتیش داخلی، شفافیت و پاسخگوئی در اداره

شماره	فعالیت های اساسی	نتایج متوقعه	شاخص های جزئی	تأثیرات	محور یا تعهد	سال مالی ۱۳۹۸				خطرات
						ربع ۱	ربع ۲	ربع ۳	ربع ۴	
۵,۱	معرفی متهمین فساد اداری و ارجاع قضایای فساد اداری به لوی خارنوالی	ایجاد اصلاحات و تقویت قانون در اداره	تعداد افراد متخلف معرفی شده به ارگانهای عدلی و قضائی در هر ربع	تقویت شفافیت و حساب دهی و کاهش فساد اداری	محور چهارم استراتژی ملی	✓	✓	✓	✓	اعمال نفوذ زورمندان
۵,۲	نشر اطلاعات در مورد اداره و فعالیت های آن به شمول پلان ها و گزارش های کاری و گزارش از فعالیت های نظارتی از قبیل نظارت از اجراءات ادارات، نشر	شهروندان به آسانی به اطلاعات از اداره و فعالیت های آن دسترسی پیدا می کنند	اسناد و اطلاعات نشر شده توسط اداره مطابق ۱۷ مورد مندرج ماده پانزدهم قانون دسترسی به اطلاعات؛ تعداد گزارش از فعالیت های	تقویت شفافیت و حسابدهی اداره و افزایش آگاهی عامه در مورد فعالیت های آن	محور اول استراتژی	✓	✓	✓	✓	

						نظارتی؛ گزارش تعداد قضایایی راجع شده؛ گزارش تعداد قضایایی طی مراحل شده؛ گزارش مدت زمان رسیدگی به قضایا و تطبیق آن‌ها؛	گزارش‌های ریعوار از تعداد قضایای راجع شده، طی مراحل، مدت زمان رسیدگی به قضایا و تطبیق فیصله‌های صادر شده در مطابقت با ماده پانزدهم قانون دسترسی به اطلاعات		
	✓	✓		محور اول استراتژی	تقویت شفافیت و احسابدهی در اداره و فراهم ساختن زمینه گزارشدهی مصئون از موارد فساد اداری توسط کارمندان اداره	مرجع اطلاع گیری ایجاد شد طرزعمل ایجاد شده تعداد موارد اطلاع دریافت و رسیدگی شده	کارمندان و مراجعین به آسانی و به شکل مصئون از تجارب و مشاهدات شان از موارد فساد اداری و سوء استفاده اطلاع در اداره اطلاع می دهند	ایجاد مرجع اطلاع گیری داخلی مطابق قانون حمایت از اطلاع دهندگان فساد اداری و رسیدگی به شکایات و ایجاد طرزعمل مرجع اطلاع گیری داخلی برای تنظیم اجراء آن	۵,۳

بنچمارک ششم: ایجاد کمیته مشترک نظارت از احزاب سیاسی و ارزیابی تحصیلات اعضای ریاست انسجام

شماره	فعالیت های اساسی	نتایج متوقعه	شاخص های جزئی	تأثیرات	محور یا تعهد	سال مالی ۱۳۹۸				خطرات	
						ربع ۱	ربع ۲	ربع ۳	ربع ۴		
۶,۱	ایجاد کمیته مشترک نظارت از احزاب (متشکل از نمایندگان وزارت عدلیه، داخله، امنیت و خارنوالی)	بهبود در روند نظارت از احزاب سیاسی و ایجاد هماهنگی بین نهادهای ذیربط(وزارت عدلیه، وزارت داخله، امنیت و خارنوالی)	طرزعمل کاری ایجاد شده	از عدم ارتباط ۱۵ حزب سیاسی با گروه های شبه نظامی غیر مسوول و غیر قانونی نظارت گردیده	محور اول استراتژی ملی		✓				
				از منابع تمویل ۱۵ احزاب در مطابقت با قانون نظارت گردیده	بوجود آمدن شفافیت در امور کاری ریاست انسجام و نظارت از فعالیت های احزاب سیاسی			۵	۵	۵	
								۵	۵	۵	

			۱۵	۷	محور اول استراتژی	دریافت خالهای کادری و مسلمی و نیز تقویت ظرفیت اعضای مسلمی جهت بهبود اجراءات کاری در اداره	گزارش ارزیابی تحصیلات و ظرفیت ۲۲ تن از اعضای مسلمی ارزیابی گردیده	تشخیص افراد مسلمی و مجرب و ضعف و نیاز مندی های افراد در بخش های مسلمی	ارزیابی تحصیلات و ظرفیت ۲۲ تن از اعضای مسلمی ریاست انسجام و اتخاذ اقدامات مقتضی بعدی	۶,۲
--	--	--	----	---	----------------------	--	---	---	--	-----

بنچمارک هفتم: ایجاد چتر واحد ارایه خدمات و بهبود سیستم مدیریت و ثبت قضایا

شماره	فعالیت های اساسی	نتایج متوقعه	شاخص های جزئی	تأثیرات	محور یا تعهد	سال مالی ۱۳۹۸				خطرات/ملاحظات
						ربع ۱	ربع ۲	ربع ۳	ربع ۴	
۷,۱	ایجاد یک چتر واحد مرکز ارایه خدمات برای مراجعین وزارت عدلیه که ۲ بخش آن مربوط ریاست های حقوق و قضایای دولت است	ساده سازی پروسه های کاری و ایجاد سهولت در ارایه خدمات برای مراجعین وزارت	مرکز ایجاد شده	تقویت شفافیت و بهبود در اجراءات اداره و اجرای آسان و سریع کارهای مراجعین	محور اول استراتژی		✓	✓		
			طرز العمل های کاری ایجاد شده برای اجراءات آن به شمول دو طرز العمل مشخص برای تنظیم اجراءات بخش های مربوط به ریاست های حقوق و قضایای دولت				✓			
			برنامه های راه اندازی شده برای تقویت آگاهی عامه در مورد مرکز واحد ارایه خدمات			تقویت آگاهی عامه	✓			
۷,۲	ایجاد واحد سیستم ثبت و مدیریت قضایای مدنی در تشکیل وزارت	ایجاد یک مرجع مشخص برای مدیریت و ثبت قضایا	واحد ایجاد شده	بهبود امور سیستم ثبت و مدیریت قضایا	محور اول استراتژی		✓			